



王介民系友 (左二), 與訪談同學合影。

王介民系友

進入職場前所需要的準備

撰稿人員

徐OO、區OO、何

OO、黃OO

2024年OO月OO日

求學歷程

1990~1994年就讀輔大化學系，畢業後先服兵役，第一份工作是

在台灣玻璃觀音廠，由於廠區位置偏僻且傳統產業缺乏未來前景，決定繼續深造進入研究所。開始了白天在中研院生醫所擔任研究助理，專注於核磁共振和蛋白質結構分析，並學到許多與生化相關的合成與純化技術，晚上則在補習班學習的生活。在這段過程中，深刻體會到「如果真的想改變自己，除了自己的努力，遇到一位貴人是非常重要的」。

起初，其實是想考材料所，但由於工程數學是化學系較少會接觸到的學科，在補習過程中成為最大的難題，最終未能如願。當時，生物化學在化學系中並不普及，但仍然選擇了這條路，參加了暑期班、秋季班和考前衝刺班，努力的鑽研，最終考上成功大學。也始終堅信「如果對自己的未來有期許，設定目標，用盡全力去完成目標，未來才會前進」。

進入成功大學生物科技所後，也是專注於蛋白質研究。核磁共振和蛋白質研究在未來有廣泛的應用前景，特別是在疾病及藥物領

域。業界最大的應用是設計藥物，通過了解蛋白質的活性區域，並與藥物結合，來解決身體的某些病變並緩解症狀。這些技術不僅在科研領域有重要價值，也在實際應用中扮演著關鍵角色。

職涯經歷與規劃

兵役後，第一份工作於台灣玻璃觀音廠的品質實驗室，專職於製造玻璃纖維絲。其中玻璃纖維強化塑膠 (FRP) 不僅能增強浴缸的強度，還能紡成玻璃纖維布，用於印刷電路板 (PCB) 的生產。然而，這工作的地理位置較為偏僻且隸屬於傳統產業，未來發展機會有限，因此，選擇繼續深造並攻讀研究所。

2002年碩士畢業後，加入了先進基因公司，專注於中藥領域的研發。中藥成分比化學藥物複雜，與只有單一成分的化學藥物截然不同。

同。每天的工作內容只有使用高效液相色譜法 (HPLC) 進行成分分析，儘管這工作看來輕鬆，但有很高的替代性，因為大部分分析工作都可由機器自動完成。因此在2002年至2004年期間，進入MicroMass公司任職，擔任應用工程師，主要代理微質譜儀並根據客戶或學術機構的需求推薦產品。目前任職於南亞科技 (南亞科/華亞科/Micron) 的品質實驗室，負責微污染和進料管理工作。

從大學化學系畢業後，經歷了服兵役、研究機構和產業界多個不同職位的變遷，在過程中積累了豐富的實驗室管理和技術經驗。

從事產業之前景與問題

現在市場對於產品的品質都有很高標準，所以在品質管理上需要大量的人員監測在商品出廠前都可以達到最高標準。近年來由於

環保意識的崛起，不管是在哪一個行業都在想盡辦法將一切會造成環境汙染的因素都降到最低，且現在已經有多項法案都是希望藉由法律途徑來保護我們的生活環境。

現在的世界都希望可以得到一個高品質且環保的產品，但是達成這些條件的前提是技術知識需要一直被更新的，並且需要符合環保的想法也更需要其他更高門檻的技術。當然目前有許多的法規都提出了環保相關的法規，在研發的過程中還要注意到是否會有違法的部分需要去做調整。

在這領域當中未來都有良好的發展前景，但同時也面臨各自的挑戰。企業需要在技術創新和人才培養等方面進行有效管理，以應對行業內的各種挑戰。

學弟妹與學長間 Q&A

Q1. 請問面試的技巧？

機會是給有準備的人，什麼叫機會是給有準備的人？要去面試，首先要先對這家公司有初步的了解，是在生產什麼？或者主要服務哪一方面？比如說去面試的公司，分好多部門，要知道去的部門在做什麼，要瞭解說要去哪個部門應徵哪個職缺，所以要先對這家公司的部門或者是職位，要先有初步的了解。

第二，要大概知道部門目前缺什麼樣的人，也許不知道，但是應該知道這個部門應該要具備什麼樣的技能。比如說去面試的環境檢驗部門，可能有在檢驗空氣、水源或土壤的污染物，是有機類還是無機類的。大致上要先有個這樣的概念，所以要先準備這樣的知識。假設今天去面試SGS需要知道ICP mass等等這些基礎的理念，那當面試官問，為什麼要來公司面試的時候，要怎麼回答？要說本身學的是這方面，對它有很專業的能力，比如說會什麼，所以來這裡面試是希望能夠對未來能夠有所成長、幫助，要講一些比較正面的話，然後跟

這個工作有正相關的。如果遇到面試官的問題不會回答時，可以說，以前在學校，不是那麼的專業、清楚，可以回去再學習，再翻一下以前教的東西，之後會把面試官問的問題，未來應用在工作上。不要直接講說不會這個、我不懂、這個沒有關係....講這種話，是絕對不會錄取的，事實上就不會有第二次機會了。

所以不管面試哪樣的工作，對於這家公司、這個職位、這個工作，都要先去了解一下。

Q2. 請問有沒有專業是有機合成的面試者來面試公司呢？

以前有個學長在神隆公司服務過，好像前幾年過世了。就是剛提到的藥物部分，他主要是在合成學名藥，就是利用有機方法去合成這些學名藥，但有機合成的部分，大部分跟學術界比較有相關。比如說中研院或者是大專學校研究所，因為有機合成出來的東西，都是為了要去量化，這位學長就是把產能提升，所以很多狀況其實不在

做有機合成，是在做有機純化。大部分業界的有機類公司，主要都在做純化，比如說是電子級的或是工業級的，買工業級的，把它純化成電子級的，比較少單純在做合成的，除非是學術研究。

Q3. 曾經在工作中有沒有遇到什麼困難或挫折？

絕對是有的，因為每個老闆都不一樣，有些老闆很刁鑽。遇過最刁鑽的老闆，比如說有家裡的長輩過世了，當時的老闆還講說不能請那麼多天假，還是要回來工作....等。有很多這種不理性的老闆，要嘛忍下來要嘛就是拍拍屁股離職，每個人的想法不一樣，我是忍下來了。要能夠承受得住壓力是要訓練的。另外要有自信，就是學了這些東西，要自信的比老闆懂，錯的是老闆，但不是要去頂撞他，頂撞老闆不會有好下場的，就是要知道問題在哪裡，自己決定要不要忍下來，那對老闆來說會覺得要嘛就是接受你，要嘛就是排擠你，接受你下一次就會找不同理由再盯你，或者是忍下來了，他就會

覺得無趣了，他下次可能就找另外一個人盯。老闆有百百種，所以不是說一定要跟老闆起衝突。

Q4. 有沒有什麼建議可以給即將畢業的學弟妹？

多看多聽多想多學。剛剛問了好多問題，事實上都是很基本的化學問題，可是敢表達的人不多，大家比較陌生不太敢講，離開學校之後，很多場合是要自己提出意見跟看法的，不提出意見和看法，沒有人知道，也不知道問題在哪裡，那就是默默的做，然後默默的可能被公司裁員，都不知道為什麼。

就像剛剛也在跟幾個老師談，在整個系所的訓練裡，就會請學生上台做學術專案報告，報告的過程中，會發現到自己的問題，雖然說老師可能會盯，但是事實上老師的出發點是希望學到東西，那會有挫折，才知道問題點在哪裡，下一次再有機會的時候，就可以把之前的問題改掉。

像自己大學畢業再進修碩士隔了五年，這五年不是沒有學習，學習就是在產業界，再繼續把它延伸下去，事實上，其實整個學經歷是有延續下來的，不是說換了一個工作全部從頭。再者從第一份工作到現在，一直都運用到與化學相關的東西，所以很多東西都跟化學是有相關的，也跟儀器設備分析有相關的，如果能夠把這些東西能夠吸收進來，當老師在問的時候，能夠提出想法、看法的時候，對每個人是有幫助的。

演講者給學弟妹之建議

當步入職場時，很多時候都非常需要表達自己的意見及看法，所以在演講的過程中才會一直有提問的環節。只有當表達出自己的想法之後才有機會被看到，並讓大家知道，這並不是一件壞事而是好

事。在求學過程中一定要好好把握住每一次可以表達自己想法的機會，不論是在書報課還是在實驗室跟指導老師討論實驗的過程，這真的是在步入職場前要好好學會的一件事。

學長想給學弟妹的一句話

「如果對自己的未來有期許，設定目標，用盡全力去完成目標，未來才會有前進。」

同學的心得分享

學長從多個角度深入剖析了進入職場所需的各種準備，無論是心理上的準備、技能上的提升，還是職場禮儀與環境的適應。學長首先

強調了持續學習和專業培訓的重要性。在目前迅速變化的職場環境中只依靠現有的知識和技能是遠遠不夠的，需要通過各種渠道不斷學習，比如參加課程、閱讀文獻或利用網路資源來提升自己的專業知識和實用技能。

這堂演講課收穫最大的部分是面試技巧的分享。學長特別強調了充分準備的重要性。建議在面試前詳細了解公司背景、崗位要求以及行業趨勢，這不只能幫助我們回答問題時更加自信，也能展示出對這份工作的重視和誠意。要準備好一些常見的面試問題，如自我介紹、優缺點、未來職業規劃等，並且最好能結合具體事例來說明自己的能力和成就。學長也鼓勵我們在面試結束時積極提問，這可以表現出我們對公司的興趣。



王介民系友 (左二), 與系上老師合影。