

# **З В І Т**

**завідувача дошкільним навчальним закладом №10**

**Красногрудь Н.В.**

**перед педагогічним колективом та громадськістю**

**за 2021 – 2022 навчальний рік**

На виконання наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005р. № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Красногрудь Наталія Валеріївна, завідувач дошкільного навчального закладу № 10, освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 15 років, з них на посаді завідувача дошкільного закладу 11 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2021-2022 навчальний рік.

## **Загальна характеристика**

Дошкільний навчальний заклад №10 функціонує з 1975 року. Дошкільний навчальний заклад №10 Лиманської міської ради Донецької області згідно статуту закладу розрахований для дітей віком від двох до шести років. Засновником і власником дошкільного закладу є Лиманська міська територіальна громада. За дорученням засновника, управління освіти, молоді та спорту здійснює фінансування дошкільного закладу, його матеріально - технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування. Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти. Діяльність дошкільного закладу спрямована на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного, психічного, духовного здоров'я дитини;
- виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій та звичаїв, державної мови;
- формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду, виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжити освіту.

Колектив працював за гуманітарним напрямом над розвитком креативності дітей дошкільного віку в процесі художньо-естетичної образотворчої діяльності, формуванням у дошкільників соціально доцільної поведінки.

Адміністрацією закладу створено належні умови для здійснення системного підходу до навчально-методичного забезпечення педагогічного процесу. Поповнено інформаційно-методичну базу закладу освітньо-виховними програмами, навчально-методичними та навчально-наочними посібниками, рекомендованими Міністерством освіти і науки України для використання в закладах дошкільної освіти у 2021 - 2022 навчальному році.

Дошкільний навчальний заклад розрахований на 6 груп. На початку кожного навчального року мережа груп, режим роботи груп та перебування в них дітей затверджується рішення педагогічної ради ДНЗ.

Групи комплектувалися за віковими ознаками, відповідно до санітарно - гігієнічних норм Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів, з урахуванням запиту батьківського загалу. Прийом дітей до дошкільного закладу здійснювався у відповідності до ст. 34 Закону України «Про освіту», ст. 36 Закону України «Про дошкільну освіту», п.6 «Положення про дошкільний навчальний заклад». До переліку обов'язкових документів, за ведення, формування і збереження яких відповідає завідувач (а це є копія свідоцтва про народження дитини, медична довідка про стан здоров'я з висновками лікаря про епідеміологічне оточення, заява батьків про зарахування дитини до дошкільного закладу, згода на обробку персональних даних, та для пільгових категорій, документи, які підтверджують право на пільгу).

**За проектною потужністю** дошкільний заклад розрахований на 94 місця, в 6 різновікових групах: одна група раннього віку, для дітей від 2 до 3(4) років, одна група для дітей молодшого віку 3 (3-4), одна група середнього віку (4-5) одна група для дітей старшого дошкільного віку 5(6), дві логопедичні групи, для дітей з вадами мовлення.

- Всі 6 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має музичну залу, 2 кабінети вчителів – логопедів, ігрові майданчики для всіх вікових груп. Комплектація груп дітьми у 2021-2022 році складала 89 дитини.
- Середньомісячне відвідування до 24.02.2022 року складає 60 –65 %
- **Випущено в школу**

У 2022 році в зв'язку з припиненням освітнього процесу, протокол № 4 від 26 лютого 2022 року педагогічної ради закладу дошкільної освіти № 10 випуску до школи в закладі не відбулося.

Заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 10,5 годин: з 7.00 до 17.30.

В ЗДО визначені години прийому громадян адміністрацією та відповідальними особами(вівторок,середа,четвер з 10.00 до 14.00 години.)

### **Кадрове.забезпечення**

В ЗДО проводиться робота, спрямована на забезпечення перспективи та прогнозування потреб закладу в працівниках та оптимізація кадрового забезпечення.

На початок 2021-2022 навчального року колектив налічував 28 осіб.

Педагогічний процес у ЗДО № 10 забезпечують кваліфіковані спеціалісти. Колектив нашого закладу нараховує працівників : 14 – обслуговуючого персоналу та 14 педагогів серед яких мають: першу кваліфікаційну категорію – 5 педагогів , другу кваліфікаційну категорію – 4 педагога, кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 5 педагогів Вища освіта-10 педагогів, не повна вища – 4 педагоги .

Відповідно до ст. 54 Закону України «Про освіту», ст. 27 Закону України «Про загальну середню освіту», ст. 32 Закону України «Про дошкільну освіту», ст. 25 Закону України «Про позашкільну освіту», Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. № 930 та з метою творчої професійної діяльності педагогічних працівників навчальних закладів міста в 2021-2022 навчальному році була організована та проведена атестація педагогічних працівників. Результатом якої стали такі показники: Підтверджена відповідність займаній посаді та встановлена кваліфікаційна категорія «спеціаліст 11 кваліфікаційної категорії» вихователь Демедко Н.О.,підтверджена відповідність займаній посаді та раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст 1 категорії» вчитель логопед Жувак Н.Ф. Завідувач Красногрудь Наталія Валеріївна пройшла атестацію на відповідність займаній посаді. В закладі працює 14 працівників обслуговуючого складу: 1 -завгосп, 4-працівники кухні, пралю, каштелян , 7 помічників вихователя, 1 двірник, 1 робітник по обслуговуванню приміщень. Впродовж звітнього періоду виявлена тенденція стабілізації колективу.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ЗДО відмічається стабільністю та позитивною результативністю

### **Якість реалізації освітньої програми**

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики. Першорядним для колективу закладу є питання роботи з програмою

розвитку дитини дошкільного віку «Дитина» впровадження програми розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», якою передбачено орієнтири змістового наповнення освітньої роботи з 5-річними дітьми та яка націлює педагогів і батьків на особистісний розвиток дітей за основними напрямками освітньої роботи (фізичний, соціально-моральний, пізнавальний, художньо-естетичний розвиток, організація ігрової діяльності, трудової діяльності), соціалізації дошкільнят, ігрова діяльність, підготовка до школи, створення розвивального простору для дітей дошкільного віку. Провідними принципами даних програм є: Гуманізація педагогічного процесу, що полягає в орієнтації педагога на особистість дитини, її вікові, індивідуальні особливості, організація ефективного життєвого простору – природного, культурного, соціального в підтримці пізнавальної активності; Інтеграції, системності, комплексності при визначенні змісту розділів програми та в процесі планування і здійснення освітньої роботи. Це дає можливість педагогам проявляти власну ініціативу, творчість, самостійний пошук у доборі форм, методів організації роботи, творчо впроваджувати педагогічні інновації, особистісно-орієнтовані технології. Вихователями старшої групи у системі, відповідно до вимог програми «Впевнений старт» та Базового компоненту дошкільної освіти з використанням інноваційних та сучасних методів та прийомів в роботі проводився освітній процес.

Як результат, діти-випускники мають добрі потенційні можливості в галузі розвитку пізнавальних процесів, сформовані навички навчальної діяльності. Більшість вихованців мають достатній рівень саморегуляції і самостійності, уміють слухати і виконувати вказівки дорослого, контролювати себе, оцінювати свої відповіді й відповіді однолітків. Значна увага приділялася формуванню мовленнєвої компетентності старших дошкільників. Діти вміють будувати речення, дотримуючись певного порядку слів, послідовно і логічно відповідати на запитання.

Упродовж навчального року на базі закладу підготовлено і проведено:

- чотири засідання педагогічної ради ;
- один дистанційний семінар для завідувачів та вихователів- методистів Лиманської ТГ на високому методичному рівні;
- один дистанційний семінар для музичних керівників Лиманської ТГ.

В результаті роботи семінару, підвищилися якість та ефективність діяльності колективу за комплексною і парціальними Програмами.

Продовжувалась системна і планомірна робота по реалізації моделі національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку в умовах закладу дошкільної освіти шляхом взаємодії всіх учасників освітнього процесу.

Адміністрацією закладу створено умови для підвищення фахової майстерності педагогами закладу дошкільної освіти шляхом самоосвіти, відвідування різноманітних методичних заходів, проходження курсової перепідготовки при обл. ІППО.

Упродовж 2021 - 2022 навчального року педагоги закладу вивчали сучасні актуальні проблеми та окремі аспекти дошкільної освіти через участь у тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах-нарадах, вебінарах, майстер-класах за різними професійними темами і проблемами та отримали відповідні сертифікати.

Згідно річного плану на 2021 - 2022 навчальний рік, основні перспективні завдання закладом виконано не до кінця, через об'єктивні причини. Про професійну компетентність педагогів та відкритість закладу для батьків, колег та суспільства свідчить активна участь усіх учасників освітнього процесу у методичній роботі міста.

Загалом у закладі створено належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі, мікроклімат в колективі сприятливий. Кожен працівник з відповідальністю відноситься до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. У колективі панує творча атмосфера, що відповідає високому рівню професійності педагогів.

#### **Система роботи щодо соціального захисту дитини.**

У нашому закладі виховуються 25 дітей з багатодітних родин, 8 дітей ВПО, 1 дитина, батьки яких є учасниками АТО, 31 дитина з ООП.

Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;

- створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

#### **Організація роботи з батьками**

Педагогічний колектив та батьки вихованців – це єдиний живий організм об'єднаний спільною метою, гуманними стосунками та високою відповідальністю. Адже, сім'я була і лишається головним осередком, де відбувається становлення і розвиток особистості дитини. Проведенні спільні виставки і свята, конкурси. Наприкінці року робиться аналіз звернень батьків з питань діяльності ЗДО № 10, який показує, що в основному батьки цікавляться питаннями навчання та підготовкою дітей до школи. На всі пропозиції та зауваження, викладені батьками та батьківським комітетом, адміністрація своєчасно реагувала і усувала недоліки. В умовах карантину, відповідно до рекомендацій МОНУ, організовано дистанційну форму роботи з батьками з використанням відео, інтернет-ресурсів, створено групи у Вайбері.

## Організація харчування у ЗДО

В закладі складені примірні чотирьохтижневі меню на всі чотири сезони, які затверджені та узгоджені з начальником Лиманського міжрайонного управління ГУ Держпродспоживслужби у Донецькій області. Вартість харчування 40% виплачується з бюджету міста, 60 % сплачують батьки .

Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитися з ним.

У закладі харчуються діти пільгових категорій безкоштовно:

- діти ,батьки яких мають статус учасника АТО,
- діти із сімей ВПО – ,
- діти з ООП - ;

50% від вартості харчування:

- діти з багатодітних сімей .

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227. У ЗДО 10 працювала кваліфікований медик – медична сестра, персонал кухні: кухарі, кухонний працівник, завгосп, які забезпечують харчування дітей . Про їх роботу говорять результати – за цей навчальний рік за результатами перевірок СЕС порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено. Хочеться висловити подяку працівникам харчоблоку, медичній сестрі , завгоспу за відповідальне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків.

В закладі дошкільної освіти ведеться систематична і планомірна робота по організації харчування дітей: організовано безпечне і якісне харчування дітей, а саме, замовлення і прийняття безпечних і якісних продуктів харчування, продовольчої сировини у необхідній кількості, додержання умов і термінів їх зберігання, технологія приготування страв, правил особистої гігієни працівників харчоблоку.

З метою якісної організації харчування дій навчального закладу № 10 за 2021-2022 р. кожні 10 днів, щомісячно щоквартально проводились аналізи виконання натуральних норм харчування.

Аналіз виконання норм харчування за 2021-2022 рік показав, що в цілому харчування вихованців дошкільного навчального закладу здійснювалось наближено до норм (у середньому 75 %, у порівнянні з минулим роком-72%.

Враховуючи вище зазначене, з метою організації раціонального харчування дітей та виконання норм харчування у 2022 році в більшій мірі посилили постійний контроль з боку медичної сестри та завгоспа на виконання замовлення продуктів , на оперативних нарадах виносили питання корекції кількості продуктів в замовленні залежно від кількості дітей, неухильно виконували вимоги Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, щодаки аналізувати виконання норм харчування, враховуючи норми заміни продуктів за енергоцінністю.

### **Система роботи закладу щодо попередження травматизму**

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з цивільного захисту, по забезпеченню готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників освітнього процесу ЗДО якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки, мінної безпеки.

### **Робота по зміцненню матеріально – технічної бази**

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. У звітному періоді було придбано:

За кошти місцевого бюджету:

Придбані:

-захисні маски, рукавички , деззасоби, миючі засоби ,канцтовари.

Потреб ще багато, але все ж з великим задоволенням хочеться відмітити, що на сьогодні матеріальна база закладу в значній мірі покращується.

Дитячий садок – це особливий світ любові і добра, зі своїми радощами та прикрощами, переживаннями і досягненнями в якому дитина пізнає навколишній світ і себе.

Хочу подякувати педагогічним працівникам, помічникам вихователів і всьому колективу дитячого садка за внесок на створення сприятливих умов перебування дітей в закладі.

Головним є те, що заклад прагне бути місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізувати свої здібності, товаришувати весело і щасливо жити.

### **Соціальна активність дошкільного закладу**

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО , придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям .

Колектив працює і буде працювати надалі згідно свого кредо

« Роби велике, поки воно ще мале, тому що, все велике починається з малого» .