การพิจารณาพฤติกรรมการลา การมาทำงาน การรักษาวินัย

การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ รอบที่ 2

ชื่อ – สกุล ว่าที่ร้อยตรีจอมประสาน ผิวหูม ผู้ประเมิน ชื่อ – สกุล ขรก.ทุกคน ผู้รับการประเมิน

พฤติกรรม	คะแนน	ค่าคะแนน	คะแนน
พฤติกรรมการลาป่วย ลากิจ	1	ไม่เกิน 3 วัน	1
		4 – 6 วัน	0.6
		7 – 10 วัน	0.3
		11 วันขึ้นไป	0
	รวม	คะแนน	.....
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาสาย	1	ไม่มาสาย	1
		1 - 3 ครั้ง	0.8
		4 – 6 ครั้ง	0.6
		7 – 10 ครั้ง	0.4
	รวม	11 ครั้งขึ้นไป	0
		คะแนน	.....
วินัยและการรักษาวินัย	2	-ไม่ถูกดำเนินการทางวินัย/ไม่ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ไม่ตกเป็นจำเลยในคดีอาญา	2
		-ถูกดำเนินการทางวินัย/ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ตกเป็นจำเลยในคดีอาญา/ได้รับโทษทางวินัย	0
		คะแนน	
	รวม		.....
การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การรักษาจรรยาข้าราชการ)	1	-ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา/ลายลักษณ์อักษร	1
		-ผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา	0.5
		-ผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเป็นลายลักษณ์อักษร	0
	รวม	คะแนน	.....
	รวมทั้งสิ้น	คะแนนรวม	

ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้ประเมิน

(จอมประสาน ผิวหูม)

สหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู