

SOULEVONS DES MONTAGNES POUR FAIRE FACE AU DÉFI CLIMATIQUE

Une perspective radicalo-pragmatique ancrée dans les territoires

Soutiens du texte (ouvert à signatures supplémentaires)

Anne-Sophie Trujillo (Beaujolais), Anthony Yaba (Nantes), Claudine Darque (Dordogne), Clothilde Saunier (Lille), Elise Ayraut (Bayonne), Elouan Trichard (Le Mans/Bayonne), Estelle Kleffert (Caen), Fanny Delahalle (Rhône), Franzeska Bindé (Strasbourg), Gaëlle Guerrero (Lyon), Gaëlle Nourry-Gardien (Beaujolais), Gaspard Tamagny (Nantes), Jon Palais (Pays Basque), Julie Girard (Savoie), Juliette Carouille (Grenoble), Laurine Guyard (Nantes), Léa Chancelier (Romorantin), Léa Vavasseur (Bayonne), Malika Peyraut (Pays Basque), Margot Fontaneau (Grenoble), Maxime Renoux (Arreau), Rémi Donaint (Nantes), Renan Steinmetz (Grenoble), Romain Dussault (Bayonne), Silène Parisse (Grenoble), Yannick Montaulieu (Sud-Limousin), Zoé Pélegry (Grenoble), , Rebecca Wangler (Dunkerque), Annaëlle Le Behec (Grenoble)

Résumé pour celles et ceux qui n'ont que 2 minutes

Après des années de mobilisations réussies et de paris fous qui ont montré que **l'impossible pouvait devenir possible**, ces deux dernières années ont été marquées par des **difficultés internes**, notamment au sein de la Team.

Profitons de cette Coordination pour initier un **nouveau départ** afin que notre mouvement de mobilisation citoyenne puisse **consacrer pleinement son temps et son énergie** à l'objectif qui nous anime : **relever le défi climatique** !

Comment ?

- En développant les mobilisations, actions, paris fous, transformations de territoires qui nous permettent de faire des pas de géant
- En appliquant une ligne radicalo-pragmatique claire
- En nous appuyant sur la diversité de nos territoires
- En construisant un mouvement populaire et en développant notamment l'écologie populaire
- En nous référant à la science
- En adoptant la juste posture par rapport aux partis ou aux autres alliés
- En apprenant à marcher en marchant grâce à la confrontation constante de nos intuitions théoriques avec les retours d'expériences concrètes
- En poursuivant notre rôle de mouvement citoyen, complémentaire et non identique à celui des ONG
- En utilisant la force de notre réseau pour créer des dynamiques collectives capables de soulever des montagnes
- En choisissant une composition de Team plus resserrée pour plus d'efficacité, avec des méthodes communes pour éviter la paralysie
- En adaptant le fonctionnement général à la nouvelle réalité du mouvement
- En veillant à offrir un cadre de travail sain et épanouissant aux salarié·es et aux bénévoles
- ... et bien sûr en construisant tou·tes ensemble une feuille de route ambitieuse permettant de concevoir les actions à mener ces prochaines années pour la bataille climatique !

Ce document :

- ★ récapitule le contexte (p.2)

- ★ détaille un projet et un certain nombre d'outils, de méthodes et d'objectifs - ceux du "comment" ci-dessus 👉 (p.3)
- ★ propose une liste pour la team (p.7), ses soutiens et un début de composition de son Conseil politique

Il explique aussi le lien avec les processus existants, et s'accompagne de [propositions pour améliorer le fonctionnement global](#) de notre mouvement et lui permettre d'atteindre nos objectifs.

☎ Les porteuses et les porteurs de ces propositions sont disponibles pour échanger avec toutes les personnes qui ont des questions et des propositions !

1. Contexte

Nous sommes convaincu·es que notre mouvement a les outils pour réussir à construire un mouvement de masse depuis les territoires : beaucoup de détermination, des méthodes de travail rigoureuses et collectives, une réflexion stratégique pertinente aboutissant à des concepts enthousiasmants, un maillage territorial extraordinaire, et une recette idéale et très spécifique liant inclusivité, décisions collectives et radicalo-pragmatisme.

Grâce à ces valeurs clés et aux acquis d'Alternatiba, nous avons réussi des paris de mobilisation qui étaient qualifiés d'impossibles : mobiliser sur le climat en organisant un premier village des alternatives en 2013 et les 100 autres qui ont suivi sur les territoires, organiser deux Tours Alternatiba pour changer d'échelle et faire passer à l'action de nouveaux territoires, développer le concept des camps de formation de masse avec les Camps Climat nationaux d'abord, puis décentralisés, mener des actions de masse de désobéissance civile non-violente pour faire bouger les lignes à l'échelle nationale et sur les territoires, parmi lesquels les 151 décrochages de portrait, faire évoluer la bataille culturelle en contribuant à changer les mentalités sur le dérèglement climatique, obtenir des victoires concrètes, faire évoluer le droit... Ensemble, nous avons prouvé que nous étions une force immense !

Mais depuis 2020, nous observons un ralentissement de notre dynamique, bien au-delà des difficultés liées au covid. Des divergences en Team sont devenues de plus en plus fortes, nous paralysant en premier lieu sur ce qui doit être notre activité principale : la mobilisation concrète. Plutôt que d'être moteurs sur l'accompagnement des dynamiques locales et le lancement de concepts d'actions pertinents et mobilisateurs sur les territoires, ces divergences de vision nous ont conduit·es à des consensus mous et à des décisions contre-productives. Cette "Team de compromis" a :

- lancé plusieurs processus internes, chronophages et énergivores, sans résultats concrets, et sans engouement dans le réseau ;
- mal évalué le rapport de force et notre valeur ajoutée, et donc échoué à peser sur l'élection présidentielle (surmenage dans l'équipe salariée mais baisse inquiétante de mobilisation des groupes, concepts peu convaincants et centrés sur les grandes métropoles) ;
- dû annuler le festival (notamment par manque de forces internes expérimentées - pour certaines déjà absorbées par la campagne Élections - par manque d'implications concrètes du mouvement, et d'une prise de risque financier accrue au regard des résultats obtenus un mois avant l'événement).

Dans ce contexte, les conditions en Team se sont dégradées : méfiance envers certaines commissions, circulation de récits toxiques qui réécrivent des événements et décisions passées ou vont à l'encontre de personnes, sans éléments factuels et sans la possibilité d'y répondre, dégradations des conditions de travail et des relations, avec forts impacts psychologiques chez beaucoup de personnes. Mais cette situation n'est pas une fatalité ; nous sommes convaincu·es

que nous avons toutes les cartes en main pour surmonter cette épreuve et repartir sur des bases saines.

2. Ensemble, faisons des pas de géants

Il y a 10 ans, Alternatiba lançait le message d'espoir qu'il était possible de déplacer des montagnes et de faire de l'impossible une réalité. Nous en sommes toujours persuadé-es. Bien sûr, chaque jour d'inaction qui passe, chaque décision climaticide, chaque projet destructeur nous éloignent de l'objectif de maintenir le réchauffement global sous le seuil de +1,5 °C. Mais nous nous battons pour chaque dixième de degré. Car, chaque jour qui passe, ce sont aussi de nouvelles alternatives qui voient le jour, de nouvelles dynamiques citoyennes qui éclosent sur les territoires, de nouvelles capacités de résistance qui fleurissent. Il n'y a pas de fatalité. Le dérèglement climatique est la mère de toutes les batailles, celle qui conditionne toutes les autres : elle semble vertigineuse tant la solution (changer le système) paraît ambitieuse. Mais nous sommes solides sur nos deux jambes : celle qui n'attend pas que la solution vienne d'en haut pour créer les alternatives qui construisent dès aujourd'hui le monde de demain, et celle qui s'oppose à tous les projets destructeurs, politiques climaticides et discours toxiques qui nous entraînent vers le chaos. Nous avons grandi : plus que jamais, nous pouvons faire des pas de géant ensemble. Face au défi climatique, plus que jamais, nous *devons* faire ces pas de géants : des projets ambitieux, massifs et fédérateurs, qui permettent de faire émerger une conscience citoyenne, de mailler le terrain avec un réseau de personnes formées et partageant la conviction qu'une approche radicalo-pragmatique est nécessaire et pertinente, capables de métamorphoser leur territoire et d'entrer en résistance.

Pour rendre possibles les paris impossibles et pour déplacer les montagnes, nous pensons que notre mouvement doit s'appuyer sur des principes, outils et méthodes qui ont fait leurs preuves, et se sont enrichis au fil des expériences. En voici quelques-uns qui nous semblent plus que jamais d'actualité pour répondre à nos enjeux :

Le “logiciel” radicalo-pragmatique

C'est cette méthode qui fait notre spécificité au sein du mouvement climat. Il consiste à chercher à atteindre des objectifs radicaux, tout en étant pragmatique, c'est-à-dire en prenant en compte l'état des rapports de force, le niveau de soutien populaire à nos revendications. Il s'exprime dans l'équilibre à trouver hors d'un pragmatisme mou (“d'accord la loi climat ne change pas grand chose, mais on peut quand même se féliciter de la fin des avions publicitaires”), mais pas non plus dans une pureté radicale inhibante (“c'est le changement de système intégral maintenant ou rien”). Cela suppose de viser des objectifs intermédiaires susceptibles de créer des dynamiques d'accumulation de force, et de développer des alliances larges allant au-delà des cercles militants.

L'ancrage dans les territoires

Nous avons réussi à tisser un réseau exceptionnel : 120 groupes locaux, extrêmement diversifiés et répartis sur tout le territoire. C'est ce qui fait notre force et ce qui nous permet de tisser des liens rapidement avec les mobilisations qui émergent : Nuit debout, marches climat, Gilets jaunes, grèves des jeunes pour le climat, Extinction rebellion, mobilisations locales contre des GPII... Cet ancrage nous permet de toucher un large public, et d'enclencher une métamorphose des territoires depuis la base.

Le fonctionnement de la France est très jacobin et centralisé avec les institutions, les sièges des entreprises, des ONG et des médias nationaux concentrés à Paris : notre force, ce qui fait qu'on est un mouvement qui peut être populaire, vient justement de notre décentralisation et de la

diversité de territoires où nous sommes implanté·es : zones rurales, montagnardes, petites villes, moyennes villes, grandes villes, métropoles.

Nous devons veiller à entretenir cette richesse de décentralisation, s'assurer de l'équilibre entre les groupes, renforcer le réseau et les liens entre les groupes sur des critères géographiques mais aussi thématiques (luttons en commun, bases, compétences en communication, plaidoyer, informatique, collecte, porte-parolat, coordination d'action, recrutement...), aider à la mutualisation et l'entraide entre groupes, rassembler, valoriser et mieux intégrer les territoires ruraux.

Un mouvement populaire

Notre théorie du changement repose sur un mouvement de masse, populaire, radical et pragmatique. Il est nécessaire d'encourager et contraindre les décideurs à prendre les décisions en accord avec l'objectif de rester sous le seuil de +1,5 °C, tout en impulsant des changements depuis la base pour métamorphoser nos territoires et faire des alternatives d'aujourd'hui la norme de demain.

Construire un mouvement de masse populaire, cela suppose de parler le plus largement possible aux gens : au-delà des publics militants et politisés, au-delà des gens de sensibilité de gauche. Notre obsession doit être de toujours chercher à parler à de nouveaux publics et à créer des déclics d'engagement, et pour ça il faut veiller à proposer des modes de mobilisation adaptés, à ne pas s'enfermer par habitude dans des codes militants.

Cela implique également de développer l'écologie populaire : la métamorphose écologique et sociale ne sera pas juste si elle est menée sans les premier·es concerné·es. Nous devons réussir à répondre aux préoccupations immédiates et matérielles des gens, adapter nos mobilisations et notre langage, développer des dynamiques de mobilisations et d'auto-organisation collectives qui peuvent s'inspirer d'expériences qui fonctionnent (Alda qui en à peine deux ans s'est imposée comme l'organisation de défense des milieux populaires au Pays Basque et autres retours d'expérience des groupes pilotes Vivre).

Le rapport à la science

Alors que des courants réactionnaires diffusent des *fake news*, et que l'ésotérisme et les théories complotistes fleurissent, il est important que la science soit une référence pour le mouvement. Nos actions, nos messages s'appuient sur les travaux scientifiques ; c'est de là que nous tirons notre légitimité. Nous devons affirmer, élargir et approfondir nos alliances avec des scientifiques, notamment les climatologues.

Il est nécessaire de mettre à jour nos Chartes en intégrant le rapport à la science, et de s'efforcer que nos propos et pratiques soient les plus rigoureux possibles.

L'apartisanisme

Parmi les acteurs qui œuvrent au changement de système, chacun joue un rôle : les mouvements sociaux labourent le terrain des consciences sur lequel les partis viennent prendre racine.

Afin que chacun garde son rôle, cela suppose pour nous de ne pas prendre parti (ni le mouvement ni ses représentant·es identifié·es) pour telle ou telle formation politique afin de garder une neutralité qui permet de parler à tout le monde, de veiller à une diversité d'affichage (si on invite un·e politique, veiller à une diversité d'étiquettes, etc). Il faut être clair·es sur notre position apartisane : c'est ce qui nous permet de pouvoir dialoguer et travailler avec les élu·es sur le long terme en étant crédibles, sans ambiguïté.

Le rapport aux alliés

Notre position vis-à-vis des alliances ne doit pas être dogmatique. Dans nos luttes, nous devons assumer de créer des alliances de circonstance, larges, parfois contre-intuitives, lorsqu'elles

permettent d'atteindre un objectif commun précis (ex : commerçants locaux pour lutter contre Amazon, collectifs Nimby pour lutter contre un GPII, élu-es de droite opposé-es à une mesure climaticide...).

Avec nos alliés, nous partageons un tronc commun de valeurs fondamentales, nous construisons des relations de confiance et de respect mutuel. Nous reconnaissons qu'alliance ne vaut pas fusion, et que nous n'avons pas besoin d'assumer toutes les pratiques de nos allié-es comme si elles étaient les nôtres. Nous devons donc éviter de porter des jugements sur les pratiques des organisations qui évoluent dans des contextes et des logiques différentes des nôtres, si nous ne sommes pas directement concerné-es par leurs pratiques.

Notre intérêt est d'élargir le champ de nos alliés, et de renforcer nos liens avec le monde scientifique, artistique et culturel, économique, syndical, institutionnel, etc.

Apprendre à marcher en marchant

Nous souhaitons réaffirmer un autre principe fort d'Alternatiba qui a démontré son efficacité au cours des 10 années de notre existence : le fait de créer la conscience au travers de la pratique (et non l'inverse). Cela ne signifie pas l'absence de réflexion théorique, mais au contraire un aller-retour constant entre la réflexion théorique et l'expérimentation pratique.

Concrètement, il s'agit de confronter nos intuitions théoriques à leur expérimentation concrète en faisant confiance aux retours d'expériences des personnes qui sont confrontées au travail du terrain. Nous ne souhaitons pas une "direction politique pensante", déconnectée d'une réalité du travail pouvant être parfois âpre. Cela signifie aussi rester dans une posture humble, constructive, permettant d'avancer sereinement sans attendre la perfection et d'apprendre des expériences concrètes pour s'améliorer pour la suite.

Un mouvement citoyen, pas une ONG

De la même façon qu'il faut comprendre notre rôle par rapport aux syndicats, aux partis, il faut comprendre notre rôle au sein du mouvement climat. Nous souhaitons affirmer notre identité de mobilisation citoyenne. Dès lors, nous ne sommes pas une ONG dont la valeur ajoutée serait de faire des campagnes de plaidoyer ou d'expertise qui supposent un temps long et des moyens constants.

Nous sommes un mouvement de mobilisation citoyenne au sein du mouvement climat, notre valeur ajoutée est :

- de lancer des dynamiques de mobilisation citoyenne, accueillant une grande diversité de profils militants (nouveaux et plus confirmés) et non-militants, dans tous les territoires
- de tisser un réseau de groupes radicalo-pragmatiques partout capables d'enclencher les métamorphoses de leurs territoires
- de savoir faire du lien avec les mouvements sociaux et d'aider à ce que les étincelles qui émergent dans le mouvement social puissent s'embraser pour faire monter d'un cran le degré de mobilisation et de prise de conscience

Cela passe par le fait de mener des campagnes de mobilisation populaire qui comprennent un objectif politique, une séquence ancrée dans le temps, un travail d'alliance, etc. Ces campagnes de mobilisation se construisent en complémentarité avec les campagnes de plaidoyer/d'expertise menées par des alliés plus "institutionnalisés". Notre fonctionnement veut rester souple pour réagir à l'actualité. Nous organisons des formations auprès des groupes locaux en ayant pour objectif de les mettre en réseau et faire monter en compétence les coordinateurices et les personnes motrices des groupes partout sur le territoire.

Bien plus qu'une addition de groupes

Notre mouvement est plus que l'addition de ses groupes locaux. Il tire aussi sa force des dynamiques communes, des événements fédérateurs, des actions centralisées et décentralisées

qu'on mène ensemble. En effet, les groupes de notre réseau, chacun à partir de sa réalité locale, ouvrent des Bases, organisent des événements, mènent des luttes et des projets au long cours pour transformer leurs territoires.... mais peuvent aussi se coordonner pour mener des projets communs qui ont un impact au-delà de l'échelle locale dans la bataille culturelle ou des campagnes susceptibles d'obtenir des victoires concrètes face aux gouvernements et multinationales au niveau national voire international.

La Coordination du mouvement est notre espace commun où fourmillent les initiatives des groupes, les propositions des groupes locaux et de la Team, l'entraide et les échanges d'information, et où se décident les grandes orientations stratégiques.

La Team est chargée d'animer le mouvement, elle facilite la vie des groupes en apportant outils et accompagnement. Son rôle est d'être force de proposition sur l'élaboration des stratégies, des mobilisations et des actions communes. Elle a un mandat de confiance de la Coordination pour les décisions stratégiques qui entrent dans le cadre des grandes orientations définies.

Une nouvelle gouvernance pour Alternatiba

Après le temps de l'éclosion et du déploiement du mouvement, vient, assez normalement au bout de dix ans, le temps de se structurer différemment (tout simplement parce que ce qui fonctionne à 20, ne fonctionne pas à 50, 60, 90 (personnes ou GL)). La structure actuelle n'est en effet plus adaptée, et le mouvement doit réussir une réforme de nos institutions, pour nous assurer un fonctionnement démocratique et efficace dans le nouveau contexte actuel.

La Team élue aura un mandat de 3 ans pour proposer une réforme globale du fonctionnement, avec la mobilisation d'un accompagnement extérieur compétent :

- Constitution d'un groupe au fonctionnement homogène et expérimenté, accompagné par un conseil extérieur
- 1re année : phase de consultation et d'élaboration des propositions
- 2 et 3e années : mise en place des réformes et test de fonctionnement
- Bilan fait à la fin de l'année 3, avant la mise en place d'une nouvelle team

Toutefois, pour sortir collectivement de l'impasse dans laquelle nous sommes, nous portons dès maintenant des propositions significatives de refonte du fonctionnement. Elles sont explicitées dans le [texte de fonctionnement](#) qui complète ce document.

Un cadre de travail sain et épanouissant pour les permanent·es

Ces dernières années ont été particulièrement difficiles pour un certain nombre de salarié·es. Le basculement d'une équipe composée principalement de bénévoles (4 salarié·es en 2017) vers une équipe qui s'est professionnalisée (une vingtaine de salarié·es en 2022 + de nombreux·ses volontaires en service civique) suppose également de nouveaux défis d'organisation. Dans un mouvement militant, l'articulation entre l'engagement des militant·es bénévoles et celui des salarié·es doit sans cesse être prise en compte.

Nous proposons de travailler sur des propositions concrètes pour la sécurité et l'épanouissement de chacun·e, la reconnaissance de l'investissement des salarié·es en tant que parties prenantes de l'élaboration stratégique et de sa mise en oeuvre en bonne intelligence avec les bénévoles et personnes en service civique ; la reconnaissance des compétences et le respect du travail mené par les salarié·es comme par les bénévoles et volontaires en service civique. Nous travaillerons aussi sur des propositions concrètes qui viseront à empêcher l'épuisement des équipes.

Conclusion

Ces grands principes doivent nous permettre de concentrer notre énergie sur la mise en place de projets concrets. La feuille de route en cours d'élaboration sur la période 2022-2023 par l'ensemble du mouvement va permettre de tracer les jalons des prochaines années. Nous y

contribuerons avec l'ensemble du mouvement pour proposer de porter, dans les années à venir, des projets ambitieux, qui montrent que ce qui était impossible peut devenir possible, que la force citoyenne permet de déplacer des montagnes, afin d'avoir un impact réel sur la cause pour laquelle nous nous battons.

Cela suppose de développer des actions fréquentes, créatives, dont des actions de masse (plusieurs actions de masse par an, locales et/ou nationales), pour souligner régulièrement la situation d'anormalité dans laquelle on se trouve et susciter l'espoir ; proposer une variété de niveaux d'engagement, de risques juridiques et physiques pour s'adapter aux évolutions du contexte ; anticiper et répondre aux prochains épisodes d'inondations, tempêtes, canicules et autres catastrophes climatiques ; créer un kit de résistance ; organiser des brainstormings géants pour trouver des super-concepts dès 2023 ; développer les axes de travail existants : l'accompagnement à la métamorphose des territoires avec AlterTerri, le développement des Bases et le maillage du territoire, les actions, les formations, les 10 ans du mouvement, l'écologie populaire...

3. Team et Conseil politique

En apprenant des expériences passées, nous proposons :

- **une Team composée de 20 à 35 personnes maximum** (l'expérience nous ayant montré les limites d'une équipe d'animation de grande taille comme c'est le cas depuis 2020 avec 80 membres) : cet ordre de grandeur permet une équipe à taille humaine, qui se connaît et peut se réunir plus facilement; une équipe plus facile à animer, avec plus de temps de parole pour chacun·e (puisque'il y aura moins de membres en réunion), et où chaque membre pourra trouver sa place facilement. Ses membres ont Alternatiba / ANV-COP21 comme premier engagement militant, pour permettre à la Team d'être un espace stratégique propre à notre mouvement.
- la composition de la Team doit veiller à un **équilibre en termes de diversité de genres, géographique, d'ancienneté, de fonctions et un équilibre bénévoles / salarié-es**.
- la composition de la Team pourra évoluer au fil des ans, pour intégrer notamment les futures personnes motivées qui émergeront des futures mobilisations, et pourront prendre des responsabilités. Ces évolutions se feront en maintenant le principe du **système de cooptation** qui permet d'avoir une équipe soudée, en confiance et motivée.
- contrairement à certains modèles de gouvernance associatifs, il nous semble important que **l'équipe d'animation du mouvement puisse être composée en partie de salarié-es** : distinguer les personnes qui prennent les décisions de celles qui les appliquent et qui ont une expérience quotidienne et pratique de la réalité des commissions serait inefficace, source de frustrations, de lenteurs et de dysfonctionnements. Cependant il ne faut pas qu'il y ait plus de salarié-es que de bénévoles au sein de la Team, ni qu'il y ait un caractère automatique, pour répondre aux demandes portées par des salarié-es et des volontaires en service civique pour limiter le nombre d'espaces, de réunions et la charge de travail.
- la taille de la Team est réduite, mais nous proposons de **créer un Conseil politique**, qui viendra en soutien de la Team et qui regroupera des personnes qui ont une expertise et un regard précieux mais n'ont pas la disponibilité de s'investir réellement dans l'animation du mouvement. Ce Conseil politique, non décisionnaire, est pensé comme un espace de discussions et d'échanges pour apporter des éclairages et avis sur les stratégies. La Team pourra solliciter ponctuellement cet espace pour enrichir ses analyses et affiner ses décisions.

(Pour détailler, voir le document [Fonctionnement](#))

NB : le binôme d'animation générale reste neutre dans le processus de renouvellement de la Team. Selon la logique détaillée plus haut d'intégrer à l'espace de décision les premier-es concerné-es, nous estimons qu'il faudra systématiquement intégrer d'office le binôme à l'animation générale dans la Team. Tou·tes les autres personnes actuellement salariées ont également été contactées à propos de cette liste et de ce fonctionnement. Celles qui ne sont pas dans la liste Team proposée ici sont ok avec le principe que tou·tes les salarié-es ne soient pas dans la Team.

Membres de la Team	
Prénom Nom (Territoire/GL)	Présentation rapide
Anne-Sophie Trujillo (Beaujolais)	Activiste à Alternatiba ANV-COP21 depuis 2015. D'abord à Lyon, puis co-crédation du groupe local Beaujolais en 2017. Membre de la Team depuis 2019, avec plusieurs implications (réseau de formateurices ANV, GT Décrochons Macron, GT Et si, festival, fonctionnement et commission RH depuis sept 22). Co présidente d'ANV-COP21. Au niveau pro, consultante humanitaire et développement international et salariée-associée cogérante d'un resto en scop. Membre de l'association française de sociocratie.
Anthony Yaba (Nantes)	Militant culture et éducatif pop avant de rejoindre Alternatiba Nantes en 2018. Actif sur le maillage associatif local, notamment sur la consolidation du lien avec les mouvements sociaux et les orgas basées sur la ZAD NDDL. Locomotive sur le projet de la BASE Nantes et sur le rapprochement avec la Maison du Peuple, pour tenter d'incarner une forme de convergence de luttes au sein d'un lieu résolument alternatif et solidaire.
Claudine Darque (Dordogne)	Membre active d'Alternatiba et d'ANV-COP21 depuis 2017 où je suis entrée dans la Team. J'ai fait partie de l'équipe organisatrice du Tour Alternatiba 2018 en tant que bénévole et je participais en même temps au GL de Marseille. J'ai ensuite pris la coordination du Camp Climat 2019 en bénévole puis salariée pendant 8 mois. J'ai, par la suite, continué mon investissement bénévole dans différentes commissions (logistique quittée en décembre 2021, régulation des conflits, RH dans lesquelles je suis toujours investie)
Clothilde Saunier (Lille)	Militante à Alternatiba et ANV-COP21 depuis 2019 au sein de la Team et du groupe local de Lille. Avant ça, plutôt investie dans des orgas féministes et écolo au niveau étudiant. J'ai été bénévole pour le Camp Climat de Kingersheim à partir de février 2019. J'ai ensuite rejoint le groupe AAA Lille (Alternatiba, ANV-COP21, Amis de la terre) où j'ai participé à l'orga du Camp Climat 2020, procès Décrochons Macron, et aux commissions régulation des conflits et accueil des nouveaux. Dans la Team, j'ai fait partie de différentes commissions et projets (régulation des conflits, legal team, Bouffée d'R, marche sur les aéroports...) et je suis aujourd'hui bénévole au sein de la legal team.
Elise Ayrault (Bayonne)	Membre active d'Alternatiba/ANV-COP21 depuis 2014. Membre fondatrice d'Alternatiba Saint-Quentin-en-Yvelines (78) et coordo de plusieurs commissions. Salariée pour la supervision des étapes du Tour 2015 en Ile-de-France, lancement du Quartier Génial, coordo du Village Mondial des Alternatives, lien dans l'inter-orga. Coordo bénévole de la "big comexto family" d'Alternatiba en 2016. Référente du QG et responsable de l'accueil des bénévoles à Bayonne en amont de l'arrivée du Tour 2018. Salariée Coordo Finances 2019 à 2022, membre de la commission RH depuis 2019. Dans la team de 2014/15 à 2017, puis depuis 2019. Autrement, quelques années au sein des déboulonneurs et quelques procès, militante à Résistance à l'Agression Publicitaire Pays Basque-Adour, membre de Bizil depuis 2019: animatrice du groupe migrant.e.s de Bizil et participation aux actions.

Elouan Trichard (Le Mans / Bayonne)	Membre d'Alternatiba depuis mars 2019, j'ai été en service civique puis salarié sur différents domaines dans l'équipe d'animation d'Alternatiba (Alternatives territoriales, animation du réseau, camps climat, régulation des conflits, animation générale) jusqu'en juillet 2022. Membre d'Alternatiba et ANV-COP21 Le Mans en 2019-2020. Récemment arrivé au Pays basque, je prendrai en janvier 2023 un rôle de coordinateur de Bizi.
Estelle Kleffert (Caen)	Sympathisante d'Alternatiba de 2015 à 2021 (participation à des actions ponctuelles, aux camps climat). Salariée et co-coordinatrice du projet de Festival de juin 2021 à août 2022. Engagée dans mon temps personnel et professionnel depuis 2013 (participation au montage d'une ressourcerie à Nanterre, co-directrice de l'association Générations cobayes, responsable des partenariats et facilitatrice en intelligence collective chez Enercoop).
Franzeska Bindé (Strasbourg)	Membre Alternatiba / ANV-COP21 depuis 2018, ex-coordo des GLs d'Orléans (notamment sur l'étape du Tour Alternatiba 2018, Marches, Décrochons Macron, Aviation), décrocheuse en procès (2019), aujourd'hui membre du GL Strasbourg. Salariée en tant que coordinatrice de la communication pour Alternatiba/ANV-COP21.
Gaëlle Guerrero (Lyon)	Membre de la Team, EGQ et Comext depuis mars 2020. Anciennement service civique com/presse et actuellement salariée en tant que coordinatrice de la communication depuis deux ans.
Gaëlle Nourry-Gardien (Beaujolais)	Membre d'Alternatiba ANV Villefranche Beaujolais Saône depuis fin 2019 (arrivée par le Pacte pour la Transition). Animatrice du groupe local depuis 2021 et référente Alternatiba et ANV.
Gaspard Tamagny (Nantes)	Membre d'Alternatiba depuis 2019, à Ancenis, puis Rennes, et enfin Nantes (notamment coordo com du Camp climat 2022). J'aide ponctuellement la commission Communication externe au niveau global.
Jon Palais (Pays Basque)	Bénévole Bizi à partir de 2011 puis Alternatiba à sa création en 2013. Salarié à mi-temps en 2014-2015 dans l'animation générale + bénévole. Puis bénévole en 2016-2018 (lancement des 2 premiers Camps Climat, animation des campagnes Faucheurs de chaises, porte-parolat, blocage du sommet de Pau, développement de formations...). De nouveau salarié à partir de 2018 pour les formations ANV du Tour Alternatiba puis la co-animation du réseau. Membre de la Team. Investi au niveau local à Bizi de manière variable selon les périodes et la charge de travail au niveau global.
Julie Girard (Savoie)	Bénévole sur l'organisation du village lors du tour Alternatiba à Guéret (Creuse) en 2018. Active à ANV/ Alternatiba Besançon de 2019 à 2021 (camp climat, Black Friday, Décrochons Macron, etc.). Soutien ponctuel à l'animation du réseau depuis 2022.
Juliette Carouille (Grenoble)	Membre active d'Alternatiba Grenoble depuis 2018, (et de ANV-COP21 Clermont-Ferrand pendant 6 mois en 2019) Ancienne Service Civique pour le Camp Climat de Kingersheim, membre de la team depuis février 2019. Salariée des Bases et de l'Animation du réseau depuis décembre 2020.
Laurine Guyard (Nantes)	Co-fondatrice d'ANV-COP21 Ancenis en 2018 et ancienne membre du groupe de Rennes, je fais désormais partie du groupe de Nantes. Je suis dans la Team depuis mon contrat en Service Civique en 2019 et toujours active bénévolement, en particulier sur la campagne Décrochons Macron pour laquelle je suis toujours en procès, pour des missions d'Animation du réseau et sur la gestion des boîtes mail du mouvement.
Margot Fontaneau (Grenoble)	Membre de la Team depuis septembre 2019 pour un SC pour Transiscope, en parallèle, bénévole à Bizi pour la campagne du pacte pour la métamorphose. Co-coordinatrice des Bases en bénévolat d'octobre 2021 à avril 2022 et membre active du groupe de Grenoble en parallèle. Salariée coordination recherche de financement (et co-coordination de la commission finance) depuis avril 2022.

Maxime Renoux (Hautes-Pyrénées)	Militant Alternatiba depuis 2018, intégration à la Team en 2019 après le Tour, les mobilisations Sogé et Rép. des pollueurs. Plusieurs implications dont le CC de Kingersheim, la coordination du CC l'année suivante où les camps climat régionaux sont nés... Actif dans la commission RH à sa création, j'ai laissé ma place fin 2021 (ainsi que dans la team) pour pouvoir consacrer plus de temps à mon métier de médecin généraliste.
Rémi Donaint (Nantes)	Membre (très) actif d'Alternatiba Nantes depuis 2014 + du GIGNV depuis sa création. Membre de la Team depuis 2017, et de l'EGQ depuis 2018 (comme prestataire, puis bénévole, et re-prestataire depuis début 2020). Missions de ComExt, de suivi des procès notamment Décrochons Macron, et nombreuses autres commissions.
Renan Steinmetz (Grenoble)	Membre d'Alternatiba et ANV depuis décembre 2021, ancien service civique sur la campagne Alternatives Territoriales au global. Bénévole du groupe de Grenoble, et formateur sur des camps climat sur l'été 2022.
Romain Dussault (Bayonne)	Bénévole Alternatiba Toulouse en 2017. Service civique à Bizi! pour l'arrivée du tour à Bayonne et Alternatiba 2018. Membre de la coordination de Bizi! depuis 2018. Salarié à Bizi! à l'animation de la coordination de septembre 2019 à septembre 2022.
Silène Parisse (Grenoble)	Membre d'Alternatiba depuis 2020 à Tours (organisation des Camps Climat Touraine en 2020 et 2021) puis à Grenoble sur la campagne Alternatives Territoriales. Participation à des actions avec le groupe de Reims courant 2022. Membre de la Team et salariée du mouvement depuis novembre 2021 sur la campagne Alternatives Territoriales et l'Animation du Réseau.
Zoé Pélegry (Grenoble)	Membre d'Alternatiba et ANV-COP21 depuis janvier 2022, en service civique sur la campagne nationale sur les Élections présidentielles 2022, puis formatrice pour Alternatives territoriales sur le plaidoyer local pendant les camps climat 2022. Salariée à la co-coordination de l'animation de réseau. Activiste pour les actions du Rhône / de Grenoble / centralisées dès que possible.
= 22 personnes dont 14 femmes / 8 hommes, 14 bénévoles / 8 salarié-es + le binôme d'animation générale à qui nous souhaitons proposer d'intégrer la Team = 24 personnes dont 15 femmes / 9 hommes, 14 bénévoles / 10 salarié-es	

Conseil politique

Le début de liste qui suit est constitué avec des personnes ayant été très impliquées dans Alternatiba/ANV, et volontaires pour poursuivre leur engagement dans le cadre d'un Conseil politique. L'idée est d'élargir ce Conseil politique avec des personnes d'organisations proches (Greenpeace, Amis de la Terre, RAC...) et des personnes ressources sur des sujets spécifiques.

Début de liste pour le Conseil politique

1. Adrien Kempf – Dordogne, paysan, spécialiste des questions agriculture et foncier, co-président d'Alternatiba
2. Aude Schmuck – Morbihan, éditrice-maraîchère
3. Barth Camedescasse – Paris, coordination d'action et Legal Team, salarié Greenpeace, président d'ANV-COP21
4. Cécile Marchand – Paris, investigation journalistique, Animation générale d'Alternatiba/ANV de 2017 à 2018
5. Charles-Adrien Louis – Moulin bleu, cabinet d'études BL Évolution, conseiller climat-énergie
6. Charlotte Izard – Bruxelles, assistante Parlement européen, ex-RAC, ex-coordination

AlterTerri

7. Fanny Delahalle – Rhône, Legal Team, co-présidente d'Alternatiba, Animation générale d'Alternatiba/ANV de 2016 à 2018
8. Florent Compain – Nancy, membre du CESE, président des Amis de la Terre France de 2013 à 2019
- ~~9. Khaled Gaiji – Ris-Orangis, salarié Résistance à l'Agression publicitaire, président des Amis de la Terre France depuis 2019~~
10. Léa Vavasseur – Bayonne, salariée Alda sur la mobilisation des quartiers populaires, Animation générale d'Alternatiba/ANV de 2018 à 2020
11. Malika Peyraut – Pays Basque, coordinatrice d'Alda
12. Rebecca Wangler – Dunkerque, salariée Virage Énergie sur la transition énergétique, Animation générale d'Alternatiba/ANV de 2018 à 2021, ex-coordinatrice AlterTerri
13. Txetx Etcheverry – Bayonne, co-fondateur de Bizi!, Alternatiba, ANV-COP21, Alda
14. Zoé Lavocat – New York, ex RAC, ex Alternatives Territoriales

Nous contacter pour en savoir plus :

Gaëlle N gaelle.nourry@caboulot.org

Margot F margot.fontaneau@hotmail.com

Franzeska B franzeska.binde@posteo.eu

Estelle K estelle.kleffert@gmail.com