

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 30.09.2025

ΟΠΣ σημαίνει Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα

Ή

Όποιος Παραμυθιάζεται Συρρικνώνεται

Στις 12 Σεπτεμβρίου, λίγο πριν το πέρας της εβδομαδιαίας εργασίας μας αναρτήθηκε, από την Υπηρεσία Επιτρόπου «Πληροφορική Διοίκησης» πρόσκληση συνολικά 18 λέξεων, που απευθυνόταν σε μέρος των συναδέλφων, για να εκπαιδευτούν σε ζητήματα που αφορούν στον προσυμβατικό έλεγχο. Μία πρόταση – κάλεσμα και δεκάδες απορίες. Έχει γίνει παράδοση στο Ε.Σ., σημαντικές αποφάσεις που αλλάζουν τον τρόπο λειτουργίας του, να αναρτώνται τέλος της εβδομάδας, λες και μοναδικός στόχος της επιλογής του χρόνου είναι ο αιφνιδιασμός. Στη συγκεκριμένη περίπτωση όμως, εγείρονται πολλά ζητήματα. **Κανείς δεν κατάλαβε αν το κάλεσμα για ενημέρωση ήταν σύμφωνα με κάποια σχετική απόφαση της Διοίκησης ή αποτελούσε βούληση της αναδόχου εταιρείας.** Όλοι οι συνάδελφοι έχουν απορία γιατί δεν κλήθηκε το σύνολο των Γενικών Συντονιστών που εμπλέκεται, έτσι και αλλιώς με τον προσυμβατικό, καθώς επίσης και των αντίστοιχων Δικαστικών Σχηματισμών που ασκούν προσυμβατικό έλεγχο. Για την επιλογή της εκπαίδευσης τη συγκεκριμένη ημέρα, όποιος ή όποιοι την επέλεξαν, έλαβαν υπόψη ότι ήταν η τελευταία ημέρα της δικαστικής άδειας των συναδέλφων και ως εκ τούτου είναι φυσιολογικό να λείπουν αρκετοί; Καμία από τις παραπάνω απορίες δεν λύθηκε κατά τη σύντομη εισήγηση του επικεφαλής της ολοκλήρωσης του έργου του ΟΠΣ δικαστικού λειτουργού, στην παρουσίαση. Τουναντίον, **μεγάλη έκπληξη** προξένησε η ρητή αναφορά έναρξης της παραγωγικής λειτουργίας του ΟΠΣ και συγκεκριμένα **της υποεφαρμογής του προσυμβατικού ελέγχου μια μέρα μετά την ενημέρωση (16.09.2025)!!!** Και όλα αυτά, μετά από μια περίπου τρίωρη ενημέρωση από υπάλληλο της αναδόχου εταιρείας, η οποία **δεν διακρίθηκε για τη σπονδυλωτή διαμόρφωσή της, τη σαφήνεια, τη συνέχειά της,** έχοντας και παραμετρικά κενά, τα οποία δημιούργησαν τη βεβαιότητα ότι **το έργο δεν μπορεί να «τρέξει» άμεσα και παραγωγικά με αυτές τις ελλείψεις.**

ΣΥ.ΔΡΑ. και ΟΠΣ

Η παράταξη της ΣΥ.ΔΡΑ. σε κάθε τι που αφορά τη λειτουργία και τους στόχους του Δικαστηρίου, δεν φοβάται να διατυπώσει άποψη, όσο και αν αυτή ενοχλεί και δεν κρύβεται πίσω από τη σιωπή και τα ευχολόγια για την ... αναβάθμιση του Ε.Σ..

Το «Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) για τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου», αποτελεί υποέργο του συνολικού έργου «Αναβάθμιση και Επέκταση Υποδομών ΤΠΕ Τομέα Δικαιοσύνης», του οποίου το συμβατικό τίμημα ανήλθε στα 65 εκ. και το οποίο αντλείται στο πλαίσιο του «Ελλάδα 2.0 / Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας». Ανάδοχος στο υποέργο που αφορά στο Ε.Σ. αναδείχθηκε η εταιρεία «Quality and Reliability SA». Με αφορμή την ολοκλήρωση και παράδοση του έργου, σε παρουσίαση τον Μάιο του 2025 η εταιρεία περιέγραψε τους άξονες και το αντικείμενο του έργου της, όπου μεταξύ των άλλων αναφέρθηκε **«στην πλήρη ψηφιοποίηση των ροών εργασίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, την ολοκληρωμένη διαχείριση όλων των διενεργούμενων ελέγχων, τη σύγχρονη διαδικτυακή πύλη παροχής ψηφιακών υπηρεσιών για αλληλεπίδραση με κοινό και φορείς».**

Επισημαίνουμε ότι σε εκδήλωση στην Αθήνα, με αφορμή την παράδοση του ΟΠΣ για το Ε.Σ. τοποθετήθηκαν **οι κυβερνητικοί παράγοντες** κκ Φλωρίδης, Παπαστεργίου, Μπούρας, οι οποίοι **αγνοώντας την ιδιαιτερότητα του Δημοσιονομικού Δικαστηρίου, περιορίστηκαν σε αναφορές για την επιτάχυνση των δικαστικών αποφάσεων και των τηλεδικών.**

Ένα Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα **απαιτεί ταυτόχρονη ολοκληρωμένη διάχυση της γνώσης και του τρόπου λειτουργίας μεταξύ των συνεργαζόμενων δημόσιων φορέων.** Σημαντικό μερίδιο στη διαμόρφωση ενός δομημένου ΟΠΣ είναι **η συγκρότηση κατάλληλων επιτροπών με γνώση από μηδενική βάση, με διαρκή επαφή με τις εξειδικευμένες σε αντικείμενο Υπηρεσίες του Ε.Σ., αποσκοπώντας στην πιο εμπεριστατωμένη εισήγηση θέσεων στην ανάδοχο εταιρεία, ώστε να έχουμε πλήρες ΟΠΣ με βάση τις ιδιαιτερότητες του Ε.Σ..** Τέλος, μετά την παράδοση του έργου πρέπει προσεκτικά, με οργανωμένα βήματα, **η ανάδοχος εταιρεία σε συνεργασία με την επιτροπή υποβοήθησης του έργου του Ε.Σ., να καλύψουν σοβαρά την εκπαίδευση για το σύνολο του Δικαστηρίου και να επιδιώξουν την ενεργοποίηση του νέου ΟΠΣ για το σύνολο των δράσεων.**

Αντί αυτού, είδαμε μια κατ' επίφαση ενημέρωση, χωρίς να κληθούν όλοι οι εμπλεκόμενοι με τον προσυμβατικό έλεγχο δικαστικοί λειτουργοί και υπάλληλοι, χωρίς εγχειρίδιο και χωρίς κατευθύνσεις για τις ευρισκόμενες σε απόλυτο σκοτάδι ελεγχόμενες υπηρεσίες. **Η λέξη προχειρότητα περιγράφει πολύ ήπια την κατάσταση.** Αν το ΟΠΣ αρχίζει να εφαρμόζεται σε ένα τόσο σημαντικό αντικείμενο του Ε.Σ., που το ασκεί αποκλειστικά το Δικαστήριο, τότε **απαξιώνουμε μόνοι μας το ρόλο μας.** Η τεχνητή νοημοσύνη, που τόσο αποθεώνεται τώρα τελευταία από το Ε.Σ., γρήγορα θα αντικαταστήσει τον έλεγχο που ασκεί το ανθρώπινο δυναμικό του. Και τούτο δεν αποτελεί πρόβλεψη για το δυστοπικό μέλλον, αλλά για το εφιαλτικό παρόν. Μόλις την περασμένη εβδομάδα ο πρωθυπουργός της Αλβανίας Ράμα διόρισε υπουργό ελέγχου μεγάλων δημοσίων συμβάσεων ένα ρομπότ!!! Κάθε βεβαιωμένη κίνηση επομένως, οδηγεί σε αποσάθρωση του ελεγκτικού έργου. Το αποτέλεσμα το είδαμε. **Το σύστημα στο Ε.Σ. κατέπεσε μια ημέρα πριν την έναρξη της εφαρμογής του ΟΠΣ!!.** Οι εντολές, γραπτές ή προφορικές, που δόθηκαν φαίνονταν να βρίσκονταν σε αντιπαράθεση με άλλες. Επιπρόσθετα, **η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων δεν γνώριζε τα μέλη και τις εισηγήσεις των μελών της επιτροπής του ΟΠΣ στο Ε.Σ..** Τώρα τελευταία συζητιέται ότι στις προτάσεις προς την ανάδοχο δεν συμπεριλήφθηκε το Πρωτόκολλο. **Συνάδελφοι που επιχειρήσαν, φιλότιμα, να εφαρμόσουν το νέο ΟΠΣ καταχωρώντας τα αρχεία προσυμβατικών ανέφεραν ότι για αυτή την εργασία χρειάστηκε χρόνος τριών ημερών!., χωρίς ποτέ να μπορέσουν να ολοκληρώσουν την καταχώρηση.** Η δε κατηγοριοποίηση των εγγράφων δεν διευκολύνει καθόλου τις διευθύνσεις ποιότητας για την επεξεργασία των στοιχείων του ελέγχου.

Η χρήση των τεχνολογιών έχει στόχο να διευκολύνει και να επιταχύνει το ελεγκτικό μας έργο και όχι να τιμωρεί και να εντατικοποιεί το προσωπικό που ασκεί έλεγχο, το οποίο διαχρονικά βαίνει συνεχώς μειούμενο. Σε τούτο, συνέβαλε η στρεβλή και παράτυπη διαδικασία δημιουργίας του ΚΕΛΥΔΕ και η στελέχωση καινούργιων διευθύνσεων από Επιτρόπους, που πρόσφατα μετακινήθηκαν από Υπηρεσίες μας της Περιφέρειας και σε σύντομο διάστημα μεταπήδησαν σ' αυτές, αφήνοντας αντίστοιχα κενά στις Περιφερειακές Υπηρεσίες μας. Κοινή πεποίθηση ανάμεσα στους συναδέλφους είναι ότι **δεν αποτελεί ελεγκτικό αντικείμενο η τοποθέτηση (ζιπάρισμα) των αρχείων των ελεγχόμενων φορέων.** Ακόμα κι' αν οι συνάδελφοι θεωρήσουν ως κανονικότητα ό,τι καινούργιο μας ανατίθεται και έχουν και τη διάθεση να το υλοποιήσουν, **η πραγματικότητα «θα τους εκθέσει».** Το όλο εγχείρημα ελέγχου για την αποσπασματική άσκηση προσυμβατικού ελέγχου, σύμφωνα με το νέο ΟΠΣ, μοιάζει περισσότερο με έναρξη

σχολικής χρονιάς, που την πρώτη μέρα γίνεται αγιασμός και τη δεύτερη πραγματοποιούνται κατατακτήριες εξετάσεις για την επόμενη τάξη!!

Για όλα τα παραπάνω υπάρχουν ευθύνες που ξεκινούν, αναπόφευκτα απ' εκείνους που ασκούν διοίκηση.

Η έναρξη του ΟΠΣ δεν μπορεί, στην παρούσα φάση, να ξεκινήσει και να υλοποιείται αποσπασματικά.

Δεν μπορεί κάθε φορά να χρησιμοποιούνται οι συνάδελφοι, ειδικά εκείνοι που ασκούν έλεγχο ως πειραματόζωα, με ορατό κίνδυνο να χρεωθούν ως αποτυχία το βεβιασμένο εγχείρημα εφαρμογής του νέου ΟΠΣ. Πληθαίνουν οι φωνές των συναδέλφων (ειδικά των πιο έμπειρων) που με δημόσιες τοποθετήσεις τους περιγράφουν το χάος που αντιμετωπίζουν.

Ειλικρινά, ένα έργο με τόσες ατέλειες, πως έγινε δεκτό από την Επιτροπή Παραλαβής;

Για όλα τα παραπάνω, η ΣΥ.ΔΡΑ., για τη συνεδρίαση του ΔΣ του Συλλόγου (2 Οκτωβρίου) εισήγαγε το θέμα, ώστε αυτό να πάρει θέση.

ΑΠΕΡΓΙΑ 1-10-2025

Δεν νομίζουμε να υπάρχει συνάδελφος που να πιστεύει ότι το Ε.Σ. αποτελεί μία νησίδα με λειτουργικά προβλήματα, με δυσκολία στη χάραξη στρατηγικής, με αμοιβές που μας δυσκολεύουν να ζούμε με αξιοπρέπεια, με ένα προσωπικό που φθίνει, με αυξανόμενους ρυθμούς και δίπλα μας η κοινωνία να ευημερεί. Ολοένα και περισσότεροι πιστεύουν ότι οι πολιτικές της κυβέρνησης Μητσοτάκη (χωρίς να υπολείπονται σε ευθύνες οι τελευταίες κυβερνήσεις) ταυτίζονται με τα μεγάλα συμφέροντα, την ακρίβεια και τη φτωχοποίηση, τη διαφθορά – από τον ΟΠΕΚΕΠΕ μέχρι τις υποκλοπές- τον αυταρχισμό και τον κυνισμό με αποκορύφωμα το πολύμορφο μπάζωμα του εγκλήματος στα Τέμπη και τη στήριξη στο Ισραήλ για τη γενοκτονία που διαπράττει. Είναι χαρακτηριστικό της κατάστασης των εργαζομένων ότι ο μέσος μηνιαίος μισθός είναι 1.167 ευρώ όταν πριν από 13 χρόνια ήταν 1.241 ευρώ, μειωμένος δηλαδή κατά 18%! Η μερική απασχόληση έχει εκτιναχθεί κατά 124%, οι εργαζόμενοι άνω των 65 κατά 266% και όσοι κάνουν δεύτερη δουλειά κατά 232%!!! Και τώρα, η απελευθέρωση των ωρών εργασίας στις 13, σε μία εποχή που ο αναγκαίος χρόνος για την παραγωγή ενός προϊόντος μειώνεται δραματικά λόγω των εξελίξεων στην επιστήμη και στην τεχνική. Κι αν αυτό κάποιοι πιστεύουν ότι (τουλάχιστον) σήμερα δεν επηρεάζει τους εργαζόμενους στο δημόσιο, τότε τι πιστεύουν για τον νέο πειθαρχικό κώδικα του δημοσίου, που επιχειρεί να καταπνίξει κάθε φωνή αντίστασης και αμφισβήτησης, βαπτίζοντάς την σε «αναξιοπρεπή συμπεριφορά» και «κακόβουλη κριτική», που μπορεί να επιφέρει στέρηση μισθού και αργία!

Απεργούμε: για 7ωρο, 5νθήμερο, 35ωρο, για αύξηση 20% στους μισθούς, για επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, για αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, για μαζικές προσλήψεις, για αξιοπρέπεια, δικαιοσύνη, ειρήνη, ελευθερία. Για να ξεπεράσουμε τις πλειοψηφικές γραφειοκρατίες των ηγεσιών της ΑΔΕΔΥ και της ΓΣΕΕ, για να αναγκάσουμε τη μόνιμη απεργοσπασία της πλειοψηφίας του Προεδρείου του Συλλόγου επιτέλους ν' απεργήσει και έτσι να δημιουργήσουμε ρωγμές και γεγονότα που θα μετατρέψουν τα κινήματα διαμαρτυρίας, σε κινήματα συλλογικής αγωνιστικής συγκρότησης, που θα δημιουργήσουν αλλαγές στις εξελίξεις.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)
e-mail: sydraelsy@gmail.com