

ПРОЕКТ

Утвержден
Решением Общего собрания членов
Ассоциации участников рынка
нерудных материалов Московской области

(Протокол № __ от «__» _____ 201_ г.)

КОДЕКС

**профессионального поведения и этики,
стандарты и правила предпринимательской деятельности
членов Ассоциации участников рынка нерудных материалов
Московской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессионального поведения и этики, стандарты и правила предпринимательской деятельности членов Ассоциации участников рынка нерудных материалов Московской области (далее - Кодекс, стандарты, Ассоциация) разработан в соответствии с Уставом Ассоциации в целях формирования общих для членов Ассоциации профессиональных и этических норм; атмосферы, которая способствовала бы честности, взаимному уважению и открытости; осуществления членами Ассоциации предпринимательской деятельности с соблюдением требований, установленных Кодексом, предусматривающих соблюдение законодательных актов и стремление к ответственности во всех видах профессиональной и деловой деятельности.

1.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для исполнения всеми членами Ассоциации и подлежат соблюдению с момента принятия решения о членстве в Ассоциации, в порядке, установленном Уставом Ассоциации.

1.3. Основные принципы деятельности членов Ассоциации:

- 1) законность;
- 2) ответственность при выполнении профессиональной деятельности;
- 3) рациональное недропользование и повышения эффективности использования недр;
- 4) восстановление и рекультивация нарушенных земель;
- 5) внедрение энергоэффективных и энергосберегающих технологий;
- 6) качество;
- 7) профессионализм;
- 8) развитие;
- 9) открытость и публичность;
- 10) взаимоуважение и справедливое отношение;
- 11) добросовестность;
- 12) социальная ответственность.

1.4. Следование нормам данного Кодекса направлено на формирование положительного имиджа организаций, осуществляющих деятельность в сфере недропользования и иных смежных отраслях; внутренний контроль за деятельностью членов Ассоциации, стимулирование эффективного развития и повышения уровня осуществления уставной деятельности Ассоциации и членов Ассоциации.

1.5. Член Ассоциации должен сотрудничать с другими членами Ассоциации в соблюдении и выполнении положений настоящего Кодекса.

1.6. Члены Ассоциации, Ассоциация должны не только сами уважать настоящий Кодекс, но и способствовать тому, чтобы его положения были понятны всем специалистам в области недропользования и смежных отраслях.

2. Осуществление профессиональной деятельности

2.1. При осуществлении своей профессиональной деятельности члены Ассоциации должны руководствоваться федеральными законами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Московской области, органов местного самоуправления, на территории которого осуществляет свою деятельность член Ассоциации, Уставом Ассоциации и иными локальными правовыми актами Ассоциации, а так же положениями заключенных договоров и решениями органов управления Ассоциации.

2.2. Члены Ассоциации являются сторонниками экономически обоснованного и социально ответственного ведения профессиональной деятельности.

2.3. Ассоциация и члены Ассоциации в своей деятельности стремятся развивать свою профессиональную деятельность, учитывая принципы, изложенные в настоящем Кодексе.

2.4. При осуществлении своей профессиональной деятельности члены Ассоциации должны обеспечить соблюдение следующих требований:

1) наличие лицензий и иной разрешительной документации необходимой для осуществления профессиональной деятельности как у члена Ассоциации, так и у привлеченных организаций(в случаях, если получение таких лицензий/разрешений требуется действующим законодательством);

2) отсутствие у члена Ассоциации:

- не выполненных в установленный срок предписаний контрольных и надзорных органов о прекращении и (или) устранении нарушений в области охраны собственности, недропользования, охраны окружающей среды и природопользования;

- задолженностей по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации за последний заверченный отчетный период в размере свыше 25% балансовой стоимости активов члена Ассоциации по данным бухгалтерской отчетности за последний заверченный отчетный период.

2.5. Член Ассоциации не должен намеренно наносить ущерб профессиональной репутации или работе другого члена Ассоциации. Однако, если у члена Ассоциации есть доказательства того, что другой член Ассоциации виновен в неэтичном поведении или в незаконной или нечестной деятельности в нарушении положений настоящего Кодекса, он обязан предоставить эту информацию Исполнительному директору или Председателю Совета с тем чтобы органы управления Ассоциации приняли решение о применении/неприменении к такому члену мер ответственности, предусмотренных положениями настоящего Кодекса.

2.6. Члены Ассоциации участвуют в предотвращении любых противоправных действий со стороны других членов Ассоциации, деловых партнеров, иных третьих лиц в отношении государства и общества в целом, а также в отношении членов Ассоциации, самой Ассоциации, деловых партнеров.

2.7. Ассоциация, члены Ассоциации при осуществлении своей профессиональной деятельности должны воздерживаться от поддержки и реализации проектов, наносящих вред окружающей среде.

2.8. Ассоциация приветствует участие своих членов в осуществлении ими благотворительной, общественной, социальной деятельности.

3. Правила деловой этики

3.1. Основной целью этических правил является введение в практику корпоративных норм поведения между членами Ассоциации, и самой Ассоциации, лицами и организациями, с которыми члены Ассоциации осуществляют профессиональное взаимодействие.

3.2. Члены Ассоциации не вправе:

1) осуществлять свою деятельность в ущерб иным субъектам предпринимательской деятельности, в том числе совершать действия, причиняющие моральный вред или ущерб потребителям товаров, работ и услуг, причиняющие ущерб деловой репутации остальным членам Ассоциации, Ассоциации;

2) совершать действия (бездействия), заведомо направленные на причинение вреда Ассоциации;

3) совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых Ассоциация создана;

4) совершать действия (бездействие), порочащие Ассоциацию и (или) членов Ассоциации.

3.3. Члены Ассоциации не должны использовать методы недобросовестной конкуренции при осуществлении своей профессиональной деятельности. В случае возникновения конфликтных ситуаций приоритет в решении вопросов должен основываться на поисках компромиссных решений, взаимного уважения, переговоров.

3.4. Член Ассоциации должен воздерживаться от участия в любом предприятии или начинании, которое является неэтичным или бесчестным или способно нанести ущерб Ассоциации, другим членам Ассоциации.

3.5. Член Ассоциации должен воздерживаться от распространения информации, не основанной на проверенных и подтвержденных фактах.

3.6. В тех случаях, когда член Ассоциации не уверен как действовать в сложной ситуации, он имеет право обратиться в Ассоциацию за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.7. С целью предотвращения или урегулирования конфликта интересов между членами Ассоциации, органами управления Ассоциации решением Совета может быть создана Комиссия по конфликтным ситуациям.

3.8. Члены Ассоциации, входящие в состав Совета Ассоциации не должны злоупотреблять своим положением при принятии решений, должны принимать решения обоснованно, ответственно, руководствуясь требованиями действующего законодательства, положениями внутренних документов Ассоциации и принципами настоящего Кодекса, во взаимоотношениях с третьими лицами отстаивать интересы Ассоциации, членов Ассоциации.

4. Информационная открытость

4.1. Члены Ассоциации обязаны раскрывать для Ассоциации и контрольно-надзорных органов информацию о своей профессиональной деятельности в порядке и с периодичностью, которые установлены в соответствии с действующим законодательством, поручениями контрольно-надзорных органов, решениями органов управления Ассоциации, внутренними документами Ассоциации.

4.2. Ассоциация посредством размещения на официальном Интернет-сайте Ассоциации обеспечивает доступ к информации:

- 1) о составе своих членов;
- 2) об условиях членства в Ассоциации;
- 3) о содержании настоящего Кодекса;
- 4) о структуре и компетенции органов управления и специализированных органов Ассоциации;
- 5) о случаях привлечения членов Ассоциации к ответственности за нарушение требований законодательства Российской Федерации в части осуществления предпринимательской деятельности;
- 6) о любых исках и заявлениях, поданных Ассоциацией в суды;
- 7) о ходе и результатах экспертизы законодательных, нормативных правовых актов и иных документов, в проведении которой Ассоциация принимала участие;
- 8) о годовой бухгалтерской отчетности Ассоциации;
- 9) «черный список» Ассоциации;
- 10) иную предусмотренную федеральными законами, Уставом Ассоциации и решениями органов управления Ассоциации информацию, а также информацию о своей деятельности и деятельности своих членов, если такое раскрытие не влечет за собой нарушение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, а также возникновение конфликта интересов Ассоциации и интересов ее членов.

4.3. Подделка и (или) искажение информации, отчетных документов членами Ассоциации недопустима.

5. Конфиденциальность

5.1. Члены Ассоциации, Ассоциация обязуются хранить конфиденциальную информацию, предоставляемую ему, в рамках осуществления профессиональной деятельности, не использовать ее в личных интересах и интересах любой третьей стороны. За разглашение конфиденциальной информации он несет персональную

ответственность перед членами Ассоциации. Ограничения конфиденциальности допустимы только в случаях прямо предусмотренных действующим в Российской Федерации законодательством. При этом, для целей настоящего Кодекса под конфиденциальной информацией понимается информация, которая признается таковой в соответствии с положениями действующего законодательства и информация, которую сами члены Ассоциации и Ассоциация договорились считать конфиденциальной.

6. Ответственность за нарушение членами Ассоциации положений настоящего Кодекса

6.1. Ассоциация осуществляет контроль за деятельностью своих членов в части соблюдения ими требований настоящего Кодекса, условий членства в Ассоциации, соблюдения требований законодательства федеральными законами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Московской области, органов местного самоуправления, на территории которого осуществляет свою деятельность член Ассоциации, Уставом Ассоциации и иными локальными правовыми актами Ассоциации, а так же положениями заключенных договоров и решениями органов управления Ассоциации.

6.2. Если у члена Ассоциации есть доказательства, что другой член Ассоциации виновен в непрофессиональном или неэтичном поведении, а также в нарушении настоящего Кодекса, он обязан представить эту информацию в органы управления Ассоциации.

6.3. В случае нарушения (несоблюдения) требований настоящего Кодекса член Ассоциации может быть исключен из Ассоциации в порядке, установленном Уставом Ассоциации.

6.4. Сведения о члене Ассоциации, нарушившем (несоблюдающим) положения настоящего Кодекса вносятся в «черный список» независимо от того, исключен ли данный член из Ассоциации решением общего собрания членов Ассоциации или его членство сохранено.

6.5. Член Ассоциации, сохранивший членство в Ассоциации, подлежит исключению из «черного списка» после того, как с его стороны будут устранены причины, послужившие основанием занесения сведений о таком члене в «черный список».

6.6. Исключение сведений о члене Ассоциации из «черного списка, при повторном внесении «черный список» в течение одного календарного года не предусматриваются.

6.7. Принятие решения о внесении сведений в «черный список» и исключение сведений из такого списка осуществляется Советом Ассоциации (простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании) на основании ходатайства Исполнительного директора, Председателя Совета. Исполнительный директор направляет Председателю Совета ходатайство с приложением всех обосновывающих материалов, в срок не позднее 5 рабочих дней с даты, когда ему стало известно о нарушении (несоблюдении) членом Ассоциации положений настоящего Кодекса.

При принятии решения, Совет Ассоциации рассматривает и оценивает все обстоятельства, документы и материалы, свидетельствующие о нарушении (несоблюдении) членом Ассоциации положений настоящего Кодекса, устранении причин, послуживших основанием занесения сведений о члене Ассоциации в «черный список». Для целей принятия решения, Советом Ассоциации может быть сформирована Комиссия и проведено внутренне исследование всех обстоятельств дела.

6.8. Помимо занесения сведений в «черный список», к члену Ассоциации, нарушающему требования настоящего Кодекса на основании решения Совета может быть применено:

- 1) рекомендации;
- 2) предупреждение;
- 3) исключение из членов Ассоциации.

6.9. В случае, если действия члена Ассоциации могут свидетельствовать о совершении им противоправного деяния, члены Ассоциации, Ассоциация, обязана известить о таких действиях контрольно-надзорные органы.

7. Заключительные положения

7.1. Члены Ассоциации за высокий уровень выполнения профессиональных обязанностей и безупречную профессиональную деятельность могут поощряться руководством Ассоциации, в том числе в виде:

- 1) награждения грамотой Ассоциации;
- 2) представления к награждению иными наградами с ходатайством перед государственными учреждениями и отраслевыми министерствами и прочее по решению органов управления Ассоциации.

7.2. Принятие решения о поощрении члена Ассоциации осуществляется Советом Ассоциации (простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании) на основании ходатайства Исполнительного директора, Председателя Совета с приложением всех обосновывающих материалов.

7.3. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием членов Ассоциации.

7.4. Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу действительны только с момента их утверждения Общим собранием членов Ассоциации.