

AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS

1. Identificação do Controlador

Razão Social	Spun Mídia Ltda.
Papel na LGPD	Controladora de Dados (art. 5º, VI da LGPD)
Encarregado (DPO)	Leonardo Cipriano privacidade@spun.com.br
Canal de Contato	privacidade@spun.com.br

2. Finalidade do Documento

A Spun Midia Ltda. ("Spun" ou "Empresa") apresenta por meio deste documento seu Aviso de Privacidade de Candidatos da Spun ("Aviso"). Este Aviso tem como objetivo estabelecer as diretrizes para o tratamento de dados pessoais dos candidatos participantes dos processos de recrutamento e seleção promovidos pela Empresa, em estrita conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ("LGPD" - Lei nº 13.709/2018) e com as boas práticas de privacidade e segurança da informação.

3. Abrangência e Público-Alvo

Este Aviso aplica-se exclusivamente a candidatos maiores de 18 anos que participam de processos de recrutamento e seleção conduzidos pela Spun Mídia Ltda., independentemente do canal de inscrição. A Spun não trata intencionalmente dados de crianças ou adolescentes para essas finalidades.

O candidato é responsável pela veracidade e exatidão de todas as informações fornecidas. A prestação de dados falsos ou incompletos poderá acarretar desclassificação imediata e, se for o caso, responsabilização civil e penal.

4. Dados Pessoais Tratados

4.1 Dados Cadastrais

- Nome completo
- Endereço de e-mail (canal principal de comunicação)
- Número de telefone com DDD
- Nacionalidade
- Cidade de residência

4.2 Dados Curriculares e de Entrevista

- Histórico de experiências profissionais
- Formação acadêmica, cursos e atividades extracurriculares
- Competências e habilidades relevantes à vaga
- Remuneração atual ou última e pretensão salarial
- Indicação de terceiro e e-mail do indicante (quando aplicável)
- Informações do perfil público do LinkedIn do candidato
- Demais informações voluntariamente fornecidas durante entrevistas, desde que relacionadas à vaga

Dados Sensíveis – Não Forneça

Solicitamos que o candidato **não inclua** em seu currículo ou durante o processo dados sensíveis (art. 5º, II da LGPD), tais como: origem racial ou étnica, convicções religiosas, opiniões políticas, filiação sindical, dados de saúde ou orientação sexual. A Spun **não realiza** o tratamento desses dados para fins de recrutamento. Caso sejam inadvertidamente recebidos, serão eliminados imediatamente.

5. Finalidades do Tratamento

Os dados pessoais relacionados acima serão tratados para as seguintes finalidades:

- Triagem e seleção de candidatos para entrevistas
- Condução de entrevistas com as equipes de RH e gestores das vagas

- Análise de perfis finalistas e elaboração/envio de propostas
- Agendamento, registro e comunicação com candidatos via sistemas e e-mail
- Verificação de referências profissionais com os empregadores indicados pelo candidato, exclusivamente para confirmar a veracidade das informações declaradas
- Inclusão em banco de talentos para contato sobre futuras oportunidades
- Auditoria interna e melhoria contínua dos processos seletivos
- Cumprimento de obrigações legais e regulatórias
- Exercício de direitos em eventuais processos judiciais, administrativos ou regulatórios

6. Base Legal para o Tratamento de Dados

O tratamento dos dados pessoais dos candidatos no âmbito do processo seletivo sempre será fundamentado em uma base legal adequada e condizente com o previsto na LGPD, conforme disposto em seu artigo 7º. Entre elas, a depender de cada situação e para cada finalidade, serão utilizadas: execução de contrato e procedimentos prévios, legítimo interesse e consentimento.

7. Armazenamento e Retenção de Dados

Situação	Prazo de Retenção
Candidato não aprovado – banco de talentos	24 meses, contados do encerramento do processo
Dados tratados para fins contratuais e legais	Até cumprimento da finalidade ou prazo legal específico
Dados para defesa em litígios	Até o término do prazo prescricional aplicável

Findo o prazo aplicável, os dados serão eliminados de forma definitiva e segura. O candidato pode, a qualquer momento, solicitar a exclusão antecipada de seus dados pelo e-mail privacidade@spun.com.br.

8. Compartilhamento de Dados Pessoais

Durante o período de retenção, os dados pessoais poderão ser compartilhados, de forma restrita e controlada, com as seguintes empresas integrantes do mesmo grupo, exclusivamente para fins de participação em processos seletivos:

Empresas do mesmo grupo econômico: Os dados poderão ser compartilhados com empresas integrantes do mesmo grupo, exclusivamente para fins de participação em processos seletivos.

Prestadores de serviços e outros terceiros: Os dados poderão ser compartilhados com empresas contratadas para apoiar a gestão do processo de recrutamento e seleção, tais como fornecedores de sistemas e soluções de tecnologia da informação, consultorias especializadas em recrutamento e seleção e agências de emprego, bem como com antigos gestores ou pessoas indicadas pelo próprio candidato para fins de referência profissional.

Autoridades competentes: Os dados poderão ser fornecidos a órgãos públicos ou outras autoridades para atender a investigações, cumprir determinações legais, judiciais ou administrativas, participar de processos judiciais, ou ainda para investigar, prevenir ou agir diante de atividades ilícitas, suspeitas de fraude ou situações que possam representar risco à segurança de pessoas, conforme exigido pela legislação.

Operações societárias: Em caso de fusão, aquisição ou venda de parte ou da totalidade dos ativos da empresa, os dados pessoais poderão ser transferidos à nova empresa ou pessoa responsável. Caso haja mudança no controlador dos dados em decorrência de tais operações, o candidato será informado sobre as eventuais implicações para o tratamento de seus dados pessoais.

9. Transferência Internacional de Dados

Dados pessoais dos candidatos podem ser transferidos internacionalmente quando necessário para o uso de plataformas de recrutamento, armazenamento em nuvem ou ferramentas de comunicação contratadas pela Spun.

Toda transferência internacional ocorre exclusivamente nas hipóteses do art. 33 da LGPD, mediante mecanismos adequados de proteção (cláusulas contratuais padrão, regras corporativas globais ou mecanismos autorizados pela ANPD), assegurando nível de proteção equivalente ou superior ao da legislação brasileira.

O candidato pode solicitar informações detalhadas sobre os mecanismos de transferência adotados pelo canal privacidade@spun.com.br.

10. Tratamento Automatizado de Dados Pessoais

O processo seletivo pode incluir ferramentas tecnológicas, incluindo recursos de inteligência artificial, para triagem e análise de currículos. A Spun assegura que decisões relevantes contam com supervisão humana.

Nos termos do art. 20 da LGPD, o candidato tem direito a:

- Obter informações claras sobre a lógica aplicada no tratamento automatizado
- Solicitar revisão de decisões tomadas exclusivamente por meios automatizados
- Manifestar oposição a decisões automatizadas que afetem seus interesses
- Solicitar explicações sobre critérios e parâmetros utilizados

Solicitações relacionadas ao tratamento automatizado devem ser encaminhadas para privacidade@spun.com.br.

11. Direitos do Titular dos Dados

Conforme os arts. 18 e seguintes da LGPD, o candidato pode exercer os seguintes direitos, mediante solicitação pelo e-mail privacidade@spun.com.br:

Direito	Descrição
Confirmação e Acesso	Saber se seus dados são tratados e obter cópia das informações.
Correção	Retificar dados incompletos, inexatos ou desatualizados.
Anonimização, Bloqueio ou Eliminação	Solicitar medidas sobre dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade.
Portabilidade	Receber seus dados em formato estruturado para outro controlador, observados os segredos comerciais e regulamentação da ANPD.
Eliminação (base: consentimento)	Solicitar a exclusão de dados cujo tratamento tem o consentimento como base legal, ressalvadas as hipóteses de retenção legal.
Informação sobre Compartilhamento	Saber com quais entidades seus dados foram compartilhados.
Revogação do Consentimento	Revogar o consentimento a qualquer momento, sem prejuízo da licitude do tratamento anterior.
Revisão de Decisões Automatizadas	Solicitar revisão humana de decisões baseadas exclusivamente em tratamento automatizado.
Petição à ANPD	Apresentar reclamações ou denúncias perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

Importante esclarecer:

O termo “tratamento de dados pessoais” abrange todas as operações realizadas com os dados fornecidos pelo candidato, tais como: coleta, recepção, armazenamento, acesso, análise, uso, compartilhamento, classificação, eliminação, entre outras, conforme definido no art. 5º, inciso X da LGPD.

i Limitações ao Exercício de Direitos

Alguns direitos podem ser limitados quando o tratamento se fundar em bases legais diversas do consentimento (p.ex., legítimo interesse ou execução de procedimentos contratuais), ou quando houver obrigação legal de retenção. Nesses casos, a Spun informará o candidato sobre as razões da limitação.

12. Prazos para Resposta às Solicitações dos Titulares

As solicitações relativas ao exercício dos direitos descritos deverão ser formalizadas por meio do e-mail: **privacidade@spun.com.br**.

Conforme o disposto no art. 19, § 2º da LGPD, o prazo máximo para fornecimento de confirmação da existência de tratamento ou de acesso aos dados pessoais será de 15 (quinze) dias corridos, contados da data de recebimento da solicitação.

As demais solicitações (como correção, eliminação, ou portabilidade) serão atendidas dentro de prazo razoável, considerando a complexidade e a natureza da requisição, respeitando os prazos estabelecidos em regulamentação futura da ANPD ou, na ausência desta, as boas práticas de mercado.

13. Atualização e Vigência do Aviso

Este Aviso pode ser revisado periodicamente para refletir mudanças na legislação, nas diretrizes da ANPD ou nas políticas internas da Spun. A versão atualizada será disponibilizada no canal oficial de comunicação da empresa e/ou na plataforma utilizada no processo seletivo.

Recomendamos que o candidato consulte regularmente este documento. Alterações relevantes serão comunicadas de forma proativa.

14. Atualização e Vigência do Edital

A Spun Mídia Ltda. reafirma seu compromisso com a proteção dos dados pessoais dos candidatos, observando integralmente a LGPD (Lei nº 13.709/2018) e as regulamentações emitidas pela ANPD.

Para exercer seus direitos, apresentar dúvidas ou reclamações, entre em contato com o Encarregado de Proteção de Dados (DPO) Leonardo Cipriano pelo e-mail privacidade@spun.com.br.

O FUTURO É
EM ESCALA