

Результати
досліджень думки викладачів з метою оцінювання управлінських
процесів в
ДНЗ
«Сумський центр ПТО харчових технологій, торгівлі та ресторанного
сервісу»

В даному опитуванні взяло участь 16 респондентів, серед яких викладачі загальноосвітньої та професійної підготовки.

На запропоновані запитання викладачі дали відповіді. Результати анкетування наступні:

1. Викладачі долучаються до вибору форм та видів планування:

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 1 |
| 2 - не погоджуюсь; | 1 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 2 - 12,5% |
| 4 - частково погоджуюсь; | 5 - 31,3% |
| 5 - погоджуюсь; | 5 - 31,3% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 2 - 12,5% |

2. Колектив розглядає види та форми планування на засіданні педагогічної ради:

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 4 - частково погоджуюсь; | 3-18,8% |
| 5 - погоджуюсь; | 7-43,8% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 2- 12,5% |

3. Управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу, отриманих в особистому спілкуванні:

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 2 - не погоджуюсь; | 3-18,8% |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 0 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 3-18,8% |
| 5 - погоджуюсь; | 7- 43,8% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 1 |

4. Адміністрація закладу ставить зрозумілі, чіткі цілі:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	2 -12,5%
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	5 - 31,3%
5 - погоджуюсь;	8 - 50%
6 - цілком погоджуюсь.	1

5. Керівництво уважне до ідей та думок співробітників:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	2-12,5%
3 - частково не погоджуюсь;	1-5%
4 - частково погоджуюсь;	7-43,8%
5 - погоджуюсь;	6-37,5%
6 - цілком погоджуюсь.	0

6. Керівництво закладу освіти створює умови для розвитку громадського самоврядування:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	2-12,5%
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	7-43,8%
5 - погоджуюсь;	6-37,5%
6 - цілком погоджуюсь.	16,2%

7. Всі пропозиції учасників освітнього процесу (батьківська рада, педрада, учнівське самоврядування) отримують оцінку та зворотній зв'язок від керівництва закладу:

1 - категорично не погоджуюсь;	1-6,25%
2 - не погоджуюсь;	1-6,25%
3 - частково не погоджуюсь;	1-6,25%
4 - частково погоджуюсь;	6-37,5%
5 - погоджуюсь;	6-37,5%
6 - цілком погоджуюсь.	1-6,25%

8. Коли я добре виконую свою роботу, то відчуваю визнання і вдячність адміністрації:

1 - категорично не погоджуюсь;	1
--------------------------------	---

2 - не погоджуюсь;	4-25%
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%
5 - погоджуюсь;	5-31,3%
6 - цілком погоджуюсь.	1

9. Мої пропозиції та ініціативи не наштовхуються на бюрократизм та тяганину:

1 - категорично не погоджуюсь;	1
2 - не погоджуюсь;	1
3 - частково не погоджуюсь;	1
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%
5 - погоджуюсь;	8-50%
6 - цілком погоджуюсь.	0

10. З боку керівників ставлення до усіх працівників є однаково шанобливим:

1 - категорично не погоджуюсь;	1
2 - не погоджуюсь;	2-12,5%
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%
5 - погоджуюсь;	6-37,5%
6 - цілком погоджуюсь.	2-12,5%

11. У мене виключно мудрий і грамотний керівник:

1 - категорично не погоджуюсь;	1
2 - не погоджуюсь;	1
3 - частково не погоджуюсь;	1
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%
5 - погоджуюсь;	5-31,3%
6 - цілком погоджуюсь.	3-18,8%

12. Управлінські процеси сприяють моїй можливості розвиватися як професіоналу:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	1
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%

- 5 - погоджуюсь; 8-50%
6 - цілком погоджуюсь. 2-12,5%

13. Завдання, які ставить адміністрація, відповідають інтересам викладачів:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 212,5%
2 - не погоджуюсь; 0
3 - частково не погоджуюсь; 1
4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
5 - погоджуюсь; 5-31,3%
6 - цілком погоджуюсь. 212,5%

14. Я отримую регулярну оцінку своєї роботи від керівництва:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 1
2 - не погоджуюсь; 0
3 - частково не погоджуюсь; 1
4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
5 - погоджуюсь; 5-31,3%
6 - цілком погоджуюсь. 3-18,8%

15. Я вважаю, що оцінка моєї роботи об'єктивна та справедлива:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 1
2 - не погоджуюсь; 1
3 - частково не погоджуюсь; 1
4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
5 - погоджуюсь; 5-31,3%
6 - цілком погоджуюсь. 2-12,5%

16. Керівництво закладу ставиться з повагою до всіх працівників центру:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 1
2 - не погоджуюсь; 1
3 - частково не погоджуюсь; 1
4 - частково погоджуюсь; 5-31,3%
5 - погоджуюсь; 7-43,8%
6 - цілком погоджуюсь. 1

17. Думка та позиція заступників мають суттєвий вплив на ухвалення управлінських рішень:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 0
- 3 - частково не погоджуюсь; 0
- 4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
- 5 - погоджуюсь; 7-43,8%
- 6 - цілком погоджуюсь. 3-18,8%

18. Директор та його заступники терпимо ставляться до помилок, сприяють їх виправленню:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 0
- 3 - частково не погоджуюсь; 0
- 4 - частково погоджуюсь; 7-43,8%
- 5 - погоджуюсь; 6-37,5%
- 6 - цілком погоджуюсь. 3-18,8%

19. Директор та його заступники контролюють проведення уроків та карають за допущені методичні помилки:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 2-12,5%
- 3 - частково не погоджуюсь; 0
- 4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
- 5 - погоджуюсь; 7-43,8%
- 6 - цілком погоджуюсь. 1

20. Я почуваюся безпечно та не відчуваю жодної загрози з боку адміністрації:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 2-12,5%
- 2 - не погоджуюсь; 1
- 3 - частково не погоджуюсь; 1
- 4 - частково погоджуюсь; 3-18,8%
- 5 - погоджуюсь; 7-43,8%
- 6 - цілком погоджуюсь. 2-12,5%

21. Я хвилююся, коли мене викликає директор чи заступники:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	2-12,5%
3 - частково не погоджуюсь;	2-12,5%
4 - частково погоджуюсь;	6-37,5%
5 - погоджуюсь;	3-18,8%
6 - цілком погоджуюсь.	3-18,8%

22. Керівництво закладу забезпечує якісне інформування педагогічних працівників:

1 - категорично не погоджуюсь;	1
2 - не погоджуюсь;	1
3 - частково не погоджуюсь;	0
4 - частково погоджуюсь;	425%
5 - погоджуюсь;	743,8%
6 - цілком погоджуюсь.	318,8%

23. Основне джерело інформування це група у месенджерах:

1 - категорично не погоджуюсь;	0
2 - не погоджуюсь;	0
3 - частково не погоджуюсь;	1
4 - частково погоджуюсь;	4-31,3%
5 - погоджуюсь;	6-37,5%
6 - цілком погоджуюсь.	5-25%

24. Основне джерело інформування є особисте повідомлення (усне чи в приватні повідомлення):

1 - категорично не погоджуюсь;	2-12,5%
2 - не погоджуюсь;	3-18,8%
3 - частково не погоджуюсь;	2-12,5%
4 - частково погоджуюсь;	5-31,3%
5 - погоджуюсь;	3-18,8%
6 - цілком погоджуюсь.	1

25. Основне джерело інформування про події є сайт закладу, де регулярно оновлюється інформація:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 1
- 3 - частково не погоджуюсь; 2-12,5%
- 4 - частково погоджуюсь; 5-31,3%
- 5 - погоджуюсь; 5-31,3%
- 6 - цілком погоджуюсь. 3-18,8%

26. Я дізнаюся про проблеми, події та завдання від колег:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 2-12,5%
- 3 - частково не погоджуюсь; 2-12,5%
- 4 - частково погоджуюсь; 8-50%
- 5 - погоджуюсь; 4-25%
- 6 - цілком погоджуюсь. 0

27. У закладі налагоджена система оперативного інформування керівництва про проблеми серед учнів:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 0
- 3 - частково не погоджуюсь; 0
- 4 - частково погоджуюсь; 6-37,5%
- 5 - погоджуюсь; 9-56,3%
- 6 - цілком погоджуюсь. 1

28. Керівництво закладу сприяє підвищенню кваліфікації педагогічних працівників:

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 0
- 3 - частково не погоджуюсь; 0
- 4 - частково погоджуюсь; 2-12,5%
- 5 - погоджуюсь; 10-62,5%
- 6 - цілком погоджуюсь. 4-25%

29. Професійний рівень та результати роботи співробітників відповідно винагороджуються (матеріально та нематеріально):

- 1 - категорично не погоджуюсь; 0
- 2 - не погоджуюсь; 1

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 3 - частково не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 4 - частково погоджуюсь; | 8-50% |
| 5 - погоджуюсь; | 3-18,8% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 2-12,5% |

30. У мене є можливість проявляти ініціативу і втілювати свої ідеї:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 1 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 0 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 8-50% |
| 5 - погоджуюсь; | 4-25% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 3-18,8% |

31. Керівництво закладу заохочує учасників освітнього процесу до участі у заходах місцевої громади:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 1 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 1 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 6-37,5% |
| 5 - погоджуюсь; | 6-37,5% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 2-12,5% |

32. Керівництво закладу мотивує та заохочує до участі у конкурсах Проєктів громадського бюджету:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 1 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 1 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 6-37,5% |
| 5 - погоджуюсь; | 6-37,5% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 2-12,5% |

33. Режим роботи закладу (час початку і завершення занять, тривалість перерв) - комфортний для учасників освітнього процесу:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 0 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 1 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 2-12,5% |

- | | |
|------------------------|---------|
| 5 - погоджуюсь; | 8-50% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 5-31,3% |

34. Розклад занять відповідає вимогам виконання освітньої програми закладу:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 1 |
| 2 - не погоджуюсь; | 0 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 1 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 0 |
| 5 - погоджуюсь; | 9-56,3% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 5-31,3% |

35. Розклад уроків складений так, що призводить до нерівномірного навантаження педагогічних працівників:

- | | |
|--------------------------------|--------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 531,3% |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 31,3%5 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 12,5%2 |
| 5 - погоджуюсь; | 1 |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 318,8% |

36. Розклад уроків складений так, що навантаження педагогічних працівників розподілено рівномірно:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 2 - не погоджуюсь; | 1 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 2-12,5% |
| 4 - частково погоджуюсь; | 3-18,8% |
| 5 - погоджуюсь; | 5-31,3% |
| 6 - цілком погоджуюсь. | 3-18,8% |

37. Я знаю, що таке академічна доброчесність:

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1 - категорично не погоджуюсь; | 0 |
| 2 - не погоджуюсь; | 0 |
| 3 - частково не погоджуюсь; | 0 |
| 4 - частково погоджуюсь; | 1 |

5 - погоджуюсь; 9-56,3%

6 - цілком погоджуюсь. 6-37,5%

38. У закладі реалізується політика академічної доброчесності:

1 - категорично не погоджуюсь; 0

2 - не погоджуюсь; 0

3 - частково не погоджуюсь; 0

4 - частково погоджуюсь; 5-31,3%

5 - погоджуюсь; 9-56,3%-

6 - цілком погоджуюсь. 2-12,5%

39. Я знайома(мий) зі

Положенням про академічну доброчесність:

1 - категорично не погоджуюсь; 0

2 - не погоджуюсь; 1

3 - частково не погоджуюсь; 0

4 - частково погоджуюсь; 3-31,3%

5 - погоджуюсь; 7-43,8%

6 - цілком погоджуюсь. 5-18,8%

40. Керівництво закладу освіти сприяє формуванню в учасників освітнього процесу негативного ставлення до корупції:

1 - категорично не погоджуюсь; 1

2 - не погоджуюсь; 1

3 - частково не погоджуюсь; 0

4 - частково погоджуюсь; 1

5 - погоджуюсь; 1-62,5%0

6 - цілком погоджуюсь. 3-18,8%

41. Я б порадив(ла) своєму близькому другові роботу у нашому закладі освіти:

1 - категорично не погоджуюсь; 1

2 - не погоджуюсь; 1

3 - частково не погоджуюсь; 3-18,8%

4 - частково погоджуюсь; 5-31,3%

5 - погоджуюсь; 4-25%

6 - цілком погоджуюсь. 2-12,5%

42. Якою б однією фразою ви б описали наш заклад, як місце роботи:

[Копировать](#)

+ - Все зможемо Добре Заклад успішних фахівців Місце, де бюрократія увесь ч... Потребує змін. Училище 01231 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 3 (18,8 %) 3 (18,8 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %) 1 (6,3 %)

Значение	Количество
+ -	1
Все добре	1 (6,3 %)
Все зможемо	1 (6,3 %)
Втілення мрій	1 (6,3 %)
Добре	1 (6,3 %)
Задовільно	1 (6,3 %)
Заклад успішних фахівців	3 (18,8 %)
Звичайний виклик.	1 (6,3 %)
Місце, де бюрократія увесь час заважає творчості	1 (6,3 %)
Ок	1 (6,3 %)
Потребує змін.	1 (6,3 %)
Роботи не початий край	1 (6,3 %)
Училище	1 (6,3 %)
потребує осучаснення	1 (6,3 %)

43. Якою б однією фразою ви б дали характеристику адміністрації:

+ -
Директор - професіонал. Заступники працюють по 20 років, їх слід обирати , а не призначати.
Вперед за майбутнім
Вперед за майбутнім
Генератори ідей.
А
Прагнути до співпраці
молодці, стараються
Роботи не початий край
Всі на своєму місці