



FILIADO A **CUT** E A **CNTE**



Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/04/66 – CNPJ: 15.007.842/0003-04

Sub-Sede de Várzea Grande-MT



FILIADO A **CUT** E A **CNTE**



Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/04/66 – CNPJ: 15.007.842/0003-04

Sub-Sede de Várzea Grande-MT

Ofício nº 08/2022
2022.

Várzea Grande, 27 de janeiro de

Ao Ilmo. Sr. Kalil Sarat Baracat de Arruda
MD. Prefeito do Município de Várzea Grande-MT

Senhor Prefeito,

A Direção do Sintep/VG realizou no dia **25/01/22**, **Conselho de Representantes** com os representantes das Unidades Educacionais, em que foi deliberado os seguintes encaminhamentos e **Pauta de Reivindicação/2022**.

DELIBERAÇÕES/ENCAMINHAMENTOS

- a) Garantir o **adiamento** das atividades **PRESENCIAIS** com alunos pelo menos por mais 15 a 20 dias, até baixar a taxa de crescimento da variante **Ômicron** da **COVID-19** que está alta em Várzea Grande, em MT e todo o país;
- b) Manter os cuidados com a **COVID-19**, respeitar os protocolos de biossegurança (uso de máscaras, álcool em gel, distanciamento, etc.).

PAUTA DE REIVINDICAÇÃO/2022

1 – Garantir a **posse URGENTE dos professores e técnicos classificados** no Concurso Público/2017 de acordo com as vacâncias;

2 – Garantir a aplicação da legislação, fazendo a **Recomposição do Piso Salarial Nacional/2022 de 33,24%**, retroativo a janeiro/2022 para todos os profissionais da educação, **ativos** e **aposentados**, **efetivos** e **contratados**, conforme já solicitado no Ofício nº 03 de 17/01/22;



Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/04/66 – CNPJ: 15.007.842/0003-04

FILIADO A **CUT** E A **CNTE**

Sub-Sede de Várzea Grande-MT

3 – Garantir o pagando da RGA (Revisão Geral Anual) 2021 de 10,06% (conforme o índice oficial de inflação do Brasil IPCA/IBGE acumulado em 12 meses que fechou em **10,06%**) para todos os professores e servidores técnicos, conforme já solicitado no Ofício nº 60, de 03 de setembro de 2021;

4 – Que a prefeitura apresente um planejamento de recuperação do ganho salarial atrasado dos **servidores técnicos** TSAE (merendeiras, vigias, ASG, TDI, TDE, TAE) que estão com déficits acumulados em **27,82% de defasagem** com relação aos professores, já solicitado no Ofício Circ. nº 082, de 16 de novembro de 2021;

5 – Garantir o pagamento das sobras dos recursos do FUNDEB/2021 – rateio em forma de abono – para todos os profissionais da educação conforme Ofício nº 082 de 16/11/2021, protocolado em 18/11/21 e Ofício nº 61 de 23/12/21, protocolado em 27/12/21;

6 – Apresentar um cronograma (com data) de implantação automática do ENQUADRAMENTO na sua integralidade (**nível e classe**), com a atualização imediata dos salários para todos os profissionais da educação, conforme preconiza a Lei 3.797/12 (PCCS) e Lei 4.007/2014;

7 – Apresentar um cronograma (com data) de pagamento dos retroativos (mesmo que seja parcelado) para todos/as trabalhadores da educação que tem esse direito;

8 – Garantir o cumprimento de 1/3 de HORA ATIVIDADE para os docentes – efetivos e contratados – conforme a Lei 11.738/2008 que dispõe sobre o Piso Salarial Nacional do Magistério (PSPN);

- A SMECEL deve cumprir a Lei Federal 11.738/08;
- A SMECEL deve fazer a adequação da lei **URGENTE** para que implante no ano letivo 2022 a nova normatização (1/3 de hora atividade);
- O Sintep/VG já ganhou na justiça, que determinou para que a prefeitura realize o pagamento correto de **1/3** das horas atividades (**8,33h**) para os docentes (efetivos e contratados);
- A justiça obriga a prefeitura a adequar seu sistema normativo tanto para os docentes efetivos quanto para os contratados (todos tem o mesmo direito);

OBS. Em sessão no dia 28/05/20, o Supremo Tribunal Federal (STF), julgou pela constitucionalidade do parágrafo 4º do artigo 2º da Lei do Piso (Lei 11.738), que determina a destinação de no mínimo de 1/3 da carga horária dos professores da educação básica para dedicação às atividades extraclasse. Com a decisão, o 1/3 de hora atividade torna-se obrigatório em todas as redes públicas de ensino do país (Estados e Municípios);

9 – Garantir o reconhecimento do Profuncionário com a implantação de tabela salarial diferenciada para quem concluiu o curso e novas turmas – formação Profuncionário para os novos concursados;

10 – Garantir o cumprimento do Plano Municipal de Educação (aplicação de 30% para a educação);



Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/04/66 – CNPJ: 15.007.842/0003-04

FILIADO A **CUT** E A **CNTE**

Sub-Sede de Várzea Grande-MT

De acordo com a Orientação Técnica nº 01/2022 da CGM (Controladoria Geral do Município), diz que de janeiro a dezembro/2021, **dos 25%** mínimo a ser aplicado, houve um déficit de aplicação havendo uma **sobra de R\$ 4.428.842,59 milhões de reais** (dinheiro suficiente para pagar o enquadramento de nível e classe para toda categoria);

11 – Garantir a correção salarial do vencimento do professor contratado, contratando e pagando pela Carga Horária de 25h – professor contratado recebe valor a menor que um professor efetivo, sendo que tem o mesmo nível de escolaridade e que desenvolve o mesmo trabalho, inclusive cumprindo a mesma hora atividade sem receber por ela;

12 – Garantir o pagamento de **30%** de **PERICULOSIDADE** para todos os Técnicos em Segurança que tem esse direito;

13 – Combater todo tipo de terceirização nas unidades de ensino (Ex. Sistema de Monitoramento Eletrônico);

14 – Respeitar a jornada de trabalho dos vigias e realizar hora noturna trabalhada conforme a C.F/88 – atualização da jornada dos vigias;

15 – Reunir com a equipe gestora das escolas para rever e deliberar sobre a implementação e garantia do pagamento da gratificação pelo exercício de gestão escolar na função de diretor, coordenador e secretário escolar, conforme preconiza o Art. 76, parágrafo II da Lei 3.797/12 (PCCS);

16 – Garantir reformas e climatização das unidades que ainda não foram contempladas com essa ação;

Na certeza de que seremos atendidos nas nossas reivindicações, desde já agradecemos o pronto atendimento.

Atenciosamente,

Juscelino Dias de Moura
Presidente do Sintep/VG

C/C para:



Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/04/66 – CNPJ: 15.007.842/0003-04

FILIADO A **CUT** E A **CNTE**

Sub-Sede de Várzea Grande-MT

Ao Ilmo. Sr. Prof. Dr. Silvio Aparecido Fidélis
MD. Secretário Municipal de Educação – SMECEL/VG

Ao Ilmo. Sr. Benedito Gonçalo de Figueiredo
MD. Secretário de Governo do Município de Várzea Grande

Ao Ilmo. Sr. Anderson Nascimento Silva
MD. Secretário de Administração do Município de Várzea Grande-MT

Jomas Fulgêncio de Lima Júnior
MD. Procurador Geral do Município de Várzea Grande

A Ilma. Sra. Lucinéia dos Santos Ribeiro
MD. Secretária de Gestão Fazendária do Município de Várzea Grande