NOTULENSI RAPAT KERJA IMPI 2025 - Day 1

Tanggal Acara : 19 Februari 2025
Waktu (mulai) : 19.00 WIB
Moderator : PI'23
Jumlah Partisipan : 2024 - 197/353
2023 - 80/80
2022 - 4/15
2021 - 0/5

Link Materi Rujukan
RAPAT KERJA IMPI FTUI x MPM FTUI 2025

Rabu, 19 Februari 2025		
ASKBOX		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Pega PI'22	Sebelum ke pertanyaan, mau bilang dulu selamat menjabat untuk BPH Kestari tahun ini terutama untuk BP Kestari juga, semoga dengan pengalaman kalian ini bisa terus dibawa sampai kedepannya dan akan selalu mengenang masa masa kestars 🤘🤩🕺. Mau nanya untuk semua BP Kestari, apa yang kalian cari di kestari impi 2025 ini (apakah skill2 nya, teamwork, bebas apa ajah) dan juga added value apa yang kalian expect setelah menjabat sebagai bp kestari impi 2025. Sebelumnya maaf belum bisa dateng🙏 jadi akan gw semangatin dari jauh untuk Hakim, Nadine, Sharel, Amara, Naila dan juga bp bp baru kita ini. FIGHTING ✊	Tarissa : Yg pertama sy mencari skill yang berguna untuk work experience kedepan dan added value yang saya expect adalah keterampilan administratif dan manajerial Nicha : Saya ingin mendapatkan skill baru yang berguna, serta added value apabila saya menjalankan kestari yaitu skill administratif dan manajerial at dari pengalaman sebelumnya, menambah skill di bidang administratif dan Zyva: SAYA MELIHAT KESTARI INI added values time management communication skills, and organizational skills Jean: develop skill penjadwalan perencanaan notulensi, diluar skill tsb jg mencari rasa kekeluargaan develop skills penjadwalan, notulsensi, perencanaan, mecari kekeluargaan Vindra: untuk menambah skill administrasi notulensi, added value pengalaman pengurusan administrasi notulensi, added value public speaking, problem solving, kekeluargaan dari kestari sndiri nambah skill di administrasi dan notulensi, added va organisasi Sela: yang saya cari di kestari penglaman dlm mengurus administratif dan notulensi time management public speaking dan problem solvinng Zahra : perencanaan yang digunakan di perkuliahan, selain itu juga mencari rasa kekeluargaan Nayla: untuk Raqii: melatih soft skill dan juga untuk pemebeljaran dan relasi dan networking, added values ada ah time management dan organisasi Bijar : tujuan yg sy cari ingin mencoba skill baru administrasi menejerial dan sebagainya.

		Selain itu cari teamwork, manage dsb, mencari Teamwork yang bersifat kekeluargaan Yang pertam skill skill yg blom pernah sblmnya yg saya dptkn jika sdi kestari menambhakna skill skill saya dibagian Apa yg sasya cari di kestari pasti ny untuk meningkattkan skil2 perencanan dll selain skill itu saya juga mencari ekkeluarganaan Adlh utk menabhakn skilll2 admoinistrasi dan added value yg ssaya harpakan adalh adlh managerial yg baik Pengalam dlm menyusun administrasi serta public speaking juga strktur problem oslving serta kekeluargaan kestari sendiri Teamwork yang bersifat kekeluargaan

MPM		
SESI 1		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Maxwell PI'22	1. Mpm tolong pertama makasih pemaparan kalo pemaparan semangat gue gasuka liat lemes, kaya ga paham sama apa yang mau di paparin. Kurang pede. Aby cukup krusial gimana progres forming mundur banget padahal ngga ada kendala apa apa kemarin pemira gue masih gatau padahal ga ada bedanya sama tahun lalu, coba jelasin gimana Forming kenapa mundur banget ya? Padahal pemira gaada kendala apa2? 2. Sebenernya bingung waktu lu mention karna oprec telat karna apa korelasi nya? Emang mempengaruhi ke lembaga? Dapet komen ada yang mau jalanin proker sebelum forum ini kelar 3. Fraksi mau ngucapin selamat bisa nyusun draft dengan baik. Mau ke kalian dulu ke 24 tolong jelasin gimana kordinasi kalian dengan ketulem kalian yaitu vino dan kenzie pengen tau juga kalian jadi sabid ada ga comment buat bph2 yang kalian sabidin, maksud gue gimana kordinasi kalian sama ketulem dan waketulem apa yang kalian rasa jadi kendala mungkin selama masa forming ini? Apa everything goes well aja?	Abby PI'23 permasalahan kemaren nunggu tap gbpk baru di tap mpm 2024 di 19 jan yg sebenarnya kita sudah berusaha lembaga lewat pra forming dan pencerdasan kita jg udh benchmark 2023 yg jangka waktunya 30 harian dan ada rencana lebih cepat lagi yaitu di minggu ke 4 feb tapi ada bbrp lembaga yang melaksanakan oprec yg lebih lambat contohnya bem jd pas rapat koordinasi setuju mulai tgl 1 maret. Tap ikg juga telat jd terpaksa mundur tp kita sudah persiapkan lebih baik daripada tahun lalu. Udah mau mulai di feb akhir atau tengah tai kmrn dari bem minta untuk raker bisa diperpanjang sampe akhir feb dan dari situ lebih ke persiapan bp bp bem karena bem salah satu yg paling belakang buat oprec. Rakernya ga dicampur buat waktu2 im biar gaada bp yg berhalangan saat mereka ngelakuin raker. Makanya kita perpanjang sampe feb akhir. Natasha PI'24 1. Sudah baik karena sudah ada grup koor bersama dan bbr kali menjalankan rapat koordinasi

	4. Berarti koordinasinya kurang cepet. 5. Kalo emang dr klian udh ngasi asis, brrti memang sdh tugas kalian. Mungkin skrg ke sabid ke jopar. 6. Okew ayudah thanku secara yang lo omongin gitu ya gua sampe skrg masih percaya masih ngebantu dan fast resp tapi itu bakal bisa di buktiin nati di sesi bph bph buat tau performa kalian 7. Ke nat, apakah anggota sabid kalian udah bener apa belom 8. Lanjut nanya ke fraksi kalian soal profrak tolong koreksi kalo salah tadi gue liat ga ada perubahan dari tahun lalu sama tahun ini tapi gue merasanya sbnrnya gapapa kalo emg udh bagus di improve aja, apa perubahan yang akan kalian bawa tahun ini? Apa yang akan membedakan sama tahun lalu? 9. Dari tripol atau yang lain?? Dari yang lain gitu? Ada lagi ga? Atau itu aja? Sebagai warga cuman bisa kasih saran dan bantuan kalau kalian butuh, sejauh ini gue ok ok aja sama yang kalian mau bawa, gue harap semua yang mau kaian bawa bisa terealisasi, dito sama abby tau lah tahun lalu gimana coba kalian kecilin expectation kalian coba kira kira fraksi kalian capable ngga, ngga semuasemua sdm capable, dan pengen ada improvement gue harap kalian bisa enjoy, semoga kalo kalian udh punya staff nanti kalian naro nya di tempat yang sesuai sama mreka dan membuat mreka nyaman, sebelum kerja professional harus buat lingkungan kerja yang kekeluargaan	2. Untuk sabid sudah aman karena kita sudah melakukan forming dan kita menemani dari impi nya juga. Untuk kendala sempet ada di pendataan untuk menetapkan waketulem juga pas awal2, beberapa sc juga telat didata orangnya. 3. Dari pihak impi nya sih bang 4. Sudah oke udah berkoordinasi sebagai sabid pada bidang bidang Jopar PI'24 Untuk sabid lagi menyabidkan di finance dan akpro dan dari finance sudah membantu dlm keuangan dalam rkt dan saat mereka ada kesulitan saya langsung membantu dalam menjawabnya. Untuk akpro saat mereka ada pertanyaan, langsung menjawab selain itu juga membantu dlm lempersus. Untuk data center dari awal sudah dari awal pemasukkan dan menggunakan linktree yg menambahkan interaksi menggunakan reels Juno PI'24 Untuk tripol day parameternya dikurangin dari 85% jadi 70% berdasarkan eval tahun lalu karena tdk mencapai dan untuk tahun kemarin mulainya agak telat jadi diharapkan tahun ini bisa lgsg dibuat Abby PI'23 Perubahan terakhir dari internal training tahun lalu blm, sebagai starter sudah dilaksanakan internal training 0 semua anggota udah nyobain sendiri untuk melaksanakan forming, kedepannya bisa lebih banyak dan kita berharap nanamin added value biar lebih berkelanjutan kedepannya Ditto PI'23 Proker konsol di bbrp tw doang yg terjadi untuk tahun ini berharap di setiap tw dilaksanakan konsol
Will PI'22	1. Gimna kabarnya mpm? Thanku udh maparin presentasinya 2. Lebih ke hubungan klian sm impi, iklian udh negajalain twtw trs ttg pencalonan dan jg tektokan sm impi 2025 3. Apa yg klian pgn ubah di tahun ini, berkaca dr taun lalu, apa yg klian ttp pgn bawa dr taun lalu ke taun ini. Perwakilan aja.	Natasha PI'24 1. Yg pertama apa kita pgn bawa dri atahun lalu, kita pgn bawa ny sih tahaun ini kokmunikasi ny ditingkatin lgi sma pendekatan sabid, di tahun lalu kyk blom kelaksana smua jadi tahun ini mau dibawa smua tahun ini

	4. Ada yg mau tambahin? Atau udah cukup? 5. Kl dr ditto abby? 6. Ada yg mau ditambahin lagi? 7. Thaku ditto abby nat, gua rasa klian udh cukup refelksi terkait pondasi mpm dr taun lalu, gua harap kunimkasi klian ke impi bph stafli hhrs klian tingkatin, klian ada proker tp nnti yg bnyk ngejalanni itu impi, klian bkl bnyk konsollinhg, gua hrp buat juno jopar nat utk lbh aktif dan jgn segan utk reach out boh dan stafli dan smg klian aktif dan jgn pasif, skli2 sempetin ke proker ke bidang yg klian sabidin, itu dukungan yg bs klian kasih. Td udh dimmention abby, smg bisa ditingkatin lg dr 2 taun lalu utk publi 2wajah klian mpm utk dibikin lbh bagus dan kl bisa ditanhhkatin jg smpe mnurun. masuka n utk mpm terkait komitmem klian disini, jgn smpe ste3ngah2, dinamika dr taub lalu, ada yg serius ada yg ga maksimal, tolong klian 5 org yg dipilih sm warga jgn smpe ngecewain, gua hrp nklian udh ngerti di bagian itu. Smanagt trus buat mpm Tdi pressesntasi ny sbnr ny lsg aja cmn gua lbih ke hubunga kalian ke impi kan kalian udh liat dri proses pencalonan ampe skrg, pgn terkait apa yg kalian pgn ubah bekaca dri tahun lalu atau apa yg kalian ttp pgn bawa dari tahun lalu ke tahun ini, Hrus kalian tingkatin soal ny kalian g ada proker tpi yg ada proker ya impi nya yg gua harap baut 24 jopar juno nad jgn segan2 reach out bph stafli jgn pasif trus hrus bsa sempetin waktu kalian ke proker2 minimal yg kalian sabudin itu dukungan kalian buat impi ftui 25, apalgi kan dari 2 hun lalu dh diubah lah publikasi wajah mpm kalian udh ditingkatin ya jgn menrurun sma mau ngasih masukan komitmen kalian disnin jgn ad yg stgh stgh ngelihat ada yg juga gk gak srius ada juga yg kesan ny dipilih sma warga tpi g serius, jdi kalian jgn kecewaoin ya Kalo dri gua ckup disitu aja smgt trus buat mpm	Abby PI23 1. Sbnrnya mungkin utk hubungan sdh jauh lbh baik melihat hubungan thn lalu cukup buruk ingin dibuang. Dan juga info thn ini udh cukup kita coba bikin internal training, sdy yakin utk anggota udh ngerti internal forming. Utk semuyg dipertahankan lbh ke stlh tw2 udh brusaha utk ditingkatin trs, kurglebih lbh bisa reach ke bph lebih dkt dgn bph 24 koordinasi lbh ditingkatkan untuk bisa mengerti bidangnya lebih jauh lagi. Ridwan PI 23 1. Kita juga ingin memperbudayakan staff dr mpm jg soalnya eval dr taun lalu kerja staffnya ga rata dan bru jelas di akhir pengurusan agar mereka mendapatkan gambaran informasi, hubungan impi dgn mpm udh lebih baik, koordinasi sabid udh lebih baik, udh bisa membantu bidang-bidangnya untuk berkembang lebiih baik lagi Sejauh ini udh jauh lbuh dari dri tahun lalu mengingat faraksi tahun lalu cukup buruk , dan juga tahun lalu juga jelek ny juga tidak merata, thaun ini kita caoba menjauhi kesenjangan nh y dan sejauh ini bidang nylacnar smua dan rata bidang ny dan mw ditahuan dari tahun lalu iotu post tw 2 itu opgn kita jaga trus trus yg mau dibawa sma nad itu bisa dideketin sm bph2 tp jug absa ke bp, diluar itu juga ke tugas bidan g Jika juga ingin pergerakan staff krn eval tahun lalu krn pekrejaan staff kurang arata dan tugas tdk jelas agr nyaman di mpm. Sejauh ini kooridnasi sabid sudah bagus dan beberpaa dpt terkait proer eval , jadi bermekbangklajh di impi ftui ini
Kamalina Vika PI’23	1. Detailing bang max tentang profrak, tadi gue baca pre read mau nanya aja kenapa parameter aadw jadi 3 doang padahal tahun lalu 5, apakah ini dari evaluasi kalian kurangin agar bisa tetep dijalanin karena kaya yang dari gue inget parmet yang ngga kalian tulis itu adalah parameter yang terpenting satu lagi parmet hasil aadw perbulannya di bahas di rafrak apakah itu bakal Ada juga satu lg parm,et nya itu hasil aadw per bulan it dibahas di rafrak, gaada jd apakah itu evaluasi utk fraksiklian apa Sebenarnya gapapa sih sbnrnya aadw agak susah sm challenging dikit, gimana Menurut gua mlh nulisnya bantu jadi nyaring gtu loh misal kan nnti di maret atau sama april cuma aadw in 24 trus 23 22 ny gmn gtu krn g dpt aspirasiny atau	Jopar PI’24 1. Kami itu tu set parameter itu keberatan, kami emmang agak keberatan 2. Mengapa kami mengset tw2 untuk menempelkan qr dikarenaan utk memperingatkan kesiapan target ny gtu kak 3. Untuk pertama dri saya sndiri saya ingin mengubah bbrp prtanyaan dan memikirkan cara memaparkan di reels utk aadw itu interaktif, evaluasi thn lalu pemasangan qr tw1 hampir lupa dipasangin, biar lbh aman dipasangin di tw2 4. Untuk memperjelas iya utk offline mengolsh operasi scr offline dimana bakal ada live feedback in person, utk pengolahan online yaitu dengan

	gmn 2. Trus utk aadw qr code atau gform ditaro di tw2? Maet kan tw 1 april kan 2 bulan sdg kan bsa di tw 1, kn ngumpulin aspirasi warga di tw2 bukan di tw1 3. Tp itu pertanyaan dan offline scr lgsg tinggal dipindahin ke google form, atau memang beda, tp utk aadw online itu kan apa yg km mau aspirasikan kan, atau bklian mau nambaha lg, tp kl klian nambha lg apakah warga ga kesusahan utk ngisinya, menurut gue ga relevan aja sih alasannya. Oke parmet offline dimudahin tp utk parmet qr knp ttp disamain dan gada eval dr taun lalu? 4. 5. Oke tp kan taun lalu keadannya emgf fraksi ny ga berjalan di tw1 makanay ag kekejar di tw2 dan tw3a, mnurut gua masi blm msk akal ajasih, utk bikin google form utk warga ngisi, dan utk ke knpi 6. Itu di parmet klian pengolahan aspirasi scr online maupun offline, kl online kan lwt post dan reels, kl offline mksdnya pas klian aadw lgsg diolah aspirasinya dan lgsg dijeolasin sbg pencerdasan, atau bentuknya gmn, atau mksdnya pengolahan aspirasi scr offline 7. Udah itu aja? 8. Okedeh, sbnrya dr gue itu ajasih, makasih jopar udh ngeejawab, smangat 24 dlm menjalani fraksi 2025, smoga plg ngga performa klian bisa kyk fraksi sblmnya dan bs meningkat 9. Utk aadw cb dipikin lg parmetnya ttg yg gue tanyain tadi.	menggunakan reels tambahan juga utk pengolahan reels juga bakal ada pilihan utk warga utk memaparkan pengolahan scr reels. Utk aadw di interaktifin di reels pemasangan ny qr code di tw 1 lupa di pasangin dmn menurutu sya itu di tw 2 Utk memperjelas offline itu dmn scr offline itu scr lsg ya feedback lsg trus dikasih lsg ke org ny , klo online menggunakan reeels Yg pengolahan scr reels itu pilihan jga ke warga ap di publish online
SESI 2		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
PI’		
PI’		
PI’		

SESI 3		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
PI’		
PI’		
PI’		

KETULEM, WAKETULEM, DAN IKG

SESI 1		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Will PI’22	1. Pagi pi, thankyou buat vino kenzie dan juga nadine, tpi gw skrng lbbh fokus ke kenzi vino, oke dari gw pertanyaan yg pertama, komen ini gw gtau klian cek apa ga, cuman ada beberapa parameter kalian yang ga ada timedownnya contoh di parameter kedua yang pelatihan mengenai reseach paper warga pi kalo misalnya kalian naro parfameternya berarti setidakny aada satu kegiatanato proker yang paraneternya ptervapai jadi kurang sepisifik aja brp bulan tirwulan atao gmn, tpi gw gtau ini miss dari kalian ato mpmnya, tpi gw menemukan itu, jadi tolong di perbaiki lagi terus sama tadi yang terkait belasan dan pcr, terserelanggakan terkait pengembnagn diri itu diksinya coba benerin lagi cuman kalo emang parameterr diksil cuman kalo bsa lebih bagus mumpung lgi masa formingny tolong dibenerin jadi ga itung itung lgi buat parameter misinya, kyknya ad yg cujkuo menarik ya, kalian terlaksananya sikis medis sekali setaun, itu gw mo nanya ini kan baru ya berarti, itu nanti sosma yg aakal mimpin fungsionaris atau ini untuk bph sosma doanng? Jatohnya ambigu ya pencerdasaan bidang sosma doang atau emang untuk seluruh fungsionaris impi, terus nemu lagi gw terkait yang rada bingung terkait parmet bagian visi 2 pelatihan rutin or atau e sports , kalo gw liat dr sheets gini kalia ngelaksanain pelatihan parmetnya sama, main aman aja, gak ada parmet atau pencapaian yg kalian mau dicapaikan tahun ini. 2. Trus mungkin nanti beberapa ad yg ditanya lagi, gw mo nanya satu lgi yang ngebedain impi kalian ama taun2 ke blkng apa karena disini parameternya gw liat mirip sama rahan bidang gw? Cukup bagus ya nice2 jatohnya dgn parameter klin bsa memkasakan diri kalin hadir dari rapat2 bidang klian, cmn mungkin kalian bsa tambahaiin parameter jga contoh walaupun dsah berhasil pun kalian jga bsa masukin parameternya, dan kalian jatohnya skrng main aman doang, bahkan disini gw ga liat kalian naro parameternya untuk io ato ada? Btapi stakeholder bsa luas ya klin ktemu mpm jga stakeholder, jdi lklo bsa spesifik tolong dibuat lebih spesifik jgn sampe, tolong direvisi diperbaiki lagi tolong kalian diskusiin lagi gebrakan apa si yg kalian mau bawa? Paramet yg kalian bawa dari taun lalu?	Melvino PI’23 1. Oke baik bang untuk parameter fisik medis ini emg sosma terlebih dhulu, tapi dr nanya ke bph sosma ada bidang lain juga yang akan mnelaksanakan tp sejauh ini sosma dulu bang 2. Oke baik memang sesuai nilai kami bawa tahun ini kita kedepankan itu lebih mementingkan fungsionaris itu km ketulem dan waketulem itu di parameter misi itu minimal satu kali selama kepengurusan itu ikut rabid urgensi nya agar deket sm fungsionaris dan bp bp semuanya 3. Saat ini blm ada tp kt ada parameter ktm lembaga lain dan juga stakeholder 4. Oke saat ini berdasarkan paparan bang will thn lalu yg blm dimasukin Uat yg mnrt kt sgt penting mengenai penjelasan UAT itu krn emg ini hrs koor dgn mpm terkait pencerdasan UAT 5. Untuk inovasi dr kami itu ada prokernya tp gak kt masukan ke parameter misi terkait workshop 6. Sebenrnya hal tsb udh dimskin ke misi ke 2 tp saya dan kenzie blm meperjjelas lg proker yg terkait akpro kt blm memperjelas prokernya 7. Oke baiik disini km ber 2 mau membawa IMPI untuk thn ini tentunya kt akan lebih dkt menjadi katalisator untk warga dnfungsionaris, prmeter akan di perjelas, agar bs tyerwadahi dgn baik, dan juga melanjutkanh kepengurusan bang will terkait stakeholder untuk koor dgn EO sy udh buat grup koor dgn BPH Terkait dan jug EO 8. Sbnrnya dr bbrp konsiderasi adalah kt berdua fokus kampiun dulu sbnrnya ada perancangan juga untuk anggaran tahunan 9. Sc madk sy sendiri bang 10. Kenzie PI’23 1. Bener juga dimana untuk thn ini pengen lebih turun ke semua fungsionaris ke impi 2025 dgn ikut rabid minimal satu kali ke semua bid yg ada

	3. Nah itu si mskd gw krn disini masukin parameter cmn kita ga bsa realistis secepet itu, makanya yg gw blng, tolong didiskusiin lagi dengan bph2 klian perbaiki gmn dan mikir gebrakan2 taun ini, gw jga liat inovasikalian. Ato ada? Knp ga mskin parmet? Oke sbnrny knp gw mention inovasi klian krn itu tadi klian bikin gebrakan kan dari inob]vasi yg klian punya, klia ga ada evaluasi buat apa klian kmrn maju dsn kalian mikriin inopvsi ujung ujungnya ga bsa puas ato menilai atau evaluasi, itu si dari gw untuk parmet keberhasilan klian 4. Klian mau coba impi ftui 2025 sejauh mana? Knp mau impi? Oke nice gw harap apa yg kalian sebutkan tadi bener realisasi, klian bakalan ngebawain sponsorship ato engga? General dan proker2 kyk kampiun lijur echo dll? Oke gw harap kalian bsa pertahankan capaian taun lalu bantu capo2 klian untuk pendanaan krn lumayan bgt biar ga bonccos. 5. Buat Sc madk jadinya siapa? Sc riset ikm tu apa ya? 6. Terkait kaderisasi klian pengen nanti ngebawainny gmn krn gw liat kan ini bkn dari kalian kan? Oke yaudah thankyou jawbaanny vino dan kenzie, dari gw terakhir semangat buat jalanin 22 taun kepemgurusan pasti banyak up and down gw yakin klian bsa nyelesain semuanya dan seru seruan bareng 2025 dan dpt bsa mewadahi seluruh warga pi jgn sampen ga mencapai parameter. Thank you buat vino kenzie sama nadine juga untuk pemaparannya, fokus ke vino kenzie dulu. Dari gua pertanyaan yang pertama, komen gw dulu gw gatau dari ... ada bbrp parmet kalian kalian gak ada timedownnya, contoh	2. Gimana kayak kt mau bawa untuk IMPI FTUI 2025, kedekatan, dgn para fungsionaris baru dgn approach sbnrnya salah 1 tujuannya adalah diharapkan para fungsionaris especially 24 agar mrk merasa IMPI itu lembaga mrk juga, dan apa yg mrk cari Di IMPI bs terelaisasi 3. kt fokusin kampiun dulu krn sponsorship krn hrs ada feedback ke company yg beri sponsor, jd fokus ke proker tebesar IMPI 4. SC riset IKM ini baru bgt dan difokuskan oleh MPM dan ini diadakan sc riset IKM 5. Kalo mengenai kader walaupun sc kader bukan kt tp ada campur tangan kt menganai masukan tp klo kt tinjau dr tahun lalu ada bbrp pendapat apakah kader akan dipegang oleh IMPI Doang atau MPM doang ini msh jd bahasan, untuk saat ini kader pgn fokusin dr IMPI sendiri tp masih dipikirin apa akan dipeggang IMPI, MPM, atau 1 atau 2 bid Vino PI'23 Utk pertama emang sosma terlebih dahulu utk fungsionaris sosma bph , sejauh ini setelah menanyakan caca selaku kabid Seusai nilai nilai kami tahun ini , dimana kami ketua dan wakil ketua akan mengedepankan lebih turun ke bidang masing2 dimana ketua dan wakil ketua akan minimal masa pengurusan akan ikut rabid untuk lebih dekat dengan seluruh fungsionaris Ada parmet bertemu dgn lemabaga lain stakeholder Saat ini berdasarkan paparan dari tahun lalu yg blm kita blom masukan adalah uat yg menurut kita sangat penting, koordinasi dgn mpm terkait pencerdasan uat Inovasinya ada prokernya namun kita tidak masukan ke parmet disitu contohnya terkait exposure Hal tsb udh dimasukin, sy ama kenzie blm memperjelas lagi terkait proker apa aja cntohnya terkait akademis Utk tahun ini tentunya kita akan bawa lebih deket yg akan jadi parmet pertama adalah wadah katalisator utk warga, ada parmet yg blm jelas akan diperjelas, utamakan fungsionaris utk mewadahkan, terkait stakeholder kita juga akan berkoordinasi dengan EO , skrg udh terjalan lancar jia ada info apa apa langsung disampaikan Utamakan fokus ke proker spt kampiun dulu krn sbnrnya dana tahunan kembali lagi proyek terbesar kampiun menyimbangi keuangan di impi Utk sc mADK saya sendiri Kenzie PI'23 Utk tahun ini dr tahun ini au lebih turun juga utk ke seluruh fungsionaris, dengan cara salah satu atau berdua minimal skali datang ek rabid setiap bidang yg ada

	terlaksananya.. Kalo misalnya kalian naro parmet segitu brarti stidaknya ada satu kegiatan atau proker yg berjalan yg parmetnya tercapai, jadi ya kurang spesifik aja sih wadahnya sbrp banyak perbrapa tw atau bulan kalian harus coba definisiin, gatau ini dari kalian sendiri apa dari mpmnya, gw menemukan bbrp parmet kea gitu tolong diperbaiki lagi. Terus sama tadi terkait , terselenggarakan warga pi terkait perkembangan diri itu visinya perbaikin lagi deh bingung bacanya, buat kalian sendiri, benerin biar gak ada keliru saat ngitung2 lagi buat total parmet visinya. Terus untuk parmet visi 2 kalian terlaksananya pencerdasaan sikis medis utk satu tahun pengurusan ini baru ya tahun lalu itu baru nanti sosma yang bakal mimpin utk sleuruh fungsionaris apa cuman untuk bph sosma doang Jatohnya ambigu ya pencerdasaan bidang sosma doang atau emang untuk seluruh fungsionaris impi, terus nemu lagi gw terkait yang rada bingung terkait parmet bagian visi 2 pelatihan rutin or atau e sports , kalo gw liat dr sheets gini kalia ngelaksanain pelatihan parmetnya sama, main aman aja, gak ada parmet atau pencapaian yg kalian mau dicapaikan tahun ini. Oke terus mungkin bbrp akan ditanyain lagi gw cuman pgn nanya satu lagi sih, yang ngebedain impi kalian dengan impi tahun2 kebalakang apa, parmet da arahan bidang kurleb sama ama arahan bidang gw Dgn adanya parmet kalian bisa memaksakan diri kalian utk hadir di rabid kalian, iya itu bagus cuman ya mugki kaian seharusya bisa , cotoh walaupun ga berhasil kalian juga bisa lah utk masukin parmet, skrg jatohnya kalian main aman aja dgn parmet2 yg ada, bahkan disini gw ga liat kalian naro parmet sebagai kesatuan lembbaga apa ada? Gak ada ya Kalo stakeholder luas ya mpm jga stakeholder, tolong parmetnya dibuat lebih spesifik, contoh terlaksananya rabid , revisi lagi, utk kalian diskusiin lagi gebrakan apa sih yg kalian mau bawa, kalo misalnya parmet Parmet yg alina g a abwa dr tahun lalu apa Kt gabisa realistis gabisa maksain , kalian cuman based on keadaan bukan membuat keadaan, tolong didiskusiin lagi dgn bp bp kalian terbaiknya apa bikin gebrakan2 tahun ini pasti ada, gw juga galiat inovasi kalian ygbkalian bawa di pencalonan kmrn, ada ga? Kenapa ga masukin? Bikin gebrakan dr inovasi yg kalina punya, klian masih blm mauskin ke parmet, klo mash blm dibuat brarti menghiraukan aja , kalian gabisa puas gabisa menilai kalopun berjalan Trs ada pertanyaan lagi terkait kenapa kalian mau impi Apa yg kalian bisa sebutkan apakah bisa direalisasiin, kalo mislanya tahun ini kaian akan coba sponsorship atau ga, utk proker atau sebagainya Last question dair gua buat sc MADK jadinya siapa	Gimana kea apa yg kita akna bawa adalah especially dengan fungsionaris2 baru dimana dengan approach yg kita ambil sbnrnya salah satu tujuan yg akan kita ambil adalah diharapkan para fungsionaris dr 2024 akan merasa terangkul bahwa impi emang lembaga mrk mrk aman dan safe dan menemukan apa yg mereka harapkan sejak awal dr kita begitu Fokus kampiun saat ini not for impi keseluruhan, utk saat ii adalah utk proker proyek terbesar adalah kampiun Sc ikm memang baru krn baru akan di push lagi dr mpm utk mempersiapkan utk 2026 dan 2027 dr sy sendiri mau fokuskan mengenai proker ini Iya bener Mengenai kaderisasi meskipun bukan from both of us tptinjau balik mengenai kaderisais ada bbrp hal (...) Saat ini pgn lebih fokusin dr impi sendiri tp itu apakah impi keselurhan atau mpm satu atau dua bidang

	Sc sc ikm apa itu baru ya , itu emang tambahan dr mpm ya Terkait kaderisasi kalina pgn bawainnya gimana kan bukan dari kalian ya Selamat menjalani satu tahun kepengurusan pasti kalian bisa memecahkan semua masalah , ttp bisa mewadahi seluruh kebutuhan warga pi, parmetnya juga jgn sampe ada yg ga nyampe, klo ga nyampe coba eval dr itu	
Raditya Rafie PI'24	1. Sblmnya mau nanya, untuk yg pertama saya liat di ppt ada bidang fokusan pertama akdemis dan keporfesian dan bidang kedua akpro dan bidang ketiga litbang, bidang fokusan tu apa dan knp milih 3 urutan itu? 2. Berdarkan parmet misi kedua tdi saya liat ada mengenai pendampingan warga pi dlm mengikut salah satu kepengrusuan dlm lomba yg ada di iptek, mksd pendampingan itu gmn ya? mentor atau gmn? Sy ingin bertanyan pendek2 aja yg pertama saya liat dr ppt ada bidang fokusan pertamanya adalah akrpo kedua iptek ketiga litbang, sy mau tau bidang fokusan apa dan kenapa urutannya gt Sy melhat terkait pebdampingan terkait pengurusan lomba terkait iptek itu maksudnya apa mentoring apa gimana Smoga vismis yg ditetapkan bisa terjalan	Melvino PI'23 1. Oke jd kan untuk IMPI thn ini yg pertama akpro krn emg kt dgn lingkup kemahasiswaan kt dkt dgn akademis dan itu penting itu warga PI yg akan exchange dan dr situ kt akan kembangkan akpro secara akdemis 2. Untuk litbang penting untuk performa lembaga dan fungsionaris, kt bs tau apa aja yg jd eval untuk kedepannya bs melakukan apa aja untuk memperbaiki Kenzie PI'23 1. Krn kan emg akademis itu alasan kt kuliah, IELTS worksop itu dr proker akpro dan ini kt memilih krn memang itu unique dr PI untuk kompetisi bhs inggris lebih lg, bnyk org mau exchange tp Toelf nya kurang jd kt membantu warga kt buat exchange, klo iptek tahun lalu di OIM kt dpt prestasi yg sgt baik drpd tahun sblm sblmny, jd kt pengen maksimalin SDM yg kt punya, klo litbang itu bid fokus kepada keberlanjutan, IMPI kan buat smua warga, especially tanpa ada litbang kt gbkl tau apabila ada eval, dn dr eval kt bs tau apa yg bs diperbaiki untuk kedepannya 2. Maksudnya pendampingan adalah, ada namanya olympians dr proker Iptek apabila ada perlombaan, dan apabila kalian sebagai konteingen, kalian bs minta coaching atau mentoring mengenai lomba yang kalian ikutin Vino pi 23 Yg pertama akrpo krn kita lingkup kemahasiswaan deket dgn akademik, mengenai inovasi exposure yg diperlukan english proficiency utk exchange dr itu kita kembangkan utk bisa mewadahi akademis scr baik Utk yg ketiga kenapa litbang krn bidang internal yg cukup berpengaruh dlm mengendalikan performa lembaga dan dr situ kita bisa tau kenapa , kita bisa tau apa saj ayg perlu dieval kedepannya, bisa melakukan apa aja gitu utk memperbaiki Kenzie Mengenai ielts workshop kita ambil dr pi overseas dr akpro yg awalnya kegiatan jd proker krn itu suatu hal yg unik di pi kita hrs kompeten english lebih, org2 g mau exchange tp gagal krn ielts toeflnya kurang jd kita mewadahi dr akpro utk membantu warga2 utk mempermudah saat excahneg Dr iptek dr tahun lalu di olim mendapatkna prestasi yg sangat baik dibandingkan tahun sblmnya , ditambah sdm tambahan dr 24 Utk litbang krn fokus pada keberlanjutan, pentingnya litbang adalah tanpa adanya litbang

		gatau apa yg harus dieval dan gadapet feedback Mksndya pendampingan adalha kita sbnrnya blm cukups specidfy, dr iptek ada olimpians , kalian bisa daftar sbg kontingen sekiranya bisa minta contoh butuh coaching dr iptek akan cari mentor utk mentoring utk lomba yg diikuti
Rivaldy PI'22	1. Malm smua, yg hadir di raker, mau nanya kabr klian berdua vin ken baik2 saja ato gmn? Sip2 nice, gw harap sampi sesi nanti lu tetep semangat krn gw liat sbnrny lemes bgt dan ga semangat terliat di kuorumnya. Gw gtau dari pengajakan klian ato gmn, krn yg butuh masukan itu klian, dari yg gw liat denger tdi jujur gw agak shock meliahat jwaban klian kyk gtu, karena klian akan jalanin itu setaun kedepan dsan sayang bgt krn dari gw jalanin impi setaun itu seru bgt klo semua sesuai. Gw mo nanya hubungan klian dengan stakeholder gmn jabarin satu satu? Ad yg mo tambahin? Semuanya dipertahanin apa yg dibentuk dari taun sblmnya2 dan ditingkatkan sampi kolaborasi itu ga ad abis2nya 2. Nanya ke klian berdua, klian jalanin impi 2 bulan ato brp? oke , selama 2 bulan itu boleh ksh tau gw plus minusny vino ke kenzi dan sebaliknya. Gw harpa dri lian berdua dah tau bobot masing2 tau detailnya biar nanti setauyn itu ya klian jga tau satu sama lain, krn gw ama wil jkga gtu dlu, jdi enak aja gmnnya disitu tu banyak dinamika yg terjadi, klian hrs jdi 2 org yg solid krn kalian yg ngelead. 3. Klian kan udh jalanin masa forming dan dmn itu klian isi visi misi dan isinya itu ada ga si yg klain coba gabung2 gabungin dari yg klian omongin pas eksplor itu, krn yg gw liat tu yaudah aja gitu, krn pikir gw ada spesial gtu pas dari jaman gw ato vega vina. Taun ini kalian fokuskan ke internalnya ya? Jadi dari vismis parmet misi yg udh klian buat itu hasilnya cmn remuk bidang ato gmn? Oke2 sip, Mau nanya kabar kalian bedua gimana baik baik aja ga apa yasudahlah	Melvino PI'23 1. Baik bang alhamdulillah 2. Oke baik jd untuk stakeholder IMPI, untuk Bem sejauh ini lancar sering tektokan juga sm bang rizal dan bang salman, untuk EO kt sempet ktm juga, kt punya grup koor, jd gacuma lewat sy probadi tp lewat waktulem dan bph, untuk hub dgn IM lain salong membantu satu sama lain gitu 3. Sudah dua bulan bang 4. Oke dr saya pribadi krn memang krn waketulem sendiri jd untuk pengkondisiannya agak lebih mepet krn waktu tp sejauh ini hub kt baik sampai saat ini 5. Oke baik jd sbnrnya balik lg juga memang kt pny inovasi namun kt masuk parameter misi tsb kt blm detaoilin, tentunya untuk vismis kt rembukin lg bang, dan juga untuk kedepannya, kt udh ada parameter klo ketulem dan waktulem terjun ke bid, sesuai nilai konvergensi, buat terjun ke semua bid yg ada 6. Kita bukan hanya fokus di internal, namun salat satu tools untuk mendekatkan ya kt terjun ke bid itu bang oke paling ini jg kt mempunyai GD masing masing, dr situ kt salah satunya ada skill train dr bid humas juga nge train semua fungsionaris Kenzie PI'23 1. Alhamdulilah baik bang 2. Dr warga sendiri yg kt rasa sbnrnya hub impi saat ini msih kt kirim info proker kegiatan secara jarkom dan publikasi jd sesuai dgn harapan kt masi intouch dgn warga warganya 3. Krn kan pas jd waketulem udh lumayan mepet timeline nya drpd IM lain jd hrs cramp banyak info dlm wkt singkat tp kt ngobrol dan koor dgn baik sih bang 4. Kt rembukin mengenai pencerdasan ttg psikis dan medis merupakan suatu hal yg baru jg bang

	Ttp semangat jalaninnya krn gwliartnya kalina lemes bgt jwbnya ga semangat, Dr yg gw danger disampein will jjur gua agak shock juga jawaban kalian kea gitu gw harpaini eval buat kalian krn preparasi kalian , gw ngejalanin impi setahun seru bgt meskipun byk ups and downs Pertama gw mau nanya hubungan kalian semua dgn stakeholder gimana sih krn gw gatau gimana impi dgn stakeholder gimana Semuanay yg dibentukan previous years dipertahanin bisa ditingkatin dimana kolabnya gak ada abis abisnya semuanya bisa dijadiin kolab. Skrg nanya ttg kalian bedua, kalian ngejalanin impi 2-3 bulan selama 2 bulan itu kasih tau gw kasih tau Gw harap kaian bedua tau bibit bebet bobot masing masing apalagi setahun kalian menjalani kepengurusan kalian tau gimana, gua ama will ngejabat jadi enak krn tau satu sama lain gimana, byk dinamika terjadi percaya ama gw , jadi dua org hrs bener bener solid ngelead bph stafli dan bp alian kalian hrs jadi orang itu, bagus mendengar itu baik baik aja Kalian udh jalanin masa forming ya dimana kalian isi vismis yg gw denger ada gak sih yg kalina coba gabung2in dr apa yg kalian bawa waktu explore itu soalnya yg gw liat dr apa yg kalian papar yaudah aja gitu loh gw ira akan ada sesuatu yg jauh lbeih spesial Kt fokus dgn internalnya ya Vismis parmetnya hasilnya cuman Kpn kpn gwtanyain ke kalian gw berharap bisa maish byk hal yg dikemabngin dr cara kalian menyampaikan sesuatu ke bph stafli ataupun bp gw berharap banyak perkembangan terjadi krn gw liat perubahannya kurang signifikan, gw harap dr itu bisa bljr jadi ketu waketu yg baik	Vino Baik Utk stakeholdersnya impi sendiri untk bem lancar sering tek tok, untuk kedua dengan EO skrg kita punya koord dengan EO, bph terkait juga, dengan im lain lancar juga 2 bulan bang Mmg utk wakil ketua kenzie sendiri baru juga itungnanya , mepet juga waktunya itu kendalanya tp sejauh ini hubungannya baik Memang kita punya inovasi namun belom di detailkan di parmet, tentunya utk vismis , utk kedepannya kita ada parmet poin yg kita utamakan utk konvergensi kita menyatu dgn seluruh fugnsionaris Ga hanya internal tp slh satu toolsnya adalah dgn terjun ke bidang itu Sesuai kita ada juga kita salah satunya adalahb contohya ada skill dr bidang humas juga lebih train semua fungsionaris utk pencerdasan mengenai itu semua, Kenzie Baik Dr warga sendiri utk saat ini hubungan impi dgn warga , baik mengenai impi ataupun proker dr publiks, impi masihkeep in touch dgn warga2nya Setuju juga pas saya masuk sbg waketulem udh mepet bgt timelinennya dibandingin bem dan im lain, jadi banyak info kita bedua hrs dicram waktu cukup singkat selain itu kita bisa ngobrol dan komunikasi baik Mengenai pencerdasan sikis medis dimana itu merupakan hal baru ,
SESI 2		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Kanzu PI'22	1. Buat sc ikg, boleh jelasin selama sc ikg udah ngapain aja dan mau ngapain aja, kedepannya akan ada rekomendasi parameter atau gimana 2. Sebelumnya lu ngasih saran nggak untuk naikin atau turunin target 3. Kedepannya kan masih banyak yang gatau ikg, ngaish masukan unutk bph lain, kalo bisa fast respon kalo ditanya ikg Buat sc ikg boleh jelasin udah ngapain aja dan bakl ngapain aja kedepannya banyak yg ga berubah ngasih rekomendasi parameter selanjutnya? Itu aja Nangasi saran ga buat ngurangin target	1. Oke makasih atas pertanyaannya, buat aku sendiri dari awla udh nanya ke bph bidang terkait thpd bidang tsb udh nanya di prelim atau intronya untuk kdpnnya akan control ke bph bidang akan kasi recomendasi poin udh tercapai atau blm kl bllm akan evaluasi ke tiap bph bidangnya. 2. Ada bbrp yg aku tanya mending dinaikin krn sblmnya target taun lalu agak jauh tercapainya jd ada bbrp yg dinaikin jd ada yg mnrt aku dan bph bidang tsb dinaikin. Buat aku sendiri ud nanya ke bph skr bakalcontroling ke bidang ngasi rekmendasi controling udh tercapai atau blom trs kasii evaluasi ke tiap bidangnya trs kedepannya

	Ngasi masukna buat bph lain, klo bisa kasi respon itu aja si	Ini mendingan dinaikin karna sblmnyya target tahun laliuu agak jauh karena menurut aku dan bph naikin aja tahun ini
PI’		
PI’		
SESI 3		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
PI’		
PI’		
KESTARI, FINANCE, DAN LITBANG		
SESI 1		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Tharisya Dan Nabila PI’23	1. BP-BP, Kenapa mau masuk finance dan ekspektasi klian di finance apa? 2. BP-BP, Klian jd pj apa dan jelasin kegiatannya ngapain? 3. Mau ngucapin selamat mnjdi bagian dr finance dan smoga lbh bagus dr taun kmrn dan smoga lbh kaya.	Samuel PI’24 1. Baik sblmnya makasih atas pert karena sy percaya dpt mengasah soft skills dan hard skill excel laporan keuangan proker impi, bisa bekerja dalam sebuah team, bisa mendapatkan keluarga, menambah soft skill tadi itu sendiri, terimakasih kak. Utk pj yg saya pegang itu PJ cashflow dan wapj college 101. Agna PI’24 1. Untuk alasan saya join finance skill baru yg bisa digunakan dimasa dpt setelah kuliah, tambah skill komunikasi saya, finance bisa mendapatkan skill”baru dan soft skill jg, pj impi merchandise utk mencari dana melalui penjualan merchandise Keenan pi 24 1. Karena aketertarikan saya ingin mengembahngkan laporan keuangan dan untuk pj simpanan pokok anggota untuk menyimpan keuangan 2. Sebagai pj simpenan pokok anggota Andin PI 24 1, punya bnyk pengalaman di bidang finance, yg prtama marketing ningkatin kewirausahaan tr 1. Karena pny bnyk pengalam dan tertarik jg, skill e3xcel kewirausahaan dan iklim kewirausahaan di impi sndii. Jd bend lijur Memilih bidang finance karena ingin di bidang berorganisasi, belajar soft skill seperti

		mengatur cashflow, mengurus uang dll. PJ college 101 Faiz PI 24 Mengasah skill baru saya di finance, cashflow, PJ memegang simpanan pokok Laudhiya Ingin mengembangkan skill keuangan dan relasi, ekspektasi meningkatkan kemampuan sosial. PJ proker Dinara PI 24 Alasan masuk finance mengelola uang, melatih komunikasi, ekspektasi mencari rasa kekeluargaan , PJ keuangan Elviana PI 24 Alasan msk finance adalah melatih keuangan , untuk PJ money Ayra Falisha PI 24 Alasan bergabung mengharapkan skill berguna sebagai mahasiswa arsitektur, pengelolaan anggaran proyek dll, ekspek utk Pj impi merchandise, penjualan merch untuk memenuhi kebutuhan warga Nayla PI 245 Meningkatkan soft skills krn sgt dibutuhkan di dunia kerja, komunikasi. PJ room, memberikan pencerdasan melalui orang”yang berpengalaman Elgi rayn PI’24 : 1. fiancne krn blljr dan kontribusi dalm keuangan organsisai dan melatih , mengatur dan komuniaskui dgn baik , saya pj college 101 merupakan menyediakan opaket lab masing2 jurusan di stiap smstr Faiz rifat : saya teratrik dgn skill casflow fiannce , bis a mengembangkan skill excel \ dan megang kampiun mt Laudia : Karena ingin mendapatkan mengembangkan manajemen keunangann dan emeilikis ksill analilis uyg baik serta memngembakgna pg j moneytalk tw 3a 3bDinara lubis Mengelola uang dan menabh skill excel dan menabagh keluarga baru dari giancne , serta memberikan transparasi yg digunakan setiap bidang Elviana : melatih manajemen uang dan ketelitian serta sfotwaskil dan hardskill yg biak pasdca kampus Pj money talks 1 dan 2 menambah wawasan warga impi melalui Say percaya dgn bergabug ke dinacne say akan spring berhadapan dgn

		Pj impi merchandise tw3 , tujaun ny mencari dana yg mebutuhi prooker impi serta Nayla salsabisa : utnuk softskill sprti excel krn dibutuhkan di dunia kerja serta softskill komunikasi Pj e forum Ingin menegmbangkan skill di keuangan dan menambha relasi, beranalisa dgn baik dan bekerja sm dgn tim, pj utk proker moneytalks dmn kita memberikan wawasan ttg kewirausahaan di sosmed. PJ PJ yg saya pegang adalah cashflow dan sbg waPJ college 101 Agna 24: Karna saya ingin mndptkn skill skill baru saat kuliah dan stelah kuliah juga saya juga bisa menambhakna skill komunikasi saya kedepannya dan hard skill lalu untuk pj impi merchandise itu untuk mencari dana dari suatu dana Keenan 24 Karen aketertarikan saya ingin mengembahngkan laporan keuangan dan untuk pj simpanan pokok anggota untuk menyimpan keuangan Anin Karena punya banyak pengalamanan apa yg diharapkan kewirausahaan pj bendahara lijur di anhgkatan 2025 nnti Saya ingin bljrr dan kontribusi di bidang keuangan dan belajar soft skill dan hard skill utk saya snediri saya pj colege 101 menyediakan peralatan praktek jurusan Faiz Tertarik dan ingin mengasah cash flow saya dan ingin mengembangkan skill cashflow tsb p Laudhiya Ingin mengembangkan manjemn keuangan dan menganalisa pj untuk monye talks memberi wawasan ttg Dinara Saya ingin bljr excel dan ingin berkontribusi di kekeluargaan finance pj terkait dana Elviana Ekspektasi adalah mendapat skil yg berguna di kedepannya, jd pj moneytalks tw 1 dan 2 Ayra Skill uyg sy harapkan adalah ingin mengguanakan ini sbg mhs arsi, sy harpa akan emngasah keterampilan tsb scr lgsg, pj impi merchandise tw 3a. Nayla Untuk meningkatakan soft skills spt excel krn sgt berguna utk dunia kerja, sy pj e forum memberi edukasi seputar finansial dr org2 yg berpengalaman.

Putri PI'22	1. Ke bph bph kestari terutama untuk sherrel untuk pj kestari Kenapa konsol 1 ama konsol 2 parmetnya sama? 2. Tp kan konsol 1 kmrn ada 120an org 3. Tp kan parmet konsol 1 sm 2 bisa dibedain kek taun lalu, tp knp hrs disamain? 4. Dgn bertambahnya bp impi,k jumlah nya jd krg nyambung, knp ga persentase dr jumlah bp impi 2025 aja? 5. Tpi kn parmet 1 ama 2 bisa bs dibedain kenpa hrs disamain? Tp kn kek misal dgn bertambahnya bp bp impi ga nyamn\bung gtu kenapa ga presentase bp 2025 aja ?	Sharel PI23 1. Kenapa parameter sama krn pgen realistis aja thn lalu interest org ga sebanyak itu jd pesimis jd lebih mending naro angka yg lebih realistis 2. Kalio taro diangka 80 brrti 80 udanh safe number gitu kak 3. Balik lagi naro di angka safe number, kalo konsol 1 lbh baik dari tahun lalu, maka parameter akan tercapai, kalau konsol 1 takutnya tidak tercapai 4. Kmrn pas bikin jumlah fiks bp belom ada. Gamau naro angka gede krn thn lalu interest konsol impi ga gitu banyak kak Dr taun lalu, intere3st org ke konsol ga segede itu Hakim PI 23 1. Sempat bikin itu krn antisipasi bertambahnya tdk ditahu bakal bertambah atau berkurang, takutnya kalau parameternya dinaikin takutnya bakal berbeda gitu kak Nadine PI 23 1. Utk parmet msh sama krn dari thn lalu ga Nadine pi 24 Untuk parmet msh sama dari tahun lalu jadi ga terlalu signifikan Nayla Pi 23 Utk sec training akan diadakan minggu depan untuk bp kestarinya. Untuk bph kita merencanakan ttp di februari dan utk tiap bidang di awal maret Kita bakal , baru rapat bidang sih kak Sempat mirikir parmet krn antisiapasi bertambahnya bp impi dan kita jg gtau bkl bertambah atau berkurang, kl kita naikin parmetnya trs bpnya nambah tkutnya jd ga kecapai Oke kak ijinmmnejawab perkenalkna sharel pi 23 , rn aku pgn realistis aja tahun lalu beljr dri kesalahan ternyata orh2 tdak se intereset itu jadi aku taro di wuorum realistis Klo aku taro di 80 tahun ini kan labih dari 120 berarti udah safe bgt itu Hakim PI'23 Yg kita belom tau juga bkal tambah ato kurang jadi kyk klo misal akita naikin p-aramater bp ny jadi gkter caopai gtu sih Bsa sih kak tpi balik ke yg ak bilang, taro di nilai pasif, klo konsol 1 lbih dari dri tahun lalu gtu berarrti kan tercapai trus klo amit2 konsol 2 gak tercapai (Sharrel PI'23)

		Kmrn pas bikin parameter jumlah di bp blm pasti, sma tahun lalu jumlah yg interest ikut konsol tidak segede itu Sharel PI'23: karena aku mau realistis bljr dari kesalahan tyt interest orgbga sebanyak itu jadi aku naro angka realistis aja (nanya) iya kak kalo misal aku taro aku taro 80 berarti 80 udah safe number bgt gt kak. Hakim PI'23: kmrn kita sempet bikin partmet karena dari bp impi yg bakal bertambah atau kurang jadi kalo misal bp nambah malah ga tercapai gt sih. (nanya) Sharel PI'23: Aku naro di angka safe number aja sih kak jd kalo misal 120 diatas angka permet aku jd kl konsol 1 tercapai konsol 2 ga gawat juga. Kmrn pas buat paramenetr jumlah fix bp blm ada krn pengalaman tahun lalu interest org ga sebesar itu kak.
Raisa Kamila PI'22	1. Td mksd putri, td kan hakim blg jumlah bp bkl brp, sdgkn parmet yg klian taro itu jumlah kumulatif bkn persen. Kl mislan klian taro 80 trs tbtb bp nya naik atau turun, tp kl persen kl bp baik atau turun psti parmet jg bkl berubah. Wording parmetnya jg kan per konsol gt, kl concern lu mn buat konsol 2, dr awal kl bs parmet buat konsol 1 sm 2 dibe3dain, balik lg klian udh bnyk ngobrol ama kita ttg konsol dan fokusannya klian mau bnyk ubah. Pikirin aja buat parmetnya, tkutnya ga satu jalan 2. Buat QC, parmet klianttp ¾, gua bisa ngerti soalnya konsol 2, dan parmetnya jg rata2 jdnya jatoh. 3. Ike parmet team building, knp parmetnya gada yg brubah? 4. Taun lalu ga terlalu signifikan dan tercaai smua, qc tinggi jg di 3.67, dan stay di angka itu syg aja soalnya ini bs klian jadiin dorongan buat bikina caranya bh bagus. Tp buat parmet gua liat parmetnya kilian samain aja, coba diliat ulang aja, spt yg klian blg td, bpnya kan nambah jdnya hrsnya bisa tercapai parmetnya. 5. Buat secretariat training itu udh dilaksanain atau blm di taun ini? 6. Ini yg buat ke siapa nai? 7. Kl buat yg atu impi? 8. Buat bph lain udh pd tau sistemnya gmn atau rencananya pas training aja? 9. Tp klian udh proker yg jalan skrg pendataannya? 10. Mnurut gua secpatnya aja at least yg buat sanksi. Ikrn taun ini mayan ketat pertaurannya, biar nantinya jg gakaget dan justru mlh downfall krn terlalu mendadak. 11. Smangat trus buat kesgtari bph bp dan notul dan time limit. 12. Utk vino dan kenzie apresiasi notulnya ya	Nadine PI'23 Sma sperti tahun lalu , Untuk parmet timbil sama karna gaada signifikan yg berubah klo dilihat dari hasilnya juga Nayla PI23 Akan diadakan rabu minggu depan, untuk bp kestari, dan masih di lingkup bulan ini serta tgl 1 maret. Baru rapat bidang dan notulensi Bph di lingkup februari Untuk secre training akan diadakan minggu depan hari rabu

	Sbnrnya gue tadio mksd putri gini hakim bilang jmlh bp gatau berapa sdngkn parameter yg klian taro jumlah kumulatif bukan persen misal kalian naro 80 trs tb tb bpnya naik turun bisa berubah 80 pengurus mengikuti konsol 1 dan 2 mislakna concern lu kinsol 1 ama 2 bisa di bedain aja kalian kn udh konsul ama kita dan byk perubuhan pikirin lagi aja kata gue trs kalian bilang ada kemungkinan bp nya nambah trs Pegn komenin QC bisa ngerti karna tahun lalu ga dilaksanakan cuma itu ttg konsol Paling parmet timbil klo timbil knp y g kalian ubah cuman dari 1 bph jadi 2 bph trs angkany cuman stay disitu ini cuman dorongan buat tahun ini trs parmet ga naik disamain kek kmrn atau mungkin turun diliat ulang aja apa ayg kalian bilang tadi bp ny nambha bis angedorong parmet parmetnya Trs gue mau nanya secretraining udh dilaksanain aoa blom Klo yang buat sluruh impi kapan Buat bph impi lain udh tau sisiti9m kalian atau itu cuman secretraining aja? Tapi kalian udh ada org yg jalan pendataannya ? Dan justru mlh downfall gtu loh krn terlalu mendadadk, tapiitu intiny, hbisini dilanjutin sma abel, smgt buat kestari bph dan juga bp ny , jgn juga vino dan kenzie apresiasi bp kestari karena mereka capek seCepet aja apalagi buat sanksi kalian tahun ini pada ketat trs biar ga downfall krn mendaddak Janlup buat vino n kenzie apresasi buat notul nya	
SESI 2		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
Ardell PI’22	1. Gua mau nanya buat ig kan klian ada rencana bikin yg birthday buat collab sm impi, jd rencananya gmn, aoakah bkl ttp dilaksanain? 2. Brrti yg dipost gjd? Kl alur peminjamannya gmn, itu kan ada di sop, klian smpet ngmgin kl klian pgn bikin di ig biar gausa buka sop. 3. Brrti di taun kmrn kan ig kestari agak sepi, jd mau naikin engagementnya gmn? 4. Mnurut klian dr kepengurusan kita sblmnya, apa yg perlu dan bs klian evaluasi buat taun ini? 5. Klian pd milih sabid apa aja dan sebutin koordiansinya gmn aja (buat bp). 6. Untuk statement letter kalo bs ataun ini ky post di ig impi krn tujuanny untuk warga krn ig kestari kan msh dikit yg notice jdi klo bsa di ig impi aja biar org2 pada tau, kecuali klo sop peinjaman itu kan lebih ke fungsionaris	Amara PI’23 1. Buat sistem ig sekre itu ga bakal collab sm ig impi tp di ig sekre berkaitan sm fungsionaris yang ultah, bentuk post nya sg aja kak di tag 2. Tadi sebenarnya hanya buat fungsionaris tp bkl ada yg buat warga, mau diajuin ke humas, jd nama warga bkl dimasukin jg 3. Sebenarnya kalo eval taun lalu, kita SOP kurang ketat mungkin dr peminjaman banyak yg tlt jd nyusahin BP dr situ kt gabakal nyusahin BP nya Hakim PI’23 1. Kita lg bikin desain nya kak dan ngepost di ig sekre, dan bisa liat alurnya di ig kestari jd gaperlu bolak balik ke BPH 2. Mungkin klo buat naikin engagement kt akan mau bikin post meet the team trs

	jdi lebih gampang chatnya, gw mau ngucapin terimakasih supaya lancar dan hubungan kalian dengan bidang2 lain lebih kooperatif, terimakasih. Buat ig rencana bikin birthday alur alur itu gimana rencananya apakah bakal ttp dilaksanain apa gimana Jd yg di post gajadi cuman story doang? Bagainana aklo alur kan ada di sop tp sempet ngomongin mau post di ig supaya lebih gampang buka drpd sop Ig kestari tahu kmrn sepi mau naikin engagement gimana Menurut kalian dr kepengurusan kita sblmnya apa yg perlu dieval di tahun ini Utk statement lette rkalo bisa tahun ini di post di ig impi aja krn tujuannya lebh utk warga jadi balik lagi ig kestri masih dikit lah yang notice jadi kalo bisa di ig impi aja biar org2 bisa tau kecuali kalo sop peminjaman lebih ke fungsionaris seharusnya lebih gampang utk mrk dr gw gitu aja makasih buat bph bph smoga bp2 juga lancar smoga lancar	bbrp hr kemudian trs kt taro SOp kta, kita next step nya taro pencerdasan jd isinya bukan cuma poster konsol aja, kt bakal ucapin fungsionaris Sharel PI'23 Sebenarnya bp dr internal taun lalu gaada krn taun lalu udh cukup bagus dan ingin kita terusin ke kestari 25 Amara Sistematis di ig sekre bakal ttp di post di sg ig sekre ngetag yg ulang tahun dan bidangnya Sg doang Klo impi tuh yg aku jawab buat fungsionaris tpi juga buat warga jga ad jadi jga bakl deposit juga di ig impi Utuk impi itu buat fungsionaris ajin ke humas buat sebulan skali Hakim Bikin dsign biar gampang dibaca , di ig sekre , kerjanya ga kea dulu bulak balik ke bph buat nanyain Buat naikin engagementnya mau bikin post bbrp hr kemudian taor sop qr qrnya next stepnya bakal post pencerdasan biar semua info yg ada di kestari ada disitu ga cuman soal konsol Klo buat naikin engagement mau kyk bikin post dan qr2 ny dan next step ny klo ad pencerdasan biar klo ad info dri kestari juga adad disana dan ig ny jga kepake buat ngucapin ultah ke fungsionaris Amara Kayla PI'24 Sharel PI'23 Dr sop peminjaman nya masih telat jd nyusahin bp dr itu bakal dieval lagi dr sop2 nya Not much to eval Klo eval dri tahun mungkin bisa kk kurang jepkke pinjam fasilitas dan telat juga mungkin disitu bkal kita eval lgi Sma eval internal tidak ada sih dri tahun lalau dan mau kita terusin ke bp kestari impi 2025\

		Bijar PI 24 Sabid rompi dan lancar krn kita kestari ke rompi sgt komunikatif dan msi bagus. Raqii PI' 24 Sabid iptek, sjauh ini ;ancar dan tdk ada kendala Sela PI'24 Sabid siwa, lancar sejauh ini, dan Vindra PI'24 PI'24 kastrat , koordnyasinya baik, sdh meminta database utk impis birthday dan pengumpulan rabid Nayla PI' 24 Kema, sjauh ini lancar da Jean PI'24 sabid , komunikasi lancar dan responsif Zahra PI'24 Sabid akrpo, sejauh ini komunikasi ny snagat lancar dan sngt ekspresif Zyva PI'24 Nica PI' 24 Sabid litbang,m sejauh ni juga ada group dgn litbang , nbisa dibilang bph2 sgt responsif Tarissa PI'24 Lancar karena bpg kooperatif
Karima PI'22	1. Kenapa kalian milih litbang dan ekspektasinya apa? 2. Masing2 jadi sabid apa dan ngelakuin apa aja? 3.	Alifia PI' 24 Aku pilih litbang krn ingin punya problem solving skill dan juga penggunaan framework ingin jd consultant di dunia konsultan nnti Aku jd sabid humas, akan rakoor di hr jumat, udh perkenalan diri, dan jelasin setaun ini akan ngapain aja jd sabid Gamal PI'24 Karena sy melihat litbang ngasi added value yg sangat besar, sy bs olah data, dan menggunakan framework, sy ekspektasi, bph dan stafli bs menerima saya, bs mengajarkan basic dan advance data analyst itu gmn dan bantu mslh pas jd sabid saya jd sabid kema udh ktm bph dan sa dan jg bp kema untuk kedepannya sy mengajukan rakoor Danta PI'24 Sy memilih litbang krn sy merasa litbang mempunyai benefit yg bs membuat sy valuable dan self development yg baik, bvatu loncatan untuk mendekatkan sy pd tujuan saya, data analysis, qc, litbang mebantu sy menjadi lebih baik, sy sabid akpro sampe skg ini sy udh kontak BPH dan SA, mengajak rakoor, dan gmn cr kerja sama kedepannya, Ekspektasi sy bahwa kabid saya bs menerima saya, akpro bs membantu saya untuk

	Pertanyaan pertama , bukan q sih , mau kasih kalian case study kaish di chat gaperlu langsung jawab cuman ini nanti bakal berjalan aja , case studyya langsung aja jawabannya di sesi lain Kalian masing2 jaid sabid apa dan ngelakuin apa Knp milih litbang dan apa ekspektasinya dan jadi sabid apa ngelakuin apa aja selama ini	menelah akademik lebih dalam Oden PI'24 Sy melihat apa yg sy miliki dan sy ingin kembangkan, sy kreatif, sy keras kepala, sy bs critical thinking, sy bs medapat bnyk hard skill, sy sabid kastrat dan progress sy, sy udh perkenalan diri, untuk rakoor, sy udh minta irs bph dan sa, sy blm tentukan fix nya Aniqa PI'24 Krn litbang sejalan dgn tujuan sy selama kuliah, soft skill analisis data, pemecahan mslh analisis dalam, sbgai mahasiswa teknik industri sy yakin dpt mempunyai pengalaman sy dpt keluar dr zona nyaman, dan menyelesaikan mslh, memiliki keterampilan berguna Sy sabid siwa, sy udh perkenalan diri kpd BPH dan stafli, menyuruh bidang siwa until perjanjian rakoor sy udh pny janji bsk jam 4 Sejalan dgn tujuanh sy di kuliah, soft skills dan analisi data dgn riset yg mendalam. Sy yakin dpt mmepunytai pengalam di litbang ini utk memahami matkul di kuliah, kluar dr comfort zonhe dan berguna utk dunia kerja nanti Ivan PI'24 Krn sy ingin menambah pengalam dan soft skills spt memakai excel dan framework, ingin bljr cr berkomunikasi dgn baik, dan meningkatkan skill critical thinking dan bs berguna di dunia kerja nnti. Sabid sosma, sdh mempekenalkan diri dan membuat grup dan sdgh menjelaskan ap yg akan sy lakukan dan sdh koor utk rakoor tp blm mnemukan waktu yg tepat dan masih didiskusi. Mima PI'24 Krn sy ingin mendapatkan pengalaman baru, problem solve, data analysis, relasi dgn tmn tmn yg pny aspirasi sama, dan menambah critical thinking dan communication dan menambah kluarga baru Sabid iptek, sdh perkenalan diri Kaysah PI'24 Saya memiliki interest sangat dkt dgn yg sy inginkan post campus nnti, sy harap litbang bs ningkatin probsolve dan analisa data Sy sabid finance, sy udh perkenalan diri, sy udh buat grup Udh jelasin apa yg saya lakukan slm jd sabid menjadwalkan rakoor Luthfi PI'24 sy percaya pengalaman sy akan membantu sy di bidang akademis, dan sy percaya dgn masuk litbang bs mkeningkatgakan communication skills sy. Saya pengalaman sy fdi litbang bs bantu akademis, sy percaya sy bs kembangkan comm skills, dan amangement skills, sy ingin dan harap bs menjalin kekeluargaan dgn kating dan rekan Sy jd sabid rompi sy udh kenalan degan seluruh bph dan menjalin hubungan baik dan janjian rakoor Sdh perkenalan dan menjalin hubungan baik dan tekahg membuat janjian utk rakoor

		Nabeel PI’24 Untuk membantu skill komunikasi, sy ingin jd konsultan lebih dkt ke prospek masdep, cara sy olah data Sy sabid litbang sy jalanin konsol dan kenal smua bph dan sa litbang Nayla pi’24 Krn sy ingin kembangin potensi sy untuk jd lebih focusing on prob solve dgn framework, mengobserve org dan eval org untuk mendukung karir masdep sy, dan sy bljr banyak untuk hardskill dan soft skill olah data komunikasi dgn org org di organisasi maupun akademis Sy sabid kestari sy udh kontak bph bp sa dan rakoor jumat bsk sy akan menjelaskan peran sy sbagai sabid Ingin mnjadi consultant dan msk litbang jd lbh dkt ke prospek kerja sy dan mengolah skill mengolah data Nayla PI’24 Krn ingin mengembangkan potensi sy yaitu mnjdi lbh focusing on problem solving in framework dan mengobswervasi dan mendukung karir maSA DEPAN yaitu consulting, soft skills communication skills, sy percaya mnjdi bp litbang dpt menambah pengalam sy di akademis maupujn non Sabid kestari, sdh kenalan dan telah melaksanaka n rakoor dgn jumat besok. Sabid akpro, sy sdh mengontak bph dan sa dan memperkenalkan diri, dan kdepannya apa yg mrka expect kie sy sbg sbabid akpro, ekspejktasi sy adalah kabid sy bs mnerima sy dgn baik dan sy berekspektasui bhwa sy bs mengenal akpro lbh dalamn. Danta Sy memilih litrbang krn sy mrasa litbang mempunyai benefit dan sy bs mnjdi org yg sgt valuable dan sy bis mnjdi org yg sgt baik dan mnjadi batu loncatan, dan bnyk yg sy syuka spt data analysis dan qc.

		Saya sabid kema dan apa yg sdg dilakukan, sy sdh masuk ek grup kem dan kemarin saya sdh bertemu dgn bph sa dan bp kema dan membantu mrka utk nfoto dan kedepannya sy akan mengajukan mengadakan rakoor Gamal PI Milih litbang krn ada added value besar dmn sy bisa menjadi seorang yg bisa eval suatu problem dan bljr framework, expectationnya pertama smoga bph bisa bimbing saya ngajar saya basics dan advanced data analysis dan frameworks jika ada masalah2, kemudian sabid saya kema yg sudah dilakukan masuk ke dalam grup kema dan sudah bertemu dgn bph dan sa kema untuk mintain foto mrk dan mengajukan rakor dgn mrk Danta PI'24 Sy merasa litbang paling bagus utk menjadikan saya jd org yg lebih baik, menurut sy masuk litbang menjadi batu loncatan besar, saya ingin mempelajari data analysis dan QC dan saya udah koor dgn bph sabid, ekspektasi saya pertama sabid saya bisa koor dgn baik dan saya ekspektasi bahwa bisa mengenal berbagai pengalaman dan membantu mrk jadi divisi baik Oden pi24 Saya merasa kreatif tp juga keras kepala jadi merasa di litbang bisa menerapkan criticla thinking and also bisa beropini dan pengalaman baru dan mendapatkan banyak hard skills dan utk sabid saya sabid kastrat saya sudah perkenalan diri dgn bph dan utk rakor sy sudah minta irs masing2 bph dan stafli utk rakor tp belom nentuin jadwal tp at least mingdep Aniqa pi24 Saya ingin masuk litbang krn, saya sabidiin siwa progresnya udah perkenalan diri dan membuat grup dan perjanjian rakor udh dapet tgl besok jam 4 Ivan PI'24 Saya ingin bljr belajar komunikasi dgn baik dan networking dgn baik, critica thinking and problem solving akan saat bermanfaat di dunia kerja nanti, dan saya sabid sosma sudah kenalin diri ke bph dan stafli dan bpnya juga, sudah menjelaskan apa yg saya akan lakukan dan sudah koordinasi utk rakor Kaysah pi24

		Maksudnya adalah sabid finance dan saya juga sudah membuat brup boh dan stafli dan sudah menjelaskan aayg sya lakukan jadi sabid dan planing raker Zaki PI'24 Sy percaya pengalaman saya di litbang impi bisa , management ksills sy data analysis skills saya, sabid rompi dan menjalin hubungan baik dan membuat janjian untuk waker. Nabil PI24 Maembantu karir saya kedepan nanti Membantu meningkatkan skill saya dan mengolah data Sabid litbang, mengenalkan saya dengan member bph dan juga stafli Nayla Pram PI'24 Krn sya ignin mengembankan potensi saay untk lebih fokus problem solving dan ingin menembangkan potensi saya an eval org dan mendukung karir masadepan saya, dan belajar banyak soft dan had skill, mempertahankan iklim di ft ui ini dan juga percaya bahwa litbang menambah wawasan saya di akademis maupun organisasi, Sabid kestari sudah mengenal bph bp yang dimana akan dilakukan pada jumat besok
Raissa Thifaly PI'22	1. Gua gabakal nanya2 tp gua mau ngasi spill sdikit utk e4kspektasi kita ike kilian utk case studynya, pertama blh pake pie chart atau root cause analysis lalu tunjukin solusinya. 2. Mau lbh nanya ke bph sm sa litbang 3. Buat hre bentuk treatment apa aja yg bkl kalian kasih kl nilainya dibawah 3.00 4. Lets say kita fokus di dolm satu litbang, misal ada org dpt nilai hre paling rendah, apkh klian bkl ngasi treatrment yg sama dr sa nya atau gmn. 5. Buat hre, kan klian ada best staff sm bph, buat apresiasinya apkh akan dilajuin lwt ig impi aja atau gmn? 6. Brrti itu sm humas ya? 7. IC sama kek taun lalu melalui team building aja atau gmn? 8. Brrti mix ya antara mini blueprint dan team building? 9. Buat IC HRE itu bkin dr skala satu smpe brp 10. Kan sbnrnya taun olalu sbnrnya buat hr ikw bnyk yg perlu dibikin, sblm hre tw 1 smpe 3 itu udah ada fiksasi atau ada skill apapun itu. 11. Blh cek in ga bp klian udh slese apa blm? 12. Kl misal ikw itu kan klian bkin h-14 buat yg calon ketulem dan waketulem 13. Buat 1 mnt 25 dtk ini, gua bkl nanyain satu persatu 14. Ekspektasi klian utk bpbp klian nnti apa aja? 15. Gua minta smua bp utk on cam dan gua bkl nunjuk 2 org buat presentasi. 16.	Raissa PI'23: Kt akan lakukan ost check, cr nya twtw ke fungsionaris dgn set list of questions dan akan dilakukan oleh bph bid tsb, namun di proses treatment itu mod nya dr bid tsb Dr sabid nya bakal bantu buat treatment ke fungsionaris tsb Kt pgn problems ic bs dikembangkan di main group untuk semua fungsionaris kt bkl lakuin Kl 7 ikutin taun lalu kl hre ganti ke 6 soalnya kmrn ke skala 4 tp evalnya kurang dan dr bem klo 7 ikut taun lalu, kalo litbang dr skala 4 Each bp bs bljr with each other, kt harap bs grow with each other MIzan: Antar bp bs saling percaya dan kolab yg bagus Slain bonding smg antar bp bs saling percaya. Eriq: Mungkin utk konten tsb kt akan sesuaiin timeline tw feasible ny kpn, kpn kt mau buat video udh ada di grand chart kt Bs bonding dulu, bs kekeluargaan, hasil kerja optimal Nadine: Untuk tl nya emg duluan ikw tp utk pengolahan data hre itu emg began sm penyebaran ikw ke ketulem dan waketulem Mrk nyaman di litbang, jkerja bagus, kt harap bs berikan ekspektasi yg mrk mau dr awal Smg kita bs beri ekspektasi yg mrka mau dr awal mau msk litbang Alisha Bisa mengikuti kegiatan litbang, pgn mrka gpny stigma litbang kerjanya fun dan pny proker dan kegaitan yg berhubungan dgn event spy makin kerjasama

	Kerjain case studynya, spill sedikit ekspektasi kita, 1st q bikin chart bar pie serah, kedua pake root cause analysis jasih solutionnya Utk bph dan stafli litbang, buat hre apa yg akan dilakuin 14 calon tulem waketulem,	Mizan] raissa Pgn each bp kerja with each other mesjipun individualis tp ttp kerjasama Utk pengolaahn data hhre itu emg Bp bp bs bonding flu dan bisa kekeluargaan dan meningkatkan smangat kerja mrka. 1. Kita akan melakukan cross check itu kerjanya kayak kita men twtw dan checkup fungsionaris inindgn cara ada pertanyaan ygb kita ksh dan akan dilakukan bph bidang tersebut, namun di proses it moderatorny bidang tersebut. 2. Kita bakal tetep post d feeds impi tpi kita publikasi jga igs best performance di tw itu dan ngasih guidelin itu dan post sertif yg diraih dan post di linkedin. 3. semu a funsionaris kita bakal ngelakuin di team building 4. Untuk timeline memang dluan ikw tapi untk 5. Timelinenya duluan ikw tp utk,
SESI 3		
Penanya	**Pertanyaan**	**Jawaban**
PI’		
PI’		
PI’		

Bkn brrti kt