

EDITAL PROCESSO SELETIVO PROJETA JÚNIOR 2026/1

O presente edital tem como objetivo divulgar as etapas do processo seletivo da Projeta Júnior, a fim de selecionar membros engajados para compor o quadro da empresa.

APRESENTAÇÃO

A Projeta Jr., Empresa Júnior voltada para soluções em Engenharia da Universidade Federal do Espírito Santo, é uma associação civil sem fins lucrativos composta por graduandos da área. Procuramos contribuir para o crescimento pessoal e profissional dos nossos membros, proporcionando uma vivência empresarial e a prestação de serviços na área de engenharia. A Projeta Jr. divulga seu processo seletivo 2026/1 a procura de empresários juniores comprometidos e com vontade de aprender.

O PROCESSO SELETIVO

PRÉ-REQUISITOS

- ✓ Estar regularmente matriculado no curso de Engenharia da Computação, Engenharia de Petróleo, Engenharia de Produção ou Engenharia Química na Universidade Federal do Espírito Santo;
- ✓ Ter disponibilidade de pelo menos 2 horas semanais para se dedicar às atividades da empresa;
- ✓ Ter interesse de, como membro da empresa, se comprometer e dedicar as atividades da Projeta Júnior.

I. INSCRIÇÕES

As inscrições para o Processo Seletivo serão realizadas UNICAMENTE via

online no período descrito entre 30/03/2026 à 10/04/2026.

Essa etapa não é eliminatória e todos que responderem poderão participar da próxima etapa, que será o formulário de fit cultural.

Todos os inscritos receberão e-mail da diretoria de Recursos Humanos confirmando a sua inscrição.

II. FORMULÁRIO DE FIT CULTURAL

Etapa classificatória e eliminatória que será realizada via formulário online do *Google* do dia **11/04/2026 até 13/04/2026**, por meio de um formulário enviado por e-mail. O objetivo é avaliar o alinhamento dos candidatos com os valores, comportamentos e a cultura organizacional da Empresa Júnior.

Os candidatos classificados na etapa anterior deverão preencher e enviar o formulário até o prazo estipulado no próprio e-mail. O não envio dentro do prazo resultará em desclassificação do processo.

III. ENTREVISTA INDIVIDUAL

Etapa classificatória que ocorrerá nos dias **15/04/2026 e 17/04/2026**. Os candidatos aprovados no formulário de fit cultural serão notificados via e-mail e convidados a participar da entrevista individual, conduzida pelos diretores da empresa.

Essa fase tem como objetivo avaliar o perfil de cada candidato de forma mais aprofundada, considerando aspectos pessoais, profissionais e motivacionais.

A entrevista será realizada **presencialmente na sala da Projeta Jr., no CEUNES**, com horários definidos e informados previamente via e-mail e *WhatsApp* pela diretoria de Recursos Humanos.

IV. DINÂMICA EM GRUPO

Etapa classificatória e eliminatória que ocorrerá no dia **23 de Abril às 18:10 h**, presencialmente no CEUNES. A sala será divulgada no dia da dinâmica pelo *WhatsApp* e e-mail.

Inicialmente a dinâmica será feita para a apresentação dos participantes e, posteriormente, haverá atividades em grupo e apresentação destas com o objetivo de avaliar critérios relevantes para as áreas de recursos humanos, vendas, marketing, projetos, financeiro e presidência.

Terá uma tolerância de 10 minutos após o início. O não comparecimento e atraso além do permitido é eliminatório. Se houver justificativa, ela deverá ser comunicada à diretoria de Recursos Humanos.

Os classificados receberão um e-mail da diretoria de Recursos Humanos no máximo até o dia seguinte informando sua classificação e como irá proceder a próxima etapa.

V. DINÂMICAS DOS SETORES

Etapa classificatória e eliminatória composta por dinâmicas específicas de cada setor (recursos humanos, comercial, projetos, financeiro e presidência), com o objetivo de avaliar habilidades práticas, raciocínio, criatividade, trabalho em equipe e alinhamento com os desafios de cada área.

As etapas ocorrerão presencialmente no CEUNES, às 18:10h, nas seguintes datas: 23/04/2026, 30/04/2026 e 07/05/2026. As salas serão divulgadas previamente via *WhatsApp* e e-mail.

As entregas correspondentes às atividades desenvolvidas nas dinâmicas deverão ser feitas nos dias 29/04/2026, 06/05/2026 e 13/05/2026 respectivamente.

A participação em todas as dinâmicas e o envio das entregas são obrigatórios. O não comparecimento ou atraso superior a 10 minutos, assim como a não



entrega das atividades no prazo, acarretará na desclassificação do candidato.

VI. ENTREVISTAS INDIVIDUAIS PARA COLETA DE FEEDBACK

Etapa destinada à coleta de feedback dos inscritos, por meio de entrevistas individuais, com o objetivo de avaliar percepções pessoais, aprendizados e alinhar expectativas em relação ao processo.

As entrevistas ocorrerão presencialmente na UFES/CEUNES, nos dias **11,12, 13, 14 e 15 de Maio de 2026**, em horários a serem previamente agendados e divulgados via WhatsApp e e-mail.

A participação é obrigatória. O não comparecimento ou atraso superior a 10 minutos acarretará na desclassificação do candidato.

VII. FASE TRAINEE

Etapa classificatória e eliminatória que ocorrerá dos dias 18/05/2026 à 29/05/2026.

Os selecionados passarão para a fase trainee, no qual tem como objetivo apresentá-los às atividades desenvolvidas na empresa, permitindo uma maior interação entre trainees e membros. É importante que os trainees conheçam todos os setores para que busquem a melhor forma de trabalhar caso sejam aprovados.

VIII. RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

O resultado do processo será dado por e-mail e posteriormente via grupo no *WhatsApp* no dia 30/05/2026. Os selecionados serão realocados nos devidos setores que melhor se adaptem ao perfil dos novos membros.

Qualquer dúvida poderá ser respondida via e-mail: rhprojetajr@gmail.com

A inscrição do candidato reflete sua aceitação das normas estabelecidas neste edital.

Atenciosamente,

LUANA SCALFONI BOSI

DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS



IX. Anexos

As datas para as fases do Processo Seletivo 2025/2 estão disponíveis a seguir no Quadro 1.

FASE DO PROCESSO	DATAS PREVISTAS
Inscrições online	30/04/2026 à 10/04/2026
Formulário de Fit Cultural	11/04/2026 à 13/04/2026
Entrevista individual	14/04/2026 à 17/04/2026
Dinâmica em grupo	23/04/2026
Dinâmica dos Setores	23/04, 30/04 e 07/05
Entrevista Individual de Feedback	11/04 à 15/04
Fase trainee	18/05/2026 à 29/05/2026
Resultado final	30/05/2026

Quadro 1. Datas Previstas para as etapas do processo

Observação: As datas previstas podem ser modificadas com aviso prévio caso necessário.