

Chick-fil-A at Midtown Tulsa

Maternity/Paternity Leave Policy

Maternity-Chick-fil-A Midtown Tulsa will provide up to 3 weeks of paid parental leave to an employee following the birth of an employee's child or the placement of a child with an employee in connection with adoption or foster care. The purpose of paid maternity leave is to enable the employee to care for and bond with a newborn or a newly adopted or newly placed child. This policy will run concurrently with Family and Medical Leave Act (FMLA) leave, as applicable.

Paternity-Chick-fil-A Southroads Shopping Center will provide up to 1 week of paid parental leave to employees following the birth of an employee's child or the placement of a child with an employee in connection with adoption or foster care. The purpose of paid parental leave is to enable the employee to care for and bond with a newborn or a newly adopted or newly placed child. This policy will run concurrently with Family and Medical Leave Act (FMLA) leave, as applicable.

This policy will be in effect for births, adoptions or placements of foster children. Employees must meet one of the following criteria:

- Have given birth to a child.
- Be a spouse or committed partner of a woman who has given birth to a child.
- Have adopted a child or been placed with a foster child (in either case, the child must be age 17 or younger). The adoption of a new spouse's child is excluded from this policy.

After the paid parental leave (and any short-term disability leave for employees giving birth) is exhausted, the balance of FMLA leave (if applicable) will be compensated through employees' accrued Paid Time Off. Upon exhaustion of accrued Paid Time Off, any remaining leave will be unpaid leave. Please refer to the Family and Medical Leave Policy for further guidance on the FMLA.

Chick-fil-A Midtown Tulsa will maintain all benefits for employees during the paid parental leave period just as if they were taking any other company Paid Time Off. Each paid week leave will be equal to the average weekly hours worked over the last 6 months, not to exceed 40 hours per week.

Upon termination of the individual's employment at the company, he or she will not be paid for any unused paid parental leave for which he or she was eligible.

Chick-fil-A en Midtown Tulsa

Política de Permiso de Maternidad/Paternidad

Maternidad – Chick-fil-A Midtown Tulsa proporcionará hasta 3 semanas de permiso parental pagado a un empleado después del nacimiento de su hijo o de la colocación de un niño con el empleado en relación con la adopción o el cuidado de crianza temporal. El propósito del permiso de maternidad pagado es permitir que el empleado cuide y cree un vínculo con un recién nacido o con un niño recién adoptado o colocado. Esta política se aplicará de manera concurrente con la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés), según corresponda.

Paternidad – Chick-fil-A Southroads Shopping Center proporcionará hasta 1 semana de permiso parental pagado a los empleados después del nacimiento de su hijo o de la colocación de un niño con el empleado en relación con la adopción o el cuidado de crianza temporal. El propósito del permiso parental pagado es permitir que el empleado cuide y cree un vínculo con un recién nacido o con un niño recién adoptado o colocado. Esta política se aplicará de manera concurrente con la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA), según corresponda.

Esta política estará en vigor para nacimientos, adopciones o colocaciones de niños en cuidado de crianza. Los empleados deben cumplir con uno de los siguientes criterios:

- Haber dado a luz a un hijo.
- Ser cónyuge o pareja comprometida de una mujer que haya dado a luz a un hijo.
- Haber adoptado a un niño o haber recibido la colocación de un niño en cuidado de crianza (en ambos casos, el niño debe tener 17 años o menos). La adopción del hijo de un nuevo cónyuge queda excluida de esta política.

Después de que se agote el permiso parental pagado (y cualquier permiso por discapacidad a corto plazo para empleados que hayan dado a luz), el saldo del permiso FMLA (si corresponde) será compensado a través del Tiempo Libre Pagado (PTO, por sus siglas en inglés) acumulado por los empleados. Una vez agotado el Tiempo Libre Pagado acumulado, cualquier permiso restante será sin goce de sueldo. Consulte la Política de Ausencia Familiar y Médica para obtener más información sobre el FMLA.

Chick-fil-A Midtown Tulsa mantendrá todos los beneficios para los empleados durante el período de permiso parental pagado, tal como si estuvieran tomando cualquier otro Tiempo Libre Pagado de la empresa. Cada semana pagada de permiso será equivalente al promedio de horas semanales trabajadas en los últimos 6 meses, sin exceder 40 horas por semana.

Al finalizar la relación laboral del individuo con la empresa, no se pagará ninguna cantidad por el permiso parental pagado no utilizado al que el empleado hubiera sido elegible.