HIDDENIMPACT.ID

FINAL REPORT

INDIVIDUAL MEMBER EVALUATION

CREATIVE DIVISION

Hiddenimpact.id

BATCH 1 (MARCH - AUGUST 2026)

Internal Organizational Evaluation

A. MEMBER INFORMATION

Lengkapi informasi berikut sebelum proses evaluasi dilakukan.

Nama Anggota	Regina Nathania Olsen
Position / Role	Content Writer Officer
Divisi	Creative
Periode	1 Mei - 30 Agustus 2026
Evaluator	Annisa Anindya E.P, Founder & Management Lead
Tanggal Evaluasi	31 Agustus - 2 September 2026

B. PERFORMANCE EVALUATION

Berikan skor 1–5 untuk setiap indikator berdasarkan performa aktual anggota selama periode evaluasi. Gunakan kolom evidence/notes untuk mencatat bukti kontribusi atau catatan penting.

No.	Performance Indicator	Description	Score 1–5
1	**Writing Quality**	Menghasilkan tulisan yang jelas, engaging, dan sesuai standar organisasi.	5
2	**Content Accuracy**	Memastikan informasi yang ditulis akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.	5
3	**Research & Fact-Checking**	Melakukan research dan pengecekan fakta sebelum menghasilkan content.	5
4	**Content Relevance**	Menyesuaikan konten dengan objective, audience, dan kebutuhan organisasi.	5
5	**Storytelling**	Mampu menyampaikan pesan dengan alur yang menarik dan mudah dipahami.	5
6	**Tone of Voice**	Menjaga gaya komunikasi agar konsisten dengan identity HiddenImpact.	5
7	**Creativity & Ideation**	Menghasilkan ide konten yang fresh, relevan, dan tidak monoton.	5
8	**Brief Understanding**	Memahami brief dan menerjemahkannya menjadi konten yang sesuai.	5
9	**Editing & Revision**	Mampu melakukan proofreading, editing, dan revisi secara efektif.	5
10	**Consistency & Deadline**	Konsisten menghasilkan konten dan menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline.	5
	AVERAGE SCORE	Total score ÷ number of indicators	5 / 5

HiddenImpact.id

C. INDIVIDUAL CONTRIBUTION

1. Key Responsibilities & Tasks

Tuliskan tugas utama yang dijalankan anggota selama periode.

- Menyusun dan mengembangkan konten tulisan untuk seluruh kebutuhan komunikasi HiddenImpact.id.
- Mengadaptasi gaya bahasa sesuai karakter dan tujuan komunikasi tiap divisi, memastikan konsistensi tone dan identitas organisasi.
- Melakukan riset ringan untuk memperkuat akurasi dan relevansi konten yang dipublikasikan.
- Mengelola revisi dan penyuntingan konten agar sesuai dengan standar kualitas dan arahan Head of Creative.
- Menyusun laporan hasil kerja dan progres konten kepada Head of Creative secara berkala untuk evaluasi dan pengembangan strategi komunikasi berikutnya.

2. Key Achievements / Outputs

Tuliskan hasil kerja, dokumen, sistem, atau output yang berhasil diselesaikan.

- Berhasil menghasilkan berbagai konten tulisan yang mendukung kegiatan organisasi.
- Menciptakan gaya komunikasi yang konsisten dan selaras dengan identitas HiddenImpact.id, memperkuat citra organisasi di media sosial dan publikasi eksternal.
- Menghasilkan artikel dan caption yang menarik, informatif, serta mampu meningkatkan engagement audiens.
- Menjadi penghubung aktif antara tim kreatif dan divisi lain, memastikan setiap konten mendukung tujuan strategis organisasi.

3. Significant Contribution

Apa kontribusi paling signifikan anggota terhadap divisi/organisasi?

Anggota berkontribusi signifikan dalam menjaga ritme publikasi konten HiddenImpact.id. Dengan kehadiran konsisten dan penyelesaian tugas tepat waktu, ia memastikan kebutuhan konten organisasi selalu terpenuhi tanpa hambatan.

4. Initiative & Added Value

Apakah anggota menunjukkan inisiatif atau melakukan sesuatu di luar tugas utama yang memberi nilai tambah?

Anggota menunjukkan inisiatif dengan menyelesaikan tugas lebih cepat dari deadline, sehingga memberi ruang bagi tim untuk melakukan revisi atau penyesuaian tanpa tekanan waktu. Nilai tambah yang diberikan adalah stabilitas dan keandalan dalam sistem konten, menjadikan tim Creative lebih efisien.

D. CHALLENGES & IMPROVEMENT

1. Challenges / Kendala

Kendala yang paling mempengaruhi pelaksanaan tugas anggota.

Kendala yang dihadapi relatif minim, karena anggota mampu menjaga kedisiplinan waktu dan konsistensi kehadiran.

2. Problem Solving

Bagaimana anggota menghadapi dan menyelesaikan kendala tersebut?

Anggota mengatasi potensi kendala dengan manajemen waktu yang baik, menyelesaikan tugas lebih awal, dan menjaga komunikasi aktif dengan tim Creative untuk memastikan konten sesuai standar.

3. Areas for Improvement

Aspek apa yang masih perlu dikembangkan atau diperbaiki?

Aspek yang dapat dikembangkan adalah penguatan kreativitas dan eksplorasi gaya penulisan agar konten tidak hanya selesai tepat waktu, tetapi juga semakin variatif dan inovatif.

4. Recommendation for Next Period

Rekomendasi yang dapat membantu anggota bekerja lebih efektif ke depannya.

Untuk periode berikutnya, anggota disarankan mempertahankan kedisiplinan dan kecepatan kerja, sambil memperluas eksplorasi ide kreatif agar konten lebih segar dan berdampak.

HiddenImpact.id

E. FINAL EVALUATION

Overall Performance	☑ Excellent ☐ Very Good ☐ Good ☐ Needs Improvement
Strengths	Anggota memiliki kedisiplinan tinggi, kehadiran konsisten, serta kemampuan menyelesaikan tugas lebih cepat dari deadline. Hal ini menjadikannya aset penting dalam menjaga ritme kerja tim Creative.
Main Area to Improve	Aspek utama yang perlu ditingkatkan adalah eksplorasi kreativitas dan variasi gaya penulisan untuk memperkuat daya tarik konten.
Final Recommendation	Anggota direkomendasikan untuk mempertahankan konsistensi kerja dan kedisiplinan yang telah terbukti efektif, sambil memperkuat aspek kreativitas. Dengan peningkatan pada eksplorasi ide, anggota berpotensi menjadi figur kunci dalam memperkuat kualitas konten HiddenImpact.id.
Evaluator's Final Comment	Sebagai Founder dan Management Lead HiddenImpact.id, saya menilai bahwa anggota ini adalah salah satu individu paling disiplin dan konsisten di tim Creative. Kehadiran 97%, penyelesaian 100% jobdesc, serta kebiasaan menyelesaikan tugas sebelum deadline menunjukkan profesionalisme yang tinggi. Dengan penguatan pada aspek kreativitas, anggota

	berpotensi menjadi pilar utama dalam menjaga kualitas dan inovasi konten HiddenImpact.id.

Scoring Reference

- 1 - 1.9 — Sangat Kurang: tanggung jawab tidak terpenuhi / membutuhkan perbaikan besar.
- 2 - 2.9 — Kurang: sebagian tanggung jawab terpenuhi, tetapi masih membutuhkan banyak arahan.
- 3 - 4.5 — Baik: tanggung jawab utama terpenuhi sesuai standar.
- 4.6 - 4.9 — Sangat Baik: target terpenuhi dengan kualitas tinggi dan anggota cukup proaktif.
- 5 — Excellent: melampaui target, berdampak nyata, sangat proaktif, dan menjadi contoh bagi tim.

Evaluator	Annisa Anindya E.P, Founder & Management Lead
Signature	
Date	2 September 2026

HiddenImpact.id