

# ACA Sverige Servicekonferens 2 maj 2020 online

kl 13:00-18:30

Protokoll

**Förkortningar:** Servicekonferens (SK), Gruppservicerepresentant (GSR), Servicegruppen (SG), Annual business conference (ABC) och World Service organisation (WSO)

1. Mötet öppnades av SK-ansvarig.
2. Inledande meditation om tre minuter.
3. De tolv traditionerna och tolv koncepten lästes.
4. Val av ordförande: Sofia (SK-ansvarig),  
Val av sekreterare: Aksel (vice SK-ansvarig)  
Val av justerare: Alexandra och Maria.
5. Presentation och upprättande av röstlängd.  
Deltagarna hade registrerats i förväg. De ropades upp, presenterade sig och uppgav om de var röstberättigade.  
Röstlängd upprättades enligt följande: Skövde, Lund, Lösingsgruppen, Helsingborg, Örebro, Solbarnen i Karlstad, Stegen till frihet, Stockholm Steg, Telefongruppen, Lördagsgruppen Stockholm, Maria Lunchgruppen, Mansgruppen, Kvinnogruppen Söndagara, Gaia Göteborg, Pärlan Göteborg, Avesta, Johanneskyrkan Göteborg, Eskilstuna, Gnesta.
6. Dagordningen fastställdes, inga övriga frågor anmäldes.
7. Föregående mötesprotokoll (SK Hösten 2019) hade skickats ut i förväg. Tillfälle att ställa frågor gavs. Frågor till distributionsansvarig. Distributionsansvarigs ekonomiska rapport kommer att läggas till verksamhetsrapporten som finns på hemsidan.  
Protokollet godtogs och lades till handlingarna.
8. Bordlagda frågor från föregående SK:

a) Hospitals and institution. Att sprida budskapet vidare för de som fortfarande lider är varje grupps huvudsyfte enl tradition 5. I USA är det väl utvecklat att föra budskapet vidare genom H&I. Detta är även väl utvecklat i andra 12- stegsgemenskaper i Sverige. Södra distriktet i NA tog i somras beslut om att skänka 50 st Basic text till fångelser och häkten i Skåne. H&I handlar om att sprida budskapet vidare till platser som Vuxna barn ofta kommer i kontakt med ex. socialtjänst, psykiatri, behandlingshem, kvinnojourer, fångelser m.m. DB:s förslag är att ACA Sverige för budskapet vidare genom att skänka max 20 gula arbetsböcker/BRB per halvår. Totalt 40 st om året. DB:s förslag är att DB tillsammans med litteraturansvarig tar fram riktlinjer för detta, samt hur man löser det ekonomiskt.

Frågan diskuterades. Att eftersträva en jämn könsfördelning när vi sprider budskapet, togs upp. Fråga om SG skulle ges mandat att godta eventuellt framtagna riktlinjer för att skänka litteratur, samt att det även skulle vara mer ändamålsenligt att skänka nykomlingsfoldrar.

Beslut: Uppdrag lämnas till distributionsansvarig och litteraturkommitten att ta fram en riktlinje för att skänka litteratur och foldrar. SG ges mandat att godta riktlinje, eller, om det bedöms nödvändigt, att hänskjuta frågan till nästa SK.

b) Möjlighet för SG att ta i anspråk pengar för att hålla ytterligare en arbetshelg per år. Innebärande möjlighet till två arbetshelger per år istället för en .

Frågan diskuteras varvid det lyfts att det finns ett intresse och behov av att träffas inom SG för att hinna ta i de frågor som hänskjuts till SG. Det efterfrågas från SG att kunna träffas. Många möten sker online, och den möjligheten finns alltså, men det är värdefullt att kunna träffas, då får man mycket gjort.

Bordlagd fråga C: utgår på begäran av frågeställare med hänsyn till inkommen motion.

Bordlagd fråga D: utgår eftersom frågeställaren inte är på plats.

Bordlagd fråga E: Möjlighet till kontakt mellan GSRer. Representant från Solbarnen i Karlstad anmäler intresse för att vara sammankallande och ha kontakt mellan GSRer. Intresserade personer uppmanas kontakta Solbarnen i Karlstad för att utbyta erfarenheter.

Bordlagd fråga F: utgår eftersom frågeställaren inte är på plats.

Bordlagd fråga G: Tillsättande av arbetsgrupp för ljudbok (Maria Karlstad) – Det är möjligt att starta en arbetsgrupp för utarbetande av en ljudbok. Sammankallande är Maria i Karlstad (acakarlstad@gmail.com). Fredrik (tidigare DB) kan vara länk mellan gruppen och WSO. Alexandra och Marie kan läsa in, men är inte kunnig inom det tekniska. Timo (Skövde) kan vara länk med Finland. De som anmält intresse uppmanas att ta kontakt med Maria i Karlstadsgruppen. Det finns även en person i Eskilstuna som är tekniskt kunnig som man kan få kontakt med via Jeanette.

9. Nästkommande och framtida riksmöte.  
Riksmöte hösten 2020 hålls av Solbarnen i Karlstad.  
Riksmöte våren 2021 hålls av Borlängegruppen.  
Ingen grupp anmäler intresse för hösten 2021 respektive våren 2022.
10. Rapporter från uppdragstagare. Verksamhetsrapporter för SG har skickats ut i förväg och även publicerats på hemsidan.  
Distributionsansvarig ställer frågan om den som är distributionsansvarig kan få mandat att ge rabatt till grupper som köper större partier med böcker. SK ger distributionsansvarig sådant mandat.  
Informationskommittén har haft två medlemmar eftersom två av de som valdes vid förra SK avgick på egen begäran. Kommittén har samlat information och sammanställt material. Kommunikationen från gruppen till SK har inte fungerat. Önskvärda kriterier för att göra service inom Aca Sverige diskuterades. Det skulle vara önskvärt med fler medlemmar i kommittén.  
Uppföljning av uppdrag som tilldelats SG av SK: att ta fram förslag till äskande av respengar har SG ännu inte hunnit utarbeta. SG tar med sig frågan till nästa SK.
11. Grupprapporter skickas in separat och genomgås inte vid SK.
12. WSO  
SK beslutade att skicka 50 000 kr till WSO i enlighet med förslag från ekonomiansvarig.
13. Tillsättande av poster i Servicegruppen.
  - a) Monikas förordnande som ekonomiansvarig upphör, hon tackas för sin service. Uffe (tidigare

vice) väljs som ny ekonomiansvarig. Ingen nominering har kommit in för vice ekonomiansvarig. Ingen anmäler intresse för serviceposten.

b) Katrines förordnande som internetansvarig upphör, hon tackas för sin service. Ingen nominering har kommit in. Två visade intresse för posten, men ingen anmäler intresse för att göra service som ny internetansvarig.

c) Rosies förordnande som info/mailansvarig upphör, hon tackas för service. Jeanette (tidigare vice) väljs som ny info/mailansvarig. Alexandra från Lösninggruppen i Stockholm anmäler intresse för posten som vice info/mailansvarig. Hon presenterar sig och väljs till nya vice info/mailansvarig.

d) Åsas förordnande som vice telefonansvarig upphör, hon tackas för service. Maria har nominerats av Solbarnen i Karlstad. Hon presenterar sig och väljs till ny vice telefonansvarig.

e) Fredriks förordnande som distributionsansvarig upphör. Timo (Skövde) har skriftligen, i förväg, anmält intresse för att vara ny distributionsansvarig. Hans presentation läses upp och han får själv tillfälle att komplettera presentationen. Han väljs som ny distributionsansvarig.

Brian (Skövde) har skriftligen, i förväg, anmält intresse för att vara vice distributionsansvarig. Hans presentation läses upp och han får själv tillfälle att komplettera presentationen. Han väljs som vice distributionsansvarig.

f) Informationskommittén. Två medlemmar kvarstår i kommittén, Anna och Johanna. Anna uttrycker att de båda är intresserade av att fortsätta göra service i kommittén. Det saknas ytterligare personer som vill gå in i kommittén. Fråga uppkommer om en kommittén måste ha tre medlemmar för att kunna fatta beslut, och existera, samt om det faktum att kommittén endast har tre medlemmar innebär att kommittén faller. Hänvisning görs till ACA-beslutslängd vari framgår att SG måste ha tre medlemmar för att kunna fatta beslut (beslut fattat 2009). Anna uppger att kommittén inte syftar till att fatta beslut utan endast till att se över och sammanställa information, samt att beslut om hur material ska användas kan hänskjutas till SG. Hänvisning görs till kommitténs syfte (förslag till informationskommitténs syfte finns i bilaga till protokoll från SK 2016).

SK beslutar mot bakgrund av diskussionen som varit att låta informationskommittén fortsätta sitt arbete i nuvarande form.

Nedanstående tabell utvisar aktuella serviceposter efter SK våren 2020.

Servicepost	Namn och ort	Fr.o.m.	t.o.m.
Ekonomi	Uffe, Stockholm	Våren 2020	Våren 2022
Vice ekonomiansvarig	Vakant		
Internetansvarig	Vakant		
Vice internetansvarig	Vakant		
Info/mailansvarig	Jeanette, Eskilstuna	Våren 2020	Våren 2022
Vice info/mailansvarig	Alexandra, Stockholm	Våren 2020	Våren 2022
Telefonansvarig	Katrine, Sundsvall	Höst 2019	Höst 2021

Vice telefonansvarig	Maria, Karlstad	Våren 2020	Våren 2022
Översättningsansvarig	Susanne, Karlstad	(adjungerad med beslutsrätt i SG)	Ej tidsbes
Vice översättningsansvarig	Sara och David, Stockholm	(adjungerad med beslutsrätt i SG)	Ej tidsbestämd
SK-ansvarig	Sofia, Borlänge	Våren 2019	Våren 2021
Vice SK-ansvarig	Aksel, Stockholm	Våren 2019	Våren 2021
Distributionsansvarig	Timo, Skövde	Våren 2020	Våren 2022
Vice distributionsansvarig	Brian, Skövde	Våren 2020	Våren 2022
Informationkommittén	Anna och Johanna, Stockholm	Hösten 2019	Ej tidsbestämd.

14. Byte av ordförande eftersom Sofia inte kan fortsätta efter kl 17. Aksel väljs till ordförande för resterande SK.

15. Motioner behandlas (se bilagda motioner)

a) Sammanställning av ACA Sveriges historia. Det anmäls att det finns en person i Stockholm som kan tänka sig att arbeta med detta. SK antar motionen.

b) Röstning på motioner på SK. SK antar motionen.

c) Förslag till valförfarande till serviceposter i SG. I diskussionen lyfts att det är önskvärt att personer kan anmäla sig för intresse på plats. I diskussionen framkommer att flera grupper tycker att motionen har flera goda förslag. En grupp motsatte sig fortsatt motionen. SK antar inte motionen.

d) ”Människor”. SK antar motionen.

e) ”Han eller hon”. SK antar motionen.

f) ”Hjälp med att motverka insmygande kontrollbeteenden”. I diskussionen lyfts tradition fyra fram. I diskussionen framkommer att det skulle kunna vara intressant med ett råd av personer med lång erfarenhet att vända sig till med frågor, och att själva motionen upplevdes som kontrollerande. SK antar inte motionen.

16. Inga övriga frågor har anmälts.

17. Mötet avslutas med sinnesrobönen.

# Motion A - Påbörja sammanställning av ACA Sveriges historia

**Bakgrund:** ACA Sveriges historia kan vara intressant ur flera aspekter:

- Det kan finnas en nyfikenhet för dem av oss som använder Aca som en del av våra liv, vart kommer det ifrån, hur det startade, varför det ser ut som det gör, varför vissa saker är lika och andra olika mellan grupper, osv.
- Men även för andra som är nyfikna på ACA, kanske som en del i ett informationsarbete. För vissa andra 12-stegsgemenskaper har det varit viktigt att t.ex. kunna visa att de historiskt alltid varit fristående från religiösa samfund, andra organisationer, mm.
- Gemenskaper som tittat på sin historia har ofta sett vikten av litteraturen. Den omnämns ibland som en bas i ACA, men hur har det egentligen sett ut? Och ACA har varit med om rätt stora förändringar i litteraturen - hur har det påverkat? Vad har varit basen för ACA genom åren?
- Det kan finnas ett långsiktigt värde i att påbörja en historiesamling som sedan underhålls. Det kan ge fingervisningar om vart ACA är på väg, om det är något som behöver förändras, om servicestrukturen behöver utvecklas, om informationsarbetet behöver riktas på olika sätt, osv.
- På sikt skulle historiarbetet kunna integreras med de erfarenheter som växer fram via motioner, frågor till SG, mm som kommer med tidens gång och vara ett levande redskap för ACA.

**Problem:** Det finns ingen samlad information idag om ACA Sveriges historia och många av dem som var med under ACA ´s första tid i Sverige blir allt svårare att nå.

**Lösning:** En person eller grupp får ansvar att samla information, välja en metod för presentation och sedan genomföra sammanställningen. Om en ensam medlem får ansvaret ska minst en annan finnas som bollplank under arbetets gång. Denna andre anmäler sitt intresse till SG, så att SG vet att det finns minst en annan person med i arbetet.

*Kommentar om anonymitet: då vi inte har, och inte heller ska ha, någon form av register med adressuppgifter, så får sökande efter dem som vill lämna information om ACA´s resa i Sverige ske via möten, mm. Dvs vi kanske inte når alla med erfarenheter och det blir ingen garanterad heltäckande bild, utan vi får ha tillit till att den blir så tydlig som den ska. Ingen ska heller namnges med sitt riktiga namn i dokumentationen. I de fall det uppstår behov av att använda ett namn så får ett alias användas, och bara om personen själv tillåtit detta.*

*Egen kommentar om deltagande: jag hade gärna ansökt om post som ansvarig, men pga sjukdom så ska jag i dagsläget inte erbjuda mig till en så pass kognitivt klurig uppgift. Jag finns dock gärna med som bollplank och annan assistans.*

Joakim O  
Stockholm

Aca sedan 1998 med erfarenhet av service i bl.a grupp, SG och SK

## Motion B - Röstning på motioner på SK

**Bakgrund** Idag krävs mer eller mindre att 100 % av alla ACA-grupper röstar ja på en motion för att den ska bli godkänd på SK. Det innebär att de flesta motioner avslås.

Vissa motioner stoppas av att 1 eller 2 ACA-grupper röstar nej, trots att majoriteten av grupperna röstat Ja. Många av dessa motioner återkommer år efter år pga att gemenskapen verkar ha ett stort behov av att de genomförs, men de fortsätter att bli nedröstade pga nuvarande rösthantering.

Nuvarande system möjliggör således för en grupp att sätta stopp för en motion och därmed hindras gruppsamvetet och att gemenskapens utveckling förs framåt.

**Förslag** Att SK beslutar att följa de riktlinjer som finns i ACA:s Röda bok gällande röstning och konsensus samt att SG tar fram tydliga riktlinjer för hur detta ska fungera i praktiken för ACA Sverige.

**Förklaring** Nuvarande röstningsförfarande, dvs att kräva att 100% röstar ja för att en motion ska bli antagen går emot ACA:s Röda boken, Handbook for Service (sid 594-596) kräver inte 100% ja-röster för en motion att bli godkänd.

När en motion går till röstning och det framkommer att en kvalificerad majoritet av grupperna (minst 2/3 delar) är för motionen och en minoritet är emot motionen har minoriteten rätt att yttra sig och motivera varför (se koncept 5: *... försäkrar att åsikter från minoriteter blir hörda och att petitioner som handlar om att rätta till missförhållanden blir noggrant övervägda*).

Efter yttrandet sker en omröstning. Om resultatet inte förändrats efter omröstningen, dvs att fler grupper nu röstar emot förslaget, bör minoriteten reflektera över vad det är som gör att de inte vill följa det som verkar vara ett gruppsamvete. Vid sådana fall hänvisar Röda boken (sid 596) till betydande enhällighet (engelska substantial unanimity), ej att förväxla med fullständig enhetlighet. Konsensus eller betydande enhällighet som kräver 100% godkännande är opraktiskt och omintetgör ett tydligt gruppsamvete.

Till detta bör tilläggas att röstning på motioner ska alltid göras utifrån gemenskapens bästa. En grupprepresentant har alltid rätten att ändra sin röst om det framkommer ny information under SK eller om den röst gruppen skickat med representanten ej överensstämmer med gruppsamvetet.

**Motivering** Att SK ska följa ACA gemenskapens beprövade riktlinjer för röstning av motioner så att gruppsamvetet kan råda och därmed undviker att enstaka grupper hindrar utvecklingen i gemenskapen.

2020-01-26

*Fredrik, Vuxet barn och Susanne, Vuxet barn*

# Motion C angående förslag till valförfarande till servicepost i Servicegruppen

## sidan 1

**Bakgrund** Att göra service i Servicegruppen (SG) tar tid och kräver engagemang. De flesta serviceposter i SG kräver också någon form av kvalifikation och kompetens.

I nuläget finns inte något tydligt valförfarande för hur en person blir vald till att göra service i SG eller kommittéer. I dag kan en service post tillsättas med en person vars erfarenheter och kvalifikationer är helt okända för SK. Tillsättandet av posten sker vid sittande bord och det enda som krävs är att någon säger: - *Jag är intresserad*. Ibland ställer SK en fråga till personen eller ber personen berätta något om sig själv, andra gånger räcker det med att personen erbjudit sig att göra service. Tillsättningen sker idag således slumpartat och ojämnt.

Resultatet av nuvarande bristfälliga valförfarande har vid flertal tillfällen skapat problem för ACA-Sverige då personer kort efter tillträde hoppat av sin servicepost och nödvändig service uteblir. Ibland har avhoppet berott på att personer inte haft de kvalifikationer som krävdes för att klara av att utföra serviceposten, andra gånger har det berott på att personen inte kände till vad serviceuppdraget inneburit i form av tid och engagemang.

Det nuvarande snabba och ostrukturerade valförfarande skapar problem för både ACA-Sveriges gemenskap i sin helhet, för SG och för individen.

**Förslag** Att SG tar fram ett förslag på valförfarande till serviceposter i SG som innefattar att intresse för en servicepost ska anmälas innan SK (Se exempel under rubriken *tillägg*).

**Förklaring** Genom ett strukturerat valförfarande, där intresse för service anmäls innan SK, får personer som är intresserade av att göra service möjlighet att förbereda sig och reflektera över om denne har den tid, erfarenhet, kunskap och engagemang som krävs för att kunna utföra service på ett betryggande sätt för ACA-Sveriges gemenskap. Ett strukturerat och tydligt valförfarande innebär att:

1. ACA får ett mer demokratiskt val där alla grupper och dess medlemmar får en chans att rösta på den de vill välja till en servicepost istället för att varje GSR ensam röstar utan gruppens samvetet så som vi gör nu.
2. Att individen i fråga får betänketid att reflektera över om denne har rätt kompetens för serviceposten och är redo att ta det ansvar som posten innebär.
3. Att SG får ett lugnare arbetsklimat med färre antal som avgår från sina serviceposter i förtid eftersom de som valts är mer införstådda i vad det innebär att göra service på posten.

Grupperna och gruppsservicerepresentanterna på SK behöver få information om vem det är man väljer till en servicepost för att kunna fatta rätt beslut. Det är också vår skyldighet som gemenskap, enligt de tolv koncepten för service, att välja personer till service poster som har

tillräcklig kunskap och insikt i programmet för att kunna vara en del av SG och bidra (Röda boken s 615).

sidan 2

*Koncept 9: Bra ledare på olika servicenivåer, och sunda och relevanta sätt att välja dessa, är oundgängliga för en välfungerande gemenskap och vår framtida säkerhet.*

*Koncept 11: Då de förtroendevalda har slutgiltigt ansvar för administrationen av ACA:s (världs)servicearbete bör de alltid ha tillgång till bästa möjliga kommittéer, förvaltare, ledare, personal och konsulter. Därför kommer sammansättningen av dessa underliggande kommittéer och serviceorgan alltid vara extra viktiga frågor att allvarligt överväga och handha. Det rör aspekter som: medlemmars personliga kvalifikationer, hur introduktion till serviceuppdrag ges, hur länge man innehar en servicepost innan det är lämpligt att rotera ut, hur dessa aspekter påverkar varandra, de speciella rättigheter och skyldigheter våra ledare, personal och konsulter har, samt att säkerställa att ekonomiska kompensationer till dessa bygger på sunda grundvalar.*

## **Motivering**

Enligt koncept 9 ska medlemmar som gör service på Intergrupp nivå, dvs SG, vara noggrant utvalda och ha de kvalifikationer serviceposten kräver. Detta för att kunna tjäna ACA-Sveriges gemenskap i sin helhet.

Undertecknad *Susanne, Vuxet barn, Fredrik, Vuxet barn*

2020-01-26

**Tillägg** Följande är endast ett exempel på hur ett valförfarandet skulle kunna gå till enligt motionsförfattarna och inte behandlas som en del av motionen:

*Att SG i god tid innan SK meddelar alla ACA-grupper via mail vilka serviceposter som är lediga tillsammans med SG:s riktlinjer och ett frågeformulär. Detta gör det möjligt för alla ACA-medlemmar att läsa vad varje servicepost innebär i ansvarstagande, vilka serviceuppgifter som ska utföras samt vilka kompetenser och erfarenheter som varje post kräver.*

*De medlemmar som är intresserad av att göra service i SG besvarar frågeformuläret inklusive en servicersumme. Formuläret skickas in till SG i god tid innan SK.*

*SG sammanställer alla inkomna formulär och skickar ut dem till grupperna så att de kan ta ställning till de personer som anmält sig villiga att ta ett serviceuppdrag. På så vis får varje grupp en möjlighet att rösta på den person de bäst anser sig lämpad för en servicepost. Om fler än två personer anmält intresse till en post går de två med flest röster vidare till en ny omröstning. Enkel majoritet räcker oftast för att bli vald till en serviceposition, enligt servicehandboken i Röda boken sid 596.*



## Motion D - Människor

### Bakgrund

Vissa ord på vår hemsidas ena mötesordning kan vara mer välkomnande och inkluderande för att lättare föra budskapet vidare till de vuxna barn som fortfarande lider.

Nu använder vi orden "män och kvinnor".

### Motion

Att byta ut orden "män och kvinnor" och använda ordet "människor" istället.

### Förklaring

Att använda ordet "människor" istället för "män och kvinnor" (med det gemensamt...) inkluderar och skapar mer gemenskap även för personer som ser sig som människor i första hand och som tillhörande ett specifikt kön i andra hand. Det inkluderar också queera, icke-binära och transpersoner som inte inkluderas i tvåkönsnormen att vara antingen en kvinna eller en man. Där utsattheten och självmordsrisken är högre.

Jämför "Jag är ett vuxet barn" med "vuxen flicka eller pojke".

I mötesordningen i röda boken och på världsorganisationens hemsida används inte orden "män och kvinnor".

## Motion E - Han eller hon

### Bakgrund

Vissa ord på vår hemsidas ena mötesordning kan vara mer välkomnande och inkluderande för att lättare föra budskapet vidare till de vuxna barn som fortfarande lider.

Nu använder vi orden "han eller hon" i (tala om för någon vad *han eller hon* bör eller måste göra...).

### Motion

Att revidera orden "han eller hon" och använda ordet "den", "hen" eller "någon" istället.

### Förklaring

Att använda ordet "den", eller "hen" eller "någon" istället för "han eller hon" (tala om för någon vad han eller hon bör eller måste göra...) inkluderar och skapar mer gemenskap även för personer som ser sig som människor i första hand och som tillhörande ett specifikt kön i andra hand.

Det inkluderar också queera, icke-binära och transpersoner som inte inkluderas i tvåkönsnormen att vara antingen en kvinna eller en man. Där utsattheten och självmordsrisken är högre.

Jämför "Jag är ett vuxet barn" med "Jag är en vuxen flicka/pojke".

I mötesordningen i stora röda boken och på världsorganisationens hemsida används inte orden "he or she".

## **Motion F - till servicekonferensen om hjälp att motverka insmygande kontrollbeteenden på mötena**

### *Bakgrund*

ACA är en tolvstegs-gemenskap som hjälper medlemmarna att tillfriskna från dysfunktionella familjemönster.

Sedan några år tillbaka har det i de olika Stockholmsgrupperna spridit sig ett bruk av olika metoder att kontrollera varandra på mötena. Det är t ex tillsägelser om formen på någons delning, övervakning av varandras delningar med tidtagning och knackningar/tillsägelser för att avbryta varandra, ledande frågor i mötesordningen för att skenbart göra det frivilligt, men i praktiken är det i princip omöjligt att säga nej utan att dra på sig ett kollektivt ogillande.

Det har inte varit möjligt att få gehör för att detta inte gynnar vårt tillfrisknande, utan har avfärdats och förnekats att det är kontroll, och minoritetsåsikten blivit bortröstad och konsensus inte eftersträvat.

Detta trots att ingen har rättighet eller auktoritet att tala om för någon annan vad han eller hon bör eller måste göra för att finna sin egen individuella väg till tillfrisknande och att vi enligt traditionerna inte har några andra villkor för deltagande än en önskan att tillfriskna. Våra andliga principer av kärlek, öppenhet, tolerans och tillit, får stå tillbaka för misstro och kontroll. Ursäkten som går runt för att göra så här är att någon vid något tillfälle delat "för länge". Det är sorgligt att oförmågan att lyssna på en lång delning i tillit till hk och benägenheten att istället göra andras inventering, leder till hela grupper väljer kontroll istället för steg 1-3. Erkänna oss maktlösa över sjukdomen, tro på en högre kraft och lämna över.

### *Yrkanden*

Jag yrkar på att servicekonferensen beslutar om någon eller flera av följande åtgärder:

a) Att Servicekonferensen ger servicegruppen i uppdrag att skriva ett mail till alla grupper med en påminnelse om vikten av att följa traditionerna och tillfrisknandepriinciperna i mötena. Att vara vaksamma på när misstro och kritik smyger sig in i gemenskapen, att inte sätta person före princip och lyfta vikten

av att var och en gör sin egen inventering, vi kommer inte med pekpinningar eller tillrättavisningar.

b) Att Servicekonferensen ger servicegruppen i uppdrag att inkludera en text motsvarande innehållet i maillet i punkt a på web-sidan. Antingen i anslutning till mötesmanualerna eller varhelst på web-sidan det passar bättre.

c) Att Servicekonferensen inrättar ett råd av medlemmar med mycket lång erfarenhet (10 eller fler år) av tillfrisknande i ACA, god insikt i traditionerna och litteraturen, och mycket regelbundet mötesgående. Rådet har till syfte att stötta grupperna och medlemmar kan vända sig direkt för att få hjälp med gruppsamvetesfrågor av olika slag. Rådet får i uppdrag att med stöd av ACA-litteraturen och traditionerna, ge rekommendationer, stöd, förslag till lösningar på olika problem som kan uppstå i grupperna.

/Enskild medlem, Stockholm 2020-01-31