Экскурсия на Уральский трансформаторный завод: как дуальная форма обучения и инновации в производстве меняют образовательный процесс Университета

18.02.2025

В рамках образовательных инициатив, направленных на повышение качества подготовки специалистов в области электроэнергетики и автоматизации управления производством, обучающиеся Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем и Международного колледжа цифровых технологий архитектуры и права посетили Уральский трансформаторный завод.

Экскурсия предоставила уникальную возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства, а также продемонстрировала важность сочетания теоретического обучения с практическим опытом. Мероприятие также стало платформой для обсуждения внедрения дуальной системы обучения и установления контактов, которые могут открыть перспективы для трудоустройства и карьерного роста выпускников университета в сфере электроэнергетики.

Экскурсию проводил Каримов Нурберген Сарсенбаевич, начальник отдела продаж завода. Он отметил: «Мы рады видеть интерес молодежи к нашей отрасли. Важно, чтобы студенты не только изучали теорию, но и могли применять знания на практике, видя, как работают самые передовые технологии в производстве».

Нурберген Сарсенбаевич также подробно рассказал о процессе производства и ключевых аспектах работы завода.

Уральский трансформаторный завод (УТЗ) является одним из ведущих производителей электротехнического оборудования в Казахстане, специализируясь на производстве трансформаторов различных типов и назначения. Эти устройства играют важнейшую роль в обеспечении стабильной работы энергетических и промышленных систем. Завод оснащен современным оборудованием, что позволяет выпускать продукцию,

соответствующую международным стандартам качества. Примерно 80% продукции экспортируется в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Процесс производства на заводе контролируется опытными инженерами, что гарантирует высокое качество продукции на всех этапах — от проектирования до тестирования готовой продукции.

В ходе экскурсии, обучающиеся имели уникальную возможность ознакомиться с ключевыми этапами производства трансформаторов:

Проектирование и разработка трансформаторов — использование современных CAD-систем для создания моделей и расчетов.

Производство компонентов трансформаторов — изготовление обмоток, сердечников и других элементов.

Сборка и монтаж — установка компонентов и их соединение в единую систему.

Тестирование и контроль качества — проведение испытаний, чтобы убедиться в соответствии продукции нормативам и стандартам.

Особое внимание было уделено высокоточному оборудованию и автоматизации процессов, что значительно повышает качество и скорость производства.

Во время визита представители Университета встретились с руководством завода для обсуждения внедрения дуальной системы обучения в рамках образовательной программы «Электроэнергетика».

Дуальная система сочетающая теоретическое обучение в университете с производственным обучением на предприятии, несомненно поможет обучающимся быстрее адаптироваться к реальным условиям работы и приобрести необходимые профессиональные навыки.

Руководство завода, включая директора Кулмакова Тимура Тимербулатовича и директора по производству Испанова Адилбека Еркеновича, выразило заинтересованность в сотрудничестве. Они отметили, что дуальная система обучения представляет собой отличную возможность для подготовки

высококвалифицированных специалистов, которые могут работать непосредственно на заводе.
Завод готов предложить выпускникам университета, показавшим высокие результаты, различные позиции, начиная от инженеров-конструкторов и технологов до специалистов по автоматизации и управлению производственными процессами.
В ходе переговоров обсуждались следующие ключевые вопросы внедрения дуального обучения:
Требования к студентам: Обучающиеся должны пройти курс теоретических дисциплин, а затем перейти к практическому обучению на заводе.
Условия стажировок: Завод готов предоставить стажировки на всех этапах производства — от проектирования до тестирования продукции.

Перспективы трудоустройства: Обучающиеся, успешно прошедшие стажировки, смогут претендовать на трудоустройство на предприятии.
Также было предложено разработать совместную образовательную программу, которая позволит студентам углубленно изучать технологии производства трансформаторов и особенности работы в сфере электроэнергетики. В ходе переговоров обсуждалась возможность обновления образовательной программы «Электроэнергетика», с учетом передовых технологий, используемых на УТЗ. Это позволит подготовить будующих молодых специалистов к эффективной работе в высокотехнологичной отрасли.
Одной из ключевых тем на переговорах стала возможность трудоустройства и карьерного роста для обучающихся, участвующих в дуальной системе обучения.
Администрация завода выразила заинтересованность в создании прочных связей с Университетом, что несомненно откроет реальные возможности для трудоустройства обучающихся Университета после окончания учебы.
Завод готов предложить следующие карьерные пути для студентов:
Трудоустройство после стажировки: Обучающиеся, продемонстрировавшие высокие результаты, будут иметь приоритет при трудоустройстве.
Карьерный рост: УТЗ активно поддерживает развитие сотрудников и предлагает возможности повышения квалификации, прохождения сертификационных курсов и тренингов. Также сотрудники могут развиваться в различных областях, включая производство, исследования и разработки, автоматизацию и управление проектами.
Международные проекты: УТЗ участвует в международных проектах, что открывает дополнительные возможности для карьерного роста.
Социальные гарантии и условия труда

Завод также предлагает конкурентоспособные условия труда, включая социальные гарантии, бонусы и медицинскую страховку. Сотрудники могут рассчитывать на стабильную заработную плату и возможности для личностного и профессионального роста в рамках крупного и высокотехнологичного предприятия.

Посещение Уральского трансформаторного завода стало важным этапом для студентов, желающих построить карьеру в сфере электроэнергетики. Сотрудничество с таким крупным производственным предприятием открывает реальные возможности для трудоустройства, профессионального роста и участия в инновационных проектах. Внедрение дуальной системы обучения и обновление образовательных программ с учетом современных требований отрасли станут важным шагом на пути к подготовке квалифицированных специалистов, готовых работать на передовых предприятиях страны.

Лаубертс Кира Юрьевна, Аяжан Өмірбекқызы.