

ตัวอย่าง
แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา)

ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม)

)

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง _____ วิทยาลัยานะ

เงินเดือน _____ บาท

สังกัด

ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	งานวิชาการ	50		
	1.1 การบริหารหลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร	(10) (10)		
	1.2 การจัดการแหล่งการเรียนรู้	(10)		
	1.3 การส่งเสริมการใช้สื่อ เทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษาและการวิจัย	(10)		
	1.4 การส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	(10)		
2	งานบริหารงานบุคคล	50		
	2.1 การวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา	(10) (10)		

	2.2 การพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา อย่างต่อเนื่อง	(10)		
	2.3 การจัดทำมาตรฐานภาระงาน สำหรับบุคลากร	(10)		
	ในสถานศึกษา	(10)		
	2.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานภาระงาน			
	2.5 การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรใน สถานศึกษา			
3	งานบริหารแผนงานและงบประมาณ	50		
	3.1 แผนพัฒนาสถานศึกษา	(20)		
	3.2 แผนปฏิบัติการ	(20)		
	3.3 การบริหารงบประมาณ	(10)		

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
4	การบริหารงานทั่วไป 4.1 งานกิจการนักเรียน 4.2 งานอาคารสถานที่ 4.3 งานประกันคุณภาพการศึกษา 4.4 งานระดมทรัพยากรจากชุมชน 4.5 งานชุมชนและการมีส่วนร่วม 4.6 งานรักษาความปลอดภัย	120 (20) (20) (20) (20) (20) (20)		
5	ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	30		
คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน		300		

ตอนที่ 2 การประเมินความประพฤตินในการรักษาวินัย

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การสนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยและ	10		
2	วางตนเป็นกลางทางการเมือง	10		
3	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ	10		
4	การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ	10		
5	หน่วยงานการศึกษา และคำสั่งของผู้ บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ เรียน ครู บุคลากรทาง การศึกษา ชุมชน และสังคม ตรงต่อเวลา และอุทิศตนต่อ งาน	10		

	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน ไม่กลั่นแกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่น โดยไม่มีมูลความจริง และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง			
คะแนนรวมด้านความประพฤติในการรักษา วินัย		50		

ตอนที่ 3 การประเมินคุณธรรม จริยธรรม

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การปฏิบัติตามพระบรมราโชวาท พระราชดำรัสของ	10		
2	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความ	10		
3	รับผิดชอบต่อสังคม เข้าร่วมกิจกรรมของสังคม บำเพ็ญ	10		
4	ประโยชน์แก่สังคม การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้	10		
5	บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้เรียน และ บุคคลทั่วไป การประพฤติและปฏิบัติตนตามครรลอง ของวัฒนธรรม หลักธรรมทางศาสนา และประเพณีอันดี งามของไทย	10		

	การเคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น งานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตาม หน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ			
คะแนนรวมด้านคุณธรรม จริยธรรม		50		

ตอนที่ 4 การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง	20		
	1.1 การมีวินัยในตนเอง	(10)		
	1.2 การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	(5)		
2	1.3 การมีวิสัยทัศน์ ท้นต่อการพัฒนาทาง วิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	(5)		
	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ	20		
	2.1 ความรัก ศรัทธาต่อวิชาชีพ	(10)		
	2.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ วิชาชีพ	(5)		
	2.3 การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร วิชาชีพ	(5)		

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2

3	<p>จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ</p> <p>3.1 การเอาใจใส่ รัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจ แก่ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า</p> <p>3.2 การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัย ที่ถูกต้องดีงามแก่ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>3.3 การไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ</p> <p>3.4 การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดย ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<p>20 (5) (5) (5) (5)</p>		
4	<p>จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ</p> <p>4.1 การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อย่างสร้างสรรค์</p> <p>4.2 การยึดมั่นในระบบคุณธรรม</p> <p>4.3 ความสามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>20 (10) (5) (5)</p>		
5	<p>จรรยาบรรณต่อสังคม</p> <p>5.1 การประพฤติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>20 (10) (5) (5)</p>		

5.3 การประพอดิปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการรักษา ผลประโยชน์ของส่วนรวม			
คะแนนรวมด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ	100		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	500		

ตอนที่ 5 สรุปผลการประเมิน

คะแนน	ผลการประเมินดี เด่น (90 - 100 %)	ผลการประเมินเป็นที่ ยอมรับได้ (60 - 89 %)	ผลการประเมินต้อง ปรับปรุง (ต่ำกว่า 60 %)
ครั้งที่ 1	()	()	()
....			
ครั้งที่ 2	()	()	()
....			

ตอนที่ 6 ความเห็นของคณะกรรมการ

6.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา ฝึกรอบรม สิ่งทีควรพัฒนา/แก้ไขของผู้รับการประเมิน

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)

6.2 ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลการประเมิน 90-100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลการประเมิน 68-89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น (ผลการประเมิน 90-100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (ผลการประเมิน 68-89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)

--	--

* หมายเหตุ : สามารถใช้แบบประเมินฯ ที่หน่วยงานใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือตามที่ ก.ก. กำหนด