

ПЕРЕЧЕНЬ

**случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции
в системе Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики**

№	Функции государственно го органа/должностные полномочия.	Наименование структурного подразделения	Случаи и ситуации, по которым имеется риск возникновения коррупции	Категория коррупционн о риска: системный (реальный), потенциаль ный, ситуационн ый	Уровень коррупционн о риска (высокий, средний, низкий)	Относится ли коррупционный риск только к деятельности одного органа или его проявление может охватывать деятельность несколько государственны х органов	Должности подверженные коррупционн о риску
1.	Участие в решении вопросов, связанных с ликвидацией последствий	Управление правового обеспечения	Лоббирование интересов / оказание предпочтения	Ситуационный	Низкий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких	Руководители и сотрудники

	<p>чрезвычайных ситуаций, во взаимодействии с другими министерствами и ведомствами, организация реабилитационной помощи пострадавшим</p>		<p>определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>			<p>государственных органов</p>	
2.	<p>Организация профессионального обучения и переобучения безработных лиц, привлечение их к оплачиваемым работам</p>	<p>Управление по подготовке решений по труду и развитию активных мер</p> <p>Бишкекское городское управление по содействию занятости</p> <p>Территориальные подразделения</p>	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в</p>	<p>Системный</p>	<p>Высокий</p>		<p>Руководители и сотрудники</p>

			соответствии со служебными обязанностями				
3.	Содействие трудоустройству, профессиональному обучению и переобучению безработных лиц, уязвимых слоев населения, а также ЛОВЗ	Управление по подготовке решений по труду и развитию активных мер Бишкекское городское управление по содействию занятости Территориальное подразделение Фонд развития навыков	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники
4.	Организация социального обслуживания в соответствии с государственными стандартами в учреждениях	Департамент социальной защиты	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники

	социального обслуживания		служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями				
5.	Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение ЛОВЗ	Департамент социальной защиты	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий	Системный	Средний		Руководители и сотрудники
6.	Проведение освидетельствования и медико-социальной реабилитации ЛОВЗ, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Республиканский центр медико-социальной экспертизы	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Вымогательство, получение и посредничество	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники

			во взяточничестве Превышение должностными лицами своих служебных полномочий				
7.	Обеспечение ЛОВЗ техническими специальными средствами реабилитации, в том числе специальными средствами передвижения	Республиканское учреждение протезно-ортопедических изделий	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий	Системный	Средний		Руководители и сотрудники
8.	Принятие мер в области защиты детей, в том числе опеки и попечительства, национального и международного усыновления детей-сирот и детей, оставшихся без	Территориальные подразделения	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих	Системный	Высокий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители и сотрудники

	попечения родителей, внедрения института приемных семей, обеспечения их социальных гарантий		служебных полномочий Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве				
9.	Расширение сфер производства и реализации технических средств реабилитации и приспособлений для обеспечения ЛОВЗ, совершенствование технологий изготовления протезно-ортопедических изделий	Республиканское учреждение протезно-ортопедических изделий	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий	Потенциальный	Низкий		Руководители
10	Создание сети социальных служб, организованных на местном уровне выявления, оценки потребности, социального сопровождение граждан, семей и детей, находящихся в трудной жизненной	Управление по развитию услуг семьям и детям Территориальные подразделения	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих	Потенциальный	Низкий		Руководители и сотрудники

	ситуации, предоставляющих гарантированные государством социальные услуги незащищенным категориям граждан		служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями				
11	Осуществление конкурсного отбора социальных проектов, финансирование, мониторинг и контроль за их реализацией	Структурные подразделения Территориальные подразделения	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий	Потенциальный	Низкий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители
12	Оказание содействия гражданам Кыргызской Республики в трудоустройстве за рубежом в рамках государственных программ,	Центр трудоустройства граждан за рубежом	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Вымогательство, получение и	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники

	межправительственных и других соглашений		<p>посредничество во взяточничестве</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
13	Осуществление выдачи разрешительных документов в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики в сфере внешней трудовой миграции	Управление миграции	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Вымогательство, получение и посредничество</p>	Системный	Высокий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители

			во взяточничестве Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями				
14	Предоставление социальных и реабилитационных услуг жертвам торговли людьми	Управление миграции Территориальные подразделения	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Ситуационный	Низкий		Руководители и сотрудники
15	Выдача свидетельств о регистрации ходатайства о предоставлении статуса беженца и удостоверений беженцев	Управление миграции	Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве Бездействие в случаях, требующих	Ситуационный	Высокий		Руководители и сотрудники

			принятия решений в соответствии со служебными обязанностями				
16	Выдача удостоверения кайрылмана, содействие в предоставлении этническим кыргызам и кайрылманам государственных гарантий, предусмотренных законодательством о государственных гарантиях этническим кыргызам, переселяющимся в Кыргызскую Республику	Управление миграции Территориальные подразделения	Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве	Потенциальный	Средний		Руководители и сотрудники
17	Мероприятия по улучшению инфраструктуры и материально-технической базы организаций Министерства	Управление цифрового развития и организации закупок	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными	Системный	Средний		Руководители

			<p>лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
18	<p>Представление в установленном порядке интересов Министерства в судебных органах, других государственных органах при рассмотрении курируемых вопросов</p>	<p>Управление правового обеспечения</p>	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>	<p>Ситуационный</p>	<p>Низкий</p>		<p>Руководители и сотрудники</p>
19	<p>Учет поступления и использования финансовых средств независимо от источника финансирования,</p>	<p>Управление по контролю исполнения решений</p>	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p>	<p>Ситуационный</p>	<p>Низкий</p>		<p>Руководители</p>

	гуманитарной помощи, грантов и кредитов, обеспечение бухгалтерской и финансовой отчетности по их использованию		Превышение должностными лицами своих служебных полномочий				
20	Определение потребности и осуществление централизованной закупки товаров, работ, услуг в соответствии с законодательством о государственных закупках	Управление цифрового развития м организации закупок	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий	Ситуационный	Средний		Руководители
21	Представление интересов Кыргызской Республики на международном уровне, установление и развитие связей по курируемым направлениям	Структурные подразделения Подведомственные подразделения	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями Превышение должностными лицами своих	Ситуационный	Низкий		Руководители

			служебных полномочий				
22	Назначение и выплата государственных пособий и других социальных выплат в соответствии с законодательством о государственных пособиях	Бишкекское городское управление по содействию занятости Территориальные подразделения	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники
23	Осуществление подбора, расстановки, продвижения кадров и повышения	Отдел развития человеческих ресурсов	Лоббирование интересов / оказание предпочтения	Системный	Высокий		Руководители

	квалификации работников системы Министерства		<p>определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
24	Осуществление деятельности в пределах своей компетенции по привлечению гуманитарной помощи и грантовой поддержки со стороны стран-доноров и международных финансовых институтов	Управление правового обеспечения	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p>	Ситуационный	Низкий		Руководители
25	Рассмотрение в установленном законодательством	Структурные подразделения	Лоббирование интересов / оказание	Ситуационный	Низкий		Руководители и сотрудники

	<p>порядке обращения организаций и граждан, ведение приема граждан по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства</p>	<p>Подведомственные подразделения Территориальные подразделения</p>	<p>предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
26	<p>Осуществление координации порядка приема и учета распределения гуманитарной помощи</p>	<p>Управление правового обеспечения</p>	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Присвоение выделенных средств</p>	<p>Ситуационный</p>	<p>Низкий</p>		<p>Руководители и сотрудники</p>

27	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам охраны труда	Служба по контролю и надзору трудового законодательства	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники
28	Проведение расследования несчастных случаев на производстве	Служба по контролю и надзору трудового законодательства	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники

			<p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
29	Выдача разрешения на право трудоустройства граждан КР за рубежом	Центр трудоустройства граждан за рубежом	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Вымогательство, получение и</p>	Системный	Высокий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители

			<p>посредничество во взяточничестве</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>				
30	Выдача разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Кыргызской Республики	<p>Управление миграции</p> <p>Управление по подготовке решений по труду и развитию активных мер</p>	<p>Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам</p> <p>Превышение должностными лицами своих служебных полномочий</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями</p>	Системный	Высокий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители и сотрудники

			Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве				
31	Предоставление статуса иммигранта, беженца и кайрылмана в Кыргызской Республике	Управление миграции	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями Вымогательство, получение и посредничество во взяточничестве	Системный	Высокий		Руководители и сотрудники

32	Предоставление компенсаций на расходы по транспортировке на родину тел умерших за пределами республики граждан Кыргызской Республики	Центр трудоустройства граждан за рубежом	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Ситуационный	Низкий		Руководители
33	Аккредитация субъектов, осуществляющих деятельность в области международного усыновления, субъектов, работающих в области оказания услуг детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также полустационарных организаций и учреждений социального обслуживания	Управление по развитию услуг семьям и детям	Лоббирование интересов / оказание предпочтения определенным лицам Превышение должностными лицами своих служебных полномочий Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями Вымогательство, получение и посредничество	Системный	Высокий	Данные риски могут относиться к деятельности нескольких государственных органов	Руководители и сотрудники

			ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ				
--	--	--	----------------------	--	--	--	--