

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code : BMVH-12
		Version : 5.0
Document name:		Dated :
		Page : Page 1 of 4

## DANH MỤC CÁC GIÁ TRỊ TÍNH CÁCH MÀ DN HƯỚNG TỚI

Stt	Tính cách	Đặc điểm	Ghi chú
	Tinh thần tập thể		
	<i>Nhiệt tình</i> trong công việc	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Chú trọng đến người lao động.</li> <li>+ Tạo ra sự lôi cuốn trong công việc.</li> <li>+ Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tinh thần làm chủ.</li> <li>+ Hành động có ý thức và tự giác.</li> <li>+ Có khả năng ứng phó sức ép cạnh tranh và sự thay đổi của thị trường.</li> <li>+ Có khả năng tự quản lý bản thân.</li> </ul>	
	<i>Chia sẻ</i> công việc, mục tiêu, tri thức ... chia sẻ mục tiêu, chia sẻ công việc (qua thảo luận), chia sẻ cách làm việc (qua ứng xử), chia sẻ cảm nhận (tình cảm).		
	Tính sáng tạo	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Nhân cách cởi mở</li> <li>+ Hoài bão lớn</li> <li>+ Thích những thử thách mới</li> <li>+ Triết lý hãy sáng tạo ra tương lai</li> <li>+ Tìm cách thay đổi thật độc đáo</li> </ul>	
	Làm việc chuyên nghiệp		
	Tinh thần hợp tác, đồng đội, đoàn kết	<p>Một yếu tố để tạo nên MISA là Tinh thần tập thể, làm việc hợp tác, tương trợ lẫn nhau là những đức tính vô cùng cần thiết và quý báu để tiến đến sự thành công, do vậy mọi nhân viên đều phải đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp của mình như Phòng Hành chính, nơi họ đáp ứng mọi yêu cầu của các phòng ban khác. Yếu tố trách nhiệm là cần có nhưng hơn cả là tinh thần hợp tác, tương trợ từ việc gửi các thông tin của công ty cho nhân viên đến việc mua sắm, cung cấp các thiết bị máy móc, chuẩn bị chỗ làm việc cho nhân viên mới... Rồi phòng kế toán, phòng kinh doanh, phòng đối ngoại và phòng tư vấn. Mỗi người, mỗi phòng một công việc</p>	

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code : BMVH-12
		Version : 5.0
		Dated :
		Page : Page 2 of 4
Document name:		

		riêng, nhưng tất cả đều vì mục tiêu làm sao để ra được sản phẩm phần mềm tốt, sản phẩm được quảng bá rộng rãi, khách hàng đến với MISA ngày càng đông và tựu chung lại là làm cho Công ty MISA ngày càng phát triển	
	Tinh thần học hỏi, cầu tiến		
	Trách nhiệm công việc		
	Uy tín kinh doanh		
	Sự giúp đỡ lẫn nhau	MISA là một gia đình lớn, một người ốm cả Công ty kéo nhau đi thăm, rồi những Email gửi đến địa chỉ Everyone mời thưởng thức hương vị quê hương từ những miền khác nhau. Những lời chúc, những bức ảnh hài hước miêu tả về tình yêu đôi lứa đến hình...đâu lâu người được gửi khắp công ty. Họ còn trẻ nên sự nghịch ngợm ấy âu cũng là hiển nhiên. Nhưng trên hết, họ vẫn tôn trọng nhau trên tinh thần đồng nghiệp. Họ là đồng nghiệp trong cơ quan, là đồng đội trên sân bóng và là dàn đồng ca trên sân khấu. Những buổi tiệc mừng ngày Quốc tế phụ nữ, những bông hoa hồng các chàng trai trong công ty thay nhau tặng giới nữ, tất cả khiến họ xích lại gần nhau hơn.	
	Kết quả công việc	+ Phong cách chỉ đạo mạnh của lãnh đạo. + Kết quả lao động đánh giá thông qua sản phẩm hữu hình, định lượng + Sự hăng hái là yếu tố quan trọng + Cần người chuyên cần + coi trọng nhân viên nhiều sáng kiến + Mức tiêu chuẩn hoá công việc có thể thấp + Kỹ năng công việc phải cao	
	Sự trung thành		

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code : BMVH-12
		Version : 5.0
		Dated :
Document name:		Page : Page 3 of 4

	Trung thực		
	Tính kỷ luật cao, tuân thủ	<p>a&gt;Đặc điểm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Phải tạo ra một hệ thống quy trình</li> <li>+ Môi trường rủi ro hoạt động thấp.</li> <li>+ Không cần phản ứng nhanh nhiều.</li> <li>+ Nhân viên hầu như thực hiện theo các quy trình định sẵn.</li> <li>+ Mục phản hồi công việc ít.</li> <li>+ Điểm mạnh là có hiệu lực cao khi xử lý công việc trong môi trường ổn định.</li> </ul> <p>b&gt;Hạn chế:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Không có khả năng thích ứng</li> <li>+ Ứng nhắc</li> <li>+ Thiếu hoài bão</li> <li>+ Thiếu sáng tạo</li> </ul>	
	Phong cách làm việc chuyên nghiệp.		
	Tự giác, tự chủ. Độc lập		
	Chú trọng		
	Tính chú trọng chi tiết, cẩn thận, quan tâm về chất lượng	<p>a&gt; đặc điểm</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Nhân viên phải có chuyên môn.</li> <li>+ Có khả năng hợp tác</li> <li>+ Khả năng chịu áp lực cao từ những quyết định.</li> <li>+ Tính tỷ mỉ, cẩn thận.</li> <li>+ Có thể tạo đột phá về mặt chất lượng</li> </ul> <p>b&gt;Hạn chế:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Phản ứng chậm.</li> </ul>	
	Tính cách ưa mạo hiểm, linh động	<p>a&gt; <b>đặc điểm:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Thích hợp trong tổ chức năng động</li> <li>+ hay thay đổi</li> <li>+ cần phải có phản ứng nhanh,</li> <li>+ môi trường hoạt động không ổn định</li> <li>+ Cần sự quyết đoán.</li> <li>+ Thích hợp cho những công ty như mỹ phẩm, quảng cáo, điện tử</li> </ul> <p>b&gt; <b>Hạn chế:</b> Thiêu khả năng hợp tác, năng suất cá nhân cao nhưng</p>	

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code : BMVH-12
		Version : 5.0
		Dated :
		Page : Page 4 of 4
Document name:		

		khó tạo ra một hệ thống tập thể mạnh.	
	Tính cách chú trọng sự ổn định, tính truyền thống.	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Cần sử dụng phương pháp làm việc hệ thống, bài bản.</li> <li>+ Nhất quán trong các hoạt động.</li> <li>+ Xu hướng hoài cổ, tôn trọng các giá trị trong quá khứ</li> <li>+ Yếu tố truyền thống được nêu cao thậm chí hơn cả sự nhiệt tình</li> <li>+ Mức độ đồng thuận, nhất quán cao</li> <li>+ sức mạnh của tổ chức được tạo ra từ sự hoà đồng và hiệu quả.</li> </ul>	