

Практическая работа № 1.

Тема: Определение собственных способностей к предпринимательской деятельности.

Цель: Дать самооценку своим деловым качествам и определить способность к предпринимательству.

Ход работы:

1. Входной контроль.
2. Получение задания и его выполнение.
3. Оформление отчета.
4. Сдача отчета преподавателю.

1.Входной контроль:

Необходимо ответить на вопросы, указанные ниже

1. В чем заключается сущность предпринимательства?

Ответ: _____

2. Какие основные функции предпринимательства?

Ответ: _____

3. Что является экономической основой предпринимательской деятельности?

Ответ: _____

4. На основе каких принципов осуществляется предпринимательская деятельность?

Ответ: _____

5. Какие черты присущи предпринимателю?

Ответ: _____

6. Почему присвоение максимальной прибыли является доминирующей целью предпринимательской деятельности?

Ответ: _____

7. В чем заключается социальная ответственность в бизнесе?

Ответ: _____

2. Получение задания и изучение его содержания:

Изучить внимательно и выполнить представленные задания. Сделать общие выводы по практической работе.

3. Выполнение задания:

1. Тест „Ваши шансы стать предпринимателем”.

Выберите в каждом из семи пунктов по одной характеристике представленных черт, которая наиболее Вам отвечает. При этом проставьте баллы: а - 4, б - 3, в - 2, г - 1.

1). Инициатива:

- а) ищу дополнительные знания;
- б) находчивый при выполнении любой задачи;
- в) выполняю необходимый объем работ без указаний руководства;
- г) постоянно жду указаний.

2) Лидерство:

- а) сильный, производжу впечатление уверенного;
- б) умело даю эффективные приказы;
- в) ведущий;
- г) ведомый.

3) Ответственность:

- а) обнаруживаю ответственность при выполнении задач;
- б) соглашаюсь с задачами (хотя и не без возражений);
- в) неохотно берусь за выполнение задач;
- г) уклоняюсь от выполнения задач.

4) Отношение к другим:

- а) положительно и доброжелательно отношусь к другим;
- б) приятный и вежливый;
- в) иногда со мной тяжело работать;
- г) сварливый и некоммуникабельный.

5) Организаторские способности:

- а) убедителен, умею подать факты в логической последовательности;
- б) способный организатор;
- в) средние организаторские способности;
- г) то, что я организую, как правило, не происходит.

6) Решительность:

- а) быстрый и точный;
- б) осторожный;
- в) быстрый, но часто ошибаюсь;
- г) боязливый, часто сомневаюсь.

7) Настойчивость:

- а) целеустремленный, меня не останавливают трудности;
- б) прилагаю постоянные усилия;

- в) стараюсь прилагать усилия, пока есть результаты от этого;
г) если у меня что-то не удастся, то я это дело оставляю.

№ п/п	Качества	Вариант	Баллы
1	Инициатива		
2	Лидерство		
3	Ответственность		
4	Отношение к другим		
5	Организаторские способности		
6	Решительность		
7	Настойчивость		
Всего:			

Результаты:

25-28 баллов: Вы прирожденный предприниматель.

21-24 балла: У Вас есть значительные шансы стать предпринимателем.

17-20 баллов: Вы можете стать неплохим предпринимателем, если на Вашем пути не возникнут значительные препятствия.

13-16 баллов: Для того, чтобы Вы могли стать предпринимателем, Вам необходимо приложить значительные усилия для собственного самосовершенствования и чтобы успешно сложились обстоятельства.

Меньше 13 баллов: Ваши шансы в сфере предпринимательства не очень благоприятные, попробуйте свои силы в других сферах.

2. Тест „Какая у Вас мотивация к успеху”

Чтобы узнать, насколько сильная у Вас мотивация к достижению поставленных целей, дайте четкие ответы („да” или „нет”) на предложенные вопросы. При этом за каждый ответ „да” на вопрос № 1,2,3,4,5,7,8,9,10,14,15,16,17,19,21, 22,23,25,26,27,28,29,30,32,37,40,41 и за каждый ответ „нет” на вопрос № 6,11,12,13,18,20,24,31,33,34,35,36,38,39 поставьте себе по одному баллу.

- 1) Если необходимо сделать выбор, то лучше немедленно, чем откладывать его на неопределенный срок.
- 2) Я прихожу в раздражение, если я не могу полностью выполнить задачу.
- 3) Когда я работаю, то забываю обо всем другом.

- 4) Если возникает проблемная ситуация, то я часто откладываю принятие решения „лучших времен”
- 5) Когда я не занят, я теряю покой.
- 6) В некоторые дни мои успехи ниже среднего.
- 7) Я намного суровее к себе, чем к другим.
- 8) Я доброжелательнее других.
- 9) Когда я отказываюсь от трудной задачи, то потом сурово казню себя за это, поскольку убежден, что мог бы успешно ее выполнить.
- 10) В процессе работы я нуждаюсь в небольших паузах для передышки.
- 11) Старательность - это основная моя черта.
- 12) Мои достижения в работе не всегда одинаковы.
- 13) Меня более привлекает другая работа, чем та, которой я сейчас занят.
- 14) Критика меня стимулирует больше, чем похвала.
- 15) Я знаю, что мои коллеги считают меня деловым человеком.
- 16) Препятствия делают мои решения тверже.
- 17) Я честолюбивый.
- 18) Когда я работаю без энтузиазма, то это очень заметно.
- 19) При выполнении работы я рассчитываю лишь на собственные силы, а не на помощь других.
- 20) Иногда я откладываю то, что необходимо сделать немедленно.
- 21) Необходимо полагаться лишь на себя.
- 22) В жизни много вещей, важнее денег.
- 23) Всегда, когда мне необходимо выполнить важную задачу, я думаю только об этом.
- 24) Я менее честолюбивый, чем другие.
- 25) В конце отпуска я, по обыкновению, радуюсь, что скоро пойду на работу.
- 26) Если я имею желание работать, то делаю это лучше и квалифицированнее других.
- 27) Мне легче общаться с людьми, которые могут настойчиво работать.
- 28) Когда я не имею чем заняться, то чувствую себя как-то не по себе.
- 29) Мне приходится выполнять ответственную работу чаще, чем другим.
- 30) Если мне приходится принимать решение, я стараюсь делать это по возможности лучше.
- 31) Мои друзья иногда считают меня ленивым.
- 32) Мои успехи в определенной степени зависят от коллег.
- 33) Нет смысла оспаривать руководство.
- 34) Иногда я не знаю, какую работу мне придется выполнять.
- 35) Когда что-то не знаю, я становлюсь нетерпеливым.
- 36) По обыкновению я обращаю незначительное внимание на свои достижения.
- 37) Если я работаю с другими, то моя работа дает отличные результаты от результатов их работы.
- 38) Много дел я не довожу до логического завершения.
- 39) Я завидую людям, которые не очень загружены работой.
- 40) Я не завидую тем, кто стремится власти и успеху.

41) Если я уверен в своей правоте, то для доказательства этого могу пойти на крайние меры.

№	Вариант ответа	Баллы	№	Вариант ответа	Баллы
1			14		
2			15		
3			16		
4			17		
5			18		
6			19		
7			20		
8			21		
9			22		
10			23		
11			24		
12			25		
13			26		
27			35		
28			36		
29			37		
30			38		
31			39		
32			40		
33			41		
34			ВСЕГО		

Результаты:

28-32 балла: У Вас чрезвычайно сильная мотивация к успеху. Вы настойчивы в достижении целей, готовы одолеть любые препятствия, стремитесь к самореализации, признанию, положению в обществе и для достижения этого у Вас есть все необходимые черты: знание, умение взаимодействовать с окружением, трудолюбие, честность, порядочность и настойчивость.

15-27 баллов: У Вас средняя мотивация к успеху, так как у большинства людей. Ваше стремление к успеху приобретает формы приливов и отливов: иногда Вам хочется все усилия направить на достижение целей, иногда - все бросить, поскольку Вы считаете, что цели недостижимы. Вам нужно развивать в себе чувство настойчивости и целеустремленности.

14 баллов и меньше: Мотивация к успеху очень слабая. Вы удовлетворены собой и существующим положением вещей и убеждены, что независимо от затраченных усилий все состоится так, как должно состояться.

3.Тест „Склонность к риску”.

1) Вы стали победителем телевизионной игры-шоу. Какой приз Вы выберете?

- а) 2000\$ наличными (1 балл)
- б) 50-процентный шанс выиграть 4000\$ (3 балла)
- в) 20-процентный шанс выиграть 10000\$ (5 баллов)
- г) 2-процентный шанс выиграть 100000\$ (9 баллов)

2) Вы проиграли в карты 500\$. Сколько Вы бы поставили на игру, чтобы отыграть свои деньги?

- а) больше 500\$ (8 баллов)
- б) 250\$ (6 баллов)
- в) 100\$ (4 балла)
- г) ничего, Вы не стали бы больше играть (1 балл)

3) Через месяц после купли акций их курс неожиданно вырос на 15%. Что Вы будете делать, не имея дополнительной информации?

- а) буду удерживать эти акции без дополнительных приобретений или продажи (3 балла)
- б) продам их и получу прибыль (1 балл)
- в) куплю еще больше этих акций – возможно, их курс еще больше возрастет (4 балла)

4) Курс Ваших акций неожиданно стал падать через месяц после того, как Вы их приобрели. Но основные показатели корпорации, которая выпустила акции, имеют довольно стабильный вид. Что Вы будете делать?

- а) куплю еще. Если эти акции выглядели привлекательно по старой цене, то по низкой цене они еще более удобные (4 балла)
- б) буду удерживать только эти акции и подожду, пока цена возвратится к предыдущему уровню (3 балла)
- в) продам их, во избежание еще больших потерь (1 балл)

5) Вы - ведущий специалист в только что созданной фирме. Вы можете избрать два способа получения своих премиальных в конце года. Какой из них Вы выберете?

- а) 1500\$ денежной наличностью (1 балл)
- б) вместо денег возьму опцион - документ, который дает право на приобретение акций фирмы, которые могут принести дивиденды в размере 15000\$ в следующем году, если фирма будет иметь прибыль. Но эти акции ничего мне не принесут, если фирма обанкротится (5 баллов)

№	Вариант ответа	Баллы
1		
2		
3		
4		
5		
ВСЕГО:		

Чем больше набранных баллов, тем высшая склонность к риску.

1-9 баллов - низкая

10-20 баллов - средняя

21 и выше баллов - высокая

4) Тест „Методика выявления коммуникативных и организаторских способностей”

1. Много ли у Вас друзей, с которыми Вы постоянно общаетесь?
2. Часто Вам удается убедить большинство своих товарищей в том, что Вы правы?
3. Долго ли беспокоит Вас чувство обиды, причиненное кем-нибудь из Ваших товарищей?
4. Вам всегда тяжело ориентироваться в критической ситуации?
5. Есть ли у Вас стремление к новым знакомствам с разными людьми?
6. Нравится Вам заниматься общественной работой?
7. Правда ли что, Вам приятнее проводить время за книгами или за каким-нибудь занятием, чем с людьми?
8. Если возникают любые преграды в осуществлении Ваших намерений, легко ли Вы отступаете от своих намерений?
9. Легко ли Вы устанавливаете контакты с людьми, которые значительно старше Вас по возрасту?
10. Нравится ли Вам организовывать со своими друзьями разные игры и развлечения?
11. Тяжело ли Вам присоединиться к новой компании?
12. Часто Вы откладываете на завтра дела, которые нужно было сделать сегодня?
13. Легко ли Вам удастся устанавливать контакты с незнакомыми людьми?

14. Стараетесь ли Вы достичь того, чтобы Ваши товарищи действовали соответственно Вашему образу мыслей?
15. Тяжело ли Вы осваиваетесь в новом коллективе?
16. Верно ли, что у Вас не бывает конфликтов с товарищами из-за невыполнения ними своих обещаний, обязательств?
17. Стараетесь Вы при случае знакомиться и разговаривать с новыми людьми?
18. Часто ли, когда решаете важные дела, берете ответственность на себя?
19. Раздражают ли Вас окружающие люди, хотите ли Вы иногда побыть наедине?
20. Правда ли, что Вы плохо ориентируетесь в незнакомой для Вас среде?
21. Вам нравится постоянно находиться среди людей?
22. Возникает у Вас раздражение, если Вам не удастся закончить какое-то дело?
23. Находитесь ли Вы в затруднительном положении, когда надо проявить инициативу, чтобы познакомиться с новым человеком?
24. Правда ли, что Вы утомляетесь от частого общения с друзьями?
25. Нравится ли Вам принимать участие в коллективных играх?
26. Часто Вы проявляете инициативу при решении вопросов, которые касаются Ваших друзей?
27. Правда ли, что Вы чувствуете себя неуверенно среди малознакомых людей?
28. Верно, что Вы резко стремитесь довести свою правоту?
29. Считаете ли Вы, что Вам не надо прилагать большие усилия, чтобы внести оживление в малознакомую компанию?
30. Принимали ли Вы участие в общественной работе в школе, в колледже?
31. Стремитесь ли Вы ограничить круг своих знакомых небольшим количеством людей?
32. Верно ли, что Вы не стремитесь отстаивать свою мысль или решение, если они не сразу воспринимаются Вашими товарищами?
33. Чувствуете ли Вы себя непринужденно, когда попадаетесь в незнакомую компанию?
34. Охотно ли Вы организуете разные мероприятия для Ваших друзей?
35. Правда ли, что Вы испытываете уверенность и спокойствие, когда приходится что-то говорить большой группе людей?
36. Часто Вы опаздываете на деловые встречи, свидания?
37. Верно ли, что у Вас много друзей?
38. Часто Вы смущаетесь при общении с малознакомыми людьми?
39. Часто Вы оказываетесь в центре внимания у своих друзей, коллег?
40. Правда ли, что Вы неуверенно чувствуете себя в окружении большой группы своих друзей, коллег?

Ответы на вопросы фиксируйте в бланке ответов (+ или -)

1	11	21	31
2	12	22	32
3	13	23	33
4	14	24	34
5	15	25	35
6	16	26	36
7	17	27	37
8	18	28	38
9	19	29	39
10	20	30	40

Дешифратор коммуникативных способностей

1	+	11	-	21	+	31	-
3	-	13	+	23	-	33	+
5	+	15	-	25	+	35	-
7	-	17	+	27	-	37	+
9	+	19	-	29	+	39	-

Дешифратор организаторских способностей

2	+	12	-	22	+	32	-
4	-	14	+	24	-	34	+
6	+	16	-	26	+	36	-
8	-	18	+	28	-	38	+
10	+	20	-	30	+	40	-

Дальше подсчитывается количество совпадающих с дешифраторами ответов. Оценочный коэффициент коммуникативных (K_k) или организаторских (K_o) способностей выражается соотношением количества совпадающих ответов к максимально возможному количеству совпадений (20).

$$K = \frac{X}{20}, \text{ где } K - \text{величина оценочного коэффициента}$$

X - количество совпадающих с дешифратором ответов

Шкала оценок коммуникативных способностей

К	Оценка	Уровень выявления коммуникативных способностей
0,10-0,45	1	Низкий
0,46-0,55	2	Ниже среднего
0,56-0,65	3	Средний
0,66-0,75	4	Высокий
0,76-1,00	5	Очень высокий

Шкала оценок организаторских способностей

К	Оценка	Уровень выявления организаторских способностей
0,20-0,55	1	Низкий
0,56-0,65	2	Ниже среднего
0,66-0,70	3	Средний
0,71-0,80	4	Высокий
0,81-1,00	5	Очень высокий

Выводы:

Контрольные вопросы:

1. Какова сущность предпринимательства в его современном понимании?
2. Каким образом происходит согласование частных интересов отдельного предпринимателя с общественными интересами?
3. Какие важнейшие характерные особенности присущи современному предпринимателю?
4. В чем заключается социальная ответственность в бизнесе?
5. Почему усиливается значение социальной ответственности в современных условиях?
6. Какие черты предпринимателя не могут быть отнесены к морально-этическим?
7. Какие наиболее привлекательные черты делового человека импонируют Вам лично?
