

성장 모델 사례 연구:

이 대화식 문제 해결 세션은 팀 리더들이 삶의 상황들에 성장 모델을 적용하는 것을 실습하는데 도움이 될 것입니다.

이 세션의 학습 목표는 다음과 같습니다.

1. 팀 리더는 개인적으로나 팀의 삶의 상황들에 성장 모델 원리들을 적용하는 것을 실습할 것입니다.
2. 팀 리더들은 학습 공동체에서 개인적이거나 팀 생활의 상황에서 성장 모델 원리를 적용하기 위해 최고의 옵션을 결정하기 위해 협력해야 할 것입니다.
3. 팀 리더들은 그들의 삶과 리더십에 성장 모델 원리들의 영향을 그들의 코치와 논의할 것입니다.

이 세션을 위한 자료들:

- 성장 모델 사례 연구들 프레젠테이션
- 참가자 노트 (사례 연구들)

제안된 일정:

1. 사례 연구들 – 30분
2. 그룹 나눔 (선택) – 30분

내용:

사례 연구 1 축진을 돕는 인사이트: 허드슨은 경계선에 어려움을 겪고 있는 것으로 보입니다 - 그는 사람들을 기쁘게 하려는 강한 필요와 그의 적절한 경계선을 알고 있습니다. 허드슨은 하나님의 은혜와 하나님의 사랑과 그와의 관계에 어떤 시각을 가지고 있는지 알아보는 것이 좋을 것입니다. 긍정을 성취하기 위해 섬겨야 한다는 그의 믿음을 조사하는 것이 좋을 것입니다. 누군가가 허드슨에서 일어날 수 있는 가능한 중독적인 행동을 추적하는 것과 그 영역에서 그가 도움을 얻도록 하는 것은 중요합니다.

사례 연구 2 축진을 돕는 인사이트: Xia wang은 그와 다른 사람들에게 영향을 미치는 행동에 직면하는 능력과 경계선에 어려움을 겪고 있는 것으로 보입니다. Meiyang은 그녀에게 주어진 업무들에 대한 책임을 지는 것과 성인됨에 어려움을 겪고 있는 것으로 보입니다. Xiao wang은 Meiyang의 행동에 직면하기 위한 용기를 찾고 그녀가 하겠다고 말한 것을 하기 위한 단계들을 취하는 것을 시작하도록 돕는 것이 아주 도움이 될 것입니다.

사례연구 3 축진을 돕는 인사이트: 필립은 좋은 것/나쁜 것 문제와 성인됨의 문제로 어려움을 겪고 있는 것으로 보입니다. 그는 그의 선택들이 다른 사람들에게 어떻게 영향을 미치는 지에

대해서 피드백을 받는 것에 열려있지 않아 보입니다. 그는 권위에 잘 반응하지 않아 보이고, 책임 있는 자가 되고 싶은 강한 열망을 표현하는 것처럼 보입니다. 필립이 단지 사역에서 성공적인 사람이라고 해서 그에게 주어진 책임들을 다하지 않는 것을 허가하는 것은 아니라는 것을 보도록 돕는 것은 중요합니다.

사례연구 4 축진을 돕는 인사이트: 존은 관대하고 연결된 관계들을 세워가는 것에 어려움을 가지고 있는 것으로 보입니다. 그의 경쟁과 완벽주의는 오류를 위한 여지를 남기지 않습니다. 존은 관계에서 은혜와 사랑을 주는 것이 왜 어려운지를 심사숙고하는 것이 중요해 보입니다. 존은 그의 관계를 맺는 것과 사역의 스타일이 그가 가지기를 갈망하는 영향력을 가지는 것으로부터 머지않아 어떻게 멀어질 것이라는 것과 분명한 피드백을 받는 것이 중요해 보입니다. 그는 그것을 중요하게 보지 않거나 그렇게 인식하지 않는 것 같습니다. 그러나 그가 그것에 대해서 적어도 어떤 것을 할 수 있기를 선택하고 들을 수 있는 기회를 가질 수 있다는 것이 중요합니다.

코칭과 함께 할 다음 단계들:

제안:

코치와 함께 확인된 성장의 영역들 후속조치하기

해당 영역을 다루기 위해 코치와 함께 계획을 세우기

장애물과 방해물은 무엇인지 생각해보기. 자원들은 무엇입니까?

추가 학습:

- “성장 모델” 아티클 – Marc Rutter
- 사람은 어떻게 성장하는가, 리더들을 위한 경계선 – Henry Cloud