

Challenge StreetCo

challenge



StreetCo

CATALOGUE DES 30 QUIZ

THÉMATIQUE 1 — Comprendre les handicaps et les solutions du quotidien

- 1.01 COMPRENDRE LE HANDICAP
- 1.02 HANDICAP MOTEUR
- 1.03 HANDICAP VISUEL
- 1.04 HANDICAP AUDITIF
- 1.05 HANDICAP PSYCHIQUE
- 1.06 HANDICAP INTELLECTUEL
- 1.07 HANDICAP COGNITIF ET TROUBLES DYS
- 1.08 MALADIES CHRONIQUES ET INVALIDANTES
- 1.09 AUTISME ET TDAH : IDÉES REÇUES OU RÉALITÉS ?
- 1.10 QUEL OBSTACLE, QUELLE SOLUTION ?

THÉMATIQUE 2 — Handicap, entreprise et emploi

- 2.01 HANDICAP ET EMPLOI
- 2.02 LE RECRUTEMENT EST-IL RÉELLEMENT ACCESSIBLE ?
- 2.03 RECONNAISSANCE ET EMPLOI ADAPTÉ
- 2.04 LE PARCOURS D'UN SALARIÉ EN SITUATION DE HANDICAP
- 2.05 RÉFÉRENT HANDICAP, MÉDECIN DU TRAVAIL, AGEFIPH : QUI FAIT QUOI ?
- 2.06 HANDICAP EN ENTREPRISE
- 2.07 MAINTIEN DANS L'EMPLOI — LES BONS RÉFLEXES
- 2.08 VOUS ÊTES MANAGER : COMMENT RÉAGISSEZ-VOUS ?
- 2.09 SALARIÉS AIDANTS
- 2.10 RÉUNION ACCESSIBLE : BONNES PRATIQUES OU ERREURS ?

THÉMATIQUE 3 — Handicap, culture, sport et découvertes ludiques

- 3.01 MYTHE OU RÉALITÉ ?
- 3.02 ON DIT OU ON NE DIT PAS ?
- 3.03 DEVINEZ L'INVENTION ACCESSIBLE
- 3.04 GAMING ACCESSIBLE : À QUOI SERT CETTE FONCTIONNALITÉ ?
- 3.05 CULTURE ET SPECTACLE ACCESSIBLES
- 3.06 CINÉMA ET SÉRIES : RECONNAISSEZ LE PERSONNAGE
- 3.07 PARASPORTS — REPÈRES ET RÈGLES
- 3.08 ACCESSIBILITÉ DES LIEUX ET INITIATIVES DANS LE MONDE
- 3.09 QUI SUIS-JE ? PERSONNALITÉS FRANÇAISES ET INTERNATIONALES
- 3.10 HUMOUR, MUSIQUE ET REPRÉSENTATIONS : QUELS SONT LES BONS RÉFLEXES ?

THÉMATIQUE 1 — Comprendre les handicaps et les solutions du quotidien

QUIZ 1.01 | COMPRENDRE LE HANDICAP

Question 1 — Une personne rencontre une limitation dans un bâtiment inaccessible. Quelle analyse est la plus juste ?

- A. La situation dépend à la fois de la limitation et des obstacles du bâtiment
- B. La situation dépend uniquement de son état de santé
- C. La situation dépend uniquement de la durée de sa limitation

Bonne réponse : A

Pourquoi ? L'environnement peut créer, renforcer ou réduire les limitations de participation.

Question 2 — Tous les handicaps sont-ils permanents ?

- A. Oui, car un handicap correspond nécessairement à une situation définitive
- B. Non, mais uniquement lorsqu'ils résultent d'un accident
- C. Non, certaines situations sont temporaires, évolutives ou fluctuantes

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Une limitation peut évoluer avec l'état de santé, la fatigue, le traitement ou l'environnement. Les besoins doivent donc pouvoir être réévalués.

Question 3 — Quel terme privilégier ?

- A. Une personne présentant une anomalie permanente
- B. Une personne dont les capacités sont réduites
- C. Une personne en situation de handicap

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Cette formulation place la personne avant la situation, sauf préférence différente exprimée par elle.

Question 4 — Deux personnes ayant le même diagnostic demandent des adaptations différentes. Comment réagir ?

- A. Appliquer la même solution afin de garantir une stricte égalité
- B. Étudier les besoins, la tâche et l'environnement de chacune
- C. Choisir l'adaptation la moins coûteuse sans réaliser de test

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les besoins, habitudes et environnements diffèrent.

Question 5 — Quelle attitude favorise l'inclusion ?

- A. Décider à la place de la personne
- B. Écouter le besoin exprimé
- C. Éviter toute conversation

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le dialogue permet de construire une réponse utile et respectueuse.

Référence principale : [Mon Parcours Handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.02 | HANDICAP MOTEUR

Question 1 — Dans un couloir étroit, une personne en fauteuil semble avoir des difficultés. Quel est le bon réflexe ?

- A. Lui demander si elle souhaite de l'aide et comment procéder
- B. Pousser son fauteuil pour dégager rapidement le passage
- C. Demander à son accompagnant de décider à sa place

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le fauteuil fait partie de l'espace personnel et ne doit pas être déplacé sans accord.

Question 2 — Quelles fonctions un handicap moteur peut-il affecter ?

- A. La marche, les gestes fins, la parole ou d'autres fonctions motrices
- B. Uniquement la marche et l'équilibre lors des déplacements
- C. Uniquement les mouvements nécessitant l'usage d'un fauteuil

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Il peut affecter la motricité globale, les gestes fins, la parole ou d'autres fonctions.

Question 3 — Quel aménagement peut réduire la fatigue ?

- A. Plus de réunions
- B. Des pauses et une organisation adaptée
- C. Modifier l'équipement sans discuter de l'organisation

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'organisation du travail est souvent aussi importante que l'équipement.

Question 4 — Pourquoi une personne capable de marcher peut-elle utiliser un fauteuil ?

- A. Parce qu'un fauteuil est réservé aux périodes suivant une opération
- B. Parce qu'un fauteuil remplace obligatoirement toute forme de marche
- C. Pour gérer la douleur, la fatigue ou certaines distances

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Certaines personnes sont ambulatrices sur de courtes distances ou selon leur état.

Question 5 — Une personne semble avoir besoin d'aide pour franchir un obstacle. Que faire en premier ?

- A. Choisir la technique qui paraît la plus rapide
- B. Appliquer la méthode habituellement utilisée avec d'autres personnes
- C. Lui demander ce dont elle a besoin et respecter sa réponse

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La personne connaît ses usages et les aides qui lui conviennent.

Référence principale : [CNSA](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.03 | HANDICAP VISUEL

Question 1 — Quel lecteur d'écran équipe Android ?

- A. VoiceOver
- B. Narrator
- C. TalkBack

Bonne réponse : C

Pourquoi ? TalkBack est le lecteur d'écran intégré à Android.

Question 2 — À quoi sert un texte alternatif ?

- A. Décorer la page
- B. Décrire une image utile
- C. Agrandir la police

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Il permet notamment aux utilisateurs de lecteur d'écran d'accéder au contenu informatif de l'image.

Question 3 — Quel support est généralement le plus lisible ?

- A. Un texte contrasté, structuré et suffisamment espacé
- B. Un texte gris clair accompagné de nombreuses variations de couleur
- C. Un texte intégré dans une image sans alternative accessible

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Un contraste suffisant facilite la lecture pour de nombreux utilisateurs.

Question 4 — Peut-on caresser un chien guide au travail ?

- A. Oui, lorsque le chien ne porte pas son harnais
- B. Pas sans l'accord de son maître
- C. Oui, si le chien semble disponible et calme

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le chien travaille ; le distraire peut mettre la personne en difficulté.

Question 5 — Comment une personne aveugle peut-elle accéder à un texte numérique ?

- A. Uniquement grâce à une transcription intégrale en braille
- B. Uniquement grâce à l'aide d'une personne voyante
- C. Avec le braille, l'audio, un lecteur d'écran ou plusieurs solutions combinées

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Les outils et apprentissages varient : braille, audio, lecteur d'écran ou combinaisons.

Référence principale : [Association Valentin Haüy](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.04 | HANDICAP AUDITIF

Question 1 — Une réunion à distance réunit des participants ayant des besoins auditifs différents. Quelle fonctionnalité prévoir ?

- A. Une image désactivée pour limiter les informations affichées
- B. Une augmentation automatique du volume pour tous les participants
- C. Des sous-titres ou une transcription de qualité

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le sous-titrage ou la transcription facilite l'accès aux échanges.

Question 2 — Une personne malentendante ne comprend pas une phrase. Quelle réaction privilégier ?

- A. Se placer face à elle, parler clairement et reformuler
- B. Répéter exactement la même phrase en criant
- C. S'adresser à la personne qui l'accompagne

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Mieux vaut parler clairement, face à la personne, et reformuler si nécessaire.

Question 3 — Comment définir la langue des signes française ?

- A. Un code gestuel qui reproduit mot à mot le français oral
- B. Une technique utilisée uniquement pour épeler des noms propres
- C. Une langue visuo-gestuelle possédant sa propre grammaire

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La LSF est une langue visuo-gestuelle avec sa propre grammaire.

Question 4 — Quel résultat peut-on attendre d'un implant cochléaire ?

- A. Un accès aux sons variable selon les personnes, avec un suivi spécialisé
- B. Une audition immédiatement identique à l'audition naturelle
- C. Une compréhension parfaite de la parole après quelques jours

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Il peut apporter un accès aux sons, mais les résultats varient et un suivi est nécessaire.

Question 5 — Quel dispositif transmet le son à un appareil compatible ?

- A. Un amplificateur sonore placé dans la pièce
- B. Une boucle à induction magnétique
- C. Un système de sous-titrage affiché sur un écran

Bonne réponse : B

Pourquoi ? La boucle réduit les bruits parasites et transmet directement le signal sonore.

Référence principale : [SurdiFrance](https://www.surdiFrance.fr/). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.05 | HANDICAP PSYCHIQUE

Question 1 — Pourquoi un handicap psychique peut-il passer inaperçu ?

- A. Parce que ses manifestations peuvent être invisibles et fluctuantes
- B. Parce qu'il ne produit jamais de conséquence dans le travail
- C. Parce qu'il devient visible uniquement lorsqu'un diagnostic est communiqué

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Ses manifestations peuvent être invisibles et fluctuer.

Question 2 — Quel comportement est utile ?

- A. Donner des consignes claires
- B. Minimiser les difficultés
- C. Exiger le diagnostic

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Des attentes explicites et un cadre prévisible peuvent réduire la charge cognitive.

Question 3 — Un salarié traverse une période de fragilité psychique. Que peut-on en conclure sur ses compétences ?

- A. Qu'elles sont durablement perdues, quelle que soit l'évolution de la situation
- B. Qu'un épisode de santé ne permet pas, à lui seul, de juger ses compétences
- C. Qu'elles doivent être réévaluées publiquement par toute l'équipe

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les capacités professionnelles ne se résument pas à un épisode de santé.

Question 4 — Qui peut proposer des préconisations médicales au travail ?

- A. Le collègue
- B. Le client
- C. Le médecin du travail

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le médecin du travail évalue la situation en toute confidentialité.

Question 5 — Quel environnement peut limiter certaines difficultés liées au stress ?

- A. Un environnement changeant, sans priorités clairement définies
- B. Un cadre prévisible avec des attentes explicites et des ajustements adaptés
- C. Un cadre identique pour tous, sans possibilité de réévaluation

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Un environnement prévisible et des ajustements peuvent aider à prévenir la surcharge.

Référence principale : [Psycom](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.06 | HANDICAP INTELLECTUEL

Question 1 — Le handicap intellectuel associe généralement...

- A. des limitations du fonctionnement intellectuel et du comportement adaptatif apparues pendant le développement
- B. une difficulté d'apprentissage sans limitation du comportement adaptatif
- C. des difficultés scolaires ponctuelles liées à une période de fatigue

Bonne réponse : A

Pourquoi ? La définition tient compte du raisonnement, des apprentissages et des habiletés conceptuelles, sociales et pratiques.

Question 2 — Quelle consigne est la plus accessible ?

- A. Une longue consigne implicite
- B. Plusieurs exceptions non expliquées
- C. Une phrase courte avec une étape à la fois

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Des informations simples, concrètes et séquencées facilitent la compréhension.

Question 3 — Le FALC signifie...

- A. Facile à lire et à comprendre
- B. Formation adaptée en lecture continue
- C. Fichier audio en langage courant

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le FALC suit des règles de rédaction et de présentation pour rendre l'information plus compréhensible.

Question 4 — Lorsqu'une personne accompagnée participe à un échange, à qui faut-il s'adresser ?

- A. En priorité à l'accompagnant, qui reformulera ensuite les informations
- B. Directement à la personne, en lui laissant le temps nécessaire
- C. Indifféremment à l'accompagnant ou à la personne, sans lui demander sa préférence

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Il faut parler à la personne, lui laisser du temps et vérifier sa compréhension sans l'infantiliser.

Question 5 — Comment tenir compte de la diversité des personnes ayant un handicap intellectuel ?

- A. Utiliser une méthode standard fondée uniquement sur le diagnostic
- B. Adapter l'information aux capacités, aux apprentissages et à l'environnement
- C. Réserver les informations complexes aux accompagnants

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les profils, apprentissages, soutiens et environnements sont variés.

Référence principale : [Unapei – FALC et handicap intellectuel](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.07 | HANDICAP COGNITIF ET TROUBLES DYS

Question 1 — Que permettent de conclure les troubles Dys sur l'intelligence d'une personne ?

- A. Rien : ils affectent certaines fonctions sans définir l'intelligence
- B. Qu'elle comprend moins bien toutes les formes d'information
- C. Qu'elle rencontre nécessairement les mêmes difficultés dans chaque activité

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Ils concernent certains apprentissages ou fonctions cognitives, sans définir l'intelligence.

Question 2 — Quel document est plus accessible ?

- A. Un texte dense accompagné d'un résumé non structuré
- B. Un document structuré avec des consignes claires
- C. Une suite d'illustrations dont le sens doit être déduit

Bonne réponse : B

Pourquoi ? La structure, l'espacement et la clarté réduisent la charge cognitive.

Question 3 — Quel outil peut aider une personne dyslexique ?

- A. Un contraste plus faible
- B. La synthèse vocale
- C. Des phrases plus longues

Bonne réponse : B

Pourquoi ? La lecture audio peut compléter ou remplacer une partie de la lecture visuelle.

Question 4 — Comment le TDAH peut-il évoluer à l'âge adulte ?

- A. Il disparaît nécessairement dès la fin des études
- B. Il persiste uniquement lorsque la personne ne travaille pas
- C. Il peut persister et affecter notamment l'attention ou l'organisation

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Il peut persister à l'âge adulte et affecter l'attention, l'impulsivité ou l'organisation.

Question 5 — Quelle pratique aide à suivre une tâche ?

- A. Multiplier les interruptions
- B. Donner plusieurs priorités contradictoires
- C. Découper en étapes explicites

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Des étapes visibles et hiérarchisées facilitent l'organisation.

Référence principale : [Fédération Française des DYS](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.08 | MALADIES CHRONIQUES ET INVALIDANTES

Question 1 — Pourquoi une maladie chronique peut-elle être difficile à repérer ?

- A. Parce qu'elle ne produit des effets que pendant les arrêts de travail
- B. Parce que la douleur, la fatigue ou les effets des traitements peuvent rester invisibles
- C. Parce qu'elle devient visible uniquement après une reconnaissance administrative

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Douleur, fatigue ou effets des traitements peuvent rester invisibles.

Question 2 — Comment les capacités liées à une maladie chronique peuvent-elles évoluer ?

- A. Elles restent nécessairement identiques pendant toute la durée de la maladie
- B. Elles changent uniquement lors d'une modification du traitement
- C. Elles peuvent fluctuer selon les jours, la fatigue ou les symptômes

Bonne réponse : C

Pourquoi ? De nombreuses maladies ont des symptômes fluctuants.

Question 3 — De quelles informations un manager a-t-il besoin pour organiser le travail ?

- A. Des besoins fonctionnels utiles, sans exiger le diagnostic
- B. Du diagnostic complet et du détail des traitements suivis
- C. De l'ensemble du dossier médical lorsque l'organisation doit être modifiée

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Il organise le travail à partir des besoins ; les informations médicales restent confidentielles.

Question 4 — Quel ajustement peut être utile ?

- A. Modifier uniquement le mobilier
- B. Des horaires ou pauses adaptés
- C. Ignorer la fatigue

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'organisation peut réduire les contraintes sans préjuger des compétences.

Question 5 — Quand une maladie chronique peut-elle ouvrir droit à une reconnaissance administrative du handicap ?

- A. Lorsque ses conséquences durables répondent aux critères de reconnaissance
- B. Automatiquement dès que le diagnostic a été établi
- C. Uniquement lorsque la personne est régulièrement absente

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Cela dépend notamment des conséquences durables et des démarches de reconnaissance.

Référence principale : [Assurance Maladie – affections de longue durée](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.09 | AUTISME ET TDAH : IDÉES REÇUES OU RÉALITÉS ?

Question 1 — Deux personnes autistes auront-elles nécessairement les mêmes besoins ?

- A. Non, les profils sensoriels et les modes de communication peuvent différer
- B. Oui, lorsque le diagnostic porte la même dénomination
- C. Oui, lorsqu'elles exercent des missions comparables

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Les profils sensoriels, les modes de communication et les besoins varient fortement.

Question 2 — Quelle affirmation décrit correctement le TDAH chez l'adulte ?

- A. Il disparaît nécessairement après l'adolescence
- B. Il peut persister et affecter notamment l'attention ou l'impulsivité
- C. Il apparaît uniquement lors de l'entrée dans la vie professionnelle

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le TDAH est un trouble du neurodéveloppement qui peut persister à l'âge adulte.

Question 3 — Quel aménagement peut aider face à une surcharge sensorielle ?

- A. Déplacer la personne sans lui demander quel élément pose difficulté
- B. Réduire toutes les stimulations, même celles qui lui sont utiles
- C. Proposer un espace plus calme

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Un environnement calme peut réduire la charge sensorielle, si la personne le souhaite.

Question 4 — Une personne tarde à démarrer une tâche malgré une consigne comprise. Quelle analyse éviter ?

- A. Conclure automatiquement à un manque de motivation
- B. Vérifier si les priorités et les étapes sont suffisamment explicites
- C. Demander si un outil d'organisation pourrait être utile

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le TDAH peut affecter le démarrage, la planification et l'estimation du temps.

Question 5 — Comment identifier l'aménagement adapté à une personne autiste ou ayant un TDAH ?

- A. Le déduire de son diagnostic avant d'échanger avec elle
- B. Reprendre automatiquement l'aménagement utilisé par un collègue
- C. L'interroger sur ses besoins et tester les solutions avec elle

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le diagnostic ne suffit pas à déterminer les besoins individuels.

Référence principale : [Haute Autorité de santé – autisme chez l'adulte](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 1.10 | QUEL OBSTACLE, QUELLE SOLUTION ?

Question 1 — Une vidéo importante ne contient aucun sous-titre. Quelle solution proposer ?

- A. Augmenter la musique
- B. Ajouter des sous-titres synchronisés
- C. Réduire la taille de l'image

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les sous-titres rendent le contenu parlé accessible et doivent aussi signaler les sons utiles.

Question 2 — L'entrée d'un bâtiment comporte uniquement des marches.

- A. Prévoir un cheminement sans marche
- B. Ajouter une affiche indiquant que l'entrée comporte des marches
- C. Prévoir une assistance humaine uniquement sur demande

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Un cheminement continu sans marche permet l'accès aux personnes utilisant un fauteuil ou ayant des difficultés de mobilité.

Question 3 — Un document est transmis uniquement sous forme d'image.

- A. Ajouter davantage de couleurs
- B. Fournir une version texte structurée
- C. Le compresser

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Une version texte structurée peut être lue, agrandie et utilisée avec un lecteur d'écran.

Question 4 — Un espace est très bruyant et provoque une forte fatigue.

- A. Parler plus fort
- B. Éteindre les écrans
- C. Proposer un espace calme

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Réduire le bruit peut aider des personnes malentendantes, autistes ou ayant des difficultés de concentration.

Question 5 — Une consigne comporte six informations uniquement données à l'oral.

- A. La confirmer par écrit et par étapes
- B. La répéter plus vite
- C. Transmettre uniquement un enregistrement audio

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Une consigne structurée et écrite réduit la charge de mémorisation.

Référence principale : [Mon Parcours Handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.

THÉMATIQUE 2 — Handicap, entreprise et emploi

QUIZ 2.01 | HANDICAP ET EMPLOI

Question 1 — Quel est le taux légal de l'OETH pour les employeurs concernés ?

- A. 6 %
- B. 3 %
- C. 10 %

Bonne réponse : A

Pourquoi ? L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés est fixée à 6 % de l'effectif d'assujettissement.

Question 2 — Quel organisme a remplacé Pôle emploi ?

- A. Cap emploi
- B. France Travail
- C. L'Agefiph

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Pôle emploi est devenu France Travail le 1er janvier 2024.

Question 3 — Quel était approximativement le taux de chômage des personnes handicapées en 2025 ?

- A. 5 %
- B. 8 %
- C. 11,5 %

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'Agefiph indique un taux de chômage de 11,5 % en 2025, toujours supérieur à celui de l'ensemble du public.

Question 4 — La RQTH doit-elle obligatoirement être communiquée à l'employeur ?

- A. Oui
- B. Oui, lorsque la RQTH est utilisée pour demander un aménagement
- C. Non

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La démarche et sa communication sont personnelles. La personne choisit d'en parler ou non.

Question 5 — Quel acteur peut accompagner un recrutement ou un maintien dans l'emploi ?

- A. Cap emploi
- B. La MDPH, pour toutes les étapes du recrutement
- C. Le service des ressources humaines, sans autre accompagnement

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Cap emploi accompagne les personnes et les employeurs sur l'insertion et le maintien dans l'emploi.

Référence principale : [Agefiph – tableau de bord emploi et chômage 2025](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.02 | LE RECRUTEMENT EST-IL RÉELLEMENT ACCESSIBLE ?

Question 1 — L'offre exige le permis alors qu'aucun déplacement n'est nécessaire.

- A. Critère pertinent
- B. Obligation légale
- C. Critère à supprimer

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Les critères non indispensables peuvent exclure inutilement des candidats.

Question 2 — Un candidat demande un entretien en visioconférence.

- A. Maintenir obligatoirement le format prévu pour garantir l'égalité
- B. Accepter uniquement si la personne fournit son dossier médical
- C. Étudier l'adaptation

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le recruteur peut adapter les modalités sans exiger d'information médicale.

Question 3 — Le formulaire de candidature n'est pas utilisable au clavier.

- A. Il est accessible
- B. Il crée un obstacle
- C. Cela reste utilisable avec un lecteur d'écran

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Certaines personnes utilisent exclusivement le clavier ou une technologie d'assistance.

Question 4 — Quelle question peut être posée avant l'entretien ?

- A. Quelle est votre maladie ?
- B. Avez-vous besoin d'un aménagement ?
- C. Depuis quand êtes-vous handicapé ?

Bonne réponse : B

Pourquoi ? La question doit porter sur les modalités de l'entretien, pas sur le diagnostic.

Question 5 — L'accessibilité se termine après l'embauche.

- A. Faux
- B. Vrai
- C. Faux, sauf lorsque le poste ou les outils évoluent

Bonne réponse : A

Pourquoi ? L'intégration, la formation et l'évolution professionnelle doivent également être accessibles.

Référence principale : [Défenseur des droits – discriminations dans l'emploi](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.03 | RECONNAISSANCE ET EMPLOI ADAPTÉ

Question 1 — Qu'est-ce qui distingue une entreprise adaptée ?

- A. Elle relève exclusivement du secteur médico-social
- B. Elle emploie majoritairement des travailleurs handicapés dans un cadre de droit commun
- C. Elle n'emploie des travailleurs handicapés que pour des missions temporaires

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'entreprise adaptée est une entreprise du milieu ordinaire avec une mission sociale spécifique.

Question 2 — Qui attribue la RQTH ?

- A. L'employeur après réception d'un avis du médecin du travail
- B. France Travail après étude de la situation professionnelle
- C. La CDAPH au sein de la MDPH

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La décision relève de la CDAPH après instruction du dossier par la MDPH.

Question 3 — Quelle est la nature de la RQTH ?

- A. Une reconnaissance administrative facilitant l'accès à des mesures liées à l'emploi
- B. Une pension versée automatiquement après la décision de la CDAPH
- C. Une aide financière dont le montant dépend directement du salaire

Bonne réponse : A

Pourquoi ? C'est une reconnaissance administrative facilitant l'accès à des dispositifs liés à l'emploi.

Question 4 — Que peut transmettre un salarié à son manager pour demander un aménagement ?

- A. Son diagnostic complet afin que le manager choisisse la solution
- B. Le détail de ses traitements lorsque l'aménagement modifie les missions
- C. Les besoins utiles au travail sans révéler son diagnostic

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Les informations médicales relèvent du secret médical.

Question 5 — Quelle durée peut avoir une RQTH ?

- A. Une durée identique de cinq ans dans toutes les situations
- B. Une durée fixée par la décision, parfois sans limitation de durée
- C. Une durée limitée à celle du contrat de travail en cours

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Sa durée dépend de la décision ; certaines RQTH peuvent être attribuées sans limitation de durée.

Référence principale : [Service-Public.fr](https://service-public.fr) – RQTH. Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.04 | LE PARCOURS D'UN SALARIÉ EN SITUATION DE HANDICAP

Question 1 — À qui parler d'une difficulté de santé affectant le travail ?

- A. Aux clients
- B. Au service informatique, qui décide des adaptations du poste
- C. Au médecin du travail ou à un interlocuteur choisi

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La personne choisit son interlocuteur ; le médecin du travail protège la confidentialité médicale.

Question 2 — Comment l'employeur est-il informé d'une RQTH ?

- A. La MDPH la transmet automatiquement au service des ressources humaines
- B. Le médecin du travail la communique au manager avec les préconisations
- C. Le salarié choisit s'il souhaite la communiquer

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La communication de la RQTH n'est pas automatique.

Question 3 — Comment définir un aménagement pertinent ?

- A. Reprendre l'aménagement d'un collègue ayant un diagnostic comparable
- B. Partir des besoins et tester la solution
- C. Attendre que la difficulté empêche complètement la réalisation du travail

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Une solution individualisée doit être suivie et ajustée.

Question 4 — À quelles étapes l'accessibilité du parcours professionnel doit-elle être examinée ?

- A. Lors du recrutement, de la formation, de la mobilité et de la promotion
- B. Uniquement lors du recrutement et de la prise de poste
- C. Uniquement lorsqu'un changement de poste est demandé

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Formation, mobilité et promotion font partie d'un parcours inclusif.

Question 5 — Que faire si la situation évolue ?

- A. Réévaluer les aménagements
- B. Conserver automatiquement l'ancien aménagement
- C. Exiger le diagnostic

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Les besoins peuvent changer ; un point régulier sécurise le parcours.

Référence principale : [Mon Parcours Handicap – emploi](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.05 | RÉFÉRENT HANDICAP, MÉDECIN DU TRAVAIL, AGEFIPH : QUI FAIT QUOI ?

Question 1 — Qui peut préconiser un aménagement lié à la santé et au poste ?

- A. Le médecin du travail
- B. Un collègue
- C. Le client

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le médecin du travail formule des préconisations fonctionnelles en respectant le secret médical.

Question 2 — Qui instruit notamment les demandes de RQTH ?

- A. La MDPH
- B. L'Agefiph
- C. Le manager

Bonne réponse : A

Pourquoi ? La demande est adressée à la MDPH et la décision relève de la CDAPH.

Question 3 — Quel organisme intervient principalement dans le secteur privé ?

- A. Le FIPHFP
- B. La mairie
- C. L'Agefiph

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'Agefiph accompagne l'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé.

Question 4 — Quel organisme intervient dans la fonction publique ?

- A. Cap emploi, qui peut coordonner seul tous les avis médicaux
- B. Le FIPHFP
- C. Le référent handicap de l'entreprise privée

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le FIPHFP soutient l'insertion et le maintien dans l'emploi public.

Question 5 — Quel est un rôle du référent handicap ?

- A. Évaluer lui-même la situation médicale du salarié
- B. Décider de l'aptitude du salarié et imposer les aménagements
- C. Informer et coordonner les démarches internes

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le référent informe, oriente et facilite la mobilisation des acteurs.

Référence principale : [Agefiph – référent handicap en entreprise](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.06 | HANDICAP EN ENTREPRISE

Question 1 — Qui peut préconiser des aménagements médicaux du poste ?

- A. Le manager
- B. Un collègue
- C. Le médecin du travail

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le médecin du travail formule des préconisations en respectant le secret médical.

Question 2 — Un manager reçoit une demande d'aménagement. Quelle information peut-il demander ?

- A. Le diagnostic afin de vérifier personnellement la nécessité de la demande
- B. Le traitement suivi lorsque l'aménagement a un coût
- C. Les besoins utiles à l'organisation du travail, sans exiger le diagnostic

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Il traite les besoins de travail, pas le diagnostic médical.

Question 3 — À quoi sert le référent handicap ?

- A. À évaluer l'aptitude médicale et prescrire un traitement
- B. À orienter et coordonner la politique handicap
- C. À attribuer une reconnaissance administrative du handicap

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Il informe, oriente et contribue aux actions d'inclusion dans l'entreprise.

Question 4 — Après un avis d'aptitude, que doit généralement rechercher l'employeur ?

- A. Un reclassement compatible avec les préconisations
- B. Une modification du poste sans tenir compte des préconisations
- C. Un changement d'équipe décidé sans échange avec le salarié

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Sauf cas de dispense prévus par l'avis, l'employeur recherche une solution de reclassement adaptée.

Question 5 — Quand faut-il réévaluer une adaptation du poste ?

- A. Jamais, car une adaptation validée doit rester identique
- B. Lorsque les besoins, les missions ou l'environnement évoluent
- C. Uniquement à la date de renouvellement de la RQTH

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les besoins et l'activité évoluent ; un suivi permet d'ajuster la solution.

Référence principale : [ministère du Travail](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.07 | MAINTIEN DANS L'EMPLOI — LES BONS RÉFLEXES

Question 1 — Une difficulté de santé commence à affecter le travail. Quel est le meilleur premier réflexe ?

- A. Échanger avec le service de prévention et de santé au travail ou un interlocuteur choisi
- B. Attendre une aggravation pour disposer d'éléments plus précis
- C. Demander une mutation avant d'étudier les adaptations du poste

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Agir tôt permet d'étudier des solutions avant que la situation ne se dégrade.

Question 2 — Un aménagement efficace depuis plusieurs mois ne répond plus complètement au besoin. Que faire ?

- A. Le supprimer sans échange
- B. Le réévaluer avec la personne et les acteurs compétents
- C. Le conserver obligatoirement jusqu'au renouvellement de la RQTH

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Un aménagement doit pouvoir évoluer avec le poste, l'organisation et les besoins.

Question 3 — Le médecin du travail formule des préconisations. Que reçoit généralement l'employeur ?

- A. Des préconisations utiles au travail, sans information médicale confidentielle
- B. Le diagnostic, sans le détail des traitements suivis
- C. Le nom du traitement lorsqu'il influence les horaires de travail

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le secret médical protège le diagnostic ; l'employeur organise les adaptations utiles.

Question 4 — Une solution technique est envisagée. Quel critère doit guider le choix ?

- A. Son prix le plus élevé
- B. Le fait qu'elle ait déjà été utilisée ailleurs
- C. Son adéquation au besoin réel et à l'activité

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Une solution pertinente est individualisée, testée et ajustée en situation de travail.

Question 5 — Le maintien sur le poste actuel devient impossible malgré les adaptations étudiées. Quelle étape peut être recherchée ?

- A. Une rupture automatique du contrat sans recherche d'une autre solution
- B. Un reclassement compatible avec les capacités et les préconisations
- C. Une information de l'équipe sur le diagnostic avant toute recherche de reclassement

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le reclassement constitue une piste à examiner dans le cadre prévu par le droit du travail.

Référence principale : [Agefiph – cinq étapes pour préserver l'emploi](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.08 | VOUS ÊTES MANAGER : COMMENT RÉAGISSEZ-VOUS ?

Question 1 — Un salarié demande un aménagement sans préciser son diagnostic.

- A. Refuser la demande tant que le diagnostic n'a pas été communiqué
- B. Écouter le besoin et mobiliser les acteurs compétents
- C. Informer l'équipe afin qu'elle puisse choisir une solution collective

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le diagnostic relève du secret médical ; le manager travaille sur les besoins professionnels.

Question 2 — Un aménagement a été mis en place il y a un an.

- A. Il doit être réévalué si nécessaire
- B. Il ne faut plus en parler
- C. Il doit être conservé à l'identique sans nouvel échange

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le poste, l'organisation ou la situation peuvent évoluer.

Question 3 — Vous pensez qu'une mission sera trop fatigante.

- A. En discuter avec le salarié
- B. La retirer sans prévenir
- C. La confier définitivement à un collègue

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Il faut éviter de présumer des capacités et construire la solution avec la personne.

Question 4 — L'équipe demande pourquoi un collègue a des horaires différents.

- A. Indiquer que les horaires correspondent à une mesure liée au handicap
- B. Expliquer l'organisation sans information confidentielle
- C. Expliquer que la personne rencontre actuellement un problème de santé

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le manager protège la confidentialité tout en donnant les informations pratiques utiles.

Question 5 — Un salarié ne sait pas vers qui se tourner.

- A. L'orienter uniquement vers son manager, qui décidera de la démarche
- B. L'orienter vers les ressources humaines sans présenter les autres interlocuteurs possibles
- C. L'orienter vers le référent handicap ou le service de santé au travail

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Ces acteurs peuvent informer et accompagner la démarche.

Référence principale : [Agefiph – sensibiliser les managers](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.09 | SALARIÉS AIDANTS

Question 1 — Un aidant accompagne...

- A. un proche uniquement lorsqu'il vit au même domicile
- B. régulièrement un proche en perte d'autonomie, malade ou handicapé
- C. une personne uniquement lorsqu'elle reçoit une rémunération pour cette aide

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'aide peut être pratique, administrative, financière ou morale.

Question 2 — Le salarié doit-il révéler tous les détails médicaux de son proche ?

- A. Oui
- B. À toute l'équipe
- C. Non

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La vie privée doit être respectée ; seules les informations utiles à l'organisation sont nécessaires.

Question 3 — Quel dispositif peut être mobilisé selon la situation ?

- A. Le congé de proche aidant
- B. Un aménagement ponctuel des horaires, sans interrompre nécessairement l'activité
- C. Une réorganisation temporaire du planning

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le congé de proche aidant permet de suspendre ou réduire temporairement son activité sous conditions.

Question 4 — Quel réflexe managérial est utile ?

- A. Discuter d'ajustements et les réévaluer
- B. Supposer que la personne sera moins engagée
- C. Informer toute l'équipe sans accord

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Un dialogue confidentiel permet de trouver des solutions adaptées.

Question 5 — Le télétravail est-il toujours la solution ?

- A. Oui
- B. Non, il dépend du poste et des besoins
- C. Oui, dès lors qu'il réduit les déplacements domicile-travail

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Il peut aider, mais aussi déplacer la charge ; d'autres aménagements peuvent être nécessaires.

Référence principale : [Service-Public.fr – congé de proche aidant](https://service-public.fr/conge-de-proche-aidant). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 2.10 | RÉUNION ACCESSIBLE : BONNES PRATIQUES OU ERREURS ?

Question 1 — Le support est envoyé cinq minutes avant la réunion.

- A. Bonne pratique
- B. Obstacle possible
- C. Obligation

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'envoi anticipé facilite la préparation et l'utilisation d'outils adaptés.

Question 2 — L'animateur refuse le micro car la salle est petite.

- A. Bonne décision
- B. Sans conséquence
- C. Erreur d'accessibilité

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Le micro facilite l'écoute et le fonctionnement de certaines boucles auditives.

Question 3 — Les graphiques sont montrés sans être décrits.

- A. Accessible dès lors que le graphique reste visible à l'écran
- B. Obstacle pour certains participants
- C. Accessible si le graphique est transmis aux participants après la réunion

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Les informations visuelles importantes doivent être expliquées oralement.

Question 4 — Après 90 minutes de réunion, quelle organisation favorise la participation ?

- A. Prévoir une pause annoncée dans le déroulé
- B. Poursuivre sans interruption pour terminer plus tôt
- C. Réserver les pauses aux réunions dépassant deux heures

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Les pauses peuvent limiter la fatigue et favoriser la concentration.

Question 5 — Comment recueillir les besoins d'accessibilité avant une réunion ?

- A. Permettre à chaque participant de les signaler confidentiellement lors de l'inscription
- B. Demander au manager d'identifier les personnes susceptibles d'en avoir
- C. Attendre le début de la réunion afin d'éviter des adaptations inutiles

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Cette question permet d'anticiper les adaptations nécessaires.

Référence principale : [DINUM – accessibilité numérique](#). Dernière vérification : juillet 2026.

THÉMATIQUE 3 — Handicap, culture, sport et découvertes ludiques

QUIZ 3.01 | MYTHE OU RÉALITÉ ?

Question 1 — Une personne en fauteuil roulant ne peut pas marcher.

- A. Mythe
- B. Réalité
- C. Réalité pour tous les fauteuils électriques

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Certaines personnes peuvent marcher sur de courtes distances ou selon les jours. Un fauteuil peut aussi servir à gérer la fatigue ou la douleur.

Question 2 — Tous les handicaps sont visibles.

- A. Réalité
- B. Mythe
- C. Réalité lorsqu'une reconnaissance administrative existe

Bonne réponse : B

Pourquoi ? De nombreux handicaps sont invisibles ou peu perceptibles.

Question 3 — Demander avant d'aider est un bon réflexe.

- A. Mythe
- B. Réalité uniquement lorsque l'aide ne nécessite aucun contact physique
- C. Réalité

Bonne réponse : C

Pourquoi ? La personne sait quelle aide lui convient et peut aussi ne pas en avoir besoin.

Question 4 — Un aménagement est nécessairement coûteux.

- A. Réalité
- B. Mythe
- C. Réalité lorsque l'aménagement nécessite un équipement

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Beaucoup d'ajustements sont organisationnels : horaires, consignes écrites, pauses ou placement adapté.

Question 5 — Deux personnes ayant le même diagnostic ont toujours les mêmes besoins.

- A. Réalité
- B. Réalité lorsque leur diagnostic et leurs missions sont comparables
- C. Mythe

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Les conséquences, les stratégies et l'environnement diffèrent d'une personne à l'autre.

Référence principale : [Mon Parcours Handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.02 | ON DIT OU ON NE DIT PAS ?

Question 1 — Quelle formulation est généralement préférable ?

- A. Une personne affectée par une déficience
- B. Une personne présentant des capacités limitées
- C. Une personne en situation de handicap

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Elle place la personne avant sa situation. Certaines personnes préfèrent toutefois d'autres termes : il faut respecter leur choix.

Question 2 — Quelle expression faut-il éviter ?

- A. Utilisateur de fauteuil roulant
- B. Cloué dans un fauteuil
- C. Personne qui se déplace en fauteuil

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le fauteuil est un outil d'autonomie, pas une prison.

Question 3 — Peut-on dire « personne aveugle » ?

- A. Oui
- B. Non, sauf si la personne préfère employer un autre terme
- C. Non, ce terme est toujours inapproprié

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le terme est utilisé par de nombreuses personnes concernées. Il faut éviter les euphémismes maladroits.

Question 4 — Quelle phrase respecte le mieux l'autonomie ?

- A. Comment puis-je vous aider ?
- B. Je vais vous aider sans demander
- C. Vous ne pouvez sûrement pas le faire

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Proposer laisse à la personne le choix d'accepter et d'indiquer la bonne manière.

Question 5 — Une personne peut-elle choisir une autre manière de parler de son handicap ?

- A. Non
- B. Oui, mais uniquement dans un contexte personnel
- C. Oui

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Les préférences varient. Le meilleur réflexe est de reprendre les termes employés par la personne.

Référence principale : [APF France handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.03 | DEVINEZ L'INVENTION ACCESSIBLE

Question 1 — Quel système permet de lire avec les doigts ?

- A. L'alphabet Moon
- B. Le braille
- C. La langue des signes tactile

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le braille représente les caractères grâce à des combinaisons de points en relief.

Question 2 — Quel outil restitue vocalement le contenu d'un écran ?

- A. Un logiciel de reconnaissance optique de caractères
- B. Un lecteur d'écran
- C. Une loupe logicielle

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le lecteur d'écran transforme les informations numériques en voix ou en braille.

Question 3 — Quel dispositif facilite le passage sans avoir à saisir une poignée ?

- A. Une poignée ergonomique
- B. Une porte coulissante manuelle
- C. Une porte automatique

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Une porte automatique peut faciliter le passage de nombreuses personnes.

Question 4 — Quel système transmet le son directement à certains appareils auditifs ?

- A. Une boucle à induction magnétique
- B. Un microphone directionnel
- C. Une transcription automatique en direct

Bonne réponse : A

Pourquoi ? La boucle magnétique améliore l'écoute en réduisant certains bruits ambiants.

Question 5 — Quel équipement permet de personnaliser fortement les commandes d'un jeu ?

- A. Une manette adaptative
- B. Un système de retour haptique
- C. Une commande vocale intégrée

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Une manette adaptative peut être complétée par des boutons et contacteurs externes.

Référence principale : [TechLab](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.04 | GAMING ACCESSIBLE : À QUOI SERT CETTE FONCTIONNALITÉ ?

Question 1 — À quoi servent les sous-titres avec le nom du locuteur ?

- A. Afficher automatiquement les objectifs secondaires
- B. Identifier qui parle
- C. Distinguer les dialogues principaux des sons d'ambiance

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Ils facilitent la compréhension des dialogues lorsque plusieurs personnages parlent.

Question 2 — À quoi sert un mode daltonisme ?

- A. Différencier autrement certaines informations colorées
- B. Renforcer uniquement le contraste général de l'écran
- C. Remplacer toutes les informations visuelles par des signaux sonores

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Il adapte les couleurs ou ajoute des symboles pour distinguer les informations.

Question 3 — Pourquoi permettre de reconfigurer toutes les touches ?

- A. Réduire automatiquement le nombre d'actions disponibles
- B. Adapter les commandes aux mouvements disponibles
- C. Regrouper les commandes selon le niveau choisi

Bonne réponse : B

Pourquoi ? La personnalisation permet d'utiliser d'autres boutons ou équipements.

Question 4 — À quoi sert la narration des menus ?

- A. Décrire automatiquement les scènes d'action
- B. Transformer tous les textes en sous-titres simplifiés
- C. Lire les options à voix haute

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Elle rend les menus utilisables par certains joueurs déficients visuels.

Question 5 — Quand faut-il penser l'accessibilité d'un jeu ?

- A. Dès que le scénario et les commandes principales sont finalisés
- B. Pendant les tests utilisateurs, avant la correction des derniers défauts
- C. Dès la conception

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Une conception anticipée offre des options plus cohérentes et efficaces.

Références principales : [Xbox Accessibility](#) ; [PlayStation Accessibility](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.05 | CULTURE ET SPECTACLE ACCESSIBLES

Question 1 — Quel dispositif décrit oralement les informations visuelles essentielles d'un spectacle ?

- A. Le surtitrage
- B. La boucle magnétique
- C. L'audiodescription

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'audiodescription restitue des éléments visuels pendant les espaces disponibles entre les dialogues.

Question 2 — Quel dispositif facilite l'accès d'une personne signante ?

- A. Une version en gros caractères
- B. Une interprétation en LSF
- C. Un plan tactile

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Une interprétation en langue des signes française peut rendre les prises de parole accessibles aux personnes qui l'utilisent.

Question 3 — Que faut-il annoncer avant un spectacle ?

- A. Le programme général sans information sur les effets sensoriels
- B. Les informations générales, l'accessibilité pouvant être vérifiée sur place
- C. Les conditions d'accessibilité et les effets sensoriels importants

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Ces informations permettent au public de préparer sa venue et de choisir les conditions qui lui conviennent.

Question 4 — L'accessibilité concerne-t-elle uniquement le public ?

- A. Non, elle concerne aussi les artistes et les équipes
- B. Oui
- C. Oui, lorsque les artistes disposent déjà de leurs propres adaptations

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Scène, loges, répétitions, outils et communication professionnelle doivent également être accessibles.

Question 5 — Quelle démarche est la plus pertinente ?

- A. Associer des artistes et spectateurs concernés aux tests
- B. Ajouter un pictogramme sans vérifier le parcours
- C. Proposer une séance unique sans information préalable

Bonne réponse : A

Pourquoi ? La participation des personnes concernées permet d'évaluer l'expérience réelle, de la réservation à la sortie.

Référence principale : [ministère de la Culture – culture et handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.06 | CINÉMA ET SÉRIES : RECONNAISSEZ LE PERSONNAGE

Question 1 — Quel héros Marvel est aveugle ?

- A. Thor
- B. Ant-Man
- C. Daredevil

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Daredevil est un avocat et super-héros aveugle.

Question 2 — Quel personnage d'Avatar maîtrise la terre et est aveugle ?

- A. Toph
- B. Katara
- C. Azula

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Toph utilise notamment les vibrations du sol pour percevoir son environnement.

Question 3 — Quel personnage de l'univers Batman devient Oracle ?

- A. Lois Lane
- B. Barbara Gordon
- C. Pepper Potts

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Barbara Gordon devient Oracle après une lésion médullaire.

Question 4 — Quel film français met en scène une amitié entre Philippe et Driss ?

- A. Intouchables
- B. La Famille Bélier
- C. Patients

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Intouchables raconte la relation entre un homme tétraplégique et son auxiliaire de vie.

Question 5 — Quel point faut-il observer dans une représentation du handicap ?

- A. Si le handicap explique chacune de ses décisions
- B. Si l'interprète a reçu une récompense pour ce rôle
- C. Si le personnage a une histoire qui ne se réduit pas à son handicap

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Un personnage complexe ne sert pas uniquement de symbole ou de ressort émotionnel.

Références principales : [Marvel – Daredevil](#) ; [DC](#) ; [Nickelodeon – Avatar](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.07 | PARASPORTS — REPÈRES ET RÈGLES

Question 1 — Quel sport utilise une balle sonore et des masques opaques ?

- A. Boccia
- B. Goalball
- C. Rugby fauteuil

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le goalball repose sur l'écoute de la trajectoire d'une balle à grelots.

Question 2 — À quel sport la boccia est-elle souvent comparée ?

- A. Au tennis
- B. À la pétanque
- C. À l'aviron

Bonne réponse : B

Pourquoi ? C'est un sport de précision avec des balles en cuir.

Question 3 — Pourquoi le public reste-t-il silencieux pendant certaines phases de goalball ?

- A. Pour que les joueurs entendent la balle
- B. Pour permettre au public de suivre les consignes
- C. Par tradition

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Le son de la balle est essentiel à l'orientation.

Question 4 — Les Jeux paralympiques de 2024 ont eu lieu où ?

- A. Tokyo
- B. Londres
- C. Paris

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Paris a accueilli les Jeux paralympiques du 28 août au 8 septembre 2024.

Question 5 — Une initiation responsable doit être...

- A. improvisée avec un bandeau
- B. présentée comme une simulation complète du handicap
- C. encadrée et accompagnée d'explications

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'objectif est de découvrir un sport et ses stratégies, pas de prétendre reproduire une vie avec un handicap.

Références principales : [CPSF – les parasports](#) ; [Comité international paralympique](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.08 | ACCESSIBILITÉ DES LIEUX ET INITIATIVES DANS LE MONDE

Question 1 — Quelle information est la plus utile avant une visite ?

- A. Une liste des équipements disponibles sans indication sur leur emplacement
- B. Une description du cheminement, des pentes, des sanitaires et des services
- C. Un plan général sans dimensions ni description des cheminements

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Une information détaillée permet à chacun d'évaluer le lieu selon ses propres besoins.

Question 2 — Un équipement est accessible mais le trajet depuis l'arrêt ne l'est pas. Que faut-il communiquer ?

- A. L'itinéraire alternatif sans expliquer pourquoi il est nécessaire
- B. L'ensemble du parcours et ses obstacles
- C. Les équipements intérieurs et les horaires, sans information sur l'arrivée

Bonne réponse : B

Pourquoi ? L'accessibilité doit être pensée comme une chaîne continue, du départ à la destination.

Question 3 — Pourquoi indiquer les effets lumineux ou sonores d'une attraction ?

- A. Pour classer l'attraction selon son niveau de difficulté
- B. Pour déterminer automatiquement si l'attraction convient à tous les visiteurs
- C. Pour permettre d'anticiper certains besoins sensoriels

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Une information préalable aide les visiteurs à choisir et à préparer leur expérience.

Question 4 — Comment vérifier une information d'accessibilité ?

- A. Réaliser une visite technique lors de l'ouverture, sans prévoir de nouvelle vérification
- B. Utiliser uniquement les mesures figurant sur les plans de construction
- C. La tester avec des personnes concernées et la mettre à jour

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'observation terrain et les retours d'usage complètent les normes et évitent les informations obsolètes.

Question 5 — Une solution étrangère peut-elle être reproduite à l'identique partout ?

- A. Non, elle doit être adaptée au contexte local
- B. Oui, si l'équipement utilisé porte le même nom
- C. Oui, si les dimensions du lieu semblent comparables

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Normes, climat, transports, maintenance et usages locaux influencent son efficacité.

Références principales : [Tourisme & Handicap](#) ; [Commission européenne – Access City Award](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.09 | QUI SUIS-JE ? PERSONNALITÉS FRANÇAISES ET INTERNATIONALES

Question 1 — Physicien atteint de SLA, connu pour ses travaux sur les trous noirs.

- A. Louis Braille
- B. Thomas Edison
- C. Stephen Hawking

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Stephen Hawking a profondément marqué la cosmologie.

Question 2 — Artiste mexicaine dont l'œuvre aborde le corps et la douleur.

- A. Frida Kahlo
- B. Édith Piaf
- C. Niki de Saint Phalle

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Frida Kahlo a vécu avec des douleurs et des séquelles physiques durables.

Question 3 — Athlète paralympique française et présidente du CPSF.

- A. Marie-Amélie Le Fur
- B. Laure Manaudou
- C. Amélie Mauresmo

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Marie-Amélie Le Fur est une championne paralympique multi-médaillée.

Question 4 — Scientifique autiste spécialiste du comportement animal.

- A. Jane Goodall
- B. Temple Grandin
- C. Ada Lovelace

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Temple Grandin est professeure de sciences animales, autrice et spécialiste reconnue du comportement animal.

Question 5 — Créateur du système d'écriture tactile à six points.

- A. Alexander Graham Bell
- B. Gustave Eiffel
- C. Louis Braille

Bonne réponse : C

Pourquoi ? Louis Braille a conçu ce système au XIXe siècle.

Références principales : [Stephen Hawking Estate](#) ; [Frida Kahlo et la douleur chronique – PubMed](#) ; [Marie-Amélie Le Fur – CPSF](#) ; [Colorado State University – Temple Grandin](#) ; [Association Valentin Haüy – Louis Braille](#). Dernière vérification : juillet 2026.

QUIZ 3.10 | HUMOUR, MUSIQUE ET REPRÉSENTATIONS : QUELS SONT LES BONS RÉFLEXES ?

Question 1 — Quand une plaisanterie sur le handicap est-elle la plus respectueuse ?

- A. Lorsqu'elle vise les préjugés ou les obstacles sans rabaisser la personne
- B. Lorsqu'elle imite les gestes ou la voix d'une personne
- C. Lorsqu'elle est répétée malgré un malaise exprimé

Bonne réponse : A

Pourquoi ? L'humour peut dénoncer une situation ou un préjugé sans réduire une personne à son handicap.

Question 2 — Quel élément rend un spectacle plus accessible à une personne sourde ou malentendante ?

- A. Un éclairage plus faible dans toute la salle
- B. Un surtitrage ou une interprétation en langue des signes adaptée au contenu
- C. Une description uniquement disponible après le spectacle

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le surtitrage et l'interprétation permettent d'accéder aux paroles et aux informations sonores utiles.

Question 3 — Une personne plaisante sur son propre handicap. Ses collègues peuvent-ils automatiquement reprendre la même blague ?

- A. Oui, dès lors que la plaisanterie a déjà été faite une fois
- B. Oui, si la personne ne réagit pas immédiatement
- C. Non, le contexte, la relation et l'accord de la personne comptent

Bonne réponse : C

Pourquoi ? L'autodérision d'une personne ne vaut pas autorisation générale pour son entourage.

Question 4 — Comment présenter le parcours d'un artiste handicapé ?

- A. En expliquant que toute réussite est exceptionnelle à cause du handicap
- B. En parlant de son travail, de ses choix artistiques et des conditions d'accessibilité
- C. En supprimant toute mention des obstacles rencontrés, même lorsqu'ils sont pertinents

Bonne réponse : B

Pourquoi ? Le handicap peut faire partie du parcours sans remplacer l'analyse du travail et des réalisations.

Question 5 — Quel critère aide à analyser une représentation du handicap dans une œuvre ?

- A. Le personnage possède une histoire, des choix et des relations qui ne se réduisent pas à son handicap
- B. La présence d'un personnage handicapé suffit à garantir une représentation juste
- C. Le succès commercial de l'œuvre permet de juger son exactitude

Bonne réponse : A

Pourquoi ? Une représentation nuancée donne au personnage une existence qui dépasse son handicap.

Références principales : [APF France handicap – représentations du handicap](#) ; [ministère de la Culture – culture et handicap](#). Dernière vérification : juillet 2026.