

**«ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР «ОРИОН»**

Цель: создание единого образовательного пространства непрерывного профессионального развития молодых педагогов и оказание помощи в раскрытии личностного, творческого, профессионального потенциала обучающихся и педагогов на основе реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование».

Задачи:

1. Создать нормативную локальную базу для реализации программы наставничества в МАУ ДО «Детско-юношеский центр «Орион».
2. Организовать, методическую, экспертно-консультационную, информационную поддержку участников внедрения программы наставничества в МАУ ДО «Детско-юношеский центр «Орион».
3. Организовать деятельность общественных профессиональных объединений «Школа молодого педагога», «Профессионал», «Школа информационно-коммуникационной компетентности».
4. Организовать мониторинг эффективности наставнической деятельности в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион».
5. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1.	Нормативно-организационное обеспечение реализации программы наставничества				

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению программы наставничества на 2021-2022 гг.	Директор, заместители директора	Руководители структурных подразделений, методисты, педагогические работники	Сформирована рабочая группа по внедрению программы наставничества на 2021-2022 гг.	Август 2021 г.- Сентябрь 2021 г.
1.2	Разработка программы наставничества в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Руководители структурных подразделений, методисты	Разработана программа наставничества в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Сентябрь 2021 г.
1.3	Разработка дорожной карты реализации программы наставничества в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Руководители структурных подразделений, методисты	Разработана дорожная карта реализации программы наставничества в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Ноябрь 2021 г.
1.4	Подготовка и утверждение документов образовательной организации, регламентирующих выполнение внедрения программы наставничества	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Руководители структурных подразделений, методисты	Подготовлены организационно-распорядительная документация	Ноябрь 2021 г.–Декабрь 2021 г.
1.5	Определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри организации	Заместитель директора по УВР, руководители структурного подразделения	Педагогические работники и учащиеся МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Проведен мониторинг потребностей педагогов	Ноябрь 2021 г.–Декабрь 2021 г.
2.	Кадровое обеспечение реализации программы наставничества				

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
2.1	Формирование базы наставников на уровне образовательной организаций	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Сотрудники МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Сформирован реестр наставников из числа педагогических работников МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Ноябрь 2021 г.
2.2	Разработка методической продукции, необходимой для реализации наставничества	Руководители структурных подразделений, методисты	Руководители структурных подразделений, методисты	Разработана методическая продукция	Декабрь 2021 г. - Март 2022 г.
2.3	Согласование плана консультационно-методической, информационной поддержки работников МАУ ДО «ДЮЦ «Орион» по реализации наставнической деятельности	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Руководители структурных подразделений, методисты	Согласован план консультационно-методической, информационной поддержки работников МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Декабрь 2021 г.
2.4	Привлечение организаций-партнеров из числа профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для реализации наставнической деятельности, в том числе в рамках работы общественных профессиональных объединений «Школа молодого педагога», «Профессионал»	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Сотрудники ОО	Достигнуты договоренности со специалистами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Декабрь 2021 г. - Март 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
3.	Этапы реализации наставнической деятельности				
3.1	Организационный этап. Формирование наставнических групп				
3.1.1	Информирование педагогического сообщества о возможностях и целях программы наставничества в МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Административные и педагогические работники ОО	Протокол заседания Педагогического Совета образовательной организации.	Январь 2022г.
3.1.2	Организация сбора запросов наставляемых (анкетирование для анализа потребностей среди педагогов), желающих принять участие в программе наставничества	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы	Педагогические работники ОО	База данных о предварительных запросах педагогов по потребностям в обучении и развитии навыков, компетенций	Январь 2022 г.-Февраль 2022 г.
3.1.4	Организовать пробную рабочую встречу и встречу-планирование наставников и наставляемых с заполнением анкет	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Анализ анкет «обратной связи» о совместимости сформированных пар (анкеты от наставников и от наставляемых)	Январь 2022 г.
3.2	Основной этап. Проведение мероприятий по реализации программы наставничества в формате общественных профессиональных объединений «Школа молодого педагога», «Профессионал», «Школа информационно-коммуникационной компетентности»				
3.2.1	Входной мониторинг влияния программы на наставляемых по итогам организационного этапа	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного	Административные и педагогические работники ОО	Оценка изучаемых личностных	Февраль 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
		подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники		характеристик наставляемых. Описание хода реализации этапа и выработка предложений по эффективности достижения цели и задачи этапа.	
3.2.2	Организация комплекса последовательных регулярных встреч наставника и наставляемого в соответствии с планом работы общественных профессиональных объединений «Школа молодого педагога», «Профессионал», «Школа информаионно-коммуникационной компетентности»	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Встречи проводятся не реже одного раза в неделю	Февраль 2022 г.-Сентябрь 2022 г.
3.2.3	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Сбор форм обратной связи от наставника и наставляемых, их анализ для мониторинга эффективности реализации программы	Май 2022 г.-Октябрь 2022 г.
3.2.4	Организация конкурса профессионального мастерства «Педагогические таланты Центра», номинации «Лучший	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической	Административные и педагогические работники ОО	Организован конкурс профессионального мастерства для демонстрации лучших	Апрель 2022 г.-Май 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
	педагог-наставник», «Педагогический дебют»	работы, педагоги-наставники		практик наставнической деятельности	
3.3	Завершающий этап				
3.3.1	Организация итоговой встречи, проведение групповой рефлексии, обмен опытом, обсуждение (по возможности) возникших проблем	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Организованы итоговые встречи, проведена рефлексия	Октябрь 2022 г.- Ноябрь 2022 г.
3.3.2	Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и куратором (провести итоговое анкетирование участников по итогам реализации программы)	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Анализ удовлетворенности наставников и наставляемых участием в программе наставничества	Октябрь 2022 г.
3.3.3.	Анализ результатов мониторинга эффективности реализации программы наставничества	Заместитель директора по УВР, руководитель структурного подразделения Центр научно-методической работы, педагоги-наставники	Административные и педагогические работники ОО	Отчет по итогам наставнической программы	Ноябрь 2022 г.-Декабрь 2022 г.
3.3.4	Популяризация лучшие практики и примеры наставничества через медиа, участников, партнеров	Административные и педагогические работники ОО	Административные и педагогические работники ОО	Публикации в СМИ, пространстве интернет, результаты мероприятий	По итогам реализации программы

