Perfil de una iglesia no discipuladora, pre-discipuladora y discipuladora

Hace tiempo hablamos de una cultura de discipulado. Al definir mejor lo que es una cultura de "no discipulado", podemos ayudar a comprender el tamaño de nuestra crisis con respecto a la falta de una cultura de discipulado. Desafortunadamente, muchas iglesias tienen una cultura de no discipulado. En la columna del medio está la iglesia que está en transición de una cultura de no discipular a una cultura de discipulado; la mayoría de las iglesias de células o grupos pequeños están aquí.

Para cada una de las trece áreas, subraye la oración en cada columna que mejor describa su iglesia.

	Iglesia no discipuladora	**Iglesia pré-discipuladora (células o grupos pequeños)**	**Iglesia discipuladora**
1. Estudio bíblico	Sin aplicación personal, quedando en generalidades.	Aplicación identificada, poco tiempo para compartir personalmente	Separa tiempo significativo para la aplicación.
2. Estructura de la célula o pequeño grupo	Sin subgrupos, sin cuidado y profundidad individualizado.	Los subgrupos ocurren solo en el momento de la multi-plicación. Son micro células dentro de la célula que tienen como objetivo entrenar al nuevo líder y célula.	Subgrupos. Facilitan al líder discipular 2-3 líderes de subgrupos y ellos discipulan 2-3 miembros de sus subgrupos (micro células).
3. Formación de líderes	Líderes no forman líderes intencionalmente o tienen mucha dificultad en hacer eso.	Los líderes eligen a uno de los miembros para que sea su auxiliar, invirtiendo solo en él. No miran a todos como discípulos (líderes) en entrenamiento	Con subgrupos, los líderes auxiliares son discipulados por el líder. Los auxiliares discipulan los otros.
4. Capacita-ción	Enseñanza (enfoque en contenido), sin capacitación.	La enseñanza fluye entre la célula y la iglesia. En la célula el líder da partes de la reunión al auxiliar con poca evaluación. En la iglesia recibe conferencias sobre cómo ser un líder.	Visión, práctica y compromiso claro de capacitación (DICES: demostración, instrucción, confirmar en acción, evaluación y supervisión.
5. Identidad de discípulo (aprendiz)	Limitado a nuevos convertidos, a veces extendido a jóvenes.	La iglesia habla de discipu-lado, casi siempre sucediendo de manera vertical. Mayor enfoque en la multiplicación y poco en el crecimiento saludable del líder.	Todo pastor y líder es discípulo (aprendiz). Como en el Gran Mandamiento, se junta lo vertical (divino) con lo horizontal (humano), teniendo un mentor/ discipulador humano.

6. Identidad de disci-pulador	Los que trabajan con nuevos convertidos.	Se esfuerza por tener discipuladores. Hay pocos y la mayoría están abrumados.	Todo pastor y líder es discipulador, multiplicándose.
7. Líder como "co-yuntura" (Ef 4.16)	Líderes son nexos organizacionales, juntando una parte del cuerpo con otra.	El líder es un actor clave en el proceso de crecimiento de la iglesia, con énfasis en hacer y poco en ser. Ya existe un cierto nivel de conexión y cuidado	Líderes son nexos organizacionales y orgánicos (relacionamientos comprometidos y personales de discipulado/mentoreo), juntando una parte del cuerpo con otra.
	Iglesia no discipuladora	**Iglesia pré-discipuladora (células o grupos pequeños)**	**Iglesia discipuladora**
8. Mensaje dominical	Mensaje sin seguimiento y sin preparación de parte de los oyentes.	El mensaje se replica en la célula con preguntas al final para compartir. A veces, la ausencia de una buena supervisión lleva a los líderes a "predicar" en la célula, lo que resulta en una menor aplicación.	Un tiempo dedicado a aplicación y rendición de cuentas. Esto puede ser en la célula. Otra opción incluye unos minutos de aplicación en pares después del mensaje; y unos minutos de compartir sobre su aplicación al inicio del mensaje del domingo siguiente.
9. Rendición de cuentas	Sin rendición de cuentas de una semana a la otra.	Rendición de cuentas en la reunión semanal / quincenal de líderes con su supervisor / discipulador	Rendición de cuentas en el subgrupo y posiblemente en los minutos antes y después del mensaje dominical, como también en el mentoreo y la consejería.
10. Tareas previas	Sin cultura de tareas previas.	Tareas para que el líder se prepare para ministrar en la reunión celular o para visitar y acompañar a los miembros.	Una cultura de tareas previas: en el culto, en la célula, la conseje-ría, en retiros y seminarios y eventos especiales (1Co 14.26).
11. Escuela bíblica dominical o Escuela de Líderes	Más y más iglesias no las tienen. Donde existe, hay un enfoque en contenido.	Estudios con buen contenido para el crecimiento de las personas. Intenta vincular eso con las vidas de las personas y su liderazgo en la célula.	Con discipulado, con subgrupos, relacionamientos comprometidos, tareas previas, aplicación y rendición de cuentas.
12. Creci-miento numérico	Mentalidad de adicionar. Crecimiento pequeño.	Deseo de crecimiento numérico. A veces acompañado de cuidados y tiempo para madurar.	Iglesia misional. Mentalidad de multiplicar. Evangelismo y discipulado integrado y bien intencional.
13. Presu-puesto de la iglesia	Prioriza el edificio y los programas de la iglesia.	Dividido entre el cuidado del edificio y las diversas acciones destinadas a la evangelización y la misión.	Prioriza hacer discípulos, evangelismo y misiones.

Pare para escuchar a Dios. ¿Qué es lo que le está diciendo, basándose en su autoevaluación?