

การพิจารณาพฤติกรรมการลา การมาทำงาน การรักษาวินัย

การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ รอบที่ 2

ชื่อ - สกุล ว่าที่ร้อยตรีจอมประสาน ผิวหม ผู้ประเมิน ชื่อ - สกุล ขรก.ทุกคน ผู้รับการประเมิน

พฤติกรรม	คะแนน	ค่าคะแนน	คะแนน
พฤติกรรมการลาป่วย ลากิจ	1	ไม่เกิน 3 วัน 4 - 6 วัน 7 - 10 วัน 11 วันขึ้นไป	1 0.6 0.3 0
	รวม	คะแนน	
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาสาย	1	ไม่มาสาย 1 - 3 ครั้ง 4 - 6 ครั้ง 7 - 10 ครั้ง 11 ครั้งขึ้นไป	1 0.8 0.6 0.4 0
	รวม	คะแนน	
วินัยและการรักษาวินัย	2	-ไม่ถูกดำเนินการทางวินัย/ไม่ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ไม่ตกเป็นจำเลยในคดีอาญา -ถูกดำเนินการทางวินัย/ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ตกเป็นจำเลยในคดีอาญา/ได้รับโทษทางวินัย	2 0
	รวม	คะแนน	
การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การรักษาจรรยาข้าราชการ)	1	-ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา/ลายลักษณ์อักษร -ผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา -ผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเป็นลายลักษณ์อักษร	1 0.5 0
	รวม	คะแนน	
	รวมทั้งสิ้น	คะแนนรวม	

ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้ประเมิน

(จอมประสาน ผิวหม)

สทท.จังหวัดหนองบัวลำภู