

## Formulierungen für Arbeitszeugnisse

### Leistung 1: Bereitschaft

Sie zeigte stets ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft.

### Leistung 2: Befähigung

Sie verfügt über ein sehr und zugleich pragmatisches Urteils- und Denkvermögen.

### Leistung 3: Fachwissen

Aufgrund ihres umfangreichen und besonders fundierten Fachwissens erzielte sie immer weit überdurchschnittliche Erfolge.

### Leistung 4: Arbeitsweise

**Note 1:** Die Aufgaben führte sie immer äußerst effizient, sorgfältig und selbständig aus.

### Leistung 5: Arbeitserfolg

**Note 1:** Sie lieferte stets sehr gute Arbeitsergebnisse und hat die selbst gesetzten sowie die vereinbarten Ziele, auch unter schwierigsten Umständen, stets erreicht und meist sogar übertroffen.

**Note 2:** Er lieferte stets gute Arbeitsergebnisse und hat die selbst gesetzten sowie die vereinbarten Ziele, auch unter schwierigen Umständen, stets erreicht und oft sogar übertroffen.

**Note 3:** Sie lieferte gute Arbeitsergebnisse und hat die vereinbarten Ziele erreicht.

**Note 4:** Er hat vorgegebene Ziele in zufriedenstellendem Maße erreicht.

**Note 5:** Sie hat stets mit Nachdruck daran gearbeitet, die vorgegebenen Ziele zu erreichen.

### Leistung 6: Erfolgsbeispiele

**Note 1:** Sie hat Kosteneinsparungspotentiale zielsicher erkannt und höchst erfolgreich realisiert.

### Leistung 7: Führungsleistung

**Note 1:** Sie verfügt über sehr gute Führungseigenschaften und motivierte ihre Mitarbeiter stets zu sehr hohen Leistungen. Aufgaben und Verantwortung delegierte sie zielgerichtet.

**Note 2:** Er überzeugte seine Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Er informierte sein Team, regte Weiterbildung an und delegierte Aufgaben und Verantwortung und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis.

**Note 3:** Sie führte ihre Mitarbeiter zielbewusst und konsequent zu voll befriedigenden Leistungen.

**Note 4:** Er setzte Mitarbeiter ihren Fähigkeiten entsprechend ordnungsgemäß ein und motivierte sie sachgemäß.

**Note 5:** Sie war sich stets der besonderen Verantwortung, die sich aus einem Führungsauftrag ergibt, bewusst. Sie erwartete, dass die Mitarbeiter sich jederzeit voll einsetzten.

### **Leistung 8: Leistungszusammenfassung**

**Note 1:** Seine Leistungen fanden stets unsere vollsten Zufriedenheit.

### **Verhalten**

**Note 1:** Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war jederzeit vorbildlich.

### **Kündigungsgrund:**

Sie verlässt uns auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern

### **Dank/ Bedauern**

**Note 1:** Wir bedauern ihr Ausscheiden sehr und danken ihm für stets sehr gute Leistungen.

### **Zukunfts- /Erfolgswünsche**

**Note 1:** Wir wünschen ihr auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.