

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Профсоюзного комитета
от 25.11.2024 № 12

УТВЕРЖДАЮ
Директор
учреждения образования
«Гродненский государственный
колледж бытового обслуживания
населения»

О.С.Лебецкий
__25__ __11__ 2024

ПРОГРАММА вводного инструктажа по охране труда

1. Общие сведения об организации.

Учреждение образования «Гродненское государственное профессионально-техническое училище № 74 бытового обслуживания населения» образовано 10 мая 1966 года, в 2002 году присвоен статус «Гродненский государственный профессионально-технический колледж бытового обслуживания населения» и 7 сентября 2022 года профессионально-технический колледж был переименован в «Гродненский государственный колледж бытового обслуживания населения».

Учебный корпус колледжа находится по адресу: г. Гродно, ул. Сухомбаева, д. 3.

Основными структурными подразделениями Колледжа являются:
отделение «Швейное»;

отделение «Парикмахерское»;

отделение «Центр профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития, в том числе инвалидов».

В состав колледжа входят:

кабинеты, компьютерные классы, лаборатории, производственные мастерские, ученические парикмахерские, библиотека (читальный зал), спортивная база (спортивный зал, стадион, оборудованные помещения), актовый зал, общежитие, столовая, буфет, бухгалтерия.

Подготовка специалистов в колледже проводится по следующим учебным специальностям:

технология производства швейных изделий;

технология обувного производства;

парикмахерское искусство и декоративная косметика;

рабочий зеленого строительства.

Создание здоровых и безопасных условий труда для работников колледжа – главная задача администрации учреждения образования. В процессе труда на работающих воздействует множество разнообразных факторов производственной среды, которые в совокупности определяют то или иное состояние условий труда.

Благоприятные условия улучшают общее самочувствие, настроение человека, создают предпосылки для высокой производительности и, наоборот, плохие условия снижают интенсивность и качество труда, способствуют возникновению производственного травматизма.

2. Основные положения законодательства об охране труда

2.1. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

работодатель обязан:

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты (далее - СИЗ), компенсациях по условиям труда;

обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда;

обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным и трудовым договором;

предоставлять работникам, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего СИЗ, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренным законодательством;

принимать локальные правовые акты (далее - ЛПА), содержащие требования по охране труда;

разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в лице, в структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

закреплять в должностных (рабочих) инструкциях работников с учётом специфики их трудовых функций обязанности по организации и

выполнению требований по охране труда, поддержанию чистоты и порядка на территории и непосредственно на рабочем месте.

2.2. Обязанности работающего в области охраны труда

Работающий в области охраны труда обязан: соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории колледжа, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории колледжа;

немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка (далее - Правила), функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия СИЗ немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

оказывать содействие и сотрудничество с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

2.3. Право работающего на охрану труда

Работающий в области охраны труда имеет право на:

получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от неблагоприятных производственных факторов;

обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
обеспечение необходимыми СИЗ, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему СИЗ непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться Правилам, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

2.4. Ответственность работающего за нарушения требований по охране труда

За нарушение требований по охране труда работающий несет ответственность:

дисциплинарную, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее - ТК);

административную, в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП) и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях;

уголовную, в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее - УК).

Основания, меры дисциплинарного взыскания, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности отражены в разделе 4 настоящей Программы.

Административная ответственность за нарушение правил по охране труда установлена статьёй 9.17 КоАП, в которой предусмотрено наложение штрафа от 5 до 50 базовых величин.

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда установлена статьёй 306 УК, в которой предусмотрены исправительные работы на срок до двух лет, или ограничение свободы на срок до трех

лет, или лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности.

В соответствии со статьей 400 ТК за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей, работник может быть привлечен к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;

противоправности поведения (действия или бездействия) работника;

прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом;

вины работника в причинении ущерба.

Для обеспечения безопасности труда, а также в целях охраны здоровья наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работников, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также во внеочередном медицинском осмотре при ухудшении состояния здоровья работников.

2.5 Обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и предсменные (перед началом работы, смены) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния здоровья.

Для обеспечения безопасности труда, а также в целях охраны здоровья работающие занятых или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в оценке состояния здоровья работающего на предмет его годности (негодности) к выполнению отдельных видов работ, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Порядок проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих устанавливается Министерством здравоохранения по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма работников, занятых на работах с повышенной опасностью, нанимателем обеспечивается систематический контроль их физического состояния путем проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра

либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Наниматели на основании перечня утверждают перечни работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Наниматель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

2.6 Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

Наниматель несет материальную ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им своих трудовых обязанностей и произошедшими как на территории нанимателя, так и за ее пределами, а также во время следования работника к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем.

Наниматель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

Если вред причинен работнику не источником повышенной опасности, то наниматель освобождается от ответственности, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Трудовое увечье считается наступившим по вине нанимателя, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда.

Если грубая неосторожность самого потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то размер возмещения вреда может быть уменьшен соответственно степени вины потерпевшего.

Возмещение вреда состоит в:

выплате денежных сумм в зависимости от степени утраты трудоспособности вследствие данного трудового увечья;

компенсации дополнительных расходов;
возмещении морального вреда.

Освидетельствование в медико-реабилитационной экспертной комиссии производится по направлению лечебно-профилактического учреждения при представлении направления нанимателя.

3. Правила поведения работающих на территории организации, в капитальных строениях (зданиях, сооружениях), изолированных помещениях.

В колледже и на его территории не допускается:

совершать действия, нарушающие чистоту и порядок, портить имущество колледжа или использовать его не по назначению;

появляться на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства, психотропные вещества, их аналоги, токсические вещества в рабочее время или по месту работы;

приносить взрывчатые, легковоспламеняющиеся и токсичные вещества, огнестрельное, газовое и холодное оружие (кроме случаев, когда имеется специальное разрешение на его ношение в связи с выполнением служебных обязанностей);

осуществлять без разрешения руководства колледжа кино-, фото- и видеосъемку в помещениях и на территории колледжа;

осуществлять без разрешения руководства колледжа торговлю с рук, столиков, лотков, а также оказывать иные платные услуги (ремонт, прокат, видео- и звукозапись);

распространять вредоносное программное обеспечение в локальной компьютерной сети колледжа и сети Интернет, использовать данные сети в корыстных и (или) личных целях;

находиться в здании колледжа вне времени режима работы учреждения, за исключением случаев, вызванных производственной необходимостью (по согласованию с непосредственным руководителем и (или) руководством колледжа);

нарушать тишину в учебных классах, мастерских, лабораториях, учебном корпусе, общежитии, играть в азартные игры, сквернословить.

Работники должны знать и строго соблюдать правила и нормы охраны труда, санитарии, пожарной и электробезопасности, личной и общественной гигиены.

4. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь.

4.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

Трудовой договор - соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определённым одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок, на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), на время выполнения определенной работы, на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или на время выполнения сезонных работ. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;
место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;

трудовую функцию. При этом наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам;

основные права и обязанности работника и нанимателя;
срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);
режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);
оплату труда работника.

При приёме на работу наниматель обязан ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, Правилами, коллективным договором, провести вводный и первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, разъяснить его права и обязанности.

Контракт заключается на порядке и условиях, предусмотренных гражданским кодексом Республики Беларусь.

Контракт - срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником.

Рабочим временем считается время, в течение которого работник в соответствии с ТК, иными актами законодательства о труде, ЛПА и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в праздничные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК)).

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Не допускается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Запрещаются привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК РФ), работе в ночное время, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин.

Беременным женщинам в соответствии с заключением ВКК или МРЭК снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую, с сохранением среднего заработка по прежней работе. С момента установления беременности наниматель обязан перевести женщин, работа которых связана с работой на ЭВМ, на режим работы, определяющий их занятость с ПЭВМ не более 3-х часов в день, или иную не противопоказанную ей работу.

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется Правилами или графиком работ с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели.

Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной Правилами или графиком работы (сменности).

Не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или ведома нанимателя;

работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня, полной рабочей недели;

работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы.

Привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 121 ГК РБ, а также коллективным договором.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет), и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их письменного согласия, причем инвалиды только в случае, когда такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в следующих исключительных случаях:

при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи;

при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

Изменения в Трудовом кодексе РБ. (с 01.01.2024)

в регулировании отпусков

1. Отпускные за трудовой отпуск, предоставленный не по графику с согласия работника - выплата не позднее 2 рабочих дней с даты начала отпуска.

2. Трудовой отпуск можно разделить более чем на 2 части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемый по договоренности между работником и нанимателем, предусмотренный ст. 190 ТК.

в регулировании рабочего времени

1. Сокращение рабочего времени в предпраздничный день будет производиться пропорционально продолжительности рабочего времени работника.

Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально продолжительности неполного рабочего времени (рабочее время работника, работающего 4 часа в день, в предпраздничный день сокращается на 30 минут).

2. Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы, не превышающей 4 часов.

4.2 Коллективный договор (соглашение).

Согласно ст. 361 Трудового кодекса Республики Беларусь коллективный договор представляет собой локальный нормативный правовой акт, который регулирует трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками и может заключаться в организациях любых организационно-правовых форм, их обособленных подразделениях.

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа (профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства) и наниматель или уполномоченный им представитель (руководитель организации или лица, уполномоченные учредительными документами организации или локальными нормативными правовыми актами этих организаций).

Первичные профсоюзные организации, созданные в организациях, обладают всеми полномочиями в том числе и на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров (соглашений) в соответствии с законодательством Республики Беларусь, и обеспечивают защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем на 1 год и не более чем на 3 года. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания или со дня, установленного сторонами. В случае заключения нового коллективного договора коллективный договор действует до его заключения, если сторонами не предусмотрено иное.

На работах, где возможно воздействие на кожу вредных веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Перечни работ и профессий, дающих право на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств,

определяется нанимателем с участием профсоюза по нормам, установленным постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 208 и отражаются в коллективном договоре отдельным приложением.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены под роспись непосредственным руководителем с действующим коллективным договором.

4.3 Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение этих правил.

Режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня, время обеденного и других перерывов, рабочие и выходные дни.

Режим рабочего времени работников разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя, и определяется Правилами или графиком работ.

Работники обязаны вовремя приходить на работу и полностью использовать установленную продолжительность рабочего времени для выполнения своих обязанностей, а наниматель должен создавать условия для полного и производительного использования рабочего времени.

До начала работы каждый работник должен в порядке, установленном нанимателем, отметить свой приход, а по окончании - уход.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

Если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы совпадает с государственным праздником или праздничным днем, выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется.

Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 ГК РБ.

Наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день без согласия работника в следующих исключительных случаях для:

предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

предотвращения несчастных случаев;

устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи.

Допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год каждого работника.

Правила внутреннего трудового распорядка направлены на создание условий, способствующих укреплению трудовой дисциплины, эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени. Правила устанавливаются нанимателем с участием профкома работников колледжа, и утверждаются приказом директора.

Наниматель вправе требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

увольнение.

Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:

неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются Правилами, коллективным договором, иными НПА.

5. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда

Согласно статье 1 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 «Об охране труда» (далее - Закон) (в редакции от 03.12.2019 № 274) охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические реабилитационные и другие мероприятия.

СУОТ - это часть системы управления колледжа, предназначенная для реализации политики в области охраны труда учреждения образования, а также управления рисками.

Охрана труда и управление этой деятельностью как системные категории состоят из следующих элементов:

политика в области охраны труда и цели по реализации политики в области охраны труда;

программы управления, включающие задачи по достижению целей управления охраной труда и мероприятия для решения указанных задач;

функции и методы управления охраной труда;

органы и объекты управления охраной труда;

законодательные и иные НПА, в соответствии с которыми осуществляется работа по охране труда и управление этой деятельностью;

ресурсы (материальные, трудовые и финансовые) на осуществление мероприятий по охране труда.

Политика в области охраны труда направлена на :

приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

постоянную идентификацию опасностей, оценку рисков и управление ими для максимального снижения воздействия опасностей, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также предотвращение аварийных ситуаций и аварий;

соблюдение применимых к колледжу требований законодательства в области охраны труда;

реализацию принципа постоянного улучшения системы управления охраной труда и ее результативности через распределение ответственности по вопросам охраны труда, контроль и анализ состояния охраны труда на каждом рабочем месте и в колледже в целом, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию и актуализации системы управления охраной труда;

планирование и выполнение мероприятий, направленных на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, управление рисками и их снижение, с выделением необходимых для этого ресурсов;

проявление постоянной заботы о повышении осведомленности и компетенции, работающих в вопросах охраны труда с целью получения необходимых навыков безопасного труда;

информирование работающих и заинтересованных сторон о состоянии охраны труда на каждом рабочем месте и в колледже в целом;

привлечение всех работающих к участию в управлении охраной труда;

реализация идеи **«Безопасность труда на каждом рабочем месте и в учреждении в целом – дел всех и каждого».**

Основными функциями управления охраной труда являются:

планирование работы по охране труда и прогнозирование состояния охраны труда;

организация выполнения работ и функционирования СУОТ;

координация и оперативное регулирование деятельности структурных подразделений и отдельных работников по выполнению ими обязанностей по охране труда;

активизация и стимулирование деятельности по реализации целей и задач управления охраной труда;

контроль за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ, учет, анализ и оценка эффективности деятельности.

Функции управления реализуются через систему методов управления, которые представляют собой систему правил и приемов, используемых для достижения определенных результатов.

Методы управления основаны на использовании мотивов, определяющих поведение людей.

Работа по управлению охраной труда в колледже осуществляется в соответствии с Руководством по СУОТ, положениями и стандартами по СУОТ, НПА колледжа.

Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда осуществляется ЛПА, разработанным в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, разработанной в соответствии с постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 15.05.2020 № 51.

Основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда являются:

обследование состояния условий труда работников;

анализ соблюдения требований по охране труда;

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

выполнение работниками обязанностей в области охраны труда.

Контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется:

должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в колледже, в структурных подразделениях;

должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда при выполнении отдельных видов работ;

инженером по охране труда.

В осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда могут принимать участие:

члены комиссии по охране труда;

представители профсоюзного комитета, в том числе общественные инспекторы по охране труда.

Контроль за соблюдением требований по охране труда проводится:

ежедневно - на рабочих местах, ответственными лицами, назначенными приказом директора колледжа по организацию контроля состояния охраны труда в подразделениях;

ежемесячно - в каждом структурном подразделении руководителями этих структурных подразделений и общественного инспектора по охране труда колледжа.

ежеквартально – комиссией колледжа с участием директора колледжа, руководителей структурных подразделений, инженера по

охране труда, председателя профкома, общественного инспектора по охране труда.

6. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы, характерные для организации, особенности их воздействия на работающих.

Опасные и вредные производственные факторы, которые могут возникнуть на рабочих местах в учреждении, подразделяются на физические и психофизиологические.

1. Физические опасные и вредные производственные факторы:

движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования;

повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов, воздуха рабочей зоны;

повышенная или пониженная влажность воздуха, подвижность воздуха;

повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях, инструментов и оборудования;

расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола).

2. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются:

на физические перегрузки, в том числе:

статические;

динамические.

на нервно-психические перегрузки, в том числе:

умственное перенапряжение;

перенапряжение анализаторов;

монотонность труда;

эмоциональные перегрузки.

7. Обеспечение работающих средствами

индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты

В соответствии со статьёй 28 Закона работники, занятые на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются:

средствами индивидуальной защиты;

смывающими и обезвреживающими средствами.

СИЗ - средство защиты, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Применяемые СИЗ должны соответствовать требованиям, установленным НПА, в том числе ТНПА для данных СИЗ, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Порядок обеспечения СИЗ определен Инструкцией о порядке обеспечения работников СИЗ, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 209.

Выдача СИЗ осуществляется по Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым в организациях образования, утверждённым постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.09.2009 № 93.

Наниматель имеет право в зависимости от условий труда и характера выполняемых работ выдавать работникам дополнительно не предусмотренные в типовых нормах СИЗ.

СИЗ являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания периода использования, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные СИЗ не предусмотрены типовыми нормами, нормами организации.

Период использования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи работникам СИЗ, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в период использования включается время ее хранения в теплый период года.

Выдача и сдача работниками СИЗ отмечаются в личной карточке учета СИЗ.

Работникам не допускается выносить СИЗ за пределы территории по окончании работы.

8. Обеспечение работающих смывающими и обезвреживающими средствами

Нормы и порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами определен постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 208, согласно которому работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мылом или аналогичными по действию смывающими средствами - не менее 400 граммов в месяц;

дерматологическими средствами - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

К смывающим и обезвреживающим средствам относятся:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства;

дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий.

Очищающие средства применяются при сильных трудно смываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу.

Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие - по окончании работы.

Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

9. Обстоятельства и причины несчастных случаев, инцидентов, пожаров в организации и других организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности.

Несчастный случай - событие, в результате которого застрахованный получил повреждение здоровья при следующих обстоятельствах:

при исполнении им трудовых обязанностей, выполнении работы, оказании услуги по заданию страхователя;

в периоды времени до начала и после окончания работы при следовании по территории страхователя к рабочему месту и обратно или приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и СИЗ;

при следовании на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с места работы;

при передвижении на личном транспорте, используемом для нужд страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке

договором (соглашением) между застрахованным и страхователем или условиями трудового договора, либо на ином транспорте или пешком для выполнения задания страхователя (его уполномоченного должностного лица);

при следовании к месту служебной командировки и обратно.

Основные причины несчастных случаев:

необученность работающих;

неприменение СИЗ;

нарушение трудовой дисциплины;

личная неосторожность при передвижении, выполнении работы;

несоблюдение инструкций по охране труда;

нарушение технологии производственной деятельности и правил эксплуатации оборудования, зданий и сооружений;

неисправность оборудования;

нарушение правил пожарной безопасности;

противоправные действия со стороны других лиц по отношению к работнику.

Довожу примеры обстоятельства и причин несчастных случаев, инцидентов, пожаров организаций учреждения образования (при получении информации).

10. Действия работников при несчастном случае в организации. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях.

Статья 19 Закона обязывает каждого работника:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

При несчастном случае на производстве работники:

принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего;

оказывают потерпевшему при необходимости первую помощь;

вызывают медицинских работников на место происшествия или принимают меры по доставке потерпевшего в организацию здравоохранения;

сообщают о несчастном случае непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу.

При оказании первой помощи потерпевшему при микротравмах (занозы, ссадины, царапины, уколы, мелкие порезы) необходимо смазать настойкой йода и закрыть чистой повязкой (бактерицидным пластырем).

При ушибах необходимо на поврежденное место положить резиновый пузырь (пластмассовый мешочек) со льдом, снегом или холодной водой. Применив холод в течение 15-20 минут, на область ушиба следует наложить тугую повязку. Поверх повязки можно снова положить пузырь со льдом и держать еще 1-1,5 часа.

При кровотечениях необходимо остановить кровотечение, защитить рану от загрязнения, ослабить болевые ощущения, наложить стерильную повязку. При сильном кровотечении необходимо наложить выше раны жгут и натянуть его до полной остановки кровотечения. Под жгут надо положить записку с указанием времени его наложения, так как его нельзя держать больше двух часов, потому что прекращение притока крови больше этого времени может привести к омертвлению конечностей.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами, а также извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, не допускается.

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя поврежденному участку тела, который осуществляется наложением шин. Шины накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали. С поврежденной конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем осуществляют фиксацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При растяжении связок помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя поврежденного участка, прикладывании «холода».

В предобморочном состоянии (жалобы на головокружение, тошноту, стеснение в груди, недостаток воздуха, потемнение в глазах) потерпевшего следует уложить, опустив голову несколько ниже

туловища. Необходимо расстегнуть одежду потерпевшего, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, дать выпить холодной воды, понюхать нашатырный спирт. Класть на голову холодные примочки или лёд не следует. Лицо и грудь можно смочить холодной водой.

При тепловом и солнечном ударе помощь заключается в следующем: потерпевшего необходимо вывести или вынести из жаркого помещения или удалить с солнцепёка в тень, прохладное помещение, обеспечив приток холодного воздуха. Его следует уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду стесняющую дыхание, положить на голову лёд или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт.

При отравлении газами, в том числе угарным, ацетиленом, природным газом, парами бензина и т.п., необходимо немедленно вывести или вынести потерпевшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть потеплее, дать понюхать нашатырный спирт.

При попадании инородного тела под кожу (или под ноготь) удалять его можно лишь в том случае, если есть уверенность, что это можно сделать легко и полностью. При малейшем затруднении следует обратиться к врачу. После удаления инородного тела необходимо смазать место ранения настойкой йода и наложить повязку.

Инородные тела, попавшие в глаз, лучше всего удалять промыванием струёй воды из стакана, с ватки или марли, направляя струю от наружного угла глаза (от виска) к внутреннему (к носу). Тереть глаз не следует. Нельзя удалять из глаз острые шипы растений, щепки, металлические предметы. Это может сделать только врач.

При оказании помощи потерпевшему при ожогах во избежание заражения нельзя касаться руками обожжённых участков кожи или смазывать их мазями и т.п., вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожжённому месту одежду и т.п. При небольших по площади ожогах нужно наложить на обожжённый участок кожи стерильную повязку, при тяжёлых и обширных ожогах потерпевшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, и создать покой до прибытия врача. При химических ожогах поражённое место необходимо сразу же промыть большим количеством проточной холодной воды в течении 15-20 минут. При ожоге кожи кислотой делаются примочки (повязки) раствором пищевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды). При ожоге кожи щёлочью делаются примочки (повязки) раствором борной кислоты (одна чайная ложка кислоты на стакан воды)

или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка столового уксуса на стакан воды).

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить потерпевшего от действия тока и вызвать скорую медицинскую помощь. Нужно немедленно отключить рубильник. Потерпевшего можно оттащить от токоведущих частей, взяв его за верхнюю одежду (при условии, что она сухая и не прилипает к телу), избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и телу потерпевшего. Можно воспользоваться сухой деревянной палкой, доской, верёвкой, иным непроводящим ток предметом. При отделении потерпевшего от токоведущих частей необходимо действовать одной рукой, держа вторую в кармане или за спиной.

Можно также перерубить провода топором с сухой деревянной рукояткой или перекусить их инструментом с изолированными рукоятками (кусачки, пассатижи). Можно использовать и неизолированный инструмент, предварительно обернув его рукоятку сухой материей.

Далее до прибытия врача необходимо срочно оказывать ему первую помощь.

Если у потерпевшего отсутствует сознание, дыхание и пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширены, следует немедленно приступить к оживлению организма путем проведения искусственного дыхания по способу «изо рта в рот» и наружного массажа сердца.

При оказании первой помощи следует применять лекарственные средства и изделия медицинского назначения, которыми комплектуются универсальные аптечки согласно постановлению Министерства здравоохранения от 4.12.2014 № 80 «Об установлении перечней аптечек первой помощи, аптечек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки и определения порядка их комплектации».

11. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Гигиена труда - это отрасль гигиены, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

С учётом характера деятельности в колледже оборудованы санитарно-бытовые помещения, в которых предусмотрены гардеробные, умывальные, туалеты, помещения для приёма пищи, отдыха, хранения и

выдачи СИЗ и другие помещения, оснащённые необходимыми устройствами и средствами, организовано питьевое водоснабжение.

Работники должны:

выполнять требования личной гигиены;

постоянно соблюдать чистоту рук, лица, тела, одежды;

домашнюю одежду и личные вещи хранить в специально отведённых помещениях или местах;

принимать пищу только в предназначенных для этих целей местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Приём пищи на рабочем месте не допускается.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несёт каждый работник колледжа.

12. Опасность поражения электрическим током.

Требования электробезопасности

Основные причины поражения электрическим током:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате ошибочных действий при проведении работ или неисправности защитных средств, которыми пострадавший касался токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате: повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю; падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате: ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями; разряда молнии в электроустановку и др.;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

Опасность воздействия электрического тока на человека зависит от сопротивления кожи человека, а также силы тока, его напряжения, вида (постоянный или переменный), длительности воздействия, конфигурации петли - пути прохождения по организму человека (наиболее опасны петли, проходящие через сердце, грудную клетку, головной и спинной мозг: рука - рука, рука - голова, нога - рука, две руки - две ноги), рода и частоты тока, индивидуальных свойств пострадавшего, от пола и возраста людей и других факторов.

Повреждения от электрического тока определяются силой тока и длительностью его воздействия. Чем больше величина тока, протекающего через тело, тем он опаснее. Чем меньше сопротивление человеческого тела, тем выше ток.

Сопротивление уменьшается под действием следующих факторов: высокое напряжение; влажность кожи; длительное время воздействия; повышение содержания углекислого газа в воздухе; высокая температура воздуха; психическая или психологическая неподготовленность к возможному электрическому удару.

Участки тела с наименьшим сопротивлением (т.е. более уязвимые): боковые поверхности шеи, виски; тыльная сторона ладони, поверхность ладони между большим и указательным пальцами; рука на участке выше кисти; плечо, спина; передняя часть ноги.

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического (теплого), химического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое (тепловое) воздействие проявляется ожогами кожного покрова, отдельных участков тела, нагреве до высоких температур кровеносных сосудов, нервов, мышц, сердца, мозга и гибелью подлежащих тканей вплоть до обугливания. Поскольку неповрежденный эпидермис обладает наибольшим сопротивлением к электрическому току, ожоги чаще возникают на месте входа и выхода тока. Иногда в костях образуются своеобразные вздутия, которые возникают в результате расплавления костного вещества с выделением фосфата кальция.

Химическое воздействие проявляется в разложении (электролизе) крови, лимфы и других органических жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое воздействие (наиболее сложный вид воздействия) проявляется как раздражение и возбуждение скелетной и гладкой мускулатуры, железистых тканей, нервных рецепторов и проводников. Вследствие этого возникают тонические судороги скелетных мышц, которые могут привести к остановке дыхания, спазму голосовых связок, отрывным переломам и вывихам конечностей. Сокращение гладких мышц часто сопровождается повышением кровяного давления, непроизвольным мочеиспусканием, дефекацией. Действие тока на сердечную мышцу может вызвать фибрилляцию (буквально - «трепетание» желудочков сердца).

Механическое воздействие проявляется в случае приложения токов очень высокого напряжения, обладающих колоссальной тепловой и механической энергией. При этом могут возникнуть расслоение тканей, отрыв частей тела и даже конечностей.

По глубине поражения электроожоги делятся на 4 степени: 1 степень - покраснение и отёк кожи; 2 степень - водяные пузыри; 3 степень - омертвление поверхностных и глубоких слоёв кожи; 4 степень - обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электробезопасность - система организационных и технических средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

В соответствии с ТКП 181 не электротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, должен иметь представление об опасности поражения электрическим током и правилах оказания первой помощи потерпевшим. Перечень должностей и профессий указанного персонала утверждается директором колледжа.

Не электротехнический персонал при приеме на работу должен пройти вводный инструктаж по охране труда с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I в соответствии с ТКП 427.

Электротехническому персоналу должна присваиваться группа по электробезопасности (II - IV) с учетом знаний требований НПА, ТНПА по вопросам устройства, технической эксплуатации и техники безопасности при эксплуатации электроустановок, соблюдение которых входит в его профессиональные (должностные) обязанности. Требования для присвоения групп по электробезопасности электротехнического персонала установлены ТКП 427.

Помощь пострадавшему при воздействии электрического тока

Необходимо помнить, что человека, пораженного электрическим током, можно спасти, вернуть к жизни, если правильно и быстро оказать ему помощь.

Правила освобождения пострадавшего от электрического тока и оказания первой помощи:

- оценить обстановку и по возможности освободить пострадавшего от действия электрического тока;
- вызвать бригаду скорой помощи.

Ни в коем случае нельзя прикасаться к пострадавшему. Дотронувшись до пострадавшего, можно попасть под напряжение. Если это невозможно, необходимо отодвинуть источник тока от себя и от пострадавшего сухим, непроводящим ток предметом.

После прекращения действия электрического тока необходимо обратить внимание на присутствие признаков жизни (дыхание и пульс). При отсутствии признаков жизни необходимо приступить к реанимационным мероприятиям: проведению закрытого массажа сердца и искусственному дыханию. Реанимационные мероприятия оказываются до приезда бригады скорой помощи.

Запрещающие знаки по электробезопасности

Для исключения непреднамеренной подачи тока на отключенное оборудование во время ремонтных и профилактических мероприятий применяются переносные таблички с яркими буквами на белом фоне:

«Не включать повторно! Работа под напряжением!». Вывешивается на устройство, отвечающее за включение напряжения после его непосредственного отключения. Нельзя снимать табличку и что-либо делать без разрешения руководителя ремонтных работ.

«Работают люди! Не включать!». Мобильная табличка. Помещается на кнопки управления, рубильники, выключатели во избежание подачи напряжения во время ремонтных и профилактических мероприятий.

«Не включать! Работа на линии!». Также запрещает подачу напряжения на отключенный кабель. Развешивается на устройствах подачи напряжения непосредственно на отключенную линию электропередачи.

Предупреждающие знаки по электробезопасности

«Стой! Напряжение!». Переносная табличка, предупреждающая о том, что опасно приближаться к электроустановке. Надпись черными буквами на белом фоне.

«Проводится испытание! Не подходи!». Вывешиваются непосредственно при проведении работ, связанных с высоким напряжением.

«Электроустановка под напряжением! Соблюдай осторожность!». Знак вывешивается на электрооборудовании и установки различного класса для предотвращения поражения током. Также может наноситься краской на поверхность бетон

Указательные и предписывающие знаки электробезопасности

«Работать здесь!». Непосредственное указание, где рекомендуется находиться в процессе выполнения каких-либо работ.

«Заземлено». Характеристика состояния оборудования. Знак электробезопасности поясняет, что электроустановка – заземлена.

«Подключено». Сообщение о том, что на контакты ввода подается электрический ток. И влезать без отключения, ремонтировать нельзя!

«Высокое напряжение. Не открывать!». Несет в себе указание на то, что нельзя делать, предписывает определенные рамки поведения, выходить за которые категорически запрещено.

13. Пожарная безопасность.

1. Общие сведения о специфике и особенностях деятельности колледжа по условиям пожаро- и взрывоопасности.

В колледже в процессе деятельности применяются твердые горючие материалы (бумага, картон, ткани различных видов, материалы из натуральной кожи и искусственной кожи), а также горючие и легковоспламеняющиеся жидкости (краски, растворитель, ацетон, бензин).

В учебном корпусе (в учебных мастерских швейного и обувного отделения) используются ткани различных видов и материалы из натуральной и искусственной кожи, бумага, картон являющиеся пожароопасными материалами.

В гараже применяются горючие и легковоспламеняющиеся жидкости (краски, растворитель, ацетон, бензин).

2. Обстоятельства и причины возникновения пожаров в колледже и аналогичных учреждениях образования, меры по предупреждению возможных причин пожаров и условий, способствовавших их возникновению.

Основными причинами пожаров и возгораний являются:

неосторожное обращение с огнем в гараже, складских и других помещениях, где используются горючие материалы, легковоспламеняющиеся и горючие жидкости;

использование паяльных ламп для разогревания труб, несоблюдение правил пожарной безопасности при электро- и газосварочных работах;

неисправность электрооборудования, электросетей и электроаппаратуры;

самовозгорание промасленных обтирочных материалов, бумажных обрезков и древесных опилок;

оставленные без надзора включенные электронагревательные приборы.

Опасными факторами, воздействующими на работающих при пожаре, являются:

- а) открытый огонь;
- б) повышенная температура воздуха и окружающих предметов;
- в) дым;
- г) токсические продукты горения;
- в) взрыв

Все мероприятия пожарной безопасности подразделяются на организационные, технические, режимные, эксплуатационные.

Организационные мероприятия пожарной безопасности предусматривают правильную организацию пожарной охраны, проведение противопожарных инструктажей и пожарно-технических минимумов, пропаганды и агитации, организации пожарных дружин.

Технические мероприятия включают строгое соблюдение правил, норм при устройстве электросетей, электроустановок, оборудования, отопления, вентиляции, освещения.

К мероприятиям режимного характера относятся меры по запрещению курения и применения открытого огня в запрещенных местах, меры пожарной безопасности при проведении огневых работ.

Эксплуатационными мероприятиями являются своевременные профилактические осмотры, испытания и ремонты технологического, вспомогательного оборудования (электросетей, электроустановок, отопления, вентиляции).

Обстоятельства и причины возникновения пожаров в аналогичных объектах учреждений образования сходны, а обстоятельства нарушений пожарной безопасности доводятся вышестоящей организацией через информационные письма по СМДО и электронной почте.

3. Противопожарный режим в колледже в соответствии с требованиями пожарной безопасности.

Противопожарный режим - комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта, предусмотренный НПА и обязательными для соблюдения ТНПА, содержащими требования системы противопожарного нормирования и стандартизации.

Требования к содержанию территории, в том числе дорог, подъездов и проездов к зданиям, сооружениям, наружным установкам, источникам наружного противопожарного водоснабжения.

Въезды (выезды), дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям должны содержаться в состоянии, обеспечивающем свободный подъезд аварийно-спасательной техники.

В противопожарных разрывах между зданиями, сооружениями не допускается складирование горючих материалов.

Территория колледжа должна быть очищена от сухой травы и листьев, сгораемого мусора. На площадках, прилегающих к зданиям (сооружениям) и в противопожарных разрывах периодически выкашивается трава. Сушить и скирдовать скошенную траву на территории объектов не допускается.

Сбор отходов потребления и мусора на территории колледжа должен производиться в контейнеры с закрывающимися крышками. На

территории колледжа запрещается разводить костры и сжигать мусор.

Курение на территории, в зданиях, сооружениях и помещениях колледжа и общежития не допускается.

С целью привлечения работников к осуществлению мероприятий по предупреждению пожаров и их тушению в колледже создана ПД.

В колледже проводятся противопожарные инструктажи:

вводный – инженером по охране труда (при проведении вводного инструктажа по охране труда);

первичный повторный, внеплановый и целевой – заместитель директора по хозяйственной работе.

4. Обязанности и ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности.

Руководитель учреждения образования (директор) обязан:

обеспечить соблюдение и контроль выполнения требований ПБ на объекте;

обеспечить работоспособность и исправность средств пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий, а также постоянную готовность к применению этих средств;

организовать разработку инструкций по ПБ;

организовать подготовку работников по программам ПТМ и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам ПБ.

Каждый работник обязан:

знать требования ПБ, соблюдать противопожарный режим колледжа;

не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара;

уметь применять первичные средства пожаротушения;

немедленно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

Работающие несут персональную ответственность за выполнение правил пожарной безопасности в части, касающейся их профессиональной деятельности.

Лица, нарушающие или не выполняющие требования законодательства о ПБ, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством.




5. Знаки пожарной безопасности.

Знаки ПБ предназначены для привлечения внимания людей к непосредственной опасности, предупреждения о возможной опасности, предписания и разрешения определённых действий с целью обеспечения безопасности, а также для получения необходимой информации. Знаки подразделяют на четыре вида: запрещающие, предупреждающие, предписывающие и указательные.

Знаки ПБ располагаются в зданиях, сооружениях, помещениях и непосредственно на рабочих местах и участках производства работ, на оборудовании и других местах для обозначения мест размещения пожарной техники и оборудования, мест размещения СИЗ, самоспасения, обозначения путей эвакуации, а также границ зон путей эвакуации, которые не допускается загромождать и использовать для складирования.

В колледже применяются следующие знаки пожарной безопасности:

№ п/п	Знак	Описание
1.		Огнетушитель
2.		Пожарный кран
3.		Кнопка включения пожарной автоматики
4.		Направляющая стрелка
5.		Пожарная лестница
6.		Направление к эвакуационному выходу по лестнице вниз

7.		Направление к эвакуационному выходу по лестнице вверх
8.		Указатель выхода
9.		Указатель двери эвакуационного выхода

6. Характеристики средств противопожарной защиты и пожаротушения и правила пользования ими.

учебный корпус, - установлена автоматическая пожарная сигнализация А16-512 выведена на круглосуточный пост, выполнено внутреннее противопожарное водоснабжение всего 5 ПК, имеются порошковые огнетушители, 4 самоспасателя;

•общежитие, - установлена автоматическая пожарная сигнализация А16-512 выведена на круглосуточный пост, выполнено внутреннее противопожарное водоснабжение всего 18 ПК, имеются порошковые огнетушители, 4 самоспасателя;

•гараж, - оборудован порошковым огнетушителем в помещении и в автомобилях, имеется укомплектованный пожарный щит.

Первичные средства пожаротушения размещены в легкодоступных местах и не создают помехи и препятствия при эвакуации персонала из помещений. Огнетушители размещены в местах, где исключено повреждение, попадание на них прямых солнечных лучей и атмосферных осадков, непосредственное воздействие отопительных и нагревательных приборов.

Места расположения первичных средств пожаротушения указаны в планах эвакуации.

Для приведения в действие огнетушителей необходимо:

сорвать пломбу, выдернуть клин или чеку, поднести огнетушитель к очагу пожара, нажать на рычаг и направить струю порошка в огонь. Для прекращения подачи струи порошка достаточно опустить рычаг.

7. Практические действия в случае возникновения пожара (вызов пожарных аварийно-спасательных подразделений, действия пожарной дружины колледжа, эвакуация людей и материальных ценностей, применение средств противопожарной защиты и пожаротушения, способы оказания первой помощи пострадавшим при пожаре).

В случае возникновения пожара должностное лицо обязано до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения;

вызвать при необходимости скорую медицинскую помощь, а также аварийные службы;

принять незамедлительные меры по обеспечению эвакуации людей и ограничению распространения пожара (вплоть до остановки оборудования);

принять меры по обеспечению эвакуации материальных ценностей при условии, если жизни и здоровью не угрожает опасность;

организовать выполнение действий, предусмотренных инструкциями по ПБ;

по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений предоставить им доступ на территорию и в помещения;

сообщить сведения о месте пожара и наличии (возможности наличия) людей на объекте;

сообщить о наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей;

сообщить о мерах, предпринятых для ликвидации пожара, и людях, занятых ликвидацией очагов горения.

В случае возникновения пожара работник обязан:

при обнаружении пожара немедленно сообщить по телефону 101 или 112 либо непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара, а также руководителю учреждения образования или иному уполномоченному должностному лицу;

незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре;

принять возможные меры по оповещению людей и их эвакуации, а также тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

Пожарная команды колледжа выполняют свои обязанности согласно расчета в тушении пожара под руководством заместителя директора по хозяйственной работе.

Наиболее распространенными травмами в результате пожара являются ожоги. При ожогах 1-й степени (покраснение и болезненность кожи) следует разрезать и осторожно снять с пострадавшего одежду и обувь, смочить обожженное место спиртом или слабым раствором марганцовокислого калия либо сделать примочку с использованием других охлаждающих и дезинфицирующих средств.

При ожогах 2-й, 3-й и 4-й степени (пузыри, омертвление кожи и глуболежащих тканей) необходимо наложить сухую стерильную повязку, обернуть пораженную часть тела чистой тканью или простыней и обратиться за врачебной помощью.

Если обгоревшие куски одежды прилипли к обожженной коже, стерильную повязку следует наложить поверх них. Если во время пожара пострадали глаза, то до прибытия врача нужно делать холодные примочки из раствора борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

При химическом ожоге следует промыть пораженное место водой, обработать его нейтрализующими растворами: при ожоге кислотой – раствором пищевой соды (1 чайная ложка на стакан воды), при ожоге щелочью – раствором борной кислоты (1 чайная ложка на стакан воды) или раствором уксусной кислоты (столовый уксус, наполовину разбавленный водой).

При любых ожогах запрещается касаться руками обожженных участков кожи или смазывать их мазями, жирами и другими средствами, вскрывать пузыри, удалять приставшие к обожженному месту вещества, материалы, грязь, мастику, одежду.

Инженер по охране труда

Ф.В.Филиппов