

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเข้าปฏิบัติงาน

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่.....ณ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ระหว่างมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
โดย.....
ตำแหน่ง..... ซึ่งต่อไป
นี้สัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว
.....เกิดเมื่อวันที่..... เดือน....
.....พ.ศ..... บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่
.....ออกให้ ณ
.....วันออกบัตรวันที่
.....วันบัตรหมดอายุวันที่
.....สัญชาติ.....อายุ.....ปี ภูมิลำเนาอยู่ที่.....
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
.....อำเภอ/เขต.....
.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....ที่อยู่
ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต
.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้
รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ผู้ว่าจ้าง ตกลงจ้างผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานใน
ตำแหน่ง.....สังกัด งาน/ สาขาวิชา
.....กอง/คณะ/สถาบัน/สำนัก/
วิทยาลัย.....มี
กำหนดเดือน/ ปี.....วัน นับตั้งแต่วันที่.....
เดือน.....พ.ศ..... ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป
และสิ้นสุดสัญญาวันที่เดือน.....พ.
ศ..... โดยผู้รับจ้างยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญา ดัง
ต่อไปนี้

การทำงาน

ข้อ ๑ ผู้รับจ้างยอมอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
ตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง

และผู้รับจ้างจะละเว้นจากการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพนอกเหนือ
อื่นใดตลอดอายุแห่งสัญญา

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างจะประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ
วินัย ประกาศ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ รวมทั้ง
คำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้ว่าจ้าง ซึ่งเรื่องวินัยและการดำเนินการ
ทางวินัยให้บังคับตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ โดยอนุโลม และให้ถือว่า
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของ
สัญญาฉบับนี้

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ บาท
ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ซึ่งเป็นวันเริ่ม
ปฏิบัติงาน เป็นต้นไป และค่าตอบแทนเพิ่มเติม/ค่าครองชีพชั่วคราว เดือน
ละ..... บาท

ข้อ ๔ ค่าจ้างตามข้อ ๓ จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน โดยจ่าย
ให้ในวันทำการสุดท้ายของเดือนทุกเดือน

- ๒ -

ข้อ ๕ ผู้รับจ้างมีสิทธิลาและได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ตามความ
จำเป็นในรอบปีหนึ่งๆ แห่งอายุสัญญาจ้างตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ลูกจ้างชั่วคราวที่มีระยะเวลาการจ้างในปีแรก
ครบ ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๘ วันทำการ
เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่าย
ที่ได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อ
เนื่อง มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕

วันทำการ (กรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๓ วันทำการ ต้องมีใบรับรองแพทย์
ที่ทางราชการรับรองยื่นประกอบด้วย)

กรณีขอลากิจส่วนตัวสามารถลาได้แต่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

ระหว่างลา

(๒) การลาพักผ่อน ในปีแรกลูกจ้างชั่วคราวที่ได้ปฏิบัติงานครบ
๖ เดือนมีสิทธิลาพักผ่อนได้

ไม่เกิน ๑๐ วันทำการโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา

โดยการนับระยะเวลาจ้าง ไม่จำเป็นต้องนับเป็นรายฉบับ แต่
ต้องมีระยะเวลาการจ้างที่ต่อเนื่อง

(๓) การลาคลอดบุตร ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อ
เนื่อง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ปีหนึ่ง ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง
ระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกิน ๔๕ วัน ส่วนอีก ๔๕ วันให้รับจากประกัน
สังคม แต่จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานในปีแรกครบ ๗ เดือน นั้นหมายความว่า
แม้ระยะเวลาการจ้างในปีแรกจะจ้างครบ ๗ เดือนก็ตาม ยังไม่มีสิทธิ
ในการลา ยกเว้นจะมีคำสั่งจ้างต่อเนื่องในปีที่ ๒ จึงจะมีสิทธิดังกล่าว

(๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวลาเข้ารับการฝึกอบรมการทหารให้ได้รับ
ค่าจ้างอัตราปกติ ไม่เกิน ๒ เดือน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือ
เข้ารับการทดลองความพร้อม แล้วแต่กรณี ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติ
ไม่เกิน ๓๐ วัน เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่วโมงไม่มีสิทธิได้รับ
ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

กรณีลูกจ้างชั่วคราวลาตาม (๔) ดังกล่าวข้างต้น หากลูกจ้าง
ได้รับเงินเดือนตามขั้นยศของตน ทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้
รับค่าจ้าง

ข้อ ๖ ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการที่ลาเกินกำหนด
การหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ วันทำ
การที่ลาเกินกำหนด

การสิ้นสุดแห่งสัญญา

ข้อ ๗ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ผู้รับจ้างตาย

(๓) ลาออก

(๔) ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่ผู้ว่าจ้าง
กำหนดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติได้ ผู้ว่าจ้างสามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้
ทันที

(๕) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา เพราะผู้รับจ้างประพฤติดังสัญญา
ข้อ ๒ อันเข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ๓ -

(๖) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการ
รับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะที่จะปฏิบัติงาน
ต่อไป หรือเป็นผู้หย่อนความสามารถ

(๗) ผู้รับจ้างขาดการปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๗ วัน
ทำการ โดยไม่ทราบสาเหตุและผู้ว่าจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างของเดือนนั้นให้
เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลงด้วยเหตุตามข้อ ๗ (๔) (๕) และ (๖) ผู้
ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างให้ถึงวันสุดท้ายที่ได้ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๘ หาก “ผู้รับจ้าง” ประสงค์จะลาออกให้ใช้แบบฟอร์มการลา
ออกที่ “ผู้ว่าจ้าง” กำหนดและต้องแจ้งให้ “ผู้ว่าจ้าง” ทราบล่วงหน้าไม่น้อย
กว่า ๓๐ วัน โดยให้ยื่นตรงต่อผู้บังคับบัญชาในชั้นต้น เพื่อให้มีการตรวจ
สอบด้านการเงิน ก่อนเสนอให้มหาวิทยาลัยอนุมัติการลาออก โดยจะ
ถือว่าการลาออกมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยอนุญาตและผู้ขอลา
ออกจะต้องส่งมอบงานโดยปลอดจากภาระทั้งปวง เพื่อมิให้เสียหายแก่
ระบบงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผู้รับจ้างจะต้องดูแลทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง
เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้มีสภาพดีอยู่เสมอ มิให้เกิดความ
เสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้นจะถือปฏิบัติ หาก
ทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้
รับจ้าง หรือมิใช่ความผิดของผู้รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้
ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการทำผิด
สัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย

แก่ผู้ว่าจ้าง
ประการ

ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุก

สัญญาี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน
ข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้
ว่าจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้
รับจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)