

Regulamin wynagradzania w okresie premii wakacyjnej 2026

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni okresu wakacyjnego w roku 2026. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Fairservice Care Limited PLUS Sp. K. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres wakacyjny w roku 2026 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w okresie określonym w §3.

§3

Za okres wakacyjny objęty dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się okres od dnia 22.06.2026 r. do dnia 13.07.2026 r.

§4

Pracownikom, którzy rozpoczną świadczenie usług od dnia **22.06.2026 - 13.07.2026 r.**, zostanie naliczona dodatkowa jednorazowa premia wakacyjna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi:

§5

Ilość dni świadczenia usług opieki	Wartość premii
42 dni	100,00 € netto
60 dni	200,00 € netto
90 dni	300,00 € netto
powyżej 90 dni	ustalane indywidualnie

1. W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, **nowej dla Organizatora opiekunki**, która przez okres co najmniej **30 dni** nieprzerwanie będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca, która również przepracowała **30 dni** nieprzerwanie otrzyma dodatkowe **100,00 € netto premii**.

2. W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem **nowej rodziny (klienta)** na rzecz której świadczone będą usługi opieki nieprzerwanie przez okres co najmniej **60 dni**, osoba polecająca, która również przepracowała 30 dni nieprzerwanie otrzyma dodatkowe **200,00 € netto premii**.

3. Osoba, która rozpoczęła współpracę z Organizatorem po zakończeniu współpracy z inną agencją świadczącą usługi opieki (tzw. **premia za przejście z innej agencji**), otrzyma jednorazową premię w wysokości **50,00 € netto**, pod warunkiem przepracowania na rzecz Organizatora co najmniej **30 dni** nieprzerwanie. Premia ta jest niezależna od pozostałych premii

określonych w niniejszym Regulaminie i może być z nimi łączona po spełnieniu odpowiednich warunków. Premia zostanie wypłacona przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 30-dniowy okres realizacji zlecenia, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia w dniu, w którym okres ten minie.

4. Premie określone w §5 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 są od siebie niezależne — osoba uprawniona może otrzymać każdą z nich oddzielnie po spełnieniu odpowiednich warunków.

5. Dodatkowe wynagrodzenie określone w §5 ust. 1 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 30-dniowy okres realizacji zlecenia osoby polecanej, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia osoby polecającej w dniu, w którym okres ten minie. Jeśli osoba polecająca w dniu przepracowania przez osobę poleconą wymaganego okresu nie będzie miała aktywnej umowy z Organizatorem, premia nie zostanie przyznana.

6. Dodatkowe wynagrodzenie określone w §5 ust. 2 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 60-dniowy okres realizacji zlecenia u polecanej rodziny, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia osoby polecającej w dniu, w którym okres ten minie.

7. W przypadku osób, które rozpoczną świadczenie usługi po dniu 22.06.2026 r., przy czym będą realizować zlecenie w okresie wakacyjnym, Organizator zastrzega prawo indywidualnego decydowania o możliwości podlegania pod warunki niniejszego regulaminu. Indywidualnie ustalane są również warunki premii dla osób świadczących usługi przez okres dłuższy niż 90 dni (lub więcej).

§6

Aby otrzymać dodatkową premię wakacyjną, należy spełnić określone warunki:

- a. należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę nieprzerwanie przez 42 dni, 60 dni lub 90 dni (lub więcej);
- b. premia wakacyjna nie przysługuje w przypadku jakiegokolwiek naruszenia warunków umowy.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 3 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.