

Arbetsordning för Miljöpartiets regionfullmäktigegrupp och samtliga förtroendevalda

Antagen av regionfullmäktigegruppen den 5 december 2014 och reviderad senast den 7 februari 2019

1. Regionfullmäktigegruppens status

Regionfullmäktigegruppen består av de för den aktuella mandatperioden i regionfullmäktige invalda ledamöter, ersättare och övriga förtroendevalda på regional nivå som regionfullmäktigegruppen beslutar att adjungera. Regionfullmäktigegruppen utser inom sig en gruppledare att leda gruppens arbete. Distriktsordförande som inte själv ingår i fullmäktigegruppen är ständigt adjungerad med yttrande- och förslagsrätt. Alla medlemmar i partidistriktet har närvarorätt på fullmäktigegruppens möten om inte gruppen av särskilda skäl beslutar att mötet ska vara stängt. Grön Ungdoms, Gröna Studenters och Gröna Seniorers eventuella regionala organisationer inom partidistriktets verksamhetsområde får utse varsin representant som är ständigt adjungerad till fullmäktigegruppen med yttrande- och förslagsrätt.

2. Regionfullmäktigegruppens uppgift

Fullmäktigegruppens uppgift är:

- att sträva efter att förverkliga de utfästelser partiet gjort inför allmänna val
- att företräda partidistriktet utåt i regionpolitiska frågor
- att, med utgångspunkt i partiets och partidistriktets program och beslut, självständigt fatta beslut i regionpolitiska frågor, utom i frågor av stor principiell betydelse, där beslut ska fattas av distriktsstämman
- att avge rapport om sitt arbete till distriktsårsmötet
- att ömsesidigt bidra till en god kontakt med partidistriktet i övrigt, regelbundet närvara på distriktsstämmor och vid behov samråda med distriktsstyrelsen

Regionfullmäktigegruppen deltar aktivt i arbetet med att revidera och utveckla partiets regionprogram. Distriktsorganisationens stämma beslutar om regionprogrammet.

3. Regionfullmäktigegruppens möten

Till mötet kallas partiets ledamöter och ersättare i regionfullmäktige samt adjungerade. Om det behövs för att kunna behandla ärenden på dagordningen kallas även andra berörda förtroendevalda på den regionala nivån. De som är förtroendevalda i Region Uppsala och är kallade till mötet utifrån sin funktion som förtroendevald i Region Uppsala har rätt till arvode enligt Region Uppsalas ersättningsregler.

Vid eventuella voteringar äger enbart regionfullmäktiges ledamöter och ersättare rösträtt. Vid lika röstetal har gruppledaren utslagsröst.

Mötet fastställer vem som är huvudansvarig för att företräda partiet i ett visst ärende på regionfullmäktiges sammanträde.

Alla medlemmar i partidistriktet har närvarorätt på fullmäktigegruppens möten om inte gruppen av särskilda skäl beslutar att mötet ska vara stängt.

Regionfullmäktigegruppens möten är som regel i hybridform, där fysisk medverkan är önskvärd men digital medverkan är möjlig. Gruppledaren avgör om gruppmöten behöver vara helt fysiskt eller digitalt beroende på ärenden som ska avhandlas.

Vi är en del av en hälsofrämjande organisation som ska präglas av ett synsätt där rökfria miljöer inom- och utomhus är det normala och respekteras av oss som företrädare. Ingen ska behöva utsättas för passiv rökning eller lukt av tobaksrök och därför gäller tobaksfri arbetsmiljö i samband med våra gruppmöten.

4. Kallelser och protokoll

Gruppledaren ansvarar för kallelser till möten och är mötesordförande. Regionråd eller ansvarig ledamot är föredragande vid regionfullmäktigegruppens möten.

Den politiska sekreteraren skriver minnesanteckningar från mötena. Dessa skickas ut till regionfullmäktigegruppen innan regionfullmäktiges sammanträde.

5. Deltagande

Som folkvald har man en skyldighet att representera medborgarna. Det betyder att deltagande i regionfullmäktigegruppens möten (enligt § 3) och regionfullmäktiges sammanträden ska prioriteras. Då regionfullmäktiges sammanträdestider utannonseras med lång framförhållning så finns goda möjligheter till att planera för deltagande och endast i undantagsfall, exempelvis på grund av sjukdom, bör det finnas anledning att utebli från något av dessa möten. Även regionfullmäktigegruppsmötena planeras med lång framförhållning och det ska endast vid synnerliga skäl finnas anledning till frånvaro. Meddelande om frånvaro måste meddelas politiske sekreteraren så tidigt som möjligt så att det går att säkerställa bra planering för regionfullmäktigegruppens arbete och full närvaro på regionfullmäktige. Detta gäller självklart såväl ordinarie ledamot som ersättare. Till skillnad från arbetet i nämnderna så finns i regionfullmäktige ingen ersättarordning utöver partiets ersättare vilket innebär att alla partiets mandat måste tryggas vid varje sammanträde.

Vid samverkan med andra partier i koalition eller organiserat i opposition ska Miljöpartiets förtroendevalda delta i gemensamma möten med partigrupperna och i gruppmöten i politiskt organ för sitt förtroendeuppdrag. Detta för att trygga god samverkan och för att få igenom grön politik.

6. Arbets- och samtalsklimat

För att gruppen ska ta så bra beslut som möjligt, krävs en laganda och ett öppet konstruktivt samtalsklimat. Det gör att vi blir effektiva och trygga i vårt arbete.

Alla i gruppen ska känna att de lyssnas på och vara bekväma med att argumentera inför gruppen. Det är bättre att uttrycka sig i termer av "jag håller inte med" än "du har fel".

Som ledamot i regionfullmäktigegruppen:

- Diskuterar jag konstruktivt förslag och idéer i sak.
- Söker jag förståelse för andras argument och bekräftar andra ledamöters förslag och idéer.
- Ger jag plats åt andra åsikter än mina egna.
- Respekterar när andra inte tycker som jag och accepterar beslut som går emot mina förslag.

7. Arbetsprocess

För att möjliggöra att partiets förtroendevalda har så goda förutsättningar som möjligt ombesörjer den politiska sekreteraren att handlingar till de förberedande mötena inför sammanträden i berört organ kommer ledamot/ersättare till godo så snart som möjligt. Partiets representanter i samma organ ansvarar också för att informera/diskutera ärenden sinsemellan och vid behov lyfta frågor till regionråd och politisk sekreterare. I nämnder och styrelser där partiet inte finns representerat så krävs bevakning av ärenden av politisk sekreterare.

8. Motioner och interpellationer samt initiativärenden

Alla motioner och interpellationer ska anmälas till regionfullmäktigegruppen i förväg. Politik är ett lagarbete, och när gruppen informeras kan ledamöter ge konstruktiva förbättringsförslag. Ibland kan det bli diskussion om tidpunkten att lägga fram en motion eller ställa en interpellation då de kan behöva kompletteras med till exempel en medieaktivitet som måste planeras. När Miljöpartiet ingår i styrande koalitionssamarbete är huvudregeln att inte framföra egna motioner, interpellationer eller initiativärenden.

9. Avvikande åsikter mot partilinjen

I Miljöpartiet ryms många åsikter. Som politiker för partiet ställer vi oss bakom partiets grundläggande värderingar, partiprogrammet och de region- och kommunpolitiska program vi väljs för att föra fram. Målsättningen är att vi ska ha en gemensam partilinje i alla frågor. Om ledamöter har avvikande åsikter mot partilinjen ska dessa redovisas på gruppmötet.

Som förtroendevalda har vi ett stort ansvar för att partiets politik ska kunna få ett så stort genomslag som möjligt i den församling vi är valda till, och för att det interna arbetet i regionfullmäktigegruppen fungerar väl. Det innebär bland annat att gruppen genom majoritetsbeslut bestämmer om partiets ställningstaganden i aktuella ärenden och i ärenden som gäller överenskommelser med andra partier. Som förtroendevalda har vi ett ansvar att följa dessa majoritetsbeslut när ärendet avgörs i regionfullmäktige.

10. Arvode för utbildning och möten

För möten med regionfullmäktigegruppen och interna förmöten utgår sammanträdesarvode i enlighet med Region Uppsalas regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda, samt i förekommande fall ersättning för förlorad arbetsinkomst. Arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår till de som kallats i egenskap av förtroendevalda med uppdrag i Region Uppsala.

Arvode kan utgå för andra utbildningar och studiebesök efter beslut från gruppledare eller regionråd.

11. Politisk sekreterare

Politisk sekreterare arbetar för regionråd, regionfullmäktigegruppen samt övriga förtroendevalda. Politisk sekreterare ska stödja regionfullmäktigegruppen med faktaunderlag av partipolitisk betydelse, bevaka och analysera utredningsförslag som berör Region Uppsala, aktivt driva politiskt utvecklingsarbete, hjälpa till med mediekontakter och informera om Miljöpartiets regionpolitik.

Region Uppsala är arbetsgivare åt politisk sekreterare och regionråd är arbetsledare.

Regionfullmäktigegruppen utser ansvariga för rekrytering av politisk sekreterare.

12. Arbetsordning

Denna arbetsordning fastställs av regionfullmäktigegruppen i samråd med distriktsstyrelsen.