



ГОЩАНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
Восьме скликання
(тридцять четверта сесія)

РІШЕННЯ

25.08.2023

№2324

**Про затвердження
Програми стимулювання
педагогічних працівників
закладів дошкільної,
загальної середньої та
позашкільної освіти
Гощанської
територіальної громади
на 2023-2025 роки**

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» та керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в межах Програми роботи з обдарованими дітьми та молоддю Гощанської територіальної громади на 2023 – 2025 роки, затвердженої рішенням Гощанської селищної ради від 25.08.2023 №2323, з метою забезпечення стимулювання та підтримки педагогічних працівників громади, підвищення їх професійної кваліфікації, піднесення соціального статусу, Гощанська селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Гощанської територіальної громади на 2023-2025 роки (далі – Програму), що додається.

2. Фінансовому відділу Гощанської селищної ради при формуванні бюджету Гощанської селищної територіальної громади та внесенні змін до нього передбачати кошти для реалізації заходів Програми у межах наявних фінансових ресурсів.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії селищної ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, регуляторної політики, інвестицій та міжнародного співробітництва

(голова комісії Валерій РОКУНЕЦЬ) та з гуманітарних і соціальних питань (голова комісії Людмила КОЗАЧУК)

Селищний голова

Микола ПАНЧУК

Додаток
до рішення Гощанської
селищної ради
25.08.2023 №2324

ПРОГРАМА
стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної,
загальної середньої та позашкільної освіти
Гощанської територіальної громади на 2023-2025 роки

Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Гощанська селищна рада
2.	Назва розпорядчого документа для розроблення Програми	Закон України «Про освіту» Закон України «Про повну загальну середню освіту» Закон України «Про дошкільну освіту» Закон України «Про позашкільну освіту»
3.	Розробник Програми	Відділ освіти Гощанської селищної ради Рівненської області
4.	Відповідальні виконавці Програми	Відділ освіти Гощанської селищної ради Рівненської області, заклади дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти
5.	Учасники Програми	Відділ освіти Гощанської селищної ради, заклади дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти
6.	Термін реалізації Програми	2023-2025 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис. грн. з бюджету Гощанської селищної ради	900,0 тис. грн
8.	Основні джерела фінансування Програми	Бюджет Гощанської селищної територіальної громади; позабюджетні надходження закладів освіти; кошти громадських організацій; кошти підприємств та організацій; інші джерела, не заборонені чинним законодавством України

1. Загальні положення

Програма стимулювання кращих педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти громади (далі – Програма) є засобом реалізації державної освітньої політики та підвищення ролі й авторитету педагогів у суспільстві, заохочення їх до результативної праці.

2. Мета та основні завдання

Програма розроблена з метою стимулювання ініціативних, результативно працюючих педагогів шляхом їх матеріального заохочення. Програма сприяє виявленню талановитих педагогічних кадрів, розвитку їх творчості.

Завданнями Програми є підтримка творчих ініціатив педагогічних працівників, які спрямовані на:

- формування у вихованців та учнів національних і загальнолюдських цінностей, патріотизму, спрямовані на забезпечення реалізації конституційних прав громадян України на здобуття якісної освіти;
- оновлення змісту та методичного забезпечення освітнього процесу, що сприятиме підвищенню якості освіти і виховання, шляхом участі педагогів у навчальних програмах, тренінгах, стажуваннях; створення навчальних посібників, педагогічних програмних засобів навчання, зокрема електронних;
- оптимізація управління, створення ефективного іміджу навчального закладу, досягнення високої результативності освітнього процесу, всебічний розвиток творчої особистості, популяризація здобутків закладу серед мешканців територіальної громади.

3. Шляхи реалізації Програми

Під час виконання Програми, щороку, на конкурсних засадах за підсумками навчального року, відповідно до Положення про щорічну одноразову премію педагогічним працівникам дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, КЗ «Гощанський ІРЦ» (додається), призначаються одноразові премії кращим педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Гощанської територіальної громади.

4. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми сприяє підвищенню ролі та авторитету педагогів у суспільстві, забезпечує зростання рівня їх професіоналізму та якості надання освітніх послуг.

5. Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Гощанської селищної територіальної громади.

Обсяг фінансування Програми визначається щороку при затвердженні бюджету Гощанської селищної територіальної громади або внесенні зміни до нього.

Виконавцем Програми та головним розпорядником коштів є Гощанська селищна рада.

**Основні заходи Програми
стимулювання педагогів закладів дошкільної, загальної середньої освіти
та позашкільної освіти Гощанської територіальної громади**

№	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Обсяг фінансування (тис. грн)	У тому числі	
					Бюджет Гощанської селищної територіальної громади	Позабюджетні кошти
І. Забезпечення Програми стимулювання педагогів						
1.1.	Виплати одноразових премій педагогам закладів освіти	Фінансовий відділ, відділ освіти	2023	250,0	250,0	
			2024	300,0	300,0	
			2025	350,0	350,0	

ПОЛОЖЕННЯ

про щорічну одноразову премію педагогічним працівникам дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, КЗ «Гощанський ІРЦ»

1. Щорічна одноразова премія кращим педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, КЗ «Гощанський ІРЦ» (далі – премія) призначається з метою матеріального стимулювання працівників освіти Гощанської територіальної громади, підвищення ролі та авторитету педагогів у суспільстві, заохочення їх до творчої результативної праці.

2. Премія призначається педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти за:

- особливі успіхи у здійсненні навчання і виховання дітей, формування у них національних і загальнолюдських цінностей, утвердження національної ідеї, патріотизму, активної громадянської позиції, у забезпеченні інтеграції освіти України в європейський та світовий освітній простір, у підвищенні доступності освіти, у реалізації конституційного права громадян України на здобуття якісної освіти;

- розроблення і впровадження нових технологій, оновлення змісту і методичного забезпечення освітнього процесу, які сприяють підвищенню якості освіти і виховання; створення підручників, навчальних посібників, педагогічних програмних засобів навчання, в тому числі електронних;

- створення умов для здобуття якісної освіти особами, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, особами з особливими освітніми потребами;

- інші результати педагогічної діяльності, важливі для розв'язання проблем у сфері навчання і виховання дітей.

3. Призначається щорічна одноразова премія педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

4. Премія надається на конкурсних засадах за підсумками навчального року в номінаціях, а саме:

- «Загальна середня освіта» – директор, заступники директора, педагоги, бібліотекар, педагог-організатор, практичний психолог, соціальний педагог, вчитель-логопед;

- «Дошкільна освіта» – завідувачі, вихователь-методист, вихователь, практичний психолог, вихователь-логопед, керівник-музичний, інструктор з фізичної культури.

- «Молодий педагог (спеціаліст, фахівець)» до 3 років стажу – спеціалісти закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

- «Інклюзивна освіта» – директор, фахівці (консультанти) інклюзивно-ресурсного центру, вчитель інклюзивного класу, асистент вчителя, вихователь інклюзивної групи, асистент вихователя.

- «Позашкільна освіта, гурткова робота» – директор, методист, організатор, керівник гуртка позашкільного закладу, керівник гуртка закладу загальної середньої освіти.

5. Показники та умови призначення премії.

5.1. Право на отримання премії мають:

- педагогічні працівники, вихованці яких посіли призові місця у Всеукраїнському, обласному та районному етапах учнівських олімпіад з навчальних предметів;
- педагогічні працівники, вихованці яких посіли призові місця в обласному та Всеукраїнському етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України;
- педагогічні працівники, керівники гуртків, вихованці яких посіли призові місця в обласних і Всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки України, департаменту освіти і науки Рівненської ОДА;
- вчителі, які підготували учнів, що отримали високі бали із ЗНО (185-200 балів);
- лауреати та переможці обласного та Всеукраїнського етапу конкурсу «Учитель року», ярмарки педагогічних ідей та інновацій;
- молоді спеціалісти, які станом на 30 червня працюють вчителем, фахівцем (консультантом), асистентом вчителя/вихователя, вихователем, практичним психологом, вчителем-логопедом, педагогом-організатором та мають педагогічний стаж до 3 років включно, мають педагогічне навантаження та продовжують обіймати педагогічну посаду;
- педагогічні працівники, які активно займаються проєктним менеджментом, беруть участь в грантах, міжнародних та національних донорських програмах, розробляють та реалізують розвиткові проєкти в освіті.

6. Порядок надання премій.

6.1. Клопотання про призначення премії, затверджене педагогічною радою закладу, щороку до 30 червня подається до конкурсної комісії Гощанської селищної ради. До клопотання додаються відомості про відповідні досягнення претендента, який заслуговує на відзначення премією у певній номінації (списки осіб; копії документів, що посвідчують їх досягнення).

6.2. Преміювання педагогічних працівників дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних закладів освіти громади здійснюється за розпорядженням селищного голови на підставі висновків та рекомендацій конкурсної комісії до початку нового навчального року.

6.3. Розмір виплат становить:

- за призові місця на районних етапах олімпіад, конкурсів з навчальних предметів – преміювання у сумі 80% від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 10 % за кожного наступного призера;
- за призові місця на обласному етапі олімпіад, конкурсів з навчальних предметів, конкурсів-захистів МАН – преміювання у сумі 90% від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 15 % за кожного наступного призера;
- за призові місця на Всеукраїнському етапі олімпіад, конкурсів з навчальних предметів, МАН – преміювання у сумі 100% від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 20 % за кожного наступного призера;

- за призові місця в обласних етапах конкурсів, спортивних змагань, що проводяться за сприяння профільних міністерств, департаментів освіти і науки

- преміювання у сумі 60% від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 15% за кожного наступного призера;

- за призові місця у Всеукраїнських етапах конкурсів, спортивних змагань, що проводяться за сприяння профільних міністерств, департаментів освіти і науки,

- преміювання у сумі 80% від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 20 % за кожного наступного призера;

- за призові місця на олімпіадах, які підтримуються профільними міністерствами, континентального або світового рівня – преміювання у сумі 300% посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії;

- за призові місця на конкурсах, змаганнях, які підтримуються профільними міністерствами, континентального або світового рівня – преміювання у сумі 200% посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії;

- за якісну підготовку учнів до складання ЗНО (НМТ) (185-200 балів):

- 200 балів – 100% посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 20 % за кожного наступного учня;

- 199-190 – 90 % посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 25 % за кожного наступного учня;

- 189-185 – 80 % посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії + 10 % за кожного наступного;

- молодим педагогам – 100 % посадового окладу;

- лауреатам та переможцям обласного та Всеукраїнського етапу конкурсу «Учитель року», ярмарки педагогічних ідей та інновацій – 80 % від розміру посадового окладу педагогічного працівника вищої кваліфікаційної категорії;

- за активну реалізацію проєктного менеджменту в освіті, коштів в рамках міжнародних та національних донорських програм - 100 % посадового окладу.

6.4 Премія виплачується до 1 вересня щорічно кожному педагогічному працівникові одноразово за всі досягнення протягом навчального року.

7. До складу конкурсної комісії входять:

- заступник селищного голови (що курує питання освіти) – голова комісії;

- начальник відділу освіти – заступник голови;

- члени комісії: головні спеціалісти відділу освіти, директор КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», депутати селищної ради (за згодою).

Персональний склад конкурсної комісії затверджується розпорядженням Гощанського селищного голови.

8. Щорічно при формуванні бюджету Гощанської селищної територіальної громади селищна рада передбачає видатки необхідні для виплати премії.