

CONTACTO PRENSA:

Leonardo Gonzalez

+52 1 55 2670 8381

leonardo.gonzalez@join2comm.com

Crecen expectativas de empleo 25 puntos porcentuales en el sector TI

Ciudad de México, 24 marzo 2026 — El optimismo de los empleadores del sector de Tecnologías de la Información (TI) en México se consolida, proyectando una Tendencia Neta de Empleo del 40% para el periodo abril-junio de 2026. Lo que refleja un crecimiento significativo de 25 puntos porcentuales comparado con el trimestre anterior, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de Talento Tecnológico de Experis, la división especializada en TI de ManpowerGroup.

La encuesta, que recabó la opinión de más de 4,600 empleadores de tecnología y servicios de TI en 42 países, incluido México, confirma que la competencia global por talento especializado continúa siendo intensa, aunque con señales de estabilización.

El desempeño de México lo posiciona entre las economías con mayor dinamismo en contrataciones dentro de la región, ya que a nivel internacional, la Tendencia Neta de Empleo para TI alcanza el 45%, impulsada por mercados como Emiratos Árabes Unidos e India (ambos con 69%) y Brasil (63%).

“Las empresas están ajustando sus planes de contratación para responder a un entorno cada vez más dinámico y desafiante; sin embargo, el talento en Tecnologías y Servicios TI continúa siendo un pilar estratégico para su crecimiento. Hoy observamos una demanda creciente de perfiles con habilidades avanzadas, particularmente en el desarrollo de modelos y aplicaciones basadas en inteligencia artificial, así como en competencias de alfabetización digital e IA, que ya son indispensables para mantenerse competitivos”, señaló Damian Malfatti, Director de Experis México.

A pesar de los retos económicos, la transformación digital continúa siendo un motor clave para la inversión empresarial, especialmente en áreas como automatización, ciberseguridad, desarrollo de software y soluciones digitales. En respuesta, las organizaciones están adoptando modelos híbridos y flexibles, además de fortalecer sus programas internos de capacitación, con el fin de asegurar que sus equipos cuenten con las capacidades tecnológicas que demanda el mundo del trabajo, tanto en la actualidad como de cara al futuro.

Principales Hallazgos Clave del Estudio

- **Optimismo en la contratación:** La Tendencia Neta de Empleo (TNE) en México alcanza el **40%**. El **55%** de los empleadores planea incrementar su plantilla TI durante el segundo trimestre de 2026.
- **Contexto Internacional:** La TNE global es del **45%**.
- **Habilidades de IA más demandadas:** La prioridad de contratación se centra en perfiles con competencias en Inteligencia Artificial:
 - Desarrollo de modelos de IA y aplicaciones
 - Alfabetización en IA
- **Estrategias contra la Escasez de Talento:** Las medidas más aplicadas para retener y atraer talento son:¹
 - **Flexibilidad laboral** (horarios y ubicaciones)
 - Programas de **upskilling y reskilling**

Para consultar los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Talento Tecnológico correspondiente al segundo trimestre de 2026, visita:
blog.manpowergroup.com.mx