

**Judul Ditulis dengan format Sentence Case Dengan Font Times New Romans Ukuran 14 pt (maksimal 15 kata) Bahasa Indonesia**

*“judul tidak harus sama dengan judul kegiatan/laporan pengabdian kepada masyarakat dan menonjolkan kata kunci”*

*Contoh judul:*

Judul Pengabdian kepada Masyarakat	Judul Artikel Ilmiah
Pendayagunaan Teknologi Produksi dan Daya Saing Minuman Sari Lidah Buaya dan Tofi Apel "Arum Sari" sebagai Produk Oleh-oleh Khas Kota Wisata Batu. Iptekda XV LIPI.	Peningkatan Produktivitas Produksi Minuman Sari Lidah Buaya dengan Alih Teknologi Mekanis
IbM Kelompok Perajin Tape Ketan Desa Centong, Kecamatan Gondang, Kabupaten Mojokerto.	Penerapan Teknologi Sterilisasi dalam Kemasan untuk Memperpanjang Daya Simpan Tape Ketan Hitam

**Penulis pertama<sup>1</sup>, Penulis ke-dua<sup>2\*</sup>, dst**

<sup>1</sup>Afiliasi penulis pertama

<sup>2</sup>Afiliasi penulis ke-dua

Email: email penulis pertama<sup>1</sup>, email penulis ke dua<sup>2</sup> dst

\*Corresponding author: penulis<sup>2</sup>(contoh)

**ABSTRAK**

Abstrak ditulis dalam **Bahasa Indonesia** dengan menggunakan huruf Times New Romans ukuran 10 pt, spasi 1, terdiri dari 150 – 200 kata dan spasi 1.

**Kata Kunci:** terdiri dari 3 – 5 kata/prase pendek,urut abjad, huruf kecil, dipisahkan dengan titik koma.

*Ketentuan Umum:*

*Panjang tulisan antara 8-20 halaman termasuk lampiran. Pendahuluan sampai daftar pustaka menggunakan Times New Roman ukuran 12 pt, spasi 1,5 ”*

**PENDAHULUAN**

Pendahuluan tanpa sub judul yang berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan, metodologi (jika ada), hipotesis (jika ada), serta tinjauan pustaka memuat landasan teori yang relevan. Perujukan dan pengutipan menggunakan teknik rujukan berkurung (nama, tahun). Pencantuman sumber pada kutipan langsung hendaknya disertai keterangan tentang nomor halaman tepat asal kutipan. Contoh: Keller, 2021: 109). Gunakan sistem *author-date* untuk menulis referensi, seperti ‘(Keller, 2019)’ atau ‘menurut pendapat Keller (2019) .... ‘. Gunakan nama belakang pengarang diikuti tahun terbit.

**METODE**

Metode pengabdian masyarakat dengan komposisi 8 – 10 % dari total halaman artikel.

**PEMBAHASAN**

Menguraikan hasil analisis dengan penekanan pada jawaban permasalahan, memuat segala sesuatu tentang kegiatan yang dilakukan. Isi didukung dengan gambar, tabel dan persamaan (jika ada) yang dirujuk dalam naskah. pembahasan dengan komposisi 50 – 60% dari total halaman artikel.

---

Penulisan tabel harus mempunyai nomor urut dan judul, rata kiri

Tabel 1

Pengetahuan masyarakat tentang pemilihan obat tradisional dalam swamedikasi sebelum dan setelah kegiatan pengabdian

Pengetahuan	<i>Pre-test</i>	<i>Post-test</i>
Kurang	15	1
Cukup	2	6
Baik	3	13
Total	20	100

Sumber : Data primer, 2022

Gambar Posisi ditempatkan pada posisi tengah artikel dengan ukuran font 12.



Gambar 1: Pembersihan lingkungan pantai

## **PENUTUP**

### **Kesimpulan**

Berisi berbagai kesimpulan yang diambil berdasarkan pengabdian masyarakat yang telah dilakukan.

### **Saran**

Berisi pernyataan singkat tentang hasil yang disarankan dari pembahasan

**DAFTAR PUSTAKA**

(disusun secara alfabetis minimal 6 referensi dan spasi 1)

- Allameh, S. M., & Rostami, N. A. (2014). Survey relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior. *International Journal of Management Academy*, 2(3), 1–8.
- Aselage, J., & Eisenberger, R. (2003). Perceived organizational support and psychological contracts: A theoretical integration. *Journal of Organizational Behavior*, 24(5), 491–509. <https://doi.org/10.1002/job.211>
- Colquitt, J., LePine, J., & Wesson, M. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.). McGraw-Hill.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior, Student Value Edition* (6th ed.). Prentice Hall.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Untuk Penelitian Empiris*. Bada Penerbit UNDIP.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. W. (2010). *Organizational Behavior* (13th ed.). South Western Educational Publishing.
- Husodo, S. Y. (2015, November 25). Guru, ‘Sing Digugu Lan Ditiru.’ *Kompas.Com*. <https://nasional.kompas.com/read/2015/11/25/15000011/Guru.Sing.Digugu.lan.Ditiru>
- Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. John Wiley & Sons.
- Kraimer, M. L., & Wayne, S. J. (2004). An Examination of Perceived Organizational Support as a Multidimensional Construct in the Context of an Expatriate Assignment. *Journal of Management*, 30(2), 209–237. <https://doi.org/10.1016/j.jm.2003.01.001>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., & Ford, M. T. (2015). Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory. *Journal of Management*, 43(6), 1854–1884. <https://doi.org/10.1177/0149206315575554>
- Locke, E. A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior* (2nd ed.). John Wiley & Sons, Ltd.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw Hill Higher Education.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2008). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Podsakoff, N. P., Podsakoff, P. M., Blume, B. D., & Whiting, S. W. (2009). Individual- and Organizational-Level Consequences of Organizational Citizenship Behaviors: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 94(1), 122–141. <https://doi.org/10.1037/a0013079>
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2010). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.