

PŘEHLED ZMĚN V PRACOVNÍM PRÁVU

Níže naleznete přehled připravovaných či nově přijatých změn pracovněprávních předpisů. Návrh změny pro Vás sledujeme od samotného **zveřejnění**, přes jeho **projednávání**, **schválení parlamentem**, **přijetí** či **nepřijetí** až po jeho **platnost**.

Monitorované předpisy vybíráme podle jejich aktuálnosti a relevance, pokud nám však unikl předpis který Vás zajímá, neváhejte nás kontaktovat!

Přehled pravidelně aktualizujeme, nejaktuálnější informace v případě potřeby vždy naleznete pod odkazy ve sloupci "Legislativní proces". Upozorňujeme, že veškeré navrhované změny se mohou až do chvíle přijetí návrhu měnit!

Předpis	Navrhované změny	Stav návrhu	Legislativní proces	Účinnost změny zákona	Bližší informace
Informace kterého zákona či nařízení se navrhované změny týkají.	Stručný přehled nejdůležitějších změn. Upozorňujeme, že finální znění je vždy známo až po přijetí návrhu.	Zde uvádíme jaké fázi projednávání se nyní návrh nachází. Pokud si chcete vývoj hlídat sami, využijte odkazy: “Znění návrhu” obsahuje odkaz do platformy Úřadu vlády ČR “ODok” – elektronické knihovny připravovaných návrhů. “Přehled průběhu řízení” odkaz na stránky Poslanecké sněmovny, které přehledně ukazují, kde aktuálně návrh změn je - Poslanecká sněmovna, Senát, Prezident.		Tučně vyznačená data značí účinnost předpisu. Pro úplnost uvádíme i datum očekávané účinnosti, které se samozřejmě může změnit.	Přehledně a na jednom místě - odkazy na články, kde se tématu věnujeme více do hloubky.
Návrh zákona - novelizace související s Návrhem zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele	- Souhrn novelizovaných zákonů zavádějící povinně hlášené informace v rámci jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele. - Tyto povinnosti se modifikují v tom smyslu, že je zaměstnavatel bude plnit elektronicky prostřednictvím měsíčního hlášení zaměstnavatele odesílaném v jednom termínu MPSV.	ZVEŘEJNĚN -	Znění návrhu Přehled průběhu řízení	Navrhovaná účinnost 1. 1. 2026	
Novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	V souvislosti s návrhem zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele jsou navrhovány změny mnoha předpisů včetně zákona o nemocenském pojištění.	ZVEŘEJNĚN -	Znění návrhu Přehled průběhu řízení	Navrhovaná účinnost 1. 1. 2026	

Předpis	Navrhované změny	Stav návrhu	Legislativní proces	Účinnost změny zákona	Bližší informace
<i>Součástí návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele</i>	• V současné době mají zaměstnavatelé povinnost do 8 dnů ode dne nástupu zaměstnance tohoto zaměstnance přihlásit na ČSSZ • Navrhovaná změna ruší lhůtu osmi dnů a tato povinnost by byla na zaměstnavatele kladena již ke dni nástupu zaměstnance.				
Návrh nařízení vlády o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech <i>(nahrazující Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu)</i>	• Zavedení členění pracovních úrazů a nově definované povinnosti v rámci vedení jejich evidence zaměstnavatelem (knihy úrazů). • Zavedení nových vzorů pro ohlašování pracovního úrazu Státnímu úřadu inspekce práce (a dalším orgánům) prostřednictvím digitálního rozhraní. • Zavedení klasifikace druhů zranění podle metodiky Nařízení EU. • Návrh představuje možné snížení administrativní zátěže, zvýšení přehlednosti a zvýšení rychlosti vyřizování.	PŘIJAT -	🔗 Znění návrhu	Navrhovaná účinnost 1. 1. 2026	
Novela zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů <i>Součástí návrhu zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele</i>	• Novela zákona o daních z příjmů mění kategorizaci příjmu z převodu podílu v obchodní korporaci, který byl nabyt uplatněním kvalifikované zaměstnanecké opce, tzv. ESOP (<i>Employee Stock Option Plan</i>). • V současné době jsou příjmy vzniklé z nárůstu hodnoty "zaměstnaneckých" akcií daně coby závislá činnost, tedy včetně sociálního a zdravotního pojištění. • Navrhované změny zařazují po splnění daných podmínek (délka zaměstnání, doba držení opce, velikost zaměstnavatele...) takovýto příjem pod § 10 zákona o daních z příjmů a nově by tak mohl podléhat pouze dani z příjmu.	ZVEŘEJNĚN -	🔗 Přehled průběhu řízení <i>Znění návrhu v rámci pozměňovacích návrhů č. 6804, 6813, a 6816</i>	Navrhovaná účinnost 1. 1. 2026	
Pozměňovací návrh k Návrhu	• Pozměňovací návrh upravuje § 19 Návrhu zákona o	ZVEŘEJNĚN -	🔗 Znění návrhu	1. 1. 2026	

Předpis	Navrhované změny	Stav návrhu	Legislativní proces	Účinnost změny zákona	Bližší informace
zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele <i>Součástí návrhu zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele</i>	jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele; tato změna by zakládala povinnost zaměstnavatele přihlásit zaměstnance do evidence zaměstnanců nejpozději před nástupem zaměstnance k výkonu práce. Nejdříve by pak bylo možné zaměstnance přihlásit 8 dnů před dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání.		🔗 Přehled průběhu řízení <i>Znění návrhu v rámci pozměňovacího návrhu č. 6773</i>		
Návrh zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele	- Cílem návrhu zákona je vytvoření jednoho elektronického měsíčního hlášení zaměstnavatele. - Zákon má upravovat proces hlášení – jednotlivé povinnosti spojené s ohlašovanými skutečnostmi mají zůstat ve zvláštních zákonech. - Jednotné měsíční hlášení má mít formu elektronického podání, kterým zaměstnavatelé budou sdělovat prostřednictvím datových schránek povinné údaje ČSSZ, a to vždy do 12. dne měsíce.	ZVEŘEJNĚN ▾	🔗 Znění návrhu 🔗 Přehled průběhu řízení 🔗 Znění přijatého návrhu	1. 1. 2026	
Novela zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti <i>Součástí návrhu zákona o dávce státní sociální pomoci - související</i>	- Povinnost hlásit nástup cizince do zaměstnání Úřadu práce den před jeho nástupem. - V případě nenahlášení cizince zavedení nového institutu nehlášené práce – za tento přestupek hrozí zaměstnavateli pokuta až do výše 3.000.000 Kč.	ZVEŘEJNĚN ▾	🔗 Znění návrhu 🔗 Přehled průběhu řízení 🔗 Znění přijatého návrhu	1. 10. 2025	
Novela zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce	- Zavedení informačního systému o pracovních úrazech; neveřejné evidence vedené inspektorátem práce. - Zavedení povinnosti zaměstnavatele ohlásit pracovní úraz inspektorátu práce a zaslat o úraz záznam podle nového § 4a. - Do portálu inspektorátu se zaměstnanci přihlašují prostřednictvím webu a prokázáním totožnosti s	ZVEŘEJNĚN ▾	🔗 Znění návrhu 🔗 Přehled průběhu řízení 🔗 Znění přijatého návrhu	1. 1. 2026	

Předpis	Navrhované změny	Stav návrhu	Legislativní proces	Účinnost změny zákona	Bližší informace
	využitím prostředku pro elektronickou identifikaci.				
Návrh vyhlášky o programech podpory zdraví	- Návrh vládní vyhlášky, kterým se provádí nový institut programů podpory zdraví, který byl zaveden do zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách v rámci tzv. <i>Flexinovele</i>. - Záměrem je umožnit zaměstnavatelům aktivněji se podílet na podpoře zdraví zaměstnanců, formou programů podpory zdraví zaměřených na prevenci. - Programy podpory zdraví jsou dobrovolné, povinnosti zaměstnavatelům vznikají až v případě, že program podpory zdraví na pracovišti zavedou – pak vzniká povinnost spolupracovat s odborníky.	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Znění přijatého návrhu	18.7.2025	
Novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce <i>"Flexinovela"</i>	- Úpravy výpovědní doby, delší zkušební doba (až 4 měsíce nebo 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců). - Udržení stejné pracovní pozice při návratu z rodičovské dovolené do dvou let dítěte. - Prázdninové brigády již od 14ti let. - Zákaz sjednávání doložek mlčenlivosti ohledně výše a struktury mzdy. - Pozměňovacími návrhy byly připojeny i změny zákona o specifických zdravotních službách včetně - Zrušení povinné vstupní lékařské prohlídky pro zaměstnance 1. kategorie prací a zavedení presumpce zdravotní způsobilosti - Zavedení Programu podpory zdraví, který mohou zaměstnavatelé nabízet zaměstnancům k podpoře zdravého životního stylu.	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Přehled průběhu řízení Znění přijatého návrhu	1. 6. 2025	A více se věnujeme rozboru drobnějších změn, jak změny podpoří rodiče nebo jak se bude měnit nábor a propouštění zaměstnanců 🚀 A co obsahovala původní novela zákona o specifických zdravotních službách, následně připojená k flexinovele zákoníku práce a všechny další detaily najdete i v tomto článku! 😊
Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých	- Zrovnoprávnění manželství a registrovaného partnerství - Až 7 dní volna při úmrtí blízké osoby - Změny v úpravě volna při hledání nového	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Znění přijatého návrhu	1. 6. 2025	Pokud Vás zajímá více podrobností, najdete je v tomto článku 😊

Předpis	Navrhované změny	Stav návrhu	Legislativní proces	Účinnost změny zákona	Bližší informace
osobních překážek v práci	zaměstnání				
Novela zákona č. 348/2005 Sb., o rozhlasových a televizních poplatcích	Rozšíření povinnosti: nově se poplatky vztahují i na počítače, tablety a telefony. Cílem návrhu zákona je vytvoření jednoho elektronického měsíčního hlášení zaměstnavatele. Nová výše poplatků: rozhlas 55 Kč, televize 150 Kč měsíčně, možnost zvýšení podle inflace. Změna výpočtu pro zaměstnavatele: platba podle počtu zaměstnanců, ne podle počtu zařízení.	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Přehled průběhu řízení Znění přijatého návrhu	1. 5. 2025	Pokud Vás zajímá více podrobností, najdete je zde .
Novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	- Novela zavádí nové progresivní odvody, které zohledňují podíl zaměstnávaných osob se zdravotním postižením. - Novela dále zavádí horní limit pro odebrání výrobků či služeb od zaměstnavatelů na chráněném trhu práce. - Za nesplnění zákonných povinností hrozí zaměstnavatelům pokuta až do výše 1 milionu Kč.	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Přehled průběhu řízení Znění přijatého návrhu	1. 1. 2025	Pokud Vás zajímají bližší podrobnosti, obsah novely jsme pro Vás shrnuli v tomto článku 🗨️
Novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce	- Novela zavádí valorizační mechanismus minimální mzdy dle požadavků EU a zajišťuje tak aktualizaci minimálních mezd v návaznosti na koeficient zohledňující životní náklady a kupní síly mzdy. - Zrušení povinnosti sestavovat písemný rozvrh dovolené podle § 217. - Přijetí opatření na podporu kolektivního vyjednávání.	PLATNÝ A ÚČINNÝ ▾	Znění návrhu Přehled průběhu řízení Znění přijatého návrhu	Většina novely 01. 08. 2024 Rozvržení prac. doby zaměstnancem a změny zákona o inspekci práce 1. 1. 2025	Jak se mění minimální mzda, příplatky a mnohem víc najdete podrobněji rozebrané i tady 😊

Nenašli jste co hledáte nebo chcete vědět víc? Neváhejte se obrátit na Annu, advokátku a specialistku na pracovní právo v Eldison @ anna.diblikova@eldison.com | [LI](#)

