
PROCESSO SELETIVO

MANUAL DO CANDIDATO PROCESSO SELETIVO NEXUM 2024.1

Seja muito bem-vindos ao **Manual do Candidato**, nele estaremos explicando um pouco mais como vai funcionar o nosso processo seletivo, a estrutura interna da Nexum e algumas curiosidades para auxílio dos candidatos.

O nosso processo seletivo ocorrerá em 4 etapas:

1. INSCRIÇÃO:

Preenchimento de formulário on-line, entre os dias **26 de fevereiro à 11 de março de 2024**, com envio de algumas informações necessárias para conhecermos um pouco mais o candidato.

Link: <https://forms.gle/xtsDVdXh91qqupg39>

2. ENTREVISTA:

Realização de entrevista individual **Presencial** com cada candidato selecionado, entre os dias **15 a 18 de março de 2024**, o intuito dessa etapa é conhecer os candidatos.

3. DINÂMICA EM GRUPO:

Realização de dinâmica em grupo presencial com os candidatos selecionados, no dia **26 de março** na SEBRAE.

4. PROGRAMA DE TRAINEE

Desenvolvimento de atividades personalizadas, para que o trainee possa entender o funcionamento de uma Empresa Júnior e participar ativamente da elaboração de seus projetos. Ocorrerá entre os dias **01 de abril e 13 abril de 2024**.

OBSERVAÇÃO:

Em caso de alteração de alguma data por força maior, **será comunicado com antecedência** para os candidatos e através do instagram oficial do Prosel @nexumprosel . Outras informações sobre o Processo Seletivo estão especificadas no Edital, disponível no mesmo link da inscrição. Todas as fases deste processo seletivo são fases eliminatórias.

QUEM SOMOS?

A Nexum Consultoria Jurídica, é a primeira e única Empresa Junior de Direito da Universidade Potiguar (UNP). A ideia surgiu através de um grupo de estudantes que cursavam o 5º período de Direito que buscavam vivência do mundo jurídico fora das salas de aulas.

A Nexum tem como objetivo, proporcionar a seus membros as condições necessárias para a aplicação prática dos conhecimentos teóricos referentes à respectiva área de formação profissional, dando-lhes oportunidade de vivenciar o mercado de trabalho em caráter de formação para o exercício da futura profissão, e aguçando o espírito crítico, analítico e empreendedor.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO:

Espalhar a cultura do empreendedorismo para o maior número de jovens possíveis, agregar valores, buscar soluções e contribuir para atender as necessidades do mercado.

VISÃO:

Se tornar uma Empresa Júnior de Direito referência no estado até o final de 2024.

VALORES:

Respeito, disciplina, inovação, diversidade, cooperação, empreendedorismo, trabalho em equipe e a importância de ser parte da Nexum.

O QUE SIGNIFICA NEXUM?

A palavra "Nexum" vem do latim que significa "**Conexão**".

O conceito da palavra "**conexão**" é o que nos define, estamos juntos ligados por um só propósito, por um só objetivo: empreender no meio jurídico.

QUAL O NOSSO MASCOTE?

No Movimento Empresa Júnior, a cultura do mascote representa muito as Empresas Juniores, a Nexum não poderia ficar de fora.

A nossa mascote se chama **Servanda**, é uma **Águia**, a ave está associada a coragem e força, na cultura celta é símbolo do renascimento e renovação.

O QUE SÃO OS PROJETOS DE CONSULTORIA?

Os projetos de consultoria são serviços especializados prestados para aqueles que procuram a Nexum. A Nexum realiza um diagnóstico da situação problema do cliente e desenvolve propostas de solução que são apresentadas a ele. A Nexum tem como objetivo ser uma referência no estado em serviços de LGPD, mas nossos serviços vão desde a constituição de pessoas jurídicas e a revisão de contratos, até a oferta de cursos de capacitação.

ORGANOGRAMA DA NEXUM

O organograma é um gráfico que representa visualmente a estrutura organizacional de uma instituição ou empresa. Atualmente a Nexum está dividida em 4 (quatro) diretorias: Presidência, Processos Internos, Comercial e Projetos. Dentro dessas diretorias têm subdivisões internas que complementam a estrutura da Nexum.

Embora conte com essa estruturação, a empresa tem uma característica fundamental: a **horizontalidade**. Sendo assim, todos os membros estão no mesmo patamar, sem existir tratamento de forma diferenciada, todos são iguais.

Entenda cada diretoria:

1. PRESIDÊNCIA

A Diretoria Presidência é o setor encarregado da representação institucional da Nexum. Além de se reunir com escritórios e instituições parceiras para traçar planos de ação em conjunto, essa diretoria também organiza eventos para fortalecer a marca da empresa. Ainda, cabe a ela presidir as reuniões mensais, quinzenais, de alinhamentos e representar a EJ no Movimento Empresa Júnior (MEJ). A Diretoria é composta pelo Diretor Presidente. Atualmente essa diretoria é representada pelo Diretor Presidente e assessor da presidência..

2. PROCESSOS INTERNOS

A Diretoria Processos Internos responde internamente pela EJ, algumas de suas funções são acompanhar o cumprimento das metas de todas as diretorias, assegurar a integração entre elas, introduzir plataformas de gerenciamento de processos, promover cursos de capacitação e zelar por um bom ambiente de trabalho. Compõe a Diretoria de Processos Internos: Vice Presidente, Gestor de Pessoas e Administrador Financeiro.

3. DIRETORIA COMERCIAL

A Diretoria Comercial é responsável pelo relacionamento com clientes e parceiros, pelo gerenciamento financeiro da empresa. A Diretoria cuida do atendimento e da negociação com os clientes, promove parcerias proveitosas para a empresa, realiza a gestão dos recursos financeiros e movimenta todas as redes sociais da Nexum. Sua missão é oferecer ao cliente um atendimento personalizado e eficiente, fortalecer a marca da Nexum no mercado e criar laços duradouros com nossos parceiros. Na estrutura organizacional atual, a Diretoria Comercial é composta pelo: Diretor Comercial, Assessor Comercial e Assessor de Marketing.

4. DIRETORIA DE PROJETOS

A diretoria de Projetos é responsável por fazer os contratos quando fechados com clientes, é responsável pelo desenvolvimento dos nossos serviços (Registro de Marca, LGPD, mudança

estatutária e registro de associação civil). Promover trabalho em equipe para que o serviço seja executado de forma ágil e contemplar. Sua missão é oferecer ao cliente contentamento com o trabalho realizado e confiança por um serviço bem apresentado. Na estrutura organizacional atual, a Diretoria de Projetos é composta pelo: Diretor de Projetos e Assessor de Projetos.

QUAIS OS BENEFÍCIOS DE FAZER PARTE DA NEXUM?

Agora que você já conhece o nosso processo seletivo, a nossa cultura, o organograma da empresa, agora vamos falar dos benefícios.

Quais os benefícios de fazer parte da Nexum?

- Um diferencial no currículo;
- Experiências únicas vivenciadas no âmbito acadêmico;
- Horas complementares;
- Fazer networking;
- Adquirir um diferencial no mercado de trabalho.

GOSTOU DA INICIATIVA?

ESTAMOS AGUARDANDO SUA INSCRIÇÃO.

VENHA FAZER PARTE DA NOSSA EQUIPE.

BOA SORTE, CANDIDATO!