

1. Movement Strategy 2030 - recommendations	2
2. Koers	5
3. SWOT analyse 2017-2020	7

Meer lezen? (Alleen voor liefhebbers - het is niet nodig om alles voor de bijeenkomst te lezen!).

- [Strategie 2017 - 2020](#) [Elan rond vrije kennis](#)
- Movement Strategy 2030: [Strategic Direction](#) & [Aanbevelingen](#)
- [Jaarverslagen](#) Wikimedia Nederland
- Impact Report Wikimedia Nederland (rapportage aan WMF) [2020](#), [2019](#), [2018](#)

1.Movement Strategy 2030 - recommendations

https://meta.wikimedia.org/wiki/Strategy/Wikimedia_movement/2018-20/Recommendations

Recommendation	Key concepts	Wat doet WMNL al?
1 Increase the Sustainability of Our Movement: Adopting equitable and long-term approaches for the continuous development of our Movement, taking into account consistency with Movement ethos and principles	• Sustainability; people-centered approaches, eg: investing in people's varied needs (newcomers and long-time contributors); • equitable approaches for generating and distributing financial resources; • exploring new opportunities for revenue generation.	• pilot project donateurswerving • actief zoeken van projectfinanciering
2 Improve User Experience: Inclusive measures to enable everyone to contribute to and consume knowledge via Wikimedia projects.	• Usability of products; wide range of devices; compliance with 'accessibility' guidelines; • involvement of third party developers; peer connections ; cross-project functionalities; • pathways to advance new project proposals; • continuous assessment of User Experience.	
3 Provide for Safety and Inclusion: Ensure proper conditions are in place to enable participation of all contributors without having personal and community security compromised.	• Code of Conduct in collaboration with communities; baseline of community health responsibilities for healthy working atmosphere; • incident reporting; rapid response and support infrastructure; • user privacy tools; • local capacity for advocacy, legal, and regulatory frameworks.	• herziening BVR • training online communicatie

4 Ensure Equity in Decision-Making: Sharing of responsibility and accountability in decision-making and resource allocation.	• These discussions will have mechanisms to ensure all decisions are equitable among all Movement stakeholders. Movement Charter; Global Council; • regional and thematic hubs; • participatory resource allocation; • defined roles and responsibilities for different Movement actors and good practice guidelines; • open pathways to leadership roles	• een deel van de bestuurszetels door bewerkers van nl.wp via securepoll laten kiezen
5 Coordinate Across Stakeholders: Ensure equitable information exchange, learning, knowledge transfer, and networking opportunities to facilitate better engagement, faster reaction, and greater support across our Movement	• Define responsibilities across the Movement; • Spaces for communication and collaboration within our Movement and with partners; • Technology Council; engaging technical contributors and developer communities; coordination for developing new technology	• Wikicoördinatorenoverleg • Wikicon
6 Invest in Skills and Leadership Development: Invest in individuals and organizations to develop skills that are crucial for the Movement's health and growth.	• Local skills development with global coordination; • develop diverse initiatives for a wide range of skills based on mapped assets and needs; peer-learning networks; • incentivize skill development; • leadership development plan; • technological infrastructure for learning.	• training, capacity building zowel voor bewerkers als partners
7 Manage Internal Knowledge: Making sure internal knowledge is easy to capture, discover, consume, and adapt.	• Ensure internal knowledge has high utility for all users and shall facilitate learning and growth. • Nurture culture of documentation; develop knowledge-base system creating access to learning assets of the whole Movement; • knowledge accessible in multiple forms;	• kennisplatform • cursussen, workshops, techstorm

	• provide dedicated staff.	
8 Identify Topics for Impact: Understand how our content is consumed and encourage improving the coverage of priority topics - to be identified collectively - while respecting the inalienable freedom of Wikimedians to contribute according to their interests.	• Understand impact of Wikimedia content on people's lives; • understand misuse and abuse of projects (misinformation, disinformation); • shared understanding of impact; • initiatives to fill content gaps; • building capacities for content creation and quality writing.	• gender gap, lgbtq • nederland en de wereld • wiki goes caribbean
9 Innovate in Free Knowledge: Explore and expand the range of free knowledge projects and content formats to stay relevant in the changing world, provide access to the sum of all human knowledge, and address gaps to move towards knowledge equity	• Identify policies that act as barriers to access; • inclusion and preservation of all forms of human knowledge; • tools to make free knowledge content accessible in various formats; • reuse of our content on platforms beyond Wikimedia.	
10 Evaluate, Iterate, and Adapt: Provide for resources, expertise, and mutual accountability across the Movement to monitor, analyze, and learn from our activities so as to check and adapt progress and to improve self-awareness, development, and efficiency.	• Evaluate and iterate implementation of Movement Strategy; evaluate external conditions to adapt; iterate change processes and adopt policies and procedures based on evaluations; • share results widely; joint analysis, evaluation, and learning across the Movement and impacted stakeholders.	

2. Koers

uit [Strategie 2017 - 2020](#) [Elan rond vrije kennis](#)

2017-2020 klopt dit nog - is dit nog relevant - zijn er dingen veranderd? Wat ontbreekt er?	2021 - 2023
De missie van Wikimedia Nederland is toegang tot alle kennis voor iedereen. De Wikimedia-gemeenschap is daarbij een essentiële partner.	
De community bestaat uit vrijwilligers; zij kunnen niet worden verplicht om actief kennis toe te voegen die ze niet interessant vinden, maar die objectief gezien wel encyclopedisch relevant is en door lezers op prijs zou worden gesteld. Dus kunnen we er niet vanuit gaan dat een Wikimedia-gemeenschap op elk gegeven moment zo is samengesteld dat zij in staat is om het hele kennisspectrum af te dekken en te voorzien in de kennisbehoefte van alle (potentiële) lezers. Het feit dat er op verschillende taalversies van Wikipedia relatief weinig informatie is over zaken betreffende de Derde Wereld en biografische informatie over vrouwen wordt wereldwijd in verband gebracht met een onvoldoende veelzijdige samenstelling van de bewerkersgemeenschap. Als Wikimedia Nederland zich bij het bepalen van prioriteiten volledig zou laten leiden door de wensen van de bewerkersgemeenschap is er een risico dat dit effect wordt versterkt in plaats van gecompenseerd.	

Om optimaal invulling te kunnen geven aan de missie wil Wikimedia Nederland de komende jaren een koers varen, die in gelijke mate recht doet aan de belangen van bewerkers, van kennishoudende instellingen en van lezers. Onder kennishoudende instellingen verstaan we elke organisatie die bereid is om kennis, data of collecties te delen via de Wikimedia projecten. Prioriteitstelling in activiteiten en de besteding van middelen door Wikimedia Nederland gebeurt op basis van afweging van te verwachten rendement voor de Wikimedia projecten - en de belangen van bewerkers, partnersinstellingen en (toekomstige) lezers.	
• Primaire focus is het vrij beschikbaar maken van in Nederland aanwezige of voor Nederland relevante kennis.	
• Een van de manieren waarop daaraan invulling wordt gegeven is het ondersteunen van de in Nederland gevestigde Wikimediagemeenschap, die zich op vrijwillige basis inzet om kennis te delen en beschikbaar maken.	
• Het vullen van lacunes in de kennis die door Wikimedia-projecten beschikbaar wordt gesteld, en het relevant houden van de Wikimedia-projecten voor huidige en toekomstige lezers is even belangrijk.	
• Daarnaast zijn ook de wensen en behoeften van kennishoudende instellingen essentieel bij het stellen van prioriteiten.	

3. SWOT analyse 2017-2020

uit [Strategie 2017 - 2020](#) [Elan rond vrije kennis](#)

Klopt dit nog - in relatie met de de ambities die we hebben voor de komende drie jaar? Zijn er nieuwe kansen en bedreigingen? Is WMNL sterker geworden, of zijn er juist anderen zwakke plekken.

Kansen • Het positieve imago van project Wikipedia helpt om deuren te openen en nieuwe activiteiten op te zetten ten behoeve van vrije kennis. • Aandacht voor vrije kennis stijgt. • Bereidheid bij fondsen/subsidiegevers om projecten t.b.v. Wikipedia te ondersteunen.	Bedreigingen • Financiële bijdrage van WMF kan worden verlaagd. • Enkele actieve bewerkers van Wikimedia projecten zijn negatief over zowel WMF als WMNL.
Sterktes • Het vermogen om aansprekende activiteiten te ontwikkelen. • Goede samenwerking met actieve en deskundige vrijwilligers. • Solide backoffice en deskundige staf. • Groeiend inzicht in samenstelling en de motivatie van bewerkers en in maatschappelijke waardering voor de Wikimedia projecten. • Vertrouwen bij en goede relaties met WMF.	Zwaktes • Smalle basis van actieve vrijwilligers. • Niet de mogelijkheid om resultaten op Wikipedia te garanderen aan partners/financiers. • Grote financiële afhankelijkheid van WMF. • Grootschalige fondsenwerving bij het publiek niet mogelijk zonder CBF keurmerk. • Meetbare impact van activiteiten op Wikimedia projecten teleurstellend.