

Тема: Види та вимоги до компетентності робітників.

Повторення:

1. Компетентність і компетенція – в чому різниця?
2. Як ці терміни пов'язані між собою?

Новий матеріал:

Компетенція - означає можливість виконання певних функцій, що потребують відповідної кваліфікації, але вимагають певних юридичних підтверджень.

Компетентність - означає сукупність спеціальних знань, умінь та практичних навичок, що визначають ступінь підготовленості до виконання певних функцій.

Компетентність визначає здатність працівника якісно і безпомилково виконувати свої функції як у звичайних, так і в екстремальних умовах, успішно освоювати нове і швидко адаптуватися до умов, що змінюються.

Виділяють такі види компетентності:

- 1) функціональна (професійна) компетентність: характеризується професійними знаннями та умінням їх реалізовувати.
- 2) інтелектуальна компетентність: виражається у здатності до аналітичного мислення і здійснення комплексного підходу до виконання своїх обов'язків;
- 3) ситуативна компетентність: означає уміння діяти відповідно до ситуації;
- 4) часова компетентність: відображає уміння раціонально планувати і використовувати робочий час.
- 5) соціальна компетентність: передбачає вміння підтримувати відносини, впливати, домагатися свого, правильно сприймати чужі думки, висловлювати до них відношення, вести бесіди і т.д.



Закріплення:

Тест (кожна вірна відповідь = 2 бали)

1) Передбачає наявність комунікаційних і інтеграційних здібностей, уміння підтримувати відносини, впливати, правильно сприймати і інтерпретувати чужі думки, висловлювати до них відношення, вести бесіди:

1. Функціональна компетентність.
2. Інтелектуальна компетентність.
3. Соціальна компетентність.
4. Кваліфікація.

2) Виражається у здатності до аналітичного мислення і здійснення комплексного підходу до виконання своїх обов'язків:

1. Функціональна компетентність.
2. Інтелектуальна компетентність.
3. Професійна придатність.
4. Кваліфікація.

3) Сукупність індивідуальних соціальних і психологічних якостей, що характеризують людину і дозволяють йому активно і свідомо діяти, являє собою:

1. Соціальну компетентність.
2. Інтелектуальну компетентність.
3. Професійну компетентність.
4. Особистість.

4) Ступінь професійної підготовки, необхідної для виконання певних трудових функцій – це:

1. Посада.
2. Професія.
3. Спеціальність.
4. Кваліфікація.

5) Кваліфікацію працівника визначає:

1. Рівень спеціальних знань та вмінь працівника.
2. Певний вид трудової діяльності на підприємстві.
3. Рівень практичних навичок працівника.
4. Все вище назване.

Д/З: скласти конспект та виконати тест.

Виконану роботу надіслати на пошту викладачу

mashafedorova001@gmail.com