

一般事業主行動計画

株式会社ティグレの取組

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定します。(2015年4月1日)

1. 計画期間 2015年4月1日～2025年3月31日

2. 計画内容 目標1

労働基準法に基づく産前産後休業、育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、社会保険制度に基づく出産手当・出産一時金や育児中の社会保険料免除制度の周知

【対策】

2015年4月～ 育児休業制度の利用実態調査を随時行う

2015年4月～ 担当者を通じ育児休業制度の周知・啓発を定期的に行う

2015年4月～ 事業所別の実績表を毎年作成

目標2

所定外労働を削減するための取り組みを実施する。

【対策】

2015年4月～ 残業・休日出勤の実態調査を定期的に行う

2015年4月～ 事業部・営業部による仕事の能率化に向けての実態調査及び指導

2015年5月～ アンケートの実施(年1回)～残業に対しての意識調査～