

Visión, Estrategias y Herramientas para Discipular en el Mundo de Los Negocios

Harold E. Cardona

“Por tanto id y haced discípulos a todas las naciones...” – Mateo 28:19

Tallerista: Harold E. Cardona (Ecuador) trabaja en la Región Sudamericana como pastor y empresario con el **Ministerio CBMC Internacional – Conexión de Empresarios y Profesionales Cristianos**. Desde hace más de 90 años, el Ministerio del CBMC ha estado sirviendo, formando líderes espirituales para el mundo contemporáneo en el mundo de los negocios que se multipliquen en otros líderes que impacten positivamente sus familias, negocios y comunidades como parte de la visión de la Iglesia de id y haced discípulos.

Objetivos del taller

1. Que la Iglesia acepte el desafío de impactar, retener y discipular empresarios como parte clave para el avance del Reino.
2. Generar un cambio de mentalidad: desde el discipulado dentro de la iglesia, hacia el lugar de trabajo.
3. Motivar a los líderes a discipular a empresarios que se multipliquen en discípulos dentro y a través de su empresa.
4. Equipar, entrenar y enviar para extender la Gran Comisión en la empresa o profesión.
5. Desarrollar una estrategia y un movimiento de discipulado en grupos pequeños en un ámbito relacional con atención en el “uno a uno, en el entorno de los negocios, manteniendo conexión con la iglesia local.

Tres subtemas principales

1. *La necesidad:* Alcanzar, retener y discipular empresarios, una visión estratégica para el avance del Reino en su campo de trabajo. **(el por qué)**
2. *Un cambio de mentalidad:* De pastorear ovejas a identificar, equipar y movilizar líderes en el campo de su trabajo **(el qué)**
3. *A la visión le sigue la estrategia:* Discipulado relacional enfocado en el “uno a uno”: Operación Timoteo: estrategia para levantar “Pablos” que discipulen a “Timoteos” en el entorno de los negocios y su conexión con la iglesia local **(el cómo)**.

Introducción

El desafío: Nuestra realidad en América latina y el mundo, es que muchos líderes y miembros empresariales no llegan a la iglesia y los que sí, están saliendo de ella, porque no encuentran allí respuestas a sus problemáticas y realidades actuales.

Estas personas ven el liderazgo de la iglesia sin nada que ofrecer para los desafíos reales del entorno de los negocios, en un mundo cambiante y desafiante. Por esa razón, **el mundo empresarial está buscando respuestas en un entorno fuera de la iglesia**, algo distinto.

¿Qué le puede ofrecer la iglesia a hombres y mujeres empresarios, que están buscando y que están creciendo a otro ritmo, en un mundo cambiante? ¿Qué puede ofrecer a empresarios que los acerque a una **experiencia vivencial** donde puedan encontrar algo genuino? Eso nos obliga a pensar en como ser y ofrecer vida auténtica de Dios en el entorno empresarial.

Emprendedores y empresarios **no son desafiados a una transformación** en medio de un mundo altamente cambiante y agresivo; y por ello buscan afuera respuestas a su problemática y a sus realidades. **Se necesita entonces llevar al mundo empresarial una respuesta viva de Dios:** conexiones auténticas con modelos vivos de Dios en medio de un entorno donde hay una desconexión con Él.

Este taller está diseñado para equipar a pastores y líderes para que se movilicen y movilicen a sus líderes a la tarea de expandir el Reino de Dios en el entorno empresarial y de trabajo, a través de

- promover un cambio de mentalidad
- establecer un modelo bíblico de discipulado
- traer una transformación real, discípulos que hagan discípulos, un cambio auténtico

El objetivo es motivar a la Iglesia a alcanzar y discipular empresarios y profesionales, en su llamado de cumplir la Gran Comisión, en entrenamiento a líderes y pastores en la tarea de discipular a empresarios y profesionales en el mundo de los negocios.

Preguntas de reflexión:

¿Hay una visión en ti y tu iglesia para alcanzar el mundo empresarial?

¿Qué puede hacer el liderazgo de tu iglesia para cambiar esta realidad?

¿Hay una iniciativa o programa desarrollándose en esta dirección?

¿Cómo puedes hacer práctica esta visión de hacer discípulos en el entorno de los negocios?

¿Cómo puedes iniciar grupos de discipulado en el entorno de los negocios?

1. Estableciendo la visión del discipulado a empresarios y profesionales en su lugar de trabajo

A. El discipulado a empresarios en la iglesia: ejemplos bíblicos

- Pedro y su relación con hombres de trabajo en distintas áreas de servicio como Cornelio (Hechos 10)
- Pablo en su relación con personas en su entorno de negocios como hacedor de tiendas en Corinto, donde conoció a Aquila y Priscila (Hechos 18:26)
- Jesús haciendo discípulos en ambientes laborales como la pesca, los impuestos, el gobierno y los negocios, muchos de hecho injustos como es el caso de Zaqueo. (Mt. 4:8; Mt. 9:9-13; Lucas 19: 5-10)

Algunos principios del discipulado en el mundo de los negocios:

- Asumir la identidad de Hijos de Dios en esos lugares de influencia, logrando un sentido de propósito, asignación, autoridad para alcanzar esos territorios.
- Jesús llamó a gente de influencia para impactar en sus diferentes etnos.
- Jesús habló de términos de los negocios, los negocios de mi Padre; los talentos dados para producir y generar recursos.
- Pablo llegó a la gente a través de su negocio.

Del tamaño de la visión es el alcance:

- La visión pastoral es la de empoderar a sus empresarios para alcanzar sus lugares de trabajo y no la de limitarlos al ámbito de la iglesia.
- Los empresarios tienen una asignación de llegar a donde otros no pueden llegar. Por eso Dios les da autoridad en su etnos de trabajo.
- Cuando los empresarios encuentran su propósito en su entorno de trabajo activan la iglesia y le ayudan a movilizarla en visión, en finanzas y alcance.
- Dios bendice con recursos de los empresarios para la extensión del Reino.
- Sin recursos la iglesia se empobrece y limita su alcance.
- La visión pastoral necesita romper la mentalidad de pobreza y los empresarios traen una nueva mentalidad a la iglesia. De expansión y de influencia.
- Los empresarios le aportan a la iglesia una puerta abierta al mundo para influenciarlo positivamente. Mueven las finanzas del reino para expandir.
- Los empresarios necesitan la visión de alcanzar en su etnos.
- Estar en la visión de Dios los empodera para salir de los límites impuestos sobre ellos.

Notas:

B. Crecimiento integral: fe, negocios, vida personal y liderazgo

El discipulado a empresarios es un proceso que abarca todos los ámbitos de su influencia:

- **Su fe**, su relación con Dios, requiere afirmación.
- **En su entorno de negocios**, una visión de Dios: principios de la Palabra que afectan su accionar, sus relaciones y sus proyecciones en el mundo de los negocios.
- **En su familia**, apoyo en las áreas más sensibles es la relación con su esposa y con sus hijos, para que su vida no se desequilibre.
- **Como un líder de influencia en la comunidad**, trayendo una visión de Dios en su entorno de negocios.

C. El método: El discipulado en un pequeño grupo con otros empresarios

Ejemplos de discipulado a grupos y equipos:

- Jesús a sus discípulos;
- Pablo discípulo a Tito, Silas, Filemón, Onésimo, Aquila y Priscila, Epafras

Objetivos y características del discipulado en grupo y equipos:

El modelo principal de Jesús evidente en los evangelios

- Un proceso de crecimiento interdisciplinario. El empresario aprende y comparte junto a otros y todos contribuyen en el proceso de formación. Genera interdependencia
- Encuentros regulares a largo plazo, como estilo de vida; procesos preventivos y remediadores.
- Una cultura de discipulado en su entorno.
- Desarrollo de liderazgo en esta interacción con las otras personas.
- Cuidado indirecto, evitando confrontaciones directas.
- Relaciones con más personas, no requiriendo química especial o una relación de dependencia.
- Diversidad de dones, personalidades y experiencias.
- Relaciones de apoyo mutuo. Si alguien tiene un conflicto, el grupo ayudará a resolverlo.

D. El discipulado uno a uno (mentoreo)

Ejemplos del discipulado uno a uno en su entorno:

- Jesús discípulo a Pedro – formando y restaurando
- Bernabé discípulo a Pablo – incentivando
- Pablo discípulo a Timoteo – paternidad espiritual

Objetivos y características del discipulado uno a uno:

- Cuida individualmente a la persona, enfocado en su realidad y necesidades.
- Promueve el aprendizaje y desarrollo acelerado, a causa de la dedicación única.

- Promueve trabajo en áreas específicas, con metas específicas.
- Requiere una conexión especial con transferencia de vida; paternidad espiritual
- Desarrolla competencias que serán transferidas en el proceso de discipular a otros.

INTERACCIÓN EN GRUPOS
1. En tu perspectiva ¿cuál es la realidad que has visto y experimentado en tu iglesia, con relación al entorno de negocios y el lugar de trabajo?
2. A partir de la visión compartida aquí ¿Cuál es tu perspectiva sobre el discipulado en el mundo empresarial?
3. ¿Cuáles obstáculos puedes considerar que impiden establecer el discipulado entre empresarios y profesionales?

2: El discipulado a empresarios: Estableciendo el llamado y la convicción

Concepto del discipulado y el enfoque relacional

A. El objetivo del proceso. Un llamado de Dios.

- Hacer Discípulos – **UNA IDEA DE DIOS**, Mateo 28:18-20

Y Jesús se acercó y les habló diciendo: Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.

- Hacer discípulos – **EL PLAN DE DIOS**

Un PROCESO profundamente espiritual de ayudar a otro a CRECER en CRISTO en el contexto de una relación personal, espiritual, y de propósito en Dios. No solo enseñanza o un plan de estudios.

- Hacer discípulos – **EL GRAN MANDAMIENTO**, mandato de Jesús
Aquél, respondiendo, dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con todas tus fuerzas, y con toda tu mente; y a tu prójimo como a ti mismo. Lucas 10:27

- Hacer discípulos – **LA GRAN COMISIÓN** para alcanzar todas las naciones
Hacer Discípulos es para todos los seguidores de Cristo. Esto incluye a los empresarios.

Participamos en algo de importancia eterna, a lo que nos alineamos en nuestros objetivos individuales con los propósitos de Dios

- Los propósitos de Dios son fundamentales para todo lo que hacemos
- Se vuelven reales en el contexto de la relación
- Estos encuentran expresión a medida que vivimos una relación de discipulado

B. Desarrollo del carácter de Jesús en su entorno de trabajo.

- Debe afectar su vida en todos sus ámbitos, incluyendo el lugar de trabajo.
- El desarrollo del carácter está relacionado con los cambios de paradigmas, de convicciones, actitudes y compromisos en la vida del discípulo.
- El discipulado por eso es vivencial y rompe los límites de la enseñanza.

C. Principios del Discipulado Efectivo

Principio del Proceso de Crecimiento Espiritual.

En Mateo 28, el evangelismo y el discipulado son un solo proceso. La Biblia utiliza las metáforas de la agricultura y la crianza de los hijos para describirlo. Cuando las Escrituras hablan de la evangelización, casi sin excepción, utiliza la imagen de un granjero que labra la tierra, las semillas de la siembra y la cosecha de los productos.

La crianza de los hijos comienza después de la cosecha. Por ejemplo, el apóstol Pablo escribe: “Mis queridos hijos, por quienes vuelvo a sufrir dolores de parto, hasta que Cristo haya sido formado en ustedes” (Gálatas 4:19).

Principio de la Agricultura Espiritual

ARANDO - Antes de sembrar la semilla, debemos romper el suelo duro. Si el suelo es el corazón del hombre, Dios tiene que eliminar los obstáculos y prepararla para recibir la Palabra. El cultivo comienza con la relación, y las relaciones funcionan a través de un terreno común. —todo puede llegar a ser la base de una nueva relación. 1 Corintios 9:19-23

SEMBRANDO - El objetivo de la siembra es traer al empresario que no tiene relación con Dios a preguntar, “¿Quién es Jesús?” Hemos de ser para ellos “sal y luz” (Mateo 5:13-14).

COSECHANDO - Aramos y sembramos a veces durante años hasta ver una cosecha. 1 Corintios 3:6-7 “Yo planté, Apolos regó, pero Dios estaba dando el crecimiento”. Ni el que planta ni el que riega es algo, sino Dios que da el crecimiento. Mientras caminamos en obediencia, veremos a una persona entrar en el reino de Dios.

Cuando vemos a una persona que viene a conocer a Cristo, la metáfora cambia de la de los agricultores a la de los padres.

Principio de Paternidad Espiritual (Trasmitir vida)

Pasar de abordar el tema del discipulado de una manera sistemática y lógica —a una experiencia vivencial. “Nuestra tendencia es establecer programas para el discipulado y ofrecerlas a las personas como un sustituto del cuidado paternal”.

El discipulado “transmitiendo vida” es un compromiso a largo plazo. Es una relación de sacrificio. Aquellos que ven el fin desde el principio poseen la visión necesaria para el éxito.

Jesús no vio su ministerio como algo que se podría poner en el calendario. En los tres años que pasó con sus discípulos, Jesús se dedicó totalmente a ellos. Compromiso ilimitado.

Principio de la reproducción y multiplicación (Las nuevas matemáticas)

Los propósitos del hombre en la tierra: reproducción y multiplicación. Lo mismo ocurre en la dimensión espiritual. Jesús comenzó con doce, enseñando y viviendo los principios de una vida bajo la autoridad de Dios. Somos los descendientes espirituales de esos doce hombres. Isaías 60:22: “*El pequeño vendrá a ser mil, el menor, un pueblo fuerte.*”

Principio de la resiliencia del Reino.

La decisión de seguir a Cristo tiene implicaciones radicales. La tendencia es que el cristiano se retrae de la sociedad por completo, buscando refugio en una comunidad cerrada. El mandato para los creyentes a permanecer en la situación en la que Dios los ha llamado. 1 Corintios 7. Se nos ha instruido a quedarnos y hacer una diferencia en donde estemos.

El principio de ser un Obrero – discípulos que hacen discípulos

En su círculo íntimo de discípulos, el Señor dice: “... la mies es mucha, pero los obreros son pocos. Pidan al Señor de la mies, por lo tanto, que envíe obreros a su mies “(Mateo 9:37-38).

Existe una urgente necesidad de orar para que Dios nos use para equipar, entrenar y enviar más obreros. Esa es la esencia del discipulado.

Para convertirse en un discipulador efectivo, primero tenemos que ser discípulos.

Notas:

D. Cualidades de un Discipulador Efectivo: una cuestión de obediencia.

- Amor a Dios: la calidad de un amor apasionado por Dios
- Amor por la gente: la capacidad de ayudar a amar a los demás como Dios lo hace
- Visión: la capacidad de ver al discípulo como puede llegar a ser
- Fidelidad: la capacidad de depender de Dios para ser consistente
- Confiabilidad: disponibilidad de ayudar al discípulo a confiar en Dios
- Corazón de un Maestro: la capacidad de buscar momentos de aprendizaje
- Servicio: la disposición a sacrificarse por las necesidades del discípulo
- Durabilidad: “Lo que sea necesario.”

El principio de la transformación espiritual

El cambio espiritual comienza desde dentro; es una transformación. La motivación del corazón debe cambiar en **tres frentes: cosmovisión, valores y comportamiento**. El discipulado se enfoca en mi visión de Dios y la visión del mundo de Dios.

Gran parte del crecimiento espiritual se centraba en el comportamiento. Tratamos de limpiar al exterior (la reforma) sin un cambio en el interior (transformación) que comienza con Dios. Filipenses 1:6: “El que comenzó tan buena obra en mí la perfeccionará”. Es el papel del Espíritu Santo y la Palabra de Dios.

El Principio de las tres C: Competencia, Carácter y Comunidad

En el viaje que trae la madurez, no hay atajos, no hay sustitutos. La madurez requiere tiempo, compromiso y sacrificio. Madurez espiritual incluye:

- **Competencia:** los fundamentos de vida y de proceder como cristiano. “Manejar correctamente la palabra de verdad” (2 Timoteo 2:15).
- **Carácter:** “Lo que eres cuando nadie está mirando.” Esto significa nuestro comportamiento agradable a Dios. Es una cualidad forjada en nuestras vidas.
- **Comunidad:** No es bueno para los seres humanos estar solos (Génesis 2:18).

La madurez espiritual está enmarcada en el contexto de la comunidad. Aquí encontramos nuestros talentos, los ejercitamos y nos complementarnos con los talentos que no poseemos.

El principio de “La vida equilibrada” - Las tres Devociones

El enfoque equilibrado para nuestras vidas y ministerio. Estamos llamados a:

- **Devoción a Cristo** (el primero mandamiento: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, alma y mente – Mateo 22:37-38)

- **Devoción a otros** (el segundo mandamiento: Amarás a tu prójimo como a ti mismo – Mt. 22:39)
- **Devoción al Evangelio** (La gran comisión: “Id y haced discípulos” Mt. 28:18-20).

INTERACCIÓN EN GRUPOS	
1.	¿Qué perspectivas observas en la realidad de la iglesia reproduciendo el carácter de Cristo (el carácter del discípulo) en el lugar del trabajo?
2.	¿Se está estableciendo el llamado y la convicción de hacer discípulos en el lugar de trabajo?
3.	¿Cómo se puede hacer real este llamado en tu entorno en la iglesia y con los empresarios que están allí?

Intervalo (20 minutos)

3. Discipular a profesionales en su lugar de trabajo: la praxis

La estrategia a establecer es la visión de discipulado a empresarios a través del modelo de grupos pequeños. Ello requiere un marco conceptual y práctico.

Las 6 prácticas de la visión en acción:

Las seis prácticas nunca deben verse como un menú de prácticas o actividades que se elegirán según sea necesario, sino más bien como un programa completo e interrelacionado.

- #1 Llamamiento de Dios” (Romanos 11:29).

El término “llamado” inicialmente se refiere a la **invitación personal a la fe en Cristo**, que es universal e inagotable para todas las personas en todas partes, porque Dios “...quiere que todos los hombres sean salvos y vengan al conocimiento de la verdad” (1 Timoteo 2:4).

Una segunda dimensión del “llamado” es el uso más común del término, que es **una referencia vocacional**: ¿Cómo voy a vivir mi vida a la luz de los dones extraordinarios de Dios y su amor inmerecido en mí? ¿Cómo debo vivir mi vida en vista de mi nueva comprensión de su verdadero significado y propósito?

- #2 Vida de oración como estilo de vida

La oración **reconoce nuestra dependencia de Dios** para cumplir sus propósitos, su voluntad. Jesús dijo: “Y todo lo que pidieréis al Padre en mi nombre, lo haré, para que el Padre sea glorificado en el Hijo. Si algo pidieréis en mi nombre, yo lo haré” (Juan 14:13-14).

La oración **fortalece nuestra fe** y por medio de ella demostramos nuestra dependencia de Él. Cuando oramos, Dios actúa, la fe se expande y nuestra dimensión espiritual es revelada.

- #3 Desarrollo de equipos

Los equipos son la unidad básica de organización y muy importante en el desarrollo del discipulado a los empresarios. En los equipos, los esfuerzos y las habilidades limitadas de una persona son largamente superados al juntarse para cumplir el trabajo ministerial.

Jesús demostró claramente el poder y la importancia de los equipos. Cuando empezó su ministerio formó un equipo de hombres y mujeres conocidos como apóstoles y discípulos.

- #4 Evangelismo relacional

El evangelismo se da de forma natural en el entorno de las relaciones con los colegas de trabajo. Es una búsqueda permanente de oportunidades para predicar el evangelio de Cristo en amor, en el entorno de la relación.

- #5 Discipulado vivencial

El discipulado es el deseo intencional de ayudar y apoyar a los nuevos creyentes (Seguidores de Cristo) para que puedan crecer en su amor y su conocimiento del Señor Jesucristo. Jesús encargó a sus primeros discípulos a llevar a cabo responsablemente esta Gran Comisión, desafiando a cada generación en lo sucesivo a hacer nuevos discípulos.

- #6 Liderazgo de servicio

En la medida en que seguimos a Jesús podemos empezar a comprender su forma radical de ver el liderazgo –esa forma en donde uno es siervo de todos. En Lucas 9:46-48, Jesús dice a sus discípulos: “...porque el que es más pequeño entre todos vosotros, ese es el más grande”. Jesús redefinió la grandeza y el verdadero liderazgo.

A. Primeros pasos

1. Ser discípulos para hacer discípulos
2. Establecer el líder y el grupo de discipulado.
3. Definir el lugar de encuentro y esquema de la reunión y el tiempo
4. ¿Cómo escoger a sus discípulos?
5. ¿Dónde y cómo se consiguen los discípulos?

B. Herramientas del proceso

1. Construyendo reproductores espirituales
2. Proceso inductivo de entrenamiento en la visión de hacer discípulos
3. Establecer el método de enseñanza Bíblica:

C. Herramientas complementarias para el desempeño en los negocios.

1. Haciendo negocios de acuerdo con la Palabra de Dios: Los principios aplicados.
2. Maná del lunes:
3. Estrategia para el **seguimiento personal**.
4. Reuniones de discipulado personal y vivencial.
5. Un proceso de mentoreo que tiene como propósito establecer una relación de cercanía que genere la “transmisión de vida”. Esto implica la construcción de la transparencia y la confianza. En este nivel se edifica la paternidad espiritual.

INTERACCIÓN EN GRUPOS – 30 min.	
1. En términos prácticos ¿cómo se establece esta estrategia en el lugar de trabajo?	
1. ¿Qué pasos necesitas dar para implementar y establecer y poner en práctica esta visión?	
3. ¿Qué disposición encuentras en tu iglesia para iniciar esta visión? ¿Cómo piensas que la puedes establecer en tu iglesia? ¿Tienes un plan de acción?	

4. Desarrollando el compromiso con la visión del discipulado empresarial como parte de la visión de la iglesia

A. Estableciendo el compromiso del pastor con el discipulado a empresarios

- El discipulado a empresarios generado desde la iglesia es el resultado de una visión que inicia y se incuba en **el pastor**. Él debe estar apasionado por esta visión. Él es quien la carga y la siembra en el corazón de sus líderes o aún solo miembros y la inicia en un proceso de oración y entrenamiento y planificación.
- **Su tarea** es la de discipular y preparar a sus líderes o provocar su capacitación para luego enviarlos, empoderados en el Espíritu para abrir los campos y establecer la estrategia. Da todo el apoyo, soporte y confianza en esta tarea.

B. Desafíos y peligros del empresario discipulando afuera en el entorno de negocios

- El temor que puede tener el pastor de una competencia de líderes que van creciendo y que lo puedan desplazar. El temor a perder su liderazgo
- El temor a que sus empresarios afuera conozcan o tengan relación con otras iglesias, que les pueda tentar a abandonar la iglesia
- El temor a no dirigirles adecuadamente y sentir que sus empresarios son más que él, o tienen una influencia mayor que él
- El temor a que las finanzas no lleguen directamente al alfolí de la iglesia sino que se puedan invertir afuera en el discipulado externo

C. Alternativas y soluciones.

- Un liderazgo espiritual fuerte que discipule a sus líderes en el mundo empresarial
- La autoridad de Dios establecida en el liderazgo del pastor
- El desarrollo de la confianza del pastor para que sepa que está desarrollando a líderes conforme al llamado de Dios de extender el Reino. Soltar a su gente para que crezca
- Dejar la tendencia del protagonismo exclusivo dentro de la iglesia y su crecimiento
- El pastor debe convertirse en alguien que sostenga a sus líderes en una relación de autoridad, de paternidad, que genere lealtad, la cual es el resultado de una autoridad espiritual clara y también de principios establecidos con sus líderes empresariales
- Hacer un seguimiento cercano a sus líderes empresariales brindándoles apoyo, herramientas espirituales, pero también guía en las circunstancias que puedan presentarse
- Es importante que la iglesia y su pastor y los ministerios internos provean de apoyo al empresario en temas como la familia, como los niños y los jóvenes, para que sea

guardada y tratada su problemática familiar, relaciones en su matrimonio y la relación con los hijos. Así el discipulado empresarial mantendrá su enfoque adecuado con el apoyo de un equipo multi-disciplinario que genere una formación integral al discípulo en el mundo de los negocios.

D. Objetivos para el Pastor líder de discípulos: El pastor líder de discípulo que se ha comprometido con Dios a cumplir su voluntad con sus discípulos debe tener en mente los siguientes objetivos:

- Ayudar al discípulo a establecer prioridades, dando el primer lugar a Dios y su familia
- Adiestrar y equipar a cada discípulo para que sirva en la obra del ministerio, en su casa, en su trabajo y en la empresa, efectivamente.
- Ayudar al discípulo a desarrollar una comunión íntima, constante, con Dios.
- Ayudar a cada discípulo a desarrollar su carácter a la altura del carácter de Cristo.
- Guiar a cada discípulo a descubrir el propósito de su vida, su llamado y su destino, y encaminarlo al cumplimiento de estos.
- Crear conciencia acerca de las responsabilidades, derechos y obligaciones, privilegios y herencia, de un discípulo, dentro del reino de Dios.
- Generar, en el grupo de discipulado, el deseo de crecer, madurar y cumplir los planes que Dios tiene para sus vidas.

E. Objetivos para el discípulo: El discípulo, el empresario o profesional que se ha comprometido con Dios a convertirse en un instrumento útil en su Reino, debe tener como objetivos:

- El crecimiento en todas las áreas de su vida.
- El conocimiento íntimo de Dios y de su corazón para servirlo como a su Padre.
- El orden de sus prioridades, para dar el primer lugar a Dios y, luego, a su familia.
- El desarrollo de su carácter para alcanzar la madurez necesaria para ser útil en el Reino de Dios.
- El descubrimiento de su llamado, destino y propósito para cumplir la voluntad de Dios con su vida.
- El descubrimiento y aplicación de las responsabilidades, derechos y obligaciones, privilegios y herencia, de un discípulo, en el Reino.

F. Tomando el desafío en serio. Pagando el precio.

El discipulado es una relación comprometida y personal en la que un discípulo más maduro ayuda a otros discípulos de Jesucristo a aproximarse más a él y así reproducirse. La

tragedia de que nuestras iglesias es que muy pocos miembros de la iglesia se identifican hoy como discípulos, por ello, tampoco pueden verse como discipuladores de otros.

DESAFÍO: *El ámbito de lugar de trabajo es una tierra fértil, lista para la cosecha, pero continúa resonando el clamor de Jesús. “Rogad pues al Señor de la mies que envíe obrero a su mies” Hay un precio que pagar, pero vale la pena. ¿Vamos a ir nosotros?*

Ejercicios para entrenar y desarrollar la estrategia de implementación del discipulado empresarial en la iglesia local.

INTERACCIÓN EN GRUPOS	
1.	¿Has respondido “heme aquí” a esta visión que Dios te desafía hoy?
2.	¿Tomaste la decisión de implementar esta visión? ¿Qué se necesita para implementar esta visión en tu iglesia? ¿Quiénes son los líderes que vas a desarrollar?
3.	¿Qué herramientas tienes a disposición? ¿Cuáles requieres? <i>Link a plan de acción</i>

5. Seguimiento

- **Próximos pasos:**
 - Establecer acercamiento con pastores y líderes para establecer un esquema de cooperación que permita la transferencia de experiencias en el ámbito del discipulado en el mundo empresarial. *Lista de Contactos*
- **Capacitación ampliada. Taller(es) ofrecidos:**
 - Taller: **Construyendo Reproductores Espirituales**
Fechas. Abril/Mayo 2025
 - **Presencial y/o virtual** en Ecuador, México, Venezuela
 - **Virtual o por invitación** en cualquiera de los países
- **Recursos a disposición:**
 - Maná del Lunes, ejemplo: ([semanal](#))
 - Operación Timoteo ([plataforma web](#))
 - www.cbmcint.com / www.cbmclatino.com
 - **Asesoría:** En procesos para establecer la estrategia en la iglesia local. *Apoyo y asesoría personalizada.*

Cierre

Pastor y empresario Harold E. Cardona – Ecuador
 Tel./What's App: +593-999-451-492
 Email: cardona.harold@gmail.com
 Web: <https://www.cbmcint.com/> <https://cbmclatino.com/>
 Miembros adicionales del equipo: Pastora Patricia Maldonado – Ecuador