



การประเมินความ

เสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2568

สภานิติตำรวจภูธร

พังโคน



ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ

อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะมีการทุจริตหรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การ ประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีดารวจภูธรพังโคน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของหน่วยงาน ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)
พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ
(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ
เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำ นิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ รับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผล กระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผล กระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ว่า ความเสี่ยง ผลกระทบ ทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการ ควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ ความเสี่ยง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรง ของความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลก	
กระทบ (Impact)	

5	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคม ระดับสูงมาก
4	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคม ระดับสูง
3	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคม ระดับปานกลาง
2	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับ ต่ำ
1	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับ ต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน
(1) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลมาให้	4	3	12	สูง

	ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	เพื่อรับความดีความชอบ				
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	3	2	6	ปานกลาง
2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ถูกร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9	สูง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานการเบิกไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เจ้าหน้าที่การเงินผู้ตรวจเรียกรับเงินจากผู้เบิกเพื่อแลกกับการให้สามารถเบิกจ่ายได้	2	3	6	ปานกลาง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	2	2	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	5	4	20	สูงมาก
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	4	12	สูง
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	3	12	สูง
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ	2	2	4	ต่ำ

	มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียน คำร้องฯ	อำนวยความสะดวก สะดวกใน การให้บริการ				
--	--	---	--	--	--	--

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสภานี้ตำรวจภูธร
พังโคน

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง

2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
4	ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่ได้	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือต่อรอง ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ	5	4	20	สูงมาก

		ต้นทาง				
--	--	--------	--	--	--	--

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจภูธรพังโคน

(3) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสียหาย
2.1 การอำนวยความสะดวกในการดำเนินคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	4	20	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจภูธรพังโคน

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง

4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

1	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิ ให้ผู้ถูกจับ ทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับ โทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	5	4	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับ ผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้ รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน**
(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	2	10	สูง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรพังโคน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการงานหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
บ	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่ มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้

	มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
--	--



**คำสั่ง สถานี
ตำรวจภูธรพังโคน
ที่ ๑๒ / ๒๕๖๘**

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการ
ประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง
ชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษา
แนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่
“สถานีตำรวจภูธรพังโคน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการ
ป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานเป็นไป

ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นประธานกรรมการ

๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน
เป็นกรรมการ

๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็น
กรรมการ

๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพังโคน
เป็นกรรมการ

๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน
กรรมการ

เป็น

๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นกรรมการ/
เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

/๓) ผลักดันให้...

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพังโคน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(เกียรติภูมิ สุวรรณไตรย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน**

ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการปฏิบัติ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำ สิ่งของ ของขวัญหรือ ของกำนัลมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ	สูง	1) กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตาม สายการ บังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การ เรียกรับผล ประโยชน์ 2) อบรม กำชับ	1) มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ 2) ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3) ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้	ทุกเดือน	สว.อก.๑
2	การ จัดการ	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบน	ปานกลาง			ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑

	เรื่อง ร้องเรียน	จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป		การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติ งาน	บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำ แนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูก ต้อง		
		หากพบว่ามีความผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบ - มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	สูง	3) ดูแล ทุกข์สุข สอบ ถาม ปัญหา ความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด		ทุก เดือน	สว.อก.๗

ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	Ris k Sco re	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
3	การเบิกจ่าย เงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย เงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณตามวงรอบการเบิก จ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิก จ่ายให้	ปานกล าง	1) กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตาม สายการ บังคับบัญชาทุกชั้น ตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การ เรียกเก็บผล ประโยชน์	1) มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2) ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3) ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบ ถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำ แนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูก ต้อง	ทุก เดือน	สว. อก.๑
4	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกเก็บผล ประโยชน์	ต่ำ	2) อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3) ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่		ทุก เดือน	สว.อก.๑

		ในการอำนวยความสะดวก		อย่าง ใกล้ชิด			
5	กระบวนการ การจัด ซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบน	สูงมาก			ทุก เดือน	สว.อก.๙
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูง			ทุก เดือน	สว.อก.๙
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ ประกอบการ	สูง			ทุก เดือน	สว.อก.๙
6	การขอ อนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบ อนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	ต่ำ			ทุก เดือน	สว.อก.๙

	คน ต่างด้าวฯ						
ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับ สินบน	Ris k Sco re	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุม และ การ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการ ดูแลความปลอดภัย หรือ การไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	1) อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2) จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ	1) ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2) สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก	ทุกวัน	รอง ผกก. ป. สวป.

	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก	สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3) เสริมสร้าง มาตรการควบคุม ดูแลผู้ได้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4) แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต	เยี่ยมเยียนครอบครัว ข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3) นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้ บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ทุก วัน	รอง ผกก. ป. สวป.
	การบันทึกจับกุมและ นำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรองเพื่อหาผล ประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำ ส่งตัวผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยนข้อหาให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง	สูงมาก			ทุก วัน	รอง ผกก. ป. สวป.
	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมายหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับ	สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก. ป. สวป.

		ประเทศต้นทาง					
--	--	--------------	--	--	--	--	--

ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนิน การ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุม และบังคับ ใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบน กับการไม่จับกุมหรือ จับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูง มาก	1) อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้ กระทำผิด	1) ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดจำนวน ของกลางลงเพื่อช่วย	สูง มาก	2) จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่		ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

		ผู้ต้องหาให้ได้รับ โทษน้อยลง					
		การนำส่ง พนักงานสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่อ ช่วยเหลือพูดคุยกับ พนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทาง ช่วยเหลือทางคดี	สูง มาก			ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน	Ris k Sco re	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับ	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	--------------------------	---	-----------------------	--	---------------	--------------	--------------

				สินบน			
งานสอบสวน							
1	การ อำนวย ความ ยุติธรรม ใน คดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง มาก	1) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2) สอดส่องผู้ได้บังคับ บัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ	สูง มาก			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนการ งาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนิน การ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
-----	--------------------------	---	---------------	--	-------------------	--------------	------------------

งานจราจร

1	การจับกุม ผู้กระทำความ ความผิด ตาม กฎหมาย จราจร	การตรวจพบการก กระทำผิด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม	สูง	1) อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2) จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้าง	1) ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด 2) สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการ ไม่ออกใบสั่ง	สูง			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

				ขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่	เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบ ถามปัญหาต่างๆ		
--	--	--	--	-------------------------------------	---	--	--

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พัน

(เกียรติคุณ สุวรรณไตรย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน
6 ม.ค.2568