Тема: Материальная ответственность

1. Понятие материальной ответственности, ее виды. Основания привлечения к материальной ответственности

Материальная ответственность сторон трудового договора представляет собой вид юридической обязанности одной из сторон (работника или работодателя) возместить реальный имущественный ущерб, причиненный ею другой стороне в результате виновного противоправного неисполнения трудовых обязанностей.

Различают следующие ***виды*** материальной ответственности:

- материальная ответственность работодателя;
- материальная ответственность работника (индивидуальная или коллективная, полная или ограниченная).

Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

Для работодателя:	Для работника:
1) незаконное лишение работника возможности трудиться;	1) причинение ущерба имуществу работодателя;
2) ущерб, причиненный имуществу работника;	2) нарушение обязательств по ученическому договору;
3) задержка выплаты заработной платы;	3) ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны
4) моральный вред, причиненный работнику;	
5) вред, причиненный жизни и здоровью работника	

2. Виды материальной ответственности работника

Трудовое законодательство предусматривает два вида материальной ответственности работника:

1) ограниченную, т.е. ответственность, возмещаемую в пределах средней месячной заработной платы;

2) полную, т.е. такую ответственность, когда ущерб возмещается без каких-либо ограничений в полном объеме.

Основным видом материальной ответственности работника является ограниченная материальная ответственность. Она называется ограниченной потому, что работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в размере нанесенных убытков, но не выше своего среднемесячного заработка

Под полной материальной ответственностью понимается необходимость работника, виновного в причинении ущерба, возместить его в полном объеме.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Законом установлены следующие случаи, при которых работники несут материальную ответственность в полном объеме:

- когда в соответствии с законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию при исполнении трудовых обязанностей (например, операторы связи несут полную материальную ответственность за утрату, повреждение ценных почтовых отправлений, недостачу вложений в размере объявленной стоимости);
- когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей (классический пример — это использование автотранспорта работодателя в личных целях водителем);
- когда между работником и предприятием заключен письменный договор о принятии работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей.
- когда имущество или другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;
- когда ущерб причинен работником, находившимся в нетрезвом состоянии;
- когда ущерб причинен преступными действиями работника, установленными приговором суда;
- когда ущерб причинен в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- когда ущерб причинен разглашением сведений, составляющих охраняемую законом тайну.

3. Порядок возмещения причиненного ущерба

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался

возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, вследствие которых причинен ущерб работодателю.