

Обзор ключевых составляющих рынка труда Ростовской области по состоянию на 1 ноября 2022 года

Анализ рынка труда предназначен в первую очередь для того, чтобы определить соотношение спроса на рабочую силу и предложения с ее стороны для составления прогноза.

Индикатором спроса на рабочую силу выступает динамика вакансий на рынке труда. Рост количества вакансий показывает, что работодатель находится в активном поиске работников. Снижение количества вакансий указывает на сокращение спроса на рабочую силу. Динамика прироста вакансий в Ростовской области по состоянию на 1 ноября 2022 года в целом за период с октября 2021 года по октябрь 2022 года отрицательна – число вакансий сократилось на 16%. Показатель прироста вакансий за октябрь 2022 года на 1% ниже, чем в октябре 2021 года.

Индикатором предложения на рынке труда выступает прирост резюме. Прирост резюме за период с 1 ноября 2021 года по 1 ноября 2022 года демонстрирует увеличение – на 13%. В октябре 2022 года количество соискателей сократилось на 2%.

Сопоставляя динамику спроса и предложения на рынке труда Ростовской области, следует отметить, что объем предлагаемой рабочей силы выше, чем спрос на нее со стороны работодателя.

Ключевым показателем, характеризующим состояние рынка труда, является заработная плата специалиста. В среднем по Ростовской области предлагаемая работодателем заработная плата составляет по состоянию на 1 ноября 2022 года 48396 рублей, что на 13% ниже, чем в среднем по России. Ожидаемая заработная плата со стороны соискателя составила в среднем 43789 рублей, что ниже среднего показателя по России на 20%. Разница в величине средней заработной платы предлагаемой работодателем и ожидаемой соискателем в пользу первого говорит о присутствии некоторого напряжения на рынке труда. Заниженные ожидания соискателя относительно заработной платы показывают его неуверенность в успешном трудоустройстве и желание сократить сроки поиска работы путем понижения величины заработной платы, за которую он согласен работать.

При указанном соотношении спроса и предложения уровень конкуренции между соискателями можно определить как умеренный в пользу работодателя. В настоящее время на одну вакансию претендуют 5 человек, что говорит об отсутствии острого кризиса на рынке труда Ростовской

области. Однако дефицит рабочей силы также не наблюдается на анализируемом рынке. Скорее следует отметить наличие избыточной рабочей силы, уровень конкуренции между которой растет.

Показателем конкуренции среди соискателей за рабочие места выступает индекс, отражающий количество резюме к вакансиям работодателей.

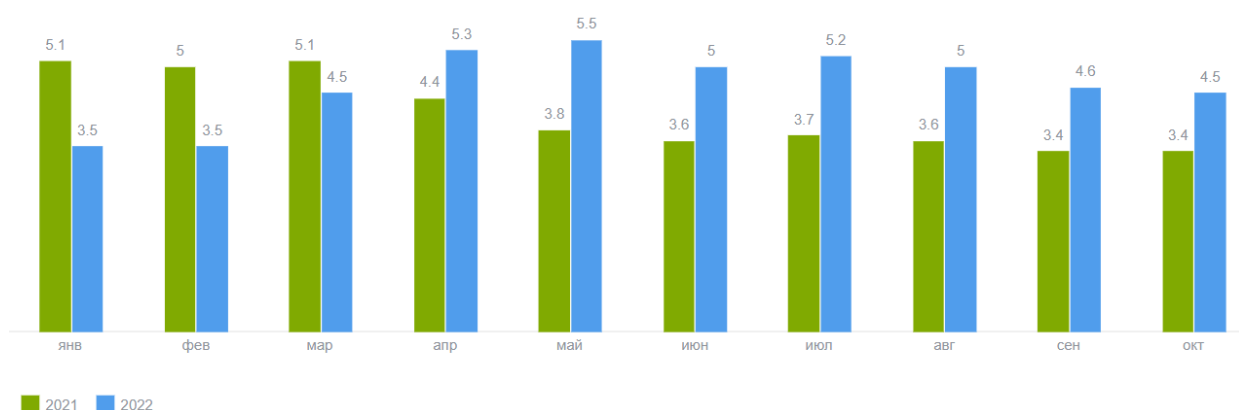


Диаграмма 1 – Динамика уровня конкуренции среди соискателей рабочих мест в Ростовской области по всем профессиональным областям за период с января 2021 года по 1 ноября 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года

Диаграмма 1 показывает, что в 2022 году динамика индекса в Ростовской области с января по май 2022 года была положительной. С мая 2022 года по ноябрь 2022 года рост конкуренции замедлился. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года уровень конкуренции среди соискателей с одной стороны значительно выше, с другой – противоположен годовому спаду, что демонстрирует отрицательную тенденцию на рынке труда в отношении соискателя рабочего места. В октябре 2022 года уровень конкуренции составил 4,5, что по сравнению с показателями октября 2021 года на 1,1 выше.

На основе проведенного анализа соотношения резюме и вакансий с большой долей вероятности можно прогнозировать рост конкуренции в следующем квартале.

Рост конкуренции на рынке труда Ростовской области обусловлен изменением общего количества вакансий. Данная динамика показывает, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку

труда Ростовской области. Рассмотрим динамику вакансий на рынке труда Ростовской области на диаграмме 2.

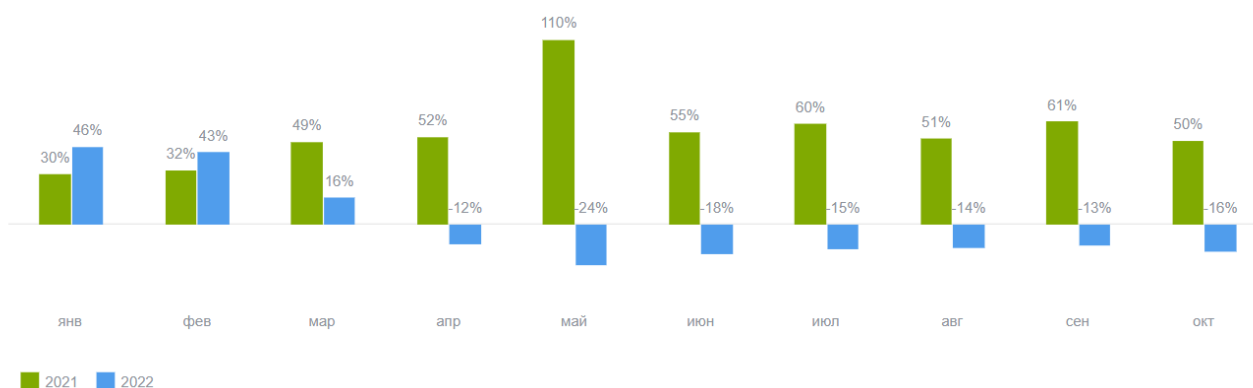


Диаграмма 2 – Динамика вакансий в Ростовской области по всем профессиональным областям за период с января 2021 года по 1 ноября 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года

Как видно на диаграмме 2, с января 2022 года по 1 ноября 2022 года наблюдается снижение величины прироста вакансий в Ростовской области, что говорит о сокращении у работодателей потребности в поиске работников по разным причинам. За октябрь 2022 года количество вакансий снизилось относительно октября 2021 года на 16%. В целом за период с апреля 2022 года по октябрь 2022 года наблюдается отрицательная динамика спроса на рабочую силу в Ростовской области. По сравнению с показателями 2021 года, где в некоторые месяцы зафиксирован прирост вакансий в 2 раза относительно предыдущего периода, анализируемый период 2022 года показывает если не кризис, то явную стагнацию на рынке труда в Ростовской области.

Динамика резюме соискателей на рынке труда является одним из показателей, характеризующих объем высвободившейся/планирующей сменить рабочее место рабочей силы. По количеству резюме можно судить о том, насколько длительный период времени займет поиск работы и будет ли соответствовать заработная плата ожиданиям соискателя. Динамика резюме соискателей на рынке труда в Ростовской области за 2021-2022 гг. представлена на диаграмме 3.

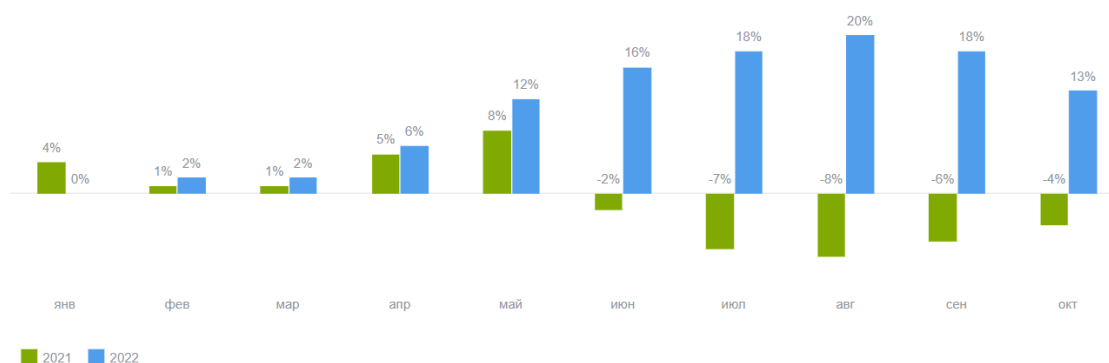


Диаграмма 3 – Динамика резюме на рынке труда в Ростовской области по всем профессиональным областям за период с января 2021 года по 1 ноября 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года

Как видно на диаграмме 3, количество резюме соискателей, доступных на рынке, динамично повышалось до августа 2022 года. Далее рост резюме замедлился, однако по сравнению с предыдущим периодом показатели имеют положительную динамику, тогда как в 2021 году с июня 2021 года количество резюме имело отрицательные значения. Рост предложения на рынке труда Ростовской области обозначился с февраля 2022 года и продолжается по настоящее время. В октябре 2022 года по сравнению с показателями октября 2021 года количество резюме увеличилось на 13%. Причем прирост резюме в осенний период нетипичен, что наглядно отражено на диаграмме в разрезе показателей 2021 года за аналогичный период.

Динамика вакансий в разрезе профессиональных областей представлена на диаграмме 4.



Диаграмма 4 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим приростом вакансий на рынке труда Ростовской области за год (с 1 ноября 2021 года по 1 ноября 2022 года)

Как видно на диаграмме 4, традиционно наиболее востребованными выступают работники сферы строительства и недвижимости, рост спроса на которых составил за год 51%. В первую очередь данная востребованность обусловлена ростом рынка строительства в Ростовской области и на ближайших к ней территориях.

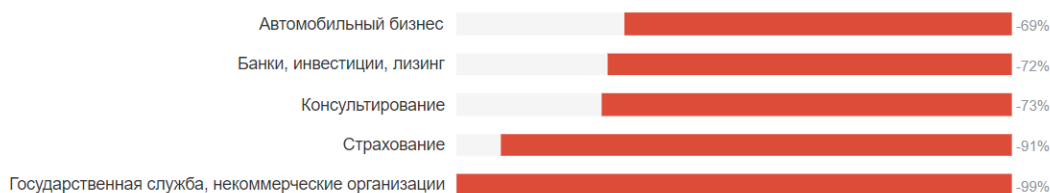


Диаграмма 5 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим снижением количества вакансий на рынке труда Ростовской области за год (с 1 ноября 2021 года по 1 ноября 2022 года)

Максимальный спад спроса зафиксирован в таких профессиональных сферах как государственная служба, некоммерческий сектор, страхование. Также в топ-5 антирейтинга попали банковская сфера и автомобильный бизнес.

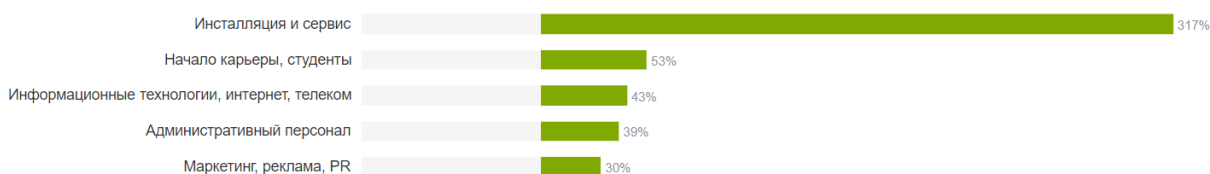


Диаграмма 6 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим приростом резюме на рынке труда Ростовской области за год (с 1 ноября 2021 года по 1 ноября 2022 года)

Как видно на диаграмме 6, наиболее востребованными среди соискателей выступает сфера инсталляции и сервиса, рост предложения на рабочие места которой составил за год 317%. На 53% увеличилось количество резюме по поиску работы для студентов и лиц без опыта работы. На третьем месте по количеству резюме находится сфера информационных технологий, интернета и телеком – 43%.

Объемы снижения предложения на рынке труда Ростовской области в разрезе профессиональных областей представлены на диаграмме 7.

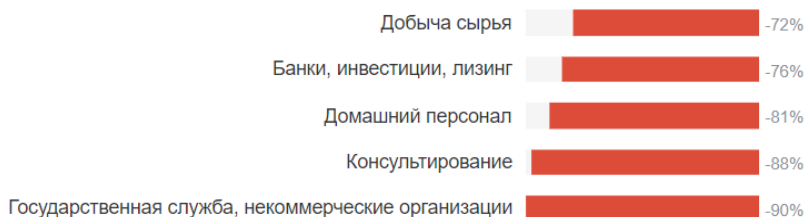


Диаграмма 7 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим снижением количества резюме на рынке труда Ростовской области за год (с 1 ноября 2021 года по 1 ноября 2022 года)

Как видно на диаграмме 7, количество резюме по поиску места работы на государственной службе или некоммерческом секторе сократилось на 90%. Также банковский сектор, сфера консалтинга, домашний персонал и добыча сырья потеряли в диапазоне 88-72% предложений. Перечень профессиональных областей с наибольшим снижением количества резюме на рынке труда Ростовской области по сравнению с предыдущим кварталом 2022 года не изменился, однако количественные показатели существенно выросли, сменив диапазон 66%-64% на 88%-72%. Данные анализа показывают, что работодателю достаточно сложно найти работника, представляющего данные сферы деятельности.

Подводя итог, следует отметить, что повышение спроса в таких профессиональных сферах как инсталляция и сервис удовлетворен в большей степени, чем требует рынок. Также одной из проблемных профессиональных областей является добыча сырья, где наблюдается рост спроса, который не удовлетворяется со стороны соискателей рабочих мест, более того наблюдается отток резюме в объеме 72% с рынка труда.

Анализ структуры спроса и предложения показал, что сложности с трудоустройством ожидают работников таких профессиональных областей как маркетинг, реклама и PR, сфера управления государственными закупками, туризм, гостиничный бизнес, управление персоналом, наука и образование, юриспруденция.

Работодателям проблематично будет найти персонал для работы в таких сферах как продажи, производство, строительство и недвижимость, транспорт и логистика, а также рабочий персонал.