

Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики

Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

В соответствии со статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), подпунктом «и» пункта 2 статьи 209, пунктом 1 статьи 213-1, пунктом 2 статьи 213-2 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, в целях обеспечения охраны и гигиены труда в организациях, обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики и Министерства здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики от 1 октября 2003 года № 433/562 «Об утверждении и реализации Положения «О порядке аттестации рабочих мест по условиям труда» (регистрационный № 2432 от 15 октября 2003 года) (САЗ 03-42) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики и Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2004 года № 646/706 (регистрационный № 3023 от 3 декабря 2004 года) (САЗ 04-49), от 22 сентября 2005 года № 450/336 (регистрационный № 3344 от 4 октября 2005 года) (САЗ 05-41), от 23 мая 2007 года № 149/306 (регистрационный № 3942 от 30 мая 2007 года) (САЗ 07-13), от 13 мая 2008 года № 274/495 (регистрационный № 4456 от 12 июня 2008 года) (САЗ 08-23).

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Приднестровской Молдавской Республики**

Т. Туранская

г. Тирасполь
25 сентября 2013 г.
№ 221

Приложение
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской Республики
от 25 сентября 2013 года № 221

Положение
о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

2. Работы (услуги), необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, должны образовывать единый комплекс мероприятий по оценке гигиенических условий труда, показателям тяжести и напряженности трудового процесса, измерению параметров вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3. В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

а) аттестация рабочих мест по условиям труда – система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

б) безопасность – отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба;

в) безопасные условия – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов.

Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса определяются согласно нормативно-техническим актам в области гигиены и санитарного благополучия.

г) безопасность труда – состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов;

д) вредные условия – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство;

е) вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным.

ж) гигиена труда – система обеспечения здоровья работающих, в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

з) гигиенические нормативы условий труда – уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц;

и) допустимые условия труда – условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест, а возможные измерения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство;

к) опасные (экстремальные) условия труда – условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений;

л) опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья;

м) оптимальные условия труда – такие условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности;

н) охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, реабилитационные и иные мероприятия;

о) постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона;

п) рабочее место – все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя;

р) рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих;

с) травмобезопасность – соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих, условиям, установленным нормативными правовыми актами по охране труда;

т) тяжелые работы – работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека;

у) условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда;

ф) специализированная организация – организация, оказывающая услуги в области охраны труда, аккредитованная на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, располагающая специалистами и испытательной лабораторией (центром) в качестве структурного подразделения;

х) испытательная лаборатория (центр) – структурное подразделение в составе юридического лица, аккредитованное на техническую компетентность и независимость в областях проведения измерений (испытаний) вредных и (или) опасных производственных факторов, средств защиты, необходимых для проведения аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда.

4. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на тяжелых работах, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, образованными вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Перечнем тяжелых

работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утвержденным Правительством Приднестровской Молдавской Республики. Контроль (надзор) за исполнением настоящего Положения осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находятся вопросы государственного надзора в области охраны труда. Работодатель обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. Аттестацию рабочих мест по условиям труда, проведенную согласно ранее установленному порядку, считать действительной.

6. Аттестация рабочего места по условиям труда проводится первоначально при вводе в эксплуатацию вновь организованного рабочего места с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Аттестация рабочего места по условиям труда носит бессрочный характер, за исключением случаев проведения обязательной переаттестации рабочего места, предусмотренных частью второй настоящего пункта.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда проводится в следующих случаях:

а) получение работодателем предписания органа государственной власти, осуществляющего контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда в связи с выявленным в ходе проведения государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Приднестровской Молдавской Республики, содержащих нормы трудового права, несоответствием рабочего места условиям, указанным в картах аттестации данного рабочего места;

б) изменение условий труда, технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

в) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

г) изменение применяемых средств индивидуальной и (или) коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

д) произошедшего на аттестованном рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

е) наличие мотивированного предложения работника или выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда, в том числе подготовленного по замечаниям и возражениям относительно результатов аттестации (переаттестации) рабочего места по условиям труда;

ж) по инициативе работодателя.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда в случаях, предусмотренных частью второй настоящего пункта, проводится не позднее 12 (двенадцати) месяцев с момента наступления соответствующего случая для проведения обязательной переаттестации рабочего места по условиям труда.

В случаях проведения обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотренных частью второй настоящего пункта, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Результаты обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда оформляются Картой обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда по форме, применяемой для составления Карты аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 2 к настоящему Положению), с отметкой в карте о проведении обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда.

7. Аттестация и (или) обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда проводится работодателем либо специализированной организацией с обязательным участием представителей первичной организации профсоюзов или иных представителей работников.

8. Оценку гигиенических условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса, измерение параметров вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляют работодатель, испытательные лаборатории (центры), специализированные организации в соответствии с областью аккредитации (если для осуществления соответствующих видов услуг, оценок (включая проведение измерений и испытаний) законодательством Приднестровской Молдавской Республики предусматривается необходимость официального признания органом по аккредитации компетентности лица выполнять работы или оказывать услуги в определенной области оценки соответствия).

Участие специализированной организации в проведении оценки травмобезопасности рабочих мест необходимо для определения корректности показателей, связанных с назначением компенсаций, исключающего возможность необоснованного снижения работодателем показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, в следующих случаях:

а) профессия или выполняемая работа входят в Списки № 1, 2 производств, работ, профессий, должностей, дающих право на пенсию по возрасту (старости) на льготных условиях, утвержденные Правительством Приднестровской Молдавской Республики;

б) при наличии мотивированного предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о необходимости привлечения специализированной организации, в том числе подготовленного по мотивированным замечаниям и возражениям работника относительно результатов оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

В случае, когда на рабочем месте не установлены (отсутствуют) вредные и (или) опасные производственные факторы, рабочее место аттестуется комиссией организации как безопасное

2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

9. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест, подлежащих аттестации и выявлению опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной и лабораторной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

10. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создаются аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

11. В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать специалиста по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя работников. Кроме того, в состав аттестационной комиссии могут включаться руководители структурных подразделений, юристы, специалисты по кадрам.

В организациях, осуществляющих однородную деятельность, допускается создание комиссии из нескольких руководителей различных организаций, которые аттестуют рабочие места в этих организациях.

В случае передачи в аренду от одного юридического лица другому зданий, сооружений, производственного оборудования, инвентаря, рабочих мест, технологической документации, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда соответствующие документы прилагаются к договору аренды и являются правомерными по отношению к арендатору

12. Аттестационная комиссия организации:

а) осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;

б) формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;

в) составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда и составляет перечень производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых устанавливается пенсия в связи с особыми условиями труда;

г) выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;

д) составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда;

е) присваивает коды производствам, цехам, участкам, рабочим местам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

ж) аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;

з) разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;

и) вносит предложения о готовности подразделений организации (производственных объектов) к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

13. При аттестации рабочих мест проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

14. На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих (его) мест(а) по условиям труда (форма Карты – Приложение № 2 к настоящему Положению, порядок заполнения Карты – Приложение № 3 к настоящему Положению).

Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда на весь период составления карты аттестации или карты обязательной переаттестации рабочих мест несет специализированная организация, проводившая соответственно аттестацию или обязательную переаттестацию рабочих мест по условиям труда.

Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, указанным в карте аттестации или карте обязательной переаттестации рабочих мест, на весь период действия карты аттестации или карты обязательной переаттестации несет работодатель.

15. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких рабочих мест.

3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

16. При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда производится определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

17. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

18. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных и лабораторных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных в соответствии с установленным законодательством Приднестровской Молдавской Республики методами исследований (испытаний) и измерений, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении аттестации или обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда принимается аттестационной комиссией организации по письменному представлению председателя аттестационной комиссии организации

19. При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.

20. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора.

21. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- а) наименование и код подразделения организации и рабочего места;
- б) дата проведения измерений;
- в) наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- г) наименование измеряемого производственного фактора;
- д) средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);

е) метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;

ж) место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);

з) фактическое значение измеряемого параметра;

и) должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;

к) подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

22. При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда производится оценка травмобезопасности рабочих мест. Результаты аттестации рабочих мест по фактору травмобезопасности используются в целях:

а) принятия оперативных мер для предотвращения травматизма и аварийности;

б) планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

в) сертификации предприятий, учреждений, организаций, производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;

г) решения вопросов, связанных с расследованием несчастных случаев на производстве, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

д) рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;

е) включения в трудовой договор условий труда работников;

ж) ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

з) применения административно-экономических санкций (мер воздействия) в связи с нарушениями законодательства об охране труда.

23. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

а) производственное оборудование;

б) приспособления и инструменты;

в) обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

24. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и другое).

25. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдения требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

26. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

27. В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

а) наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;

б) устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;

в) наличие устройств (ручек) для перемещения частей оборудования вручную при ремонтных и монтажных работах;

г) исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочую зону, падением или выбрасыванием предметов (например: инструмента, заготовок);

д) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и тому подобное;

е) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

ж) наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

з) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;

и) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, а также средств аварийной остановки;

к) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку, падение и выбрасывание подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов);

л) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки согласно требованиям Правил эксплуатации электроустановок потребителей, Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок и Правил устройства электроустановок;

м) исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

н) соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;

о) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в том числе средств аварийной остановки) для транспортных средств;

п) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

р) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;

с) наличие и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

28. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению. В пункте 2 протокола указываются:

а) в графе 2 «Нормативные требования безопасности к рабочему месту» только такие требования, которые относятся к факторам травмобезопасности;

б) в графе 3 «Наличие» фактическое состояние безопасности труда на рабочем месте (установленные устройства и приспособления, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления);

в) в графе 4 «Соответствие нормативным правовым актам по охране труда» краткая оценка соответствия фактического состояния безопасности труда на рабочем месте требованиям нормативной документации;

г) в графе 5 «Необходимые мероприятия» мероприятия по выполнению данного нормативного требования безопасности к рабочему месту с целью обеспечения соответствия фактического состояния нормативному.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих (его) мест(а) по условиям труда.

29. При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

30. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

31. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и так далее).

32. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

33. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

34. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

а) по степени вредности и опасности;

б) по степени травмобезопасности;

в) обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

35. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляет орган исполнительной власти, в ведении которого находятся вопросы труда, по представлению администраций организаций применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

36. Отдельно по результатам оценки травмобезопасности рабочего места в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности (Приложение № 7 к

настоящему Положению) устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации.

37. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

38. В случаях когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3,0 – по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается неаттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

39. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

а) ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты (Приложение № 8 к настоящему Положению);

б) сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (Приложение № 9 к настоящему Положению).

40. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 11 к настоящему Положению).

К протоколу должны прилагаться:

а) карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

б) ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;

в) сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации;

г) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации (Приложение № 10 к настоящему Положению).

5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

41. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

42. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

43. В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

44. План подписывается председателем аттестационной комиссии, и утверждается руководителем организации.

45. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

46. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

47. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

48. Государственный надзор за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда возлагается на исполнительный орган государственной власти, осуществляющий надзор в области охраны и безопасности труда.

49. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

Приложение № 1
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Перечень

основных стандартов системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда

№ п/п	Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, ПДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ (Сноска 1)). № документа	Наименование документа (полное)
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
1.1. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия		
1.1.1.	ГОСТ ПМР 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
1.1.2.	МУ МЗСЗ ПМР № 4486-02	Измерение концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

1.2. Шум и вибрация		
1.2.1.	СН 2.2.4/2.1.8.562-03	Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки;
1.2.2.	СН 2.2.4/2.1.8.566-03	Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий
1.2.3.	СанПиН 2.2.2.540-03	Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ
1.2.4.	СН 2.2.4/2.1.8.583-03	Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки
1.2.5.	СанПиН 2.2.2.540-03	Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ
1.2.6.	СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-03	Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения
1.2.7.	ГОСТ 12.1.050-86	ССБТ. Методы и измерения шума на рабочих местах
1.2.8.	МР МЗСЗ ПМР № 2908-02	Методические рекомендации по дозной оценке производственных шумов
1.2.9.	ГОСТ 12.1.012-90	ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования
1.2.10.	МУ МЗСЗ ПМР № 3911-02	Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценке производственных вибраций
1.2.11.	ГОСТ 12.1.001-89	ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности
1.2.12.	ГОСТ 1274.077-79	ССБТ. Ультразвук. Методы измерения звукового давления на рабочих местах
1.3. Микроклимат		
1.3.1.	Р 2.2.755-03	Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса
1.3.2.	СанПиН 2.2.4.548-03	Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений
1.3.3.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
1.3.4.	СП МЗСЗ ПМР № 4616-02	Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей
1.4. Электромагнитные излучения		
1.4.1.	МУК 4.3.044-03	Методические указания. Определение уровней электромагнитного поля, границ санитарно-защитной зоны и зон ограничения застройки в местах размещения

		передающих средств радиовещания и радиосвязи кило-, гекто- и декаметрового диапазона
1.4.2.	МУК 4.3.045-03	Методические указания по определению уровней электромагнитного поля в местах размещения средств телевидения и ЧМ радиовещания
1.4.3.	МУК 4.3.046-03	Методические указания. Определение уровней электромагнитного поля в местах размещения передающих средств и объектов сухопутной подвижной радиосвязи ОБЧ и УВЧ диапазонов
1.4.4.	СанПиН 2.2.4/2.1.8.055-03	Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона (ЭМИ РЧ)
1.4.5.	МУК 4.3.678-03	Методические указания. Определение уровней напряжений, наведенных электромагнитными полями на проводящие элементы зданий и сооружений в зоне действия мощных источников радиоизлучений
1.4.6.	МУК 4.3.679-03	Методические указания. Определение уровней магнитного поля в местах размещения передающих средств радиовещания и радиосвязи кило-, гекто-, и метрового диапазонов
1.4.7.	МУК 4.3.680-03	Методические указания. Определение плотности потока излучения электромагнитного поля в местах размещения радиосредств, работающих в диапазоне частот 700 МГц - 300 ГГц
1.4.8.	СанПиН 2.2.4.723-03	Переменные магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) в производственных условиях
1.4.9.	МУК 4.3.677-03	Методические указания. Определение уровней электромагнитных полей на рабочих местах персонала радиопредприятий, технические средства которых работают в НЧ, СЧ, и ВЧ диапазонах
1.4.10.	СанПиН № 5804-03	Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров
1.4.11.	ГН 2.1.8/2.2.4.019-03	Временные допустимые уровни (ВДУ) воздействия электромагнитных излучений, создаваемых системами сотовой радиосвязи
1.4.12.	СанПиН № 5802-03	Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)
1.4.13.	ПДУ № 5803-03	Предельно допустимые уровни воздействия электромагнитных полей диапазоном 10-60кГц
1.4.14.	СанПиН 2.2.2.542-03	Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам, персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы

1.4.15.	СанПиН № 5802-03	Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)
1.4.16.	МУ МЗСЗ ПМР № 5309-2002	Методические указания для органов и учреждений санитарно-эпидемиологических служб по проведению дозиметрического контроля и гигиенической оценке лазерного излучения
1.4.17.	МР № 19/13-17.-03	Оптимизация условий труда офтальмологов, работающих с лазерами
1.4.18.	ГОСТ 12.1.006-84 (СТ СЭВ 5801-86)	ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
1.4.19.	ОСТ 11.12.0004-84	Электромагнитные поля радиочастот 0,3 ГГц - 300 ГГц
1.4.20.	СП МЗСЗ ПМР № 1757-2002	Санитарно-гигиенические нормы допустимой напряженности электростатического поля
1.4.21.	СанПиН № 2971-84	Санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электрического поля, создаваемого воздушными линиями электропередачи переменного тока промышленной частоты
1.4.22.	Временные СанПиН № 2963-84	Временные санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электромагнитных полей, создаваемых радиотехническими объектами
1.4.23.	СН МЗСЗ ПМР № 4557-2002	Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях
1.4.24.	МУ МЗСЗ ПМР № 3207-2002	Методические указания по гигиенической оценке основных параметров полей, создаваемых машинами контактной сварки переменным током частотой 50 Гц
1.5. Ионизирующие излучения		
1.5.1.	ОНРБ-2003	Основные нормы радиационной безопасности. Гигиенические требования и правила.
1.5.2.	СП 2.6.1.758-03	НРБ-99 Нормы радиационной безопасности
1.5.3.	СП 2.6.1.799-03	ОСПОРБ-99 Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности.
1.5.4.	МЗ РМ № 01-9/1010 от 10.07.2001 г.	Гигиенические рекомендации и нормы по ограничению облучения населения от природных источников.
1.5.5.	СанПиН 2.6.1.993-03	Гигиенические требования к обеспечению радиационной безопасности при заготовке металлолома.
1.5.6.	СанПиН 2.6.1.802-03	Гигиенические требования к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований.

1.5.7.	МУК 2.6.1.962-03	Контроль эффективных доз облучения пациентов при медицинских рентгенологических исследованиях.
1.5.8.	СП 2.6.1.798-03	Обращение с минеральным сырьем и материалами с повышенным содержанием природных радионуклидов.
1.5.9.	МУ 2.6.1.715-03	Проведение радиационно-гигиенического обследования жилых и общественных зданий.
1.5.10.	МР 6/№-2002, МЗСЗ ПМР	Методические рекомендации по санитарному контролю за содержанием радиоактивных веществ в объектах внешней среды.
1.5.11.	СП № 2780-2002, МЗСЗ ПМР	Санитарные правила работы при проведении медицинских рентгенологических исследований.
1.5.12.	СП № 2191-2002, МЗСЗ ПМР	Санитарные правила при проведении рентгеновской дефектоскопии.
1.5.13.	СП № 1171-2002, МЗСЗ ПМР	Санитарные правила по радиоизотопной дефектоскопии.
1.5.14.	Дозиметрические и радиометрические методики	Дозиметрические и радиометрические методики
1.6. Световая среда		
	МУ 2.2.4.706-03	Методические указания. Оценка освещенности рабочих мест
1.6.1.	СНиП ПМР 23-05-02	Строительные нормы и правила, Нормы проектирования Естественное и искусственное освещение
1.6.2.	ГОСТ 17677-82	Светильники. Общие технические условия
1.6.3.	Отраслевые документы по искусственному освещению	Отраслевые и ведомственные нормы искусственного освещения, нормы технологического проектирования, правила безопасности и производственной санитарии различных отраслей агропромышленного комплекса
1.6.7.	ГОСТ 24842-86	Здания и сооружения. Методы определения яркости
1.6.8.	ГОСТ 24940-97	Здания и сооружения. Методы измерения освещенности
1.6.9.	МУ № 5046-89.	Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения)
2. ТЯЖЕСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА		
2.1.	Р 2.2.755-03	Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.
2.2.	СанПиН 2.2.0.555-03	Санитарные правила и нормы. Гигиенические требования к условиям труда женщин.
2.3.	Приказ МЭ	О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
3.1.	ГН 2.2.6.709-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны.
3.2.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
4. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
4.1.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
4.2.	ГН 2.2.5.552-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.3.	ПДК N 5800-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 6
4.4.	ПДК N 6061-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 7
4.5.	ГН 2.2.4.002-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 8
4.6.	ГН 2.2.5.012-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 9
4.7.	ГН 2.2.5.009-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 10
4.8.	ГН 2.2.5.038-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 11
4.9.	ГН 2.2.5.649-03	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 12
4.10.	ГН 1.1.029-03	Перечень веществ, продуктов, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека
4.11.	МУК, выпуск 29, 4.1.177-96-4.1.197-03	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.12.	МУК, выпуск 30, 4.1.198-96-4.1.271-03	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.13.	МУК, выпуск 31, 4.1.272-96-4.1.340-03	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.14.	МУК, выпуск 32, 4.1.341-96-4.1.405-03	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.15.	МУК, выпуск 33, 4.1.406-96-4.1.465-03	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны

4.16.	МУК, 4.1.005-4.1.008-03.	Определение содержания ртути в объектах окружающей среды и биологических материалах
4.17.	ГН 2.2.5.553-96, 21.10.03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.18.	ОБУВ 5801-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 1
4.19.	ОБУВ 6062-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 2
4.20.	ГН 2.2.4.003-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 3
4.21.	ГН 2.2.5.013-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 4
4.22.	ГН 2.2.5.010-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5
4.23.	ГН 2.2.5.650-03	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5
5. ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТЬ		
5.1.	Действующие нормативные правовые акты по охране труда	
6. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ		
6.1.	Типовые отраслевые нормы	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
6.2.	МУ N 2.2.8.000-94	Текущий и предупредительный санитарный надзор за применением средств индивидуальной защиты работающих с химическими вредными веществами
6.3.	ГОСТ 12.4.011-89	ССБТ Средства защиты работающих. Общие требования и классификация
6.4.	ГОСТ 12.4.061-88	ССБТ Метод определения работоспособности человека в средствах индивидуальной защиты

Приложение № 2
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Коды

Организации составителя по ОКПО	Министерства (ведомства) по СООГУ	Отрасли по ОКОНХ	Территории по СОАТО

Организация

Адрес организации

—

Карта аттестации № _____
рабочих (его) мест (а) по условиям труда

—

(профессия, должность работника)

Код _____

Производственный объект _____ Код _____

Цех (отдел) _____ Код _____

Участок (бюро, сектор) _____ Код _____

Рабочее место № _____ Код _____

Количество аналогичных рабочих мест _____ Код _____

1. Общие сведения о рабочих (ем) местах (е) (рм).

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____

Строка 011. Раздел _____ параграф _____

Строка 020. Категория персонала _____

Строка 030. Количество работающих на рабочем месте (на одном РМ/на всех аналогичных РМ) _____

Строка 040. Из них женщин _____

Строка 050. Форма организации труда _____

Форма организации производства _____ Код _____

Оборудование: тип _____ кол-во _____ Код _____

Операция _____ Код _____

Используемые материалы и сырье _____

N п/п	Код фактора	Наименование производственного фактора, единица измерения	ПД, ПДУ, допустимый уровень	Дата проведения измерения	Фактический уровень производственного фактора	Величина отклонения	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия
1	2	3	4	5	6	7	8	9

2. Строка 060. Фактическое состояние условий труда на рабочих местах

(Сноска 1)

Сноска 1. Заполняется на отдельных листах в виде приложения к карте аттестации рабочих (его) мест(а) по условиям труда с указанием сроков проведения измерений производственных факторов.

Строка 061. Оценка условий труда:

по степени вредности и опасности _____

по степени травмобезопасности _____

Строка 070. Обеспеченность средствами индивидуальной защиты

Дата проведения оценки	Наименование средств индивидуальной защиты	Документ, регламентирующий требования к средствам индивидуальной защиты	Фактическое значение оценки

Строка 080. Доплаты к тарифной ставке

Общая оценка условий труда	Доплата (в процентах)	Примечание

Строка 090. Молоко или лечебно-профилактическое питание

Строка 100. Продолжительность рабочей недели, дополнительного отпуска

	Дней		Час		Основание	
			список	раздел	пункт	стр.
Продолжительность дополнительного отпуска		не указывать				
Продолжительность рабочей недели	не указывать					

Строка 110. Льготное пенсионное обеспечение

Список № _____, вид производства _____
вид работ _____, позиция
(тринадцатизначный символ) в Списке профессии,
должности _____

—

Строка 120. Рекомендуемые режимы труда и отдых:

- а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность) _____
- б) необходимость перемещения с одной операции на другую
(да, нет, № задания) _____
- в) другие рекомендации _____

Строка 130. Рекомендации по подбору рабочих:

- а) возможность применения труда _____ б) возраст _____
женщин _____ в) рост _____
подростков _____ г) другие рекомендации
легкотрудников _____
пенсионеров _____

Строка 140. Периодичность медицинских осмотров _____

Строка 150. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований

Дата	Кем внесено (должность, фамилия)	Содержание мероприятия	Исполнитель (должность, фамилия)	Срок внедрения	Отметка о выполнении

Строка 151. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место

условно (не) аттестовано

Председатель аттестационной комиссии

—

(подпись) Ф.И.О. (дата)

Члены аттестационной комиссии

—

(подпись) Ф.И.О. (дата)

—

(подпись) Ф.И.О. (дата)

—

(подпись) Ф.И.О. (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(а)

—

Ф.И.О. (подпись работника) (дата)

—

Ф.И.О. (подпись работника) (дата)

Приложение № 3
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Порядок
заполнения Карты аттестации рабочих (его) мест(а) по условия труда

1. Общие положения

1. Карта аттестации рабочих (его) мест(а) по условиям труда (далее – Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых льготах, компенсациях, доплатах работникам и соответствии их действующему законодательству, нормах выдачи спецодежды и защитных средств, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест и, в случае необходимости, предложения об отмене льгот и компенсаций или введении новых.

2. Карта предназначена для:

а) комплексной оценки существующих условий и содержания труда на рабочем месте или группы аналогичных (типовых) рабочих мест;

б) оценки травмобезопасности;

в) выявления рабочих мест, несоответствующих нормам, правилам и стандартам безопасности труда;

г) обоснования предоставления льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда (доплаты к тарифным ставкам, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, пенсии на льготных условиях);

д) разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;

е) ознакомления работников при приеме на работу с условиями труда, их влиянием на здоровье и необходимых средства индивидуальной защиты;

3. При анализе материалов по состоянию условий труда для автоматизированной обработки результатов в Карте предусмотрена система кодирования.

4. В адресной части указывается полное наименование организации, отрасли (подотрасли) и территории.

Таблица «Коды» заполняется:

а) графа «организация» – в соответствии с классификатором предприятий и организаций (КПО), утвержденным и введенным в действие в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики;

б) графа «министерства (ведомства)» – в соответствии с классификатором органов государственной власти и управления (СООГУ), утвержденным и введенным в действие в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики;

в) графа «отрасли» – в соответствии с классификатором «Отрасли народного хозяйства» (КОНХ) 1750 – 18, утвержденным и введенным в действие в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики;

г) графа «территории» – в соответствии с классификатором объектов административно-территориального деления (КАТО), утвержденным в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

5. Контроль за заполнением Карт осуществляется ответственным работником организации.

6. Для заполнения Карт используются планировки рабочих мест, порядок расстановки рабочих в производственных бригадах, техническая и технологическая документация, результаты хронометражных, гигиенических и психофизиологических исследований, проводимых на рабочих местах, критерии оценки вредности и опасности условий труда, нормы выдачи спецодежды и защитных средств, законодательством для определения льгот и другие документы.

7. В соответствующих строках проставляются номер карты, наименование профессии и должности работников. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с «Классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», утвержденным и введенным в действие в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Наименования и коды производства, цеха (отдела), участков (бюро, сектора), рабочего места заполняются в соответствии с имеющейся в организации системой кодирования. Указывается количество аналогичных рабочих мест с идентичными условиями труда и их коды. Каждому рабочему месту присваивается, при необходимости, номер в виде одиннадцатизначного кода:

xx xxx xxx xxx, где:

а) первая группа цифр – номер рабочего места на участке;

б) вторая – номер бригад (первая цифра номер участка);

в) третья – номер цеха;

г) четвертая – номер производства, филиала.

2. Общие сведения о рабочих(ем) местах(те)

Строка 010 – выпуск ЕТКС – код выпуска ЕТКС заполняется в соответствии с ОК 016-94.

Строка 011 – наименования раздела и параграфа заполняются в соответствии с выпуском ЕТКС.

Строка 020 – категория персонала – заполняется по ОК 016-94.

Наименование	Код
Руководители	1
Специалисты	2
Другие служащие	3
Рабочие	4

Возможно использование кодирования персонала по системе, принятой в организации, при этом соответствующий код проставляется в скобках.

Строки 030, 040 – проставляется численность работающих по штатному расписанию (в скобках – фактическая численность за месяц, предшествовавший заполнению Карты).

Строка 050 – «Форма организации труда» указывается одна из форм организации труда (индивидуальная, бригадная и так далее).

«Форма организации производства» – единичное, серийное, поточное, конвейер и так далее.

«Оборудование», «Операция» – указываются наименование и код оборудования, наименование и все детали (и наименование выполняемой операции). В случае если на рабочем месте обрабатываются две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, то указывается наименование одной из них (основной) и заносятся номера всех операций, выполняемых рабочим, а в аппаратурных процессах – наименование технологического процесса.

«Используемые материалы и сырье» – указываются наименование, марки сырья и материалов, используемые при выполнении операции.

3. Фактическое состояние условий труда на рабочих местах и его количественная оценка

При аттестации рабочих мест измерению и оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы: химические, физические, биологические, психофизиологические (приложение № 4 к настоящему Положению).

Перечень опасных и вредных факторов определяется в соответствии с государственным стандартом ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» и отраслевыми особенностями производства.

Строка 060 заполняется на основе результатов, полученных при оценке рабочего места по показателям, приведенным в приложении № 4 к настоящему Положению, и по травмобезопасности.

Графа «Наименование производственного фактора» – приводятся из приложения № 4 к настоящему Положению факторы, свойственные данному рабочему месту.

Графа «ПДК, ПДУ, допустимый уровень» приводятся значения гигиенических нормативов условий труда.

При оценке травмобезопасности указываются применяемые нормативные правовые акты по охране труда.

Графа «Фактическое значение фактора» – указываются значения зафиксированных на рабочем месте фактических величин вредных и опасных производственных факторов.

Графа «Величина отклонения» – указываются величины превышения значений нормативов вредных и опасных производственных факторов.

Графа «Класс, степень вредности и опасности» – определяется и обозначается цифрами, соответствующими классу условий труда, степени вредности и опасности по каждому фактору, исходя из таблиц 1-9 «Гигиенических критериев оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» (далее – «Гигиенические критерии»).

Графа «Продолжительность воздействия» – указывается фактическое время воздействия фактора, полученное путем хронометражных наблюдений.

Продолжительность воздействия указывается для всех оцениваемых факторов.

При этом при расчете эквивалентных скорректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, ультразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, время воздействия на работающих в течение смены уже учтено.

В строке 060 результатов оценки травмобезопасности заполняются на отдельном листе следующие графы:

а) «Наименование производственного фактора»: вносится запись «Травмобезопасность»;

б) «ПДК, ПДУ, допустимый уровень»: «Нормативные правовые акты по охране труда»;

в) «Фактическое значение фактора»: первые три вывода из протокола аттестации рабочего места по травмобезопасности о (не) соответствии оборудования, приспособления и инструмента требованиям безопасности, о выполнении средств обучения и инструктажа (не) в соответствии с нормативными требованиями;

г) в графе «Класс, степень вредности и опасности» указывается класс опасности условий труда по травмобезопасности, определяемый в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.

Строка 061 – указываются общая оценка условий труда – класс и степень вредности, и оценка травмобезопасности рабочего места – класс опасности.

Строка 070 – указывается фактическое наличие спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, закрепленных за работником на данном рабочем месте для предохранения работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Дается оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты требованиям документов, регламентирующих нормы выдачи и требования к средствам защиты.

Строка 080 – приводится общая оценка условий труда на данном рабочем месте и соответствующий ей размер доплат (% к тарифной ставке, окладу), рассчитанные согласно Приложению № 12.

Строка 090 – приводятся сведения о фактическом обеспечении работника лечебно-профилактическим питанием или молоком.

Строка 100 – заполняется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Строка 110 – приводятся сведения по льготному пенсионному обеспечению в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Строки 120-130 – указываются рекомендации по режиму труда, отдыха, по подбору рабочих с учетом пола возраста и другие требования применительно к конкретному (данному) рабочему месту.

Строка 140 – заполняется на основании согласованного с центрами госсанэпиднадзора списка должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам.

Строки 070-130 – заполняются руководителями соответствующих служб и подразделений организации на основании утвержденных норм, положений и действующего законодательства.

Строка 150 – дается заключение комиссии по аттестации о соответствии установленных льгот и компенсаций фактическим условиям труда, рекомендации по отмене действующих льгот и компенсаций или установлении дополнительных (в порядке, определенном действующим законодательством). Вносится перечень мероприятий, разработанных комиссией по аттестации и направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работающих. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, а также работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации.

Строка 151 – приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места:

- а) «Рабочее место аттестовано»;
- б) «Рабочее место условно аттестовано»;
- в) «Рабочее место не аттестовано».

Приложение № 4
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Коды
вредных производственных факторов

Код	Наименование вредного производственного фактора	Единица измерения
1	2	3
2.00	Химический фактор	мг/куб. м ³
с 2.01 по 2.99	Вредные вещества	
3.00	Биологический фактор	
с 3.01 по 3.33	Патогенные микроорганизмы	
с 3.34 по 3.66	Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов	
с 3.67 по 3.99	Белковые препараты	
4.00	Физические факторы	

с 4.01 по 4.49	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	мг/куб. м
4.50	Шум (эквивалентный уровень звука)	ДБА
4.51	Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)	ДБ
4.52	Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)	ДБ
4.53	Инфразвук (общий уровень звукового давления)	дБ Лиин
4.54	Ультразвук воздушный (уровни звукового давления)	дБ
4.55	Ультразвук контактный	
	(виброскорость)	дБ, м/с
	(логарифмический уровень виброскорости)	ДБ
	(интенсивность)	Вт/ см ²
4.56	Постоянное магнитное поле	МТл
4.57	Электростатическое поле	кВ/м
4.58	Электрические поля промышленной	кв/м
4.59	Магнитные поля промышленной частоты	А/м частоты
4.60	Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона	мкВт/ см ²
4.61	Лазерное излучение	Вт/ см ² , Дж/ см ²
4.62	Температура воздуха	оС
4.63	Скорость движения воздуха	м/с
4.64	Влажность воздуха	%
4.65	Тепловое излучение	Вт/ см ²
4.66	ТНС (тепловая нагрузка среды), WBGT - индекс	оС
4.67	Естественное освещение	КЕО, %
4.68	Освещенность рабочей поверхности	лк
4.69	Отраженная слепящая блескость	
4.70	Ультрафиолетовая радиация	Еуф, Вт/м ²
4.71	Ионизирующие излучения	части от ПДД
5.00	Тяжесть и напряженность трудового процесса	Кг/м
5.01	Физическая динамическая нагрузка:	
	при региональной нагрузке при перемещении груза	

	на расстояние до 1 м;	
	при общей нагрузке;	
5.02	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную:	кг
	подъем и перемещение тяжестей при чередовании	
	с другой работой;	
	подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение	
	рабочей смены;	
	суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого	
	часа смены:	
	с рабочей поверхности	
	с пола	
5.03	Стереотипные рабочие движения:	количество
	при локальной нагрузке;	за смену
	при региональной нагрузке	за смену
5.04	Статическая нагрузка	
5.05	Рабочая поза	
5.06	Наклоны корпуса	
5.07	Перемещение в пространстве	
5.08	Интеллектуальные нагрузки:	
	содержание работы;	
	восприятие сигналов (информация) и их оценка;	
	степень сложности задания;	
	характер выполняемой работы	
5.09	Сенсорные нагрузки:	
	длительность сосредоточенного наблюдения;	
	плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы;	
	число производственных объектов одновременного наблюдения	
5.10	Нагрузка на зрительный анализатор:	
	размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения;	
	работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения;	
	наблюдение за экранами видеотерминалов	

5.11	Нагрузка на слуховой анализатор	
5.12	Эмоциональные нагрузки:	
	степень ответственности, значимость ошибки;	
	степень риска для собственной жизни;	
	степень риска за безопасность других лиц	
5.13	Монотонность нагрузок:	
	число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях;	
	продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	
5.14	Режим работы:	
	фактическая продолжительность рабочего дня;	
	сменность работы	

Приложение № 5
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Протокол
оценки травмобезопасности рабочего места

Код

_____ (профессия, должность работника)

Дата оценки _____

1. Используемые нормативные правовые акты по охране труда:

- а) на производственное оборудование;
- б) на приспособления и инструменты;
- в) на средства обучения и инструктажа

2. Результаты оценки:

№ п/п	Нормативные требования безопасности рабочему месту	Фактическое их выполнение		Необходимые мероприятия
		наличие	соответствие нормативным правовым актам по охране труда	
1	2	3	4	5

3. Выводы:

а) оборудование (не) соответствует требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

б) приспособление и инструменты (не) соответствуют требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

в) средства обучения и инструктажа выполнено (не) в соответствии с нормативными требованиями безопасности к рабочему месту (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

г) условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к классу (указывается класс условий труда, определяемый по таблице Приложения № 7 к настоящему Положению).

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подписи лиц, проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Приложение № 6
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Протокол

оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

_____ Код _____

(профессия, должность)

Дата проведения оценки _____

Наименование организации _____ Код _____

Наименование организации (или подразделения), проводящего оценку

Перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны быть выданы работнику, согласно действующим нормам

(наименование СИЗ)

Перечень фактически выданных работнику СИЗ

(наименование СИЗ, ГОСТ, наличие сертификата)

Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ

(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)

Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия СИЗ

Предложения по совершенствованию норм на СИЗ _____

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подпись лица, проводившего оценку

Приложение № 7
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Классификация
условий труда по травмобезопасности

Оптимальные (класс 1)	Допустимые (класс 2)	Опасные (класс 3)
Оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам (нормативным правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент, средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно.	Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.)	Повреждены, неисправны или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент. Отсутствуют инструкции по охране труда либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра. Отсутствуют средства обучения безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.) либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра.

Приложение № 8
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Ведомость

рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении

Дата _____

_____ (наименование подразделения)

Рабочее место	Количество работников, занятых на этих рабочих местах (чел.)	Количество РМ с классами условий труда								Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество РМ			
		оптимальным и допустимыми		вредными и опасными	травмоопасными				аттестовано		условно аттестовано	не аттестовано		
наименование профессии,	количество рабочих	порядковый номер Карты		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	3.0				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Итого по подразделению														

Председатель аттестационной комиссии _____

Ф.И.О

(подпись)

Приложение № 9
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Сводная ведомость

рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации

Рабочее место	Количество работников,	Количество РМ с классами условий труда	Обеспеченность СИЗ в соответствии	Результаты аттестации, количество РМ
---------------	------------------------	--	-----------------------------------	--------------------------------------

наименование профессии,	количество рабочих	порядковый номер Карты	вредными и опасными	травмоопасными	и с нормами выдачи					аттестовано	условно аттестовано	не аттестовано		
					1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Итого по организации														

Дата _____

Председатель аттестационной комиссии _____

Ф.И.О.

(подпись)

Приложение № 10
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

СОГЛАСОВАНО		УТВЕРЖДАЮ	
Руководитель профессионального		Руководитель организации	
союза организации			
_____	_____	_____	_____
(подпись)	Ф.И.О.	(подпись)	Ф.И.О.
«__» _____ 200__ г.		«__» _____ 200__ г.	
Председатель совместного комитета			
(комиссии) организации			
_____	_____		
(подпись)	Ф.И.О.		
«__» _____ 200__ г.			

План
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии _____
(подпись) (Ф. И. О.)

Приложение № 11
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Протокол № _____
аттестации рабочих мест по условиям труда

(наименование организации)

«__» _____ 201__ г.

В соответствии с приказом по организации от «__» _____ № _____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 201__ г. аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:

- а) картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
- б) ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- в) сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации для _____ рабочих мест (количество) (Материалы аттестации и План мероприятий прилагаются к протоколу).

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:

- 1) считать работу по аттестации завершенной;

2) План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения руководителю организации.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.):

Председатель аттестационной комиссии _____
(подпись) Ф.И.О.

Члены аттестационной комиссии _____
(подпись) Ф.И.О.

(подпись) Ф.И.О.

Приложение № 12
к Положению о порядке
проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

Оценка
условий труда на рабочих местах и порядок расчета доплаты рабочим за условия труда

В целях обоснованного определения размеров доплат за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда устанавливается следующий порядок оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах, на которых могут производиться указанные доплаты.

1. Оценка состояния условий труда на рабочих местах

1. Фактическое состояние условий труда оценивается на рабочих местах, где выполняются работы с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда.

2. Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды.

3. Степени вредности факторов производственной среды и тяжести работ, гигиенические критерии оценки условий труда устанавливаются в баллах по критериям и показателям вредности и опасности в соответствии с нормативно-техническими актами в области гигиены и санитарного благополучия.

Превышение ПДК и ПДУ на рабочих местах считается нарушением норм и правил по охране труда, что не исключает возможности использования инспекторами труда (охраны труда) предоставленных им прав.

Для оценки влияния данного фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность его действия в течение смены. Баллы, установленные по степеням вредности факторов и тяжести работ, корректируются по формуле:

$$X_{\text{фактич}} = X_{\text{ст}} \times T$$

где $X_{\text{ст}}$ – степень вредности фактора или тяжести работ, установленная по показателям Гигиенической классификации труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса); T – отношение

времени действия данного фактора к продолжительности рабочей смены. Если время действия этого фактора составляет более 90 процентов рабочей смены, то $T = 1$.

4. Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются руководителями объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзным комитетом по следующей шкале:

На работах	X фактич, баллов	Размеры доплат в процентах к тарифам, ставке (окладу)
С тяжелыми и вредными условиями труда	До 2-х	4
	2,1 - 4,0	8
	4,1 - 6,0	12
С особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	6.1 - 8.0	16
	8,1 - 10.0	20
	Более 10,0	24

5. Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются работникам только за время фактической занятости на этих местах.

2. Пример оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах

В результате рационализации рабочих мест условия труда на участке улучшились. Однако на отдельных рабочих местах содержание аэрозоля вещества 3 класса опасности все еще превышает ПДК до 5 раз. Не удалось также снизить до установленных норм производственный шум, и он превышает ПДУ до 15 дБА. Температура воздуха на этих рабочих местах сохраняется на уровне 27°C. В условиях повышенного содержания аэрозоля и повышенной температуры воздуха рабочие находятся 460 минут, или 96% смены (остальные 4% рабочего времени рабочие отдыхают в комнате отдыха с нормальным микроклиматом); в условиях повышенного уровня шума рабочие находятся 360 минут, или 75% продолжительности смены (остальное время установки, генерирующие шум, не работают).

Определяем фактическое состояние условий труда на рабочих местах по факторам с учетом гигиенической классификации труда и времени работы в указанных выше условиях в течение рабочей смены (480 мин):

$$X \text{ фактич (аэрозоль)} = 2 \text{ балла} \times 460 \text{ мин} / 480 \text{ мин} = 2 \text{ балла};$$

$$X \text{ фактич (шум)} = 2 \text{ балла} \times 360 \text{ мин} / 480 \text{ мин} = 1,5 \text{ балла};$$

$$X \text{ фактич (микроклимат)} = 1 \text{ балл} \times 460 \text{ мин} / 480 \text{ мин} = 1 \text{ балл}$$

Условия труда для определения конкретных размеров доплат оцениваются по сумме значений X фактич:

$$\Sigma X \text{ фактич} = 2 + 1,5 + 1 = 4,5 \text{ балла.}$$

По шкале, указанной в пункте 4 данного Приложения, в данном случае размер доплаты составит 12 процентов тарифной ставки.

