

## Whistleblowerordning for ansatte

Nedenstående gælder alene for ansatte. Der findes også en ordning for elever og kursister - se [her](#)

Alle virksomheder og institutioner med mere end 50 ansatte skal have en whistleblowerordning, hvor medarbejderne kan gøre opmærksom på grove og gentagne overtrædelser af lovgivning og principper samt grov chikane.

- strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten og økonomiske forbrydelser.
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, f.eks. forvaltningsloven,
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper
- grove personrelaterede konflikter og chikane på arbejdspladsen
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Ordnningen omfatter som udgangspunkt ikke indberetninger vedrørende øvrige forhold, f.eks.:

- HR-forhold
- oplysninger om mindre væsentlige overtrædelser af interne retningslinjer
- oplysninger om mindre grove personrelaterede konflikter og manglende tillid mellem medarbejdere og ledere.

Indberetningerne behandles fortroligt af skolens whistleblowerenhed, der består af MKM og NBK.

Indberetninger kan ikke foretages anonymt og du vil modtage en kvittering på din indberetning.

Whistleblowerenheden kan afvise en henvendelse, hvis den falder udenfor lovens område, men vil ellers behandle henvendelsen og evt. vende tilbage med opfølgende spørgsmål.

Whistleblowerordningen påvirker på ingen måde de ansattes ytringsfrihed

Du kan indberette og læse de mere præcise regler og retningslinjer [her](#)