

# Пояснительная записка, цели и результаты программы

---

## **\*\*ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ФИРМА ТРИАДА»\*\*

### **УТВЕРЖДАЮ:**

Директор УЦ «Фирма Триада»

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

---

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

(ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)

### **\*\*«ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА (ПРОГРАММА А)**

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ)\*\*

Шифр программы: **ОТ-А-2025-ТРИАДА**

Направление обучения: **Охрана труда и система управления охраной труда**

Форма обучения: **дистанционная (Triadacabinet)**

Объём: **40 академических часов**

Рассмотрено и одобрено на заседании Педагогического совета

Протокол № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

Москва — 2025

---

## **1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа повышения квалификации «**Основы охраны труда (Программа А)**» разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, включая актуальные редакции нормативных правовых актов на **2025 год**, а именно:

- **Трудовой кодекс РФ (ред. от 01.01.2025, с изменениями Федерального закона № 558-ФЗ от 31.07.2023);**
- **Федеральный закон № 10-ФЗ от 24.02.2021 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» (в части внедрения СУОТ);**

- Постановление Правительства РФ № 2464 от 29.12.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» (в ред. от 01.09.2024);
- Приказ Минтруда России № 776н от 22.12.2021 «Об утверждении Правил по охране труда» (в ред. от 2024 г.);
- ГОСТ Р 12.0.007-2021 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»;
- Приказ Минтруда России № 33н от 19.01.2022 «Об утверждении типового положения о СУОТ»;
- Приказ Минтруда России № 920н от 15.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов...» (ред. 2024 г.);
- Постановление Правительства РФ № 875 от 24.05.2022 «О порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)».

Программа направлена на повышение квалификации руководителей, специалистов и работников, ответственных за организацию охраны труда и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятии.

---

## 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

### Цель программы:

формирование у слушателей современных знаний в области охраны труда и навыков эффективного функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) с учётом обновлённого законодательства 2023–2025 гг.

### Основные задачи:

- изучить действующие нормы законодательства РФ в области охраны труда;
  - освоить подходы к организации и функционированию СУОТ;
  - изучить порядок проведения обучения и проверки знаний по охране труда;
  - научиться организовывать СОУТ, расследование несчастных случаев и профилактику травматизма;
  - сформировать навыки оценки профессиональных рисков и их управления.
- 

## 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

После освоения программы слушатель должен:

### Знать:

- нормативно-правовую базу охраны труда (ТК РФ, ПП № 2464, Приказы Минтруда);
- структуру и функции системы управления охраной труда (СУОТ);
- обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда;
- порядок проведения обучения и проверки знаний;
- методы оценки и управления профессиональными рисками;
- требования к СОУТ, медосмотрам, расследованию несчастных случаев.

### Уметь:

- организовывать и документировать процессы в СУОТ;
- разрабатывать локальные нормативные акты (Положение о СУОТ, инструкции, приказы);
- оценивать и снижать профессиональные риски;
- проводить расследование несчастных случаев;
- использовать современные инструменты мониторинга состояния условий труда.

### Владеть:

- практическими навыками по ведению документации по ОТ;
- приёмами анализа причин травматизма;
- методами внедрения СУОТ и цифровизации учёта мероприятий по ОТ.

---

## 4. ТРЕБОВАНИЯ К СЛУШАТЕЛЯМ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

- **Контингент:** руководители и специалисты предприятий, ответственные за охрану труда.
- **Уровень образования:** не ниже среднего профессионального.
- **Форма обучения:** дистанционная (*Triadacabinet*).
- **Продолжительность:** 40 академических часов.
- **Форма итогового контроля:** тестирование под онлайн-прокторингом.
- **Документ:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

---

## 5. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

| № | Наименование раздела   | Основное содержание   | Часы | Форма контроля     |
|---|--|---|------|--------------------|
| 1 | Вводное занятие. Организация дистанционного обучения.                                | Инструктаж по LMS Triadacabinet, структура курса, цели, порядок итогового тестирования.   | 1    | Видео + тест       |
| 2 | Законодательство Российской Федерации в области охраны труда (актуально на 2025 г.). | Трудовой кодекс РФ (гл. 33, 34, ред. 2025 г.); ПП РФ № 2464; Приказы Минтруда № 776н, № 33н, № 920н; международные стандарты МОТ. | 3    | Лекция + тест      |
| 3 | Обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда.                          | Обязанности сторон по ст. 212–214 ТК РФ; права работников; ответственность за нарушение требований ОТ.                            | 3    | Лекция + кейс      |
| 4 | Организация системы управления охраной труда (СУОТ).                                 | Структура и функции СУОТ; типовое положение о СУОТ (Приказ Минтруда № 33н);   | 4    | Видеолекция + тест |

| №  | Наименование раздела   | Основное содержание  | Часы | Форма контроля         |
|----|--|--|------|------------------------|
|    |  | политика в области ОТ;<br>документация.  |      |                        |
| 5  | Обучение и проверка знаний требований охраны труда.            | Порядок обучения по ПП № 2464; категории работников; обучение в организациях и у работодателя; порядок проверки знаний.          | 3    | Лекция + тест          |
| 6  | Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков.     | Методы HAZID, FMEA, Check-list; алгоритм оценки и управления рисками; документация по результатам оценки.                        | 4    | Практикум + интерактив |
| 7  | Специальная оценка условий труда (СОУТ).                       | Порядок проведения СОУТ (ПП РФ № 875 от 24.05.2022); обязанности работодателя; оформление отчёта; действия по результатам СОУТ.  | 3    | Лекция + тест          |
| 8  | Расследование и учёт несчастных случаев на производстве.       | Новая редакция правил расследования (Приказ Минтруда № 29н от 15.01.2024); формы документов; классификация происшествий.         | 3    | Видеолекция + кейс     |
| 9  | Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.     | Приказ Минздрава № 29н от 28.01.2021 (ред. 2024); Порядок проведения обязательных медосмотров; ответственность за непрохождение. | 2    | Лекция + тест          |
| 10 | Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и обеспечение работников. | Новые нормы бесплатной выдачи СИЗ (ПП РФ № 2467 от 01.09.2023); учёт, хранение, маркировка, контроль.                            | 3    | Лекция + тест          |
| 11 | Анализ причин травматизма и профилактические меры.             | Методы анализа (Ишикава, 5 Why, «дерево причин»); разработка корректирующих мероприятий.   | 3    | Практикум + тест       |
| 12 | Ответственность за нарушение законодательства в области ОТ.    | Виды ответственности (ст. 5.27.1 КоАП РФ, ст. 143 УК РФ); административная и дисциплинарная ответственность.                     | 2    | Лекция + тест          |
| 13 | Итоговая аттестация (онлайн-прокторинг).                       | Комплексный тест (30 вопросов по всем темам, не более 2 ошибок).   | 4    | Онлайн-экзамен         |

## 6. ДЕТАЛИЗАЦИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

## **Раздел 1. Законодательство Российской Федерации в области охраны труда (актуально на 2025 год)**

### **Цель:**

сформировать у слушателей понимание действующей нормативной базы в сфере охраны труда и изменений, вступивших в силу в 2023–2025 гг.

### **Изучаемые вопросы:**

- Трудовой кодекс РФ (гл. 33–34, ред. 2025 г.);
- Федеральный закон № 10-ФЗ от 24.02.2021 (введение СУОТ в ТК РФ);
- Постановление Правительства РФ № 2464 от 29.12.2021 (ред. 01.09.2024) «О порядке обучения по охране труда»;
- Приказ Минтруда № 33н от 19.01.2022 «Типовое положение о СУОТ»;
- Приказ Минтруда № 776н от 22.12.2021 «Об утверждении Правил по охране труда»;
- Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в ред. 2024 г.);
- Ответственность за нарушение законодательства (ст. 5.27.1 КоАП РФ, ст. 143 УК РФ).

### **Формируемые навыки:**

ориентироваться в законодательстве, находить и применять актуальные нормы охраны труда; использовать электронные правовые базы ([consultant.ru](http://consultant.ru), [garant.ru](http://garant.ru), [normativ.org](http://normativ.org)).

---

## **Раздел 2. Обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда**

### **Цель:**

ознакомить с обязанностями сторон трудового процесса и современными стандартами взаимодействия по вопросам охраны труда.

### **Изучаемые вопросы:**

- Обязанности работодателя по ст. 212 ТК РФ (ред. 2025 г.);
- Права и обязанности работников (ст. 214 ТК РФ);
- Обеспечение безопасных условий и средств индивидуальной защиты;
- Участие работников в обеспечении безопасности;
- Ответственность работодателя и работников.

**Формируемые навыки:**

применение правовых норм на практике; разработка приказов и инструкций по распределению обязанностей.

---

**Раздел 3. Организация системы управления охраной труда (СУОТ)****Цель:**

сформировать представление о структуре и функционировании системы управления охраной труда на предприятии.

**Изучаемые вопросы:**

- Принципы построения СУОТ (ГОСТ Р 12.0.007-2021);
- Типовое положение о СУОТ (Приказ Минтруда № 33н);
- Политика и цели в области охраны труда;
- Роли, ответственность и полномочия;
- Документация СУОТ и внутренний аудит.

**Формируемые навыки:**

разработка Положения о СУОТ, формирование структуры СУОТ, определение функций и показателей эффективности.

---

**Раздел 4. Обучение и проверка знаний требований охраны труда****Цель:**

изучить порядок обучения, проверки знаний и электронного учёта обучения работников.

**Изучаемые вопросы:**

- ПП РФ № 2464 от 29.12.2021 г. (в ред. 2024 г.);
- Категории работников, подлежащие обучению;
- Требования к организациям, проводящим обучение;
- Проверка знаний требований охраны труда (в т. ч. дистанционно);
- Ведение журнала учёта проверки знаний.

**Формируемые навыки:**

планирование и организация обучения; работа в системе электронного учёта обучения (через ГИС ОТ Минтруда).

---

## **Раздел 5. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков**

### **Цель:**

освоить современные методы оценки и управления профессиональными рисками.

### **Изучаемые вопросы:**

- Понятие профессионального риска;
- Этапы оценки: идентификация, анализ, ранжирование, управление;
- Методы — HAZID, FMEA, Check-list, «дерево опасностей»;
- Документирование и обновление оценки рисков.

### **Формируемые навыки:**

построение матрицы рисков, оформление карты оценки риска, определение приоритетных мер по их снижению.

---

## **Раздел 6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)**

### **Цель:**

ознакомить с порядком проведения и документирования СОУТ в соответствии с актуальными требованиями законодательства.

### **Изучаемые вопросы:**

- Федеральный закон № 426-ФЗ «О СОУТ» (в ред. 2024 г.);
- ПП РФ № 875 от 24.05.2022;
- Порядок проведения, ответственность, сроки;
- Классификация условий труда;
- Обязанности работодателя по результатам СОУТ.

### **Формируемые навыки:**

организация СОУТ; взаимодействие с аккредитованными организациями; ведение отчетной документации и внесение данных в ГИС СОУТ.

---

## **Раздел 7. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве**

### **Цель:**

сформировать у слушателей знания и навыки по правильной организации расследования несчастных случаев.

### **Изучаемые вопросы:**

- Приказ Минтруда № 29н от 15.01.2024 г. «О порядке расследования и учёта несчастных случаев»;
- Определение тяжести происшествий;
- Порядок уведомления и оформление актов (Н-1, Н-1П);
- Сроки расследования и отчётность в ГИТ и ФСС.

**Формируемые навыки:**

действия при несчастном случае; оформление актов; организация работы комиссии.

---

**Раздел 8. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования**

**Цель:**

ознакомить с порядком проведения обязательных и периодических медосмотров работников.

**Изучаемые вопросы:**

- Приказ Минздрава № 29н от 28.01.2021 г. (в ред. 2024 г.);
- Категории работников, проходящих медосмотр;
- Обязанности работодателя по оплате и организации осмотров;
- Особенности психиатрических освидетельствований (ПП РФ № 695 от 23.06.2021).

**Формируемые навыки:**

ведение списков контингентов; оформление направлений и журналов учёта прохождения медосмотров.

---

**Раздел 9. Средства индивидуальной защиты (СИЗ)**

**Цель:**

изучить правила обеспечения работников СИЗ в соответствии с современными нормативами.

**Изучаемые вопросы:**

- Постановление Правительства РФ № 2467 от 01.09.2023 «О нормах бесплатной выдачи СИЗ»;
- Новые требования к маркировке, хранению, срокам эксплуатации;
- Электронный учёт СИЗ (единая база Минтруда).

**Формируемые навыки:**

определение потребности в СИЗ; организация выдачи и учёта; оформление карточек и журналов.

---

**Раздел 10. Анализ причин травматизма и профилактика****Цель:**

научить анализировать производственный травматизм и разрабатывать профилактические мероприятия.

**Изучаемые вопросы:**

- Методы анализа (Ишикава, 5 Why, «дерево причин»);
- Определение корневых причин;
- Разработка корректирующих и предупреждающих действий;
- Оценка эффективности профилактических мер.

**Формируемые навыки:**

анализ и визуализация причин несчастных случаев; разработка плана профилактики травматизма.

---

**Раздел 11. Ответственность за нарушение законодательства в области охраны труда****Цель:**

ознакомить с мерами ответственности должностных и юридических лиц за нарушение законодательства об охране труда.

**Изучаемые вопросы:**

- Статья 5.27.1 КоАП РФ (ред. 2025 г.);
- Статья 143 УК РФ;
- Ответственность работодателя за неисполнение требований ОТ;
- Судебная практика 2023–2024 гг.

**Формируемые навыки:**

оценка правовых рисков; формирование доказательной базы при проверках.

---

**Раздел 12. Итоговая аттестация**

**Цель:**

оценить степень усвоения слушателями теоретических и практических знаний.

**Форма:** тестирование под онлайн-прокторингом (30 вопросов, допускается ≤ 2 ошибок).

**Тематика:** законодательство, СУОТ, СОУТ, обучение, расследование, ответственность.

**Итог:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

---

### **7.1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

Программа реализуется полностью **в дистанционной форме** на образовательной платформе

**Triadacabinet** (<https://triadacabinet.ru>), обеспечивающей:

- персональный доступ слушателей к учебным материалам;
  - автоматическую регистрацию прохождения тем и тестов;
  - видеолекции, практикумы, интерактивные кейсы и тестирование;
  - электронную библиотеку нормативных документов;
  - систему онлайн-прокторинга для итоговой аттестации;
  - консультации преподавателей и техническую поддержку.
- 

#### **Учебно-методические материалы**

1. **Электронные учебные модули:**
  - Нормативно-правовая база охраны труда;
  - Система управления охраной труда (СУОТ);
  - Оценка и управление профессиональными рисками;
  - СОУТ и документация по охране труда;
  - Расследование несчастных случаев и профилактика травматизма.
2. **Видеолекции и презентации:**

по каждой теме программы с визуальными схемами, актуальными изменениями законодательства и практическими примерами.
3. **Интерактивные задания и практикумы:**
  - анализ аварий и несчастных случаев;

- o составление карты оценки рисков;
  - o разработка локальных нормативных актов (Положение о СУОТ, План мероприятий по ОТ).
4. **Тестовые материалы:**
- o промежуточные тесты по каждому разделу (10–15 вопросов);
  - o итоговый контроль знаний (30 вопросов с автоматической проверкой).
5. **Дополнительные методические ресурсы:**
- o шаблоны документов по охране труда;
  - o формы актов расследования несчастных случаев;
  - o электронные карточки выдачи СИЗ;
  - o примеры анализа профессиональных рисков.

## 7.2. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для реализации программы используется следующая инфраструктура:

| № | Наименование                                  | Назначение  |
|---|---|---|
| 1 | Платформа <b>Triadacabinet</b>                | Обеспечивает дистанционное обучение, учёт результатов, проведение тестирования и итоговой аттестации. |
| 2 | Компьютеры, ноутбуки, планшеты                | Работа слушателей с учебными модулями, участие в онлайн-занятиях.                                     |
| 3 | Интернет-доступ (скорость $\geq 10$ Мбит/с)   | Гарантирует стабильную работу видеолекций и прокторинга.  |
| 4 | Микрофон и веб-камера                         | Для идентификации слушателя при итоговом экзамене.  |
| 5 | Электронная библиотека нормативных документов | Свободный доступ к актуальным версиям законов и приказов.   |
| 6 | Система прокторинга <b>TriadaProctor</b>      | Контроль прохождения итогового теста (фото, видео, мониторинг экрана).                                |

## 7.3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Контроль знаний слушателей проводится в форме:

- **Текущего контроля:** по итогам каждого раздела (тесты, кейсы, практикумы).
- **Итоговой аттестации:** комплексное тестирование под онлайн-прокторингом (30 вопросов,  $\leq 2$  ошибок).

**Критерии оценки:**

| <b>Результат</b>    | <b>Процент правильных ответов</b> | <b>Оценка</b>            |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Отлично             | 90–100 %                          | Зачтено (высший уровень) |
| Хорошо              | 80–89 %                           | Зачтено                  |
| Удовлетворительно   | 70–79 %                           | Зачтено                  |
| Неудовлетворительно | <70 %                             | Не зачтено               |

---

#### **7.4. ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБУЧЕНИИ**

По итогам успешного освоения программы слушателям выдаётся:

**Удостоверение о повышении квалификации установленного образца** с указанием области обучения:

**«Программа А. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».**

Слушателям, не завершившим обучение или не прошедшим итоговую аттестацию, выдаётся:

**Справка об обучении (о периоде обучения).**

---

#### **7.5. СПИСОК НОРМАТИВНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

##### **Основные нормативные акты**

1. **Трудовой кодекс Российской Федерации** (в ред. от 01.01.2025, с изменениями Федерального закона № 558-ФЗ от 31.07.2023).
2. **Федеральный закон № 10-ФЗ от 24.02.2021** «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» (в части внедрения СУОТ).
3. **Постановление Правительства РФ № 2464 от 29.12.2021** «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» (в ред. от 01.09.2024).
4. **Приказ Минтруда России № 33н от 19.01.2022** «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».
5. **Приказ Минтруда России № 776н от 22.12.2021** «Об утверждении Правил по охране труда» (актуальная редакция на 2025 г.).
6. **Приказ Минтруда России № 29н от 15.01.2024** «О порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве».
7. **Приказ Минтруда России № 920н от 15.12.2020** «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов...» (ред. 2024 г.).

8. **Постановление Правительства РФ № 875 от 24.05.2022** «О порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)».
  9. **Приказ Минздрава России № 29н от 28.01.2021** «Об утверждении порядка проведения обязательных медосмотров» (ред. 2024 г.).
  10. **Постановление Правительства РФ № 2467 от 01.09.2023** «Об утверждении норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты».
  11. **ГОСТ Р 12.0.007-2021** «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования».
  12. **ГОСТ 12.0.004-2015** «Организация обучения безопасности труда».
  13. **КоАП РФ, ст. 5.27.1** «Нарушение законодательства об охране труда».
  14. **УК РФ, ст. 143** «Нарушение требований охраны труда».
- 

### **Дополнительные источники**

1. Методические рекомендации Минтруда РФ по внедрению СУОТ (2024).
2. Практическое пособие Роструда «Профилактика травматизма и профессиональных рисков» (2023).
3. Электронная база «Норматив.Орг» — актуальные редакции НПА по охране труда.
4. Учебно-методические материалы УЦ «Фирма Триада»:
  - о шаблоны Положения о СУОТ;
  - о формы приказов и актов;
  - о тестовые задания и кейсы.