



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



ИСКАНИЯ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ДОХОДИТЕ И ЕФЕКТИВНИ МЕРКИ ЗА ОВЛАДЯВАНЕ РЪСТА НА ИНФЛАЦИЯТА И ИЗЛИЗАНЕ ОТ ИКОНОМИЧЕСКАТА КРИЗА

ОБРАЗОВАНИЕ – 2022 г.

1. Под натискът на КНСБ, **средната учителска заплата в Бюджет 2022 нарасна с ок. 170 лв. /12%/**, което позволи достигане на **ниво в размер на 125% от средната работна заплата за страната.**
2. С **актуализацията на Бюджет 2022**, благодарение на усилията на синдиката, беше постигнат **допълнителен ръст в размер на ок. 5%**, който влезе в сила от 1-ви септември.
3. По този начин, кумулативното нарастване на възнагражденията на педагогическия персонал доближава значително равнищата на инфлацията през 2022 г.
4. **Ако инфлацията през оставащите месеци до края на годината надхвърли 20%, настояваме за допълнителни средства**, които да компенсират загубата на покупателна способност и обезценката на труда на българския учител.

ДЪРЖАВНО УПРАВЛЕНИЕ – 2022 г.

1. В рамките на Бюджет 2022 и неговата актуализация, **разходите за „Персонал“** бяха увеличени **общо с 5%**. Това увеличение не позволи ръста на доходите да компенсира кумулативната инфлация за годината навсякъде. **Все още, много работещи в**



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



- бюджетния сектор не са получили необходимият ръст, който да не позволи загуба на покупателна способност.
2. Поради тази причина, към юни 2022 г., средната заплата в бюджетния сектор е нараснала с едва 125 лв. спрямо 2021 г. /8,4%/. **Настояваме за нов ръст на възнагражденията през 2022 за работещите, които не успяха да получат необходимото увеличение.**
 3. Въпреки това, благодарение на КНСБ беше увеличен „Фонд работна заплата“ в системите на МВР с 20% и в МТСП с 31%, а единните разходни стандарти (ЕРС) във функция „Социално осигуряване, подпомагане и грижи“, бяха увеличени с 26,5%. Тези ръстове бяха достатъчни за компенсиране на инфлацията.
 4. От друга страна, работещите в НОИ и НАП получиха средно увеличение на възнагражденията с едва ок. 10%, което е значително по-ниско от инфлационните процеси. За да бъде елиминиран ефекта от инфлационните процеси върху покупателната способност на служителите в двете агенции, са необходими допълнително средства в размер на 14 млн. лв. през 2022 г.
 5. По същият начин, работещите в министерство на финансите получиха едва 11% увеличение на ФРЗ, в министерство на правосъдието – 15%, в ДА „Архиви“ – 11%, а в общинските администрации – 14%. За тях също е необходим допълнителен ръст, който да компенсира инфлационните процеси.



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ – 2022 г.

1. Бюджетът на министерство на здравеопазването през 2022 г. бе увеличен едва с 5,3%, което бе достатъчно да се покрият само разходите от увеличението на минималната заплата.
2. Въпреки това, **благодарение на КНСБ, КТД в отрасъл „Здравеопазване“ през 2022 г. осигури възможност допълнителните възнаграждения по време на противоепидимичната обстановка да бъдат включени в основните заплати.**
3. Освен това, с актуализацията на бюджет 2022 г. бяха осигурени **допълнително за възнаграждения 22,0 млн. лв. на 7 796 работещи в структури финансирани от Министерство на здравеопазването.**
4. По време на актуализацията КНСБ успя да постигне и **допълнително 34,3 млн. лв. за делегираните от държавата дейности чрез бюджетите на общините за детско и училищно здравеопазване.**
5. Въпреки постигнатото, в много лечебни заведения за болнична помощ **не бяха достигнати договорените минимални начални основни заплати по категории персонал.**
6. **Настояваме още през 2022 г. за допълнителни 12,0 млн. лв. за разходи за персонал на лечебните здравни заведения и структури на финансиране от бюджета на Министерство на здравеопазването и 10 млн. лв. за увеличение на стандартите към общините,** които ще дадат възможност за достигане на



„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“



минимални начални работни заплати по категории персонал съгласно подписаният КТД през 2022 г.

СЕЛСКО СТОПАНСТВО – 2022 г.

1. КНСБ успя да постигне средства в размер на 29,3 млн. лв. за „Напоителни системи“ ЕАД. По този начин, през април 2022 г., сключихме КТД в търговското дружество, а **работните заплати** бяха увеличени с 15%
2. По време на актуализацията, под синдикален натиск бяха осигурени допълнителни 5,5 млн. лв. за Селскостопанска академия, 6 млн. лв. за Министерство на земеделието, 1,7 млн. лв. за ИА „Борба с градушките“ и 9 млн. лв. за БАБХ. Тези средства помогнаха за **увеличение на заплатите средно с 20%**.

КУЛТУРА – 2022 г.

1. С актуализацията КНСБ постигна увеличение на средствата във функция „Култура, спорт, почивни дейности и религиозно дело“ с близо 50%, но само в перата, които касаят музеите и културните институти. За останалите пера в тази функция не бяха предоставени никакви средства. В резултат на това, ръстът не доведе до увеличение на заплатите за всички, при положение, че **работещите в този сектор получават заплата с 20% по-ниска от средната за страната**.



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



2. Точно поради тази причина, **настояваме за допълнителни 5,1 млн. лв. за ръст на заплатите на работещите в библиотеките и 3,3 млн. лв. за читалищата**, което ще позволи такъв ръст, който да компенсира кумулативната инфлация през 2022 г. и да изравни заплащането на работещите там с това на техните колеги от културните институти и музеите, които получиха увеличение с актуализацията на Бюджет 2022.

СЕКТОР „УСЛУГИ“ – 2022 г.

1. Средната заплата в сектор „Услуги“ е нараснала през 2022 г. със 191 лв. /14,5%/. По този начин от 1318 лв. през юни 2021 г. достига до 1509 лв. през юни 2022 г. Въпреки това, **този ръст не е достатъчен да покрие инфлационните равнища през годината.**
2. Настояваме за допълнителен ръст на работещите, който да компенсира разликата и загубената реална покупателна способност. Към днешна дата, отчитайки кумулативната инфлация за 2022 г., този ръст не е достатъчен да покрие поскъпването на живота.
3. **В строителството средното увеличение на работните заплати през КТД достига 11%, като в някои от големите фирми са реализирали увеличение от над 13%. Тези темпове на ръст на възнагражденията категорично не са достатъчни на фона на поскъпването на цените.**



„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“



4. В сектор „Транспорт“, постигнатото увеличение на работните заплати в „Сухопътен транспорт“ е от 10.1%, а ръстът на възнагражденията в *ЖП транспорта* е едва 6.4%.
5. В ИД „Пощенски и куриерски дейности“ се постигна нарастване на работните заплати едва с 5.4%. Това означава реален спад на покупателната способност на работещите с 10.4%.
6. В сектор „Водоснабдяване“ нарастването на работните заплати е с 10.4% в ИД „Събиране, пречистване и доставяне на води“, докато в ИД „Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води“ се отчита спад на работните заплати с 1.5%.

СЕКТОР „ИНДУСТРИЯ“ – 2022 г.

1. Средната работна заплата в сектор „Индустрия“ през 2022 г. е нараснала с 282 лв. /17,1%/. По този начин от 1650 лв. през месец юни 2021 г. достига до 1932 лв. през юни 2022 г. Това увеличение е резултат от преговори и подписаните колективни трудови договори, като е налице значителна разлика между отделните икономически дейности в диапазон – от 10% до 20% увеличение на възнагражденията.
2. В ИД „Добив на въглища“ работната заплата отчита ръст от 20,8%, като през КТД се постигна увеличение на заплатите на два етапа, например, възнагражденията в ТЕЦ „Марица Изток“ бяха увеличени в началото на 2022 г. с 10%, а от 1-ви април с още 9,3%. Кумулативно реализираното увеличение през годината успя да покрие натрупаната до момента инфлация.



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



3. В сектор „Металургия“ се постигна средно увеличение на възнагражденията с 16%, което е близко до моментните инфлационни стойности, но при всички положения няма да бъде достатъчно отчитайки динамиката в цените до края на годината.
4. В сектор „Лека промишленост“ средното увеличение на трудовите възнаграждения е с 15%. В отделните дейности този диапазон е различен и варира в интервала от 10% до 22%. Дори и с този относително добър ръст, заплатите остават на най-ниското ниво в интервала между 800 – 1000 лв.
5. В ИД „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ нарастването на работната заплата е с 12%, което е доста по-малко от отчетената през август инфлация от 17,7%. Тук е налице по-сериозна загуба на покупателна способност.
6. В химическата индустрия средното нарастване на работните заплати е с 10%. Най-нисък ръст се отчита в „Производство на изделия от каучук и пластмаси“ от 5.6%. **Нарастването далеч изостава от натрупаната инфлация до момента през годината..**
7. В заключение, въпреки отчетените добри ръстове в повечето икономически дейности в сектор „Индустрия“, **прогнозите до края на годината са за продължаващо нарастване на инфлацията, което поставя под риск трудът на хората да бъде обезценен.**



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



**ОБЩО НЕОБХОДИМИТЕ ДОПЪЛНИТЕЛНИ СРЕДСТВА ЗА
ДОХОДИ С ЦЕЛ КОМПЕНСИРАНЕ НА ИНФЛАЦИЯТА ПРЕЗ 2022 Г.,
СА В РАЗМЕР НА МИНИМУМ 136,6 МЛН. ЛВ.**

ИСКАНИЯ КЪМ БЮДЖЕТ 2023 ЗА РЪСТ НА ДОХОДИТЕ

- 1. Ръст на минималната заплата от 710 лв. на 850 лв. от 01.01.2023 г.** Това ще позволи минималната заплата да бъде минимум 50% от средната за полугодieto на 2022 г.
- 2. Увеличение на възнагражденията на работниците и служителите, които работят в системите на бюджетното финансиране с минимум 12,5%. За агенциите, работещи на терен, да се осигури предимствен ръст от минимум 15%;**
- 3. Въвеждане на необлагаем минимум** равен на минималната работна заплата, което ще стимулира потреблението и намали неравенствата;
- 4. Осигуряване на средства за предучилищното и училищното образование** в размер на не по-малко от 5% от БВП;
- 5. Ръст на единните разходни стандарти за финансиране на образователните институции с минимум 20% и запазване на размера на работните заплати в сектора 125% спрямо средната заплата за страната /459 млн. лв./;**
- 6. Да бъдат възстановени плащанията** съгласно чл. 5 от Закона за бюджет на НЗОК – за лекари 600,00 лв., за професионалистите по здравни грижи 360.00 лв. и за санитар 120,00 лв. Необходимите средства за 2023 г. са в размер на 144 млн. лв.



**„ДА ЗАЩИТИМ ДОХОДИТЕ ОТ ИНФЛАЦИЯТА И
РАБОТНИТЕ МЕСТА В КРИЗАТА!“**



7. Средствата за възнаграждения на работещите „на терен“ в системата на Министерство на земеделието да **бъдат увеличени** с 18 млн. лв. Необходимо е и увеличаване на трансфера от централния бюджет за Селскостопанска академия с 9 млн. лв., както и 12 млн. лв. за БАБХ. Това ще позволи **увеличение на работните заплати в системата с 20%.**
8. Настояваме за **увеличение на стандартите** за делегираните от държавата дейности за 2023 г. за **функция "Култура, спорт, почивни дейности и религиозно дело"** както следва: 1) Държавните културни институти в областта на културното и библиотечно дело - 20%, 2) Регионалните музеи и художествени галерии с 6% (9 млн. лв.), 3) Регионалните библиотеки с 20% (28 млн. лв.) и 4) Читалищата с 20% (18,7 млн. лв.).
9. Стартиране през 2023 г. на бипартитно договаряне на **препоръчителни индекси за ръст на заплатите в реалния сектор, което да има ежегоден характер;**

ОБЩАТА СУМА, КОЯТО Е НЕОБХОДИМА ЗА РЪСТ НА ДОХОДИТЕ В БЮДЖЕТ 2023, ИЗВЪН ИСКАНОТО УВЕЛИЧЕНИЕ НА МРЗ, Е В РАЗМЕР НА 1,2 МЛРД. ЛВ.