HANDLEPLAN FOR LØS 2024

HVAD LØS SKAL LEVERE//UDFØRE OG SOM BESTYRELSEN HAR ANSVAR FOR:

FASTE AKTIVITETER	BEMÆRKNINGER & STATUS
ÅRSMØDE 2025	Sammen med DGV og/eller i et økosamfund. *Status: Opnået*
EFTERÅRSSEMINAR 2024	Visions-snak for organisationen. Mål: 1) Masser af involverede medlemmer. 2) påbegyndt arbejde med nye vedtægter med formelt sociokrati og kasserer ved behov, dvs når vi ikke har en ansat til at betale regninger. Forslag v. Kristiane *Status:* *Ad 1) Opnået* *Ad 2) Sat på dagsorden til starten af 2025. Kristiane har givet tilsagn om at deltage i processen.*
1 FYSISK BLAD	Undersøge muligheden for et fælles blad med nogle af De Grønne Venner? *Status: Der er udkommet et blad i 2025. Pt. ikke aktuelt med et blad med DGV*
3 ÅBNE ARRANGEMENTER	Min. et åbent arrangement i hver region (Sjælland, Fyn og Jylland) DN: Vi kan lære af Almenr, der laver mange arrangementer, fx fællesbar og åben samtale. Lignende kan laves i Kulturcafeen eller i Operaen på Christiania. *Status: Opnået (Efterårsseminar: Sjælland, DGV: Fyn, Lev og Lær: Jylland).*

FREDAGE MED FÆLLESSKAB (medlemsaktivitet)	Arrangere 3-5 Fredage med Fællesskab (online webinarer), sammen med Bofællesskab.dk *Status: Opnået*
UNDERVISER-NETVÆRKET	Afholde to årlige møder. Holde Undervisernetværket aktivt. Vi prioriterer at udleve visionen/missionen for uddannelsescirklen aktivt fremover. Vi prioriterer at have en aktiv Uddannelsescirkel og et Undervisernetværk. Med nogle klare forpligtelser til aktivitet for dem, der har nydt godt af programmet - ligesom vi har haft før, hvor det var en del af aftalen, at man enten var aktiv inden eller blev det efter, i uddannelsescirklen. *Status:* *Uddannelsescirklen: Lev og Lær i foråret, mangler aktivitet/energi i efteråret.* *Undervisernetværket: Der er afholdt et on-line møde i foråret. Der mangler at blive afholdt et møde - gerne fysisk weekend med Climat fresk og verdensmålkort for rundvisere i økosamfundene?.* *Erasmus+ har ikke været i gang i 2024*

HVAD LØS <u>VIL/BØR</u> LEVERE//UDFØRE:

1. ORGANISATORISK

1.1. Implementere LØS' organisations- og projektstruktur

Dette skal konsolideres og udmøntes i relevante procedurer og aktiviteter.

Handling:
En plan for at få cirklerne fyldt op.

Status:

1.2 Skabe bedre rammer for det politiske arbejde

Politisk arbejde kræver, at nogle tænker LØS som 'politisk'. Der skal være rammer for f.eks. høringssvar - hvem skal godkende/gennemlæse, hvad der sendes afsted i LØS' navn? Hvem vil vi gerne aflevere den slags sammen med - og hvem ikke?

Handling: aktivere politikcirklen, der har mandat til f.eks. at udforme og indsende høringssvar. Skal have mindst 2 bestyrelsesmedlemmer i sig, men kan også rumme aktive medlemmer.

Status: Der er sendt høringssvar til Århus Kommune ang. udbygning ved Hjortshøj, Underskriftsindsamling GMO fri mad, Fællesudtalelse Grøn Trepart (Frie bønder - levende land). Der er ikke formet en gruppe.

1.3. Facilitere tre long-term ESC'er til at støtte LØS arbejdet

De skal kunne stå for selvstændige og definerede opgaver, men også indgå som en del af teamet. Det tager tid at facilitere deres arbejde - men det bliver givet igen ved, at de tilfører timer, hænder og hoveder. Når de er to-tre, kan de med fordel bo i samme økosamfund.

Handling: Skabe en on-boarding process og klare rollebeskrivelser for ESC'erne

Status: Opnået- vi har bevillig indtil 2027.

1.4. Strategi for en bæredygtig økonomi for LØS for de næste 2-4 år

En økonomicirkel etableres og holdes aktiv.

Resultatet skal skabe det nødvendige fundament til at kunne lønne en projektkoordinator og bogholder, men også en del af timerne hos andre sekretariatsansatte. Resten dækkes af kontingenter, GAIA Trust, Greenspeak, virksomhedssponsorater og driftsstøtte.

Mulighed: Nationale projekter kan opstå og give et stærkere fundament med flere timer til sekretariat/bogholder og/eller projektkoordinator.

Status: Økonomicirkel er etableret. Vi har valgt at betale en kasserer fra april 2025, da det ikke har været muligt at få en frivillig til opgaven, som er forholdsvis krævende. Der er ikke fuldt overblik over økonomien fra bestyrelsens side, så vi fremadrettet bestræber os på at få status på regnskab hvert kvartal.

1.5 Afklaring omkring samarbejder:

DGV, evt. sammenlægning med BOF samt muligt engagement i GNF

Status: Ditlev og Lasse arbejder sammen med DGV på afklaring. Der er formuleret et udspil - se på fortid, nutid og fremtidig samarbejde i DGV. Mangler svar fra flere foreninger, afventer møde i november.
Årsmøde DGV i foråret. På Avnø. GF holdes på årsmødet og holdes samtidigt eller i to slots, med god tid til den enkelte GF - f.eks. 3 timer.

2. MEDLEMMER/KOMMUNIKATION

2.1 Rundtur mellem økosamfund 2024

Bestyrelsen skal, for at være bedre i kontakt med økosamfundenes behov, på rundtur til mindst 4 økosamfund om året. Indeholder oplæg om LØS samt det at indhente tanker, ideer og forslag. Gerne med deltagelse i fællesspisning og overnatning i fælleshuse.

Sekretariatet kan assistere med planlægningen og der er afsat 3000 kr. i budgettet.

Status: Opnået med medlemscirklens tur i oktober til Jylland (Udgård, Himmerlandsbyen, Hjortshøj og Himmelbjerggården)

2.4. (Ekstern) kommunikationsstrategi omkring hvorfor LØS er vigtig/LØS' rolle

Forslag: Sekretariatsansat (Signe) sammen med 1-2 bestyrelsesmedlemmer udformer forslag til ny kommunikationsstrategi, med udgangspunkt i den gamle, der bliver revideret. Vi skal have kvalificeret vores Linkedin profil.

Status: Gruppen er formet med udgangspunkt i Hjertefortællinger (Thor, Kamala, Ditlev og Signe)

2.5 Blad

Prioritere at bladcirklen kommer op at stå igen.

Status: Opnået - blad er klar til at blive trykt slut oktober.

2.6 Deling gennem LØS' kanaler

Hvad deler vi og deler ikke på LØS' kanaler?
Handling: Forslag i udkast til kommunikationsstrategi

Status: ?

3. PROJEKTER

3.1. Igangsætte projektcirklen

Handling: Skabe gode rammer for meldlemsdrevne projekter i LØS.

Status: ?

3.3. Afholde EDE i 2024/25

I samarbejde med Avnø/Oasis.

Status: Er i gang?