

Руководителю СК субъекта РФ

ФИО руководителя

от (ваши ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о преступлении

Если работодатель принуждает вашего подзащитного к участию в публичном мероприятии либо требует отказаться от участия:

Изложить конкретные обстоятельства по делу: кто, в какой форме (письменно, устно) доводились требования; доводил ли до работодателя ваш подзащитный свое несогласие; какие были угрозы со стороны работодателя в случае его отказа; имеются ли у него письменные доказательства, свидетели.

Согласно ст. 13 Конституции в Российской Федерации признается идеологическое многообразие.

Согласно ст. 29 Конституции каждому гарантируется свобода мысли и слова. Никто не может быть принужден к выражению своих мнений и убеждений или отказу от них.

Согласно ст. 30 Конституции каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Согласно ст. 31 Конституции граждане Российской Федерации имеют право собираться мирно без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование.

Согласно ст. 2 ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетирования» публичное мероприятие - открытая, мирная, доступная каждому, проводимая в форме собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования либо в различных сочетаниях этих форм акция, осуществляемая по инициативе граждан Российской Федерации, политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, в том числе с использованием транспортных средств. Целью публичного мероприятия является свободное выражение и формирование мнений, выдвижение требований по различным вопросам политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и вопросам внешней политики или информирование избирателей о своей деятельности при встрече

депутата законодательного (представительного) органа государственной власти, депутата представительного органа муниципального образования с избирателями.

Согласно ст. ст. 3, 6 ФЗ «О собраниях...» участие в публичном мероприятии осуществляется на добровольной основе.

Согласно ст. 2 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Согласно ст. ст.15, 379 ТК РФ работодатель не имеет право заставить работника выполнять деятельность, не предусмотренную договором, должностной инструкцией.

Согласно ст. 4 ТК РФ выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе, в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе.

В связи с вышеуказанным и ст. ст.144-145 УПК РФ

ПРОШУ:

ПРОСИМ (при коллективном обращении):

Провести проверку по фактам нарушения прав моего (моих) подзащитного(ых), изложенным в заявлении, для их объективной и полной оценки, в том числе, на наличие состава преступления, предусмотренного ст. 149 УК РФ в действиях работодателя.

Уведомить заявителя (заявителей), направив письменный мотивированный ответ по вышеуказанному адресу.

Ответственность за заведомо ложный донос, предусмотренная ст.306 УК РФ, моему (моим) подзащитному(ым) известна и понятна.

« » 202 г. / /