

MATERIA	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS (2023)
DEPARTAMENTO	CIENCIAS ECONÓMICAS
CARRERA	RECURSOS HUMANOS
AÑO	CUARTO
SEMESTRE	PRIMERO
PROFESOR TITULAR	LIC. SUAREZ NATALIA
PROFESOR ADJUNTO	LIC. BRAVO LEANDRO

OBJETIVOS

Objetivos generales

- Comprender la importancia de la administración de los procesos como base del modelo de Gestión Estratégica
- Comprender el concepto de gestión estratégica aplicada a Recursos Humanos.
- Aprender a identificar y relacionar las variables externas e internas en las estrategias de Recursos Humanos y los cuatro roles del profesional de RRHH.
- Fomentar la puesta en valor del área y la visión a largo plazo de los procesos de RRHH con una perspectiva actualizada.

Objetivos específicos

- Comprender y analizar la relación entre Gestión del talento y Gestión estratégica de Recursos Humanos.
- Revisar, analizar e integrar contenidos sobre los diferentes procesos del área según la propuesta teórica de diferentes autores.
- Explorar los desafíos, mitos y realidad de los nuevos modelos de Gestión basado en el enfoque de roles, su implicancia y la nueva visión del área.
- Identificar el impacto de las distintas generaciones en los equipos de trabajo y su influencia en las acciones de Recursos Humanos.
- Conocer, analizar e integrar las tendencias globales en materia de Gestión Humana en relación a la función del área y la aplicación de procesos de gestión estratégica.

CONTENIDOS

Unidad 1: La Dirección Estratégica y su relación con la Gestión Estratégica de RRHH

El proceso de la Administración Estratégica. El papel de la Administración de RRHH en la creación de una ventaja competitiva. El papel del Gerente de Recursos Humanos en la estrategia de la organización; su integración con la alta dirección y con las gerencias de línea.

Unidad 2: Gestión Estratégica de RRHH y sus procesos esenciales.

Qué es una estrategia. Impacto del entorno en la gestión de RRHH y sus desafíos. Concepto de Gestión estratégica y su vinculación con la dirección. La Gestión estratégica de RRHH desde los procesos esenciales.

Creación de un sistema de Administración Estratégica de RRHH. Políticas y herramientas estratégicas de Recursos Humanos. Mapa Estratégico de RRHH y la relación con el tablero de comando a cargo del docente invitado Prof. Jorge Marco.

Unidad 3: Gestión del Talento Humano y su nuevo Rol en las organizaciones Gestión estratégica de RRHH: una síntesis teórica. Revisión de los procesos desde la mirada de otros autores. Desafíos del área de RRHH y la agenda para la competitividad y sus implicancias. Mitos y realidades de RRHH. Los nuevos Roles: Ejecución de la Estrategia, Eficiencia Administrativa, contribución de los empleados, adalid del cambio. Implicancias y paradojas de los roles de RRHH. RRHH para RRHH y sus siete desafíos.

Unidad 4: Gestión del talento humano en la nueva era

La reinención de las organizaciones: evolución. Organizaciones rojas, ámbar, naranjas, verdes, Teal. El Contexto global de trabajo y Las nuevas formas de trabajo. Nuevas generaciones, nuevas demandas. De las Organizaciones Jerárquicas a la jerarquía de las redes de trabajo. Felicidad y satisfacción laboral.

METODOLOGÍA

Estrategias metodológicas

- Clases expositivas
- Trabajos Prácticos de análisis individual y grupal

Recursos didácticos

- Presentaciones en PPT, Prezi, Emaze.
- Películas y videos
- Resolución de casos y debates
- Actividades de análisis en clase

- Asistencia (75% mínimo requerido)
- Trabajos Prácticos y condiciones de Regularización (s/ Reglamento UC)
- Evaluación integradora a libro abierto y condiciones de Regularización (s/Reglamento articulación UC.

BIBLIOGRAFÍA Bibliografía Básica:

- DESSLER, Gary: Administración de Recursos Humanos.
- ULRICH, Dave: *Recursos Humanos Champions*. Ed. Granica. Buenos Aires. (1997)
- ALLES, Martha Alicia: *Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias*. Ed. Granica. Buenos Aires (2012)
- MAISON, Pablo: El trabajo en la posmodernidad: reflexiones y propuestas sobre las relaciones humanas en tiempos de la generación Y. Ed Granica. Buenos Aires,(2013).
- CAPPELLI, Peter: *El nuevo pacto en el trabajo*. Ed. Granica. Buenos Aires. (2001)
- LALOUX, Federick : Reinventar las organizaciones. Ed Arpa y Alfil. Barcelona (2016)

Bibliografía ampliatoria:

- Material seleccionado por los docentes