



ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Название должности:	Национальный эксперт по реализации грантовой программы в двух пилотных регионах: Дашогузский и Лебапский велаяты
Название проекта:	«Сохранение и устойчивое управление земельными ресурсами и экосистемами высокой природной ценности в бассейне Аральского моря для получения множественных выгод»
Тип контракта:	Контракт на предоставление индивидуальных услуг
Тип должности:	Национальный консультант
Знание языков:	Русский, туркменский
Продолжительность контакта:	С октября 2025 г. по декабрь 2026 г.
Ожидаемая длительность задания:	160 дней

А. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ / ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Деятельность проекта ПРООН-ГЭФ «Сохранение и устойчивое управление земельными ресурсами и экосистемами высокой природной ценности в бассейне Аральского моря для получения множественных выгод» охватывает территорию Туркменистана вдоль нижнего и среднего течения Амударьи, которая входит в зону бассейна Аральского моря. Общая цель проекта заключается в содействии достижения нейтрального баланса деградации земель, восстановлению и улучшении использования земельных и водных ресурсов в водоразделе Амударьи в Туркменистане в Лебапском (этрап Дарганата и Данев) и Дашогузском (этрап С.Туркменбаши и Рухубелент) велаятах для повышения устойчивости и жизнестойкости средств к существованию и глобально значимых экосистем. Проект стремится достичь этой цели с помощью многофокусной стратегии, которая включает следующие четыре взаимосвязанных результата:

- **Итог 1:** Интегрированное планирование землепользования, которое будет способствовать нейтральности деградации земель и улучшению интеграции ключевых местообитаний биоразнообразия в окружающие географические условия, тем самым обеспечивая критически важные экосистемные услуги в Дашогузском и Лебапском велаятах;

- Итог 2: Устранение прямых факторов деградации биоразнообразия для защиты глобально важного биоразнообразия, местообитаний и видов посредством расширения системы особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и целевой поддержки в повышении эффективности управления некоторыми из ключевых существующих ООПТ в проектных регионах;
- Итог 3: Укрепление национального потенциала и более информированное участие Туркменистана в реализации регионального сотрудничества для улучшения управления и восстановления земельных и водных ресурсов бассейна Аральского моря;
- Итог 4: Контроль (мониторинг) и оценка результатов проекта.

Долгосрочное решение для устойчивого развития и сохранения ценных экосистем имеет несколько ключевых целей, но вращается вокруг концепции нейтрального баланса деградации земель и вокруг использования КТБ/КОТР (ключевых территорий биоразнообразия и ключевых орнитологических территорий) в более широком ландшафте в качестве координационных центров для комплексного управления землепользованием с выгодами для биоразнообразия от внедрения. Это включает в себя продвижение моделей неистощающего земледелия, но в то же время эффективное сохранение критически важных экосистемных услуг. Опыт будет распространяться и воспроизводиться за пределами границ проекта посредством мероприятий по обмену опытом.

Более детальную информацию о проекте можно получить на сайте: <https://www.undp.org/turkmenistan>

В. ОПИСАНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ

Целью данного технического задания является оказание экспертной поддержки проекту для реализации и мониторинга грантовой программы в соответствии с Политикой ПРООН по предоставлению грантов малой стоимости и проектным документом.

Работая под общим руководством Руководителя проекта и в сотрудничестве с международным техническим советником, аналитиками проекта, местными координаторами, международным экспертом по Социальной и экологической оценке (SESA), национальными экспертами по экономике в области природопользования и НБДЗ, специалистом по землепользованию, экспертом по агрономии и пастбищам, по управлению лесным хозяйством национальный эксперт по реализации грантовой программы будет поддерживать проект, выполняя следующие функции:

- Разработка и уточнение механизма предоставления грантов, включая операционные процедуры и критерии оценки;
- Обеспечение соответствия поддерживаемых грантами мероприятий целям проекта, индикаторам ГЭФ и национальным приоритетам;
- Предоставление технических консультаций заявителям и бенефициарам по мерам устойчивого управления земельными ресурсами (УУЗР), видам деятельности, благоприятным для биоразнообразия, и мерам адаптации к изменению климата;
- Поддержка местных руководящих комитетов (МРК) при рассмотрении и оценке заявок, обеспечение прозрачности, участия и учета гендерных аспектов в процессе отбора;
- Содействие наращиванию потенциала местных сообществ, фермеров, женщин и уязвимых групп для разработки и реализации грантовых проектов;
- Содействие в создании демонстрационных площадок, генерировании знаний и последующее масштабирование успешных практик;

- Продвижение гендерного равенства и социальной инклюзии на всех этапах грантового цикла, с обеспечением того, чтобы не менее 30% прямых бенефициаров составляли женщины.

Результат 1 - Внедрение эффективного механизма предоставления грантов, направленного на демонстрацию и распространение устойчивых методов ведения сельского хозяйства, а также на содействие повышению доходов местного населения в прилегающих к ООПТ зонах (соответствует Итогу 2.3.2 проектного документа).

Задача 1. Разработать практические рекомендации для местного сообщества по разработке грантовых заявок

- Определить цели и критерии оценки грантовой программы с учетом гендерного аспекта в соответствии с грантовым механизмом, разработанным международным экспертом по грантам;
- Разработать практические рекомендации на национальном языке по разработке и написанию грантовых заявок для местного сообщества.

Задача 2. Проводить обучающие тренинги для бенефициаров проекта по разработке и реализации грантовых заявок.

- Оценить эффективность и релевантность адаптационных мероприятий с учетом анализа социально-экономических и экологических выгод;
- Изучение и анализ рынка при содействии соответствующих экспертов проекта;
- Разработать учебные материалы и методические руководства для участников тренингов;
- Обеспечить своевременную поддержку и консультативное сопровождение грантозаявителей и внедрить систему обратной связи для постоянного улучшения программы обучения и адаптации.

Результат 2 – Определение эффективных проектов, способствующих укреплению устойчивости и обмену знаниями в области природоориентированных решений (NbS) для сохранения биоразнообразия и устойчивого использования земельных и водных ресурсов в пилотных регионах.

Задача 1. Анализ полученных заявок согласно критериям грантовой программы.

- Оценивать соответствие заявок установленным критериям и требованиям и проводить проверку расчетов эффективности затрат для подтверждения их обоснованности и целесообразности;
- Обеспечивать консультативное сопровождение грантозаявителей для уточнения и доработки предложений по мере необходимости.

Задача 2. Участвовать в отборе грантовых предложений на уровне пилотных регионов Проекта.

- Подготовить материалы по итогам анализа полученных заявок согласно критериям и представить на обсуждение членам МРК;
- Подготовить протокол заседания МРК с отражением результатов сессии, посвящённой обсуждению грантовых заявок;
- Подготовить итоговую таблицу грантовых заявок двух пилотных регионов согласно определенным критериям для финальной оценки Страновым офисом.

Задача 3. Подготовить пакет заявок по итогам проведенных МРК для последующего этапа оценки.

- Адаптировать отобранные заявки согласно форме подачи заявок в соответствии с требованиями ПРООН - Project Management_Standard Grant Agreement (Low Value Grant);
- Оказать содействие в подготовке Грантовых соглашений на двух языках для подписания и перечисления средств;
- В сотрудничестве с Национальным инженер консультантом, оказать содействие в разработке технических спецификаций для заявок, выполнение которых связано с закупками согласно правилам и процедурам ПРООН.

Результат 3. Реализация местных проектов.

Задача 1. Обеспечить эффективную реализацию грантовых проектов.

- Оказывать консультации в ходе реализации грантовых проектов;
- Предоставлять экспертную поддержку при реализации заявок в рамках Грантовой программы.

Задача 2. Осуществлять регулярный мониторинг результатов.

- Проводить мониторинг эффективности грантов на всех этапах реализации проектов согласно критериям SESA (создание рабочих мест, повышение уровня жизни, развитие инфраструктуры и др.);
- Проводить мониторинг природоориентированных решений (NbS): сбор данных по экологическим (биоразнообразие) и социальным (выгоды для сообществ) индикаторам и сведение в отчеты;
- Подготовить фотоотчёт о реализации грантовых проектов, включая материалы «до начала реализации» и «после завершения мероприятий».

Задача 3. Организовывать круглые столы для обмена успешными НБДЗ-практиками между фермерами и предоставлять технические рекомендации по их внедрению.

- Подготовить рекомендации по успешным практикам и оформить их в виде продуктов знаний (брошюры, инфографики, буклеты и др.) для распространения через различные платформы (веб-сайты, мобильные приложения, внутренние системы и т.д.);
- Провести общую оценку эффективности реализации грантовых заявок и представить финальный отчет.

Ожидаемые результаты

В своей работе национальный эксперт по реализации грантовой программы будет поддерживать связь с Проектными Аналитиками и Национальными экспертами при выполнении технических и управленческих заданий.

Все результаты должны быть представлены в форме текстового отчета, презентаций и таблиц на русском языке с приложением дополнительного графического и иного материалов (в формате Microsoft Word/PDF) и предоставлены проекту ПРООН.

Ожидается, что Эксперт по реализации грантовой программы в двух пилотных регионах достигнет следующих результатов, сведенных в ниже представленной таблице:

Стадии	Результаты	Сроки	Отчетные материалы	Оплата
1	<p>Результат 1</p> <p>Задача 1. Разработать практические рекомендации для местного сообщества по разработке грантовых заявок</p> <p>Задача 2. Провести обучающие тренинги для бенефициаров проекта по разработке и реализации грантовых заявок.</p>	<p>20 рабочих дней (октябрь-декабрь 2025 года)</p>	<p>1. Руководство по управлению грантовой программой (включая цели, критерии оценки и гендерный аспект);</p> <p>2. Отчет о проведении обучающих семинаров, включающий учебные материалы, методические руководства, оценку эффективности тренингов, рекомендации по дальнейшему обучению, протоколы обратной связи;</p> <p>3. База данных грантозаявителей</p>	<p>12,5% общей суммы контракта</p>
2	<p>Результат 2</p> <p>Задача 1. Анализ полученных заявок согласно критериям грантовой программы</p> <p>Задача 2. Участвовать в отборе грантовых предложений на уровне пилотных регионов Проекта.</p>	<p>20 рабочих дней (январь – март 2026)</p>	<p>1. Протокол/отчёт рассмотрения заявок на участие в грантовой программе (о регистрации заявок);</p> <p>2. Отчет о проведении семинаров, включающий учебные материалы, методические руководства, оценку эффективности тренингов, рекомендации,</p>	<p>12,5% общей суммы контракта</p>

			протоколы обратной связи.	
3	<p>Результат 2</p> <p>Задача 3. Подготовить пакет заявок по итогам проведенных МРК для последующего этапа оценки</p>	30 рабочих дней (март — май 2026 года)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Протокол заседания комиссии по окончательному отбору грантовых предложений; 2. Реестр пакета заявок для реализации грантовых предложений. 	18,75% общей суммы контракта
4	<p>Результат 3 (в части пилотного региона Дашогуз)</p> <p>Задача 1. Обеспечить эффективную реализацию грантовых проектов</p> <p>Задача 2. Осуществлять регулярный мониторинг результатов</p>	20 рабочих дней (июнь-июль 2026 года)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выезд в регионы с целью предоставления консультаций 2. Отчёт о проведенном мониторинге, включая фотоотчет . 3. Подготовить рекомендации по успешным практикам для представления на различных платформах в виде брошюр, инфографиков, буклетов и прочее 	12,5% общей суммы контракта
5	<p>Результат 3 (в части пилотного региона Лебап)</p> <p>Задача 1. Обеспечить эффективную реализацию грантовых проектов</p> <p>Задача 2. Осуществлять регулярный мониторинг результатов</p>	20 рабочих дней (август-сентябрь 2026 года)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выезд в регионы с целью предоставления консультаций 2. Отчёт о проведенном мониторинге, включая фотоотчет . 3. Подготовить рекомендации по успешным практикам для представления на различных 	12,5% % общей суммы контракта

			платформах в виде брошюр, инфографиков, буклетов и прочее	
6	<p>Результат 3</p> <p>Задача 1. Обеспечить эффективную реализацию грантовых проектов</p> <p>Задача 2. Осуществлять регулярный мониторинг результатов</p> <p>Задача 3: Организовывать и проводить круглые столы для содействия обмену успешных НБДЗ ориентированных практик между фермерами и предоставлять технические рекомендации для их внедрения.</p>	50 рабочих дней (октябрь – декабрь 2026 года)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отчет по мониторингу (SESA и NbS индикаторы), включая данные по экологическим и социальным показателям. 2. Отчеты о поездках в регионы. 3. Протоколы круглых столов. Презентации. 4. Финальный отчет, включающий рекомендации по успешным практикам в виде продуктов знаний (брошюры, инфографики, буклеты и др. 	31,25% общей суммы контракта

Г. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ

Оплата по контракту производится на основании достижения вышеуказанных ожидаемых результатов работы. Окончательный график платежей будет согласован в начале консультации. Оплата будет произведена согласно законодательству Туркменистана пятью траншами (частями) по успешному завершению каждого Результата и своевременной подаче соответствующих отчетов и их принятию проектом ПРООН: 1-й транш – 12,5% за Результат 1; 2-й транш – 12,5 % за Результат 2; 3-й транш – 18,75% за Результат 3; 4-й транш – 12,5% за Результат 4 (для пилотного региона Дашогуз); 5-й транш - 12,5% за Результат 4 (для пилотного региона Лебап); 6-й транш – 31,25% за Результат 6.

Национальный эксперт по реализации грантовой программы представляет свои отчеты в рамках выполнения технического задания менеджеру проекта и международному техническому советнику проекта.

Ожидается, что у национального эксперта по реализации грантовой программы будет собственное оборудование и автотранспорт. Нанимающая сторона не будет предоставлять консультанту оборудование для работы, транспорт или

ИКТ-оборудование. Координация/встречи со специалистами проекта и национальными экспертами будут осуществляться при содействии проекта ПРООН.

Продолжительность выполнения задания

Выполнение настоящего задания предусмотрено на долгосрочной основе и гибкого рабочего дня, а также на основе достижения результатов. Предполагаемая длительность работы для этого задания составляет **160** рабочих дней, начиная с **1 октября 2025 г. по 31 декабря 2026 года**.

Любые задержки в выполнении задания, вызванные организационными причинами или необходимостью получения соответствующих разрешений и допусков к источникам информации, должны быть обсуждены с менеджером проекта с целью принятия соответствующих действий для их решения.

Д. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Высшее образование в области сельского хозяйства, биологии, природоохранных наук или смежных областях. Сертификаты будут являться преимуществом и в некоторых случаях рассматриваться как эквивалент;
- Не менее 5 лет опыта работы в области агробиоразнообразия, природоохранных программ или управления грантами;
- Опыт подготовки учебных программ и материалов, а также проведения тематических тренингов и обучающих мероприятий среди местных общин по вопросам устойчивого управления водными и земельными ресурсами. Опыт работы в международных проектах является преимуществом;
- Не менее 3 лет практического опыта разработки учебных модулей и материалов по вопросам управления грантами, проведения тренингов и семинаров с применением продвинутых навыков публичных выступлений;
- Опыт организации конференций и обучающих мероприятий на национальном и местном уровнях;
- Свободное владение русским и туркменским языками (письменно и устно). Знание английского языка является преимуществом.

Е. ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ

Заинтересованные кандидаты должны предоставить нижеперечисленные документы (информацию), чтобы продемонстрировать свою квалификацию:

Письмо заявителя, подтверждающее интерес и готовность Консультанта к заданию и включающее его финансовое предложение. Финансовое предложение должно включать в себя: оплату консультативных услуг, административные расходы (если необходимы) или любые другие расходы, которые кандидаты считают необходимыми для выполнения задания. В финансовом предложении должна быть указана общая сумма ожидаемого гонорара **в манатах** за весь объем работы.

- Резюме (curriculum vitae) с включением опыта работы за последние годы.

Ж. ОЦЕНКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе комбинированной методологии подсчета баллов. При использовании этого метода контракт заключается с

индивидуальным консультантом, чье предложение признано соответствующим требованиям и набравшим наивысший общий балл (максимум – 100 баллов).

Из них 70% (до 100 баллов) приходится на технические критерии, и 30% на финансовые.

а) Техническая оценка будет учитывать следующее в соответствии с предоставленными баллами:

- Высшее образование в области сельского хозяйства, биологии, природоохранных наук или смежных областях – 15 баллов. Сертификаты будут являться преимуществом и в некоторых случаях рассматриваться как эквивалент – 10 баллов;
- Не менее 5 лет опыта работы в области агробιοразнообразия, природоохранных программ или управления грантами – 15 баллов;
- Опыт подготовки учебных программ и материалов, а также проведения тематических тренингов и обучающих мероприятий среди местных общин по вопросам устойчивого управления водными и земельными ресурсами – 10 баллов. Опыт работы в международных проектах является преимуществом – 10 баллов;
- Не менее 3 лет практического опыта разработки учебных модулей и материалов по вопросам управления грантами, проведения тренингов и семинаров с применением продвинутых навыков публичных выступлений – 15 баллов;
- Опыт организации конференций и обучающих мероприятий на национальном и местном уровнях – 10 баллов;
- Свободное владение русским и туркменским языками (письменно и устно) – 10 баллов. Знание английского языка является преимуществом – 5 баллов.

б) Финансовая часть предложения - 30%

Техническая оценка резюме консультанта будет основана на квалификационных требованиях, перечисленных выше (с соответствующим количеством баллов). Только заявки, которые наберут минимум 70 из 100 возможных баллов, будут допущены до финансовой оценки.