

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора
ДНЗ ОВПУ МТС № ____
від «__» _____ 20__ р.

____ Сергій БЛОКОНЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ШКОЛУ МОЛОДОГО МАЙСТРА В ДЕРЖАВНОМУ
НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ
«ОДЕСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ МОРСЬКОГО
ТУРИСТИЧНОГО СЕРВІСУ»**

Одеса – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. «Школа молодого майстра» є структурним елементом методичної служби Державного навчального закладу «Одеське вище професійне училище морського туристичного сервісу» (далі - училище) та складовою частиною системи підвищення кваліфікації педпрацівників.

1.2. Школа молодого майстра проводиться педагогічними працівниками, рівень майстерності яких характеризується вільним володінням сучасними педагогічними технологіями, професійними знаннями.

1.3. Слухачами Школи молодого майстра є педпрацівники зі стажем роботи 0-3 роки.

1.4. Метою діяльності прискорення процесу адаптації молодих спеціалістів до навчально-виховної діяльності в училищі, надання практичної допомоги майстрам виробничого навчання, формування творчого підходу до професії.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

2.1. Допомогти майстрам-початківцям успішно зробити перші кроки в роботі зі здобувачами освіти. Проблема творчого зростання педагога, зокрема майстра виробничого навчання, знаходиться в центрі уваги педагогічного колективу училища, тому що постійне вдосконалення професійної майстерності є головною умовою подальшого підвищення якості навчально-виробничого процесу.

2.2. Формування творчої активності, розвитку освіти молодого майстра виробничого навчання та зростання його авторитету.

2.3. Створення умов (управлінських, методичних, інформаційних та інш.) для максимально швидкого включення молодих майстрів виробничого навчання у навчально-виховний процес.

2.4. Формування потреби у безперервній самоосвіті.

2.5. Надання реальної допомоги молодим майстрам, для того, щоб перші, найбільш складні роки роботи, не були для них розчаруванням. Створити необхідні умови для найшвидшої адаптації його в колективі, для стимулювання творчої активності особистості.

2.6. Закріплення знань молодого майстра, систематизація цих знань відповідно до специфіки роботи в училищі, до роботи з підлітками.

2.7. Приділяти багато уваги вивченню передового досвіду кращих майстрів і викладачів. Тим самим «Школа» допомагає молодому майстру швидше отримати радість перших позитивних результатів, швидше влитись в педагогічний колектив, по можливості, без моральних втрат.

2.8. Допомогти майстру знайти правильний метод роботи, побачити прекрасне в своїй праці, навчити любити свою професію та здобувачів освіти — ось такі проблеми стоять перед Школою молодого майстра.

III. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Організація діяльності «Школи» здійснюється заступником директора з навчально-виробничої роботи, старшим майстром згідно з Положенням про роботу Школи молодого майстра.

3.2. Школа молодого майстра працює за планом, який складається на навчальний рік.

3.3. Процес навчання молодих спеціалістів здійснюється за наступними формами: консультація, семінар-практикум, лекція, навчання в процесі контролю з боку директора заучилища, наставництво, моделювання та аналіз ситуації, відвідування уроків, виховних заходів та їх аналіз, надання допомоги у конструюванні дидактичних матеріалів.

IV. Діяльність навчального закладу

4.1. Навчальний заклад для виконання покладених на нього завдань має право в установленому порядку:

- одержувати від керівників ШММ інформацію, необхідну для виконання визначених завдань;
- залучати до роботи з молодими майстрами навчального закладу досвідчених майстрів виробничого навчання;

- брати участь у нарадах, конференціях та семінарах з питань організації роботи з молодими спеціалістами;
- надавати звіти до інших установ освіти про організацію роботи в «Школі» з молодими спеціалістами (за потребою);
- скликати наради та утворювати робочі групи (за потребою).

V. Права та обов'язки молодого майстра

5.1. Обов'язки молодого майстра:

- знати нормативні та правові документи, що стосуються організації навчально-виховного процесу у закладі;
- постійно працювати над підвищенням професійної майстерності;
- удосконалювати свій загальноосвітній та культурний рівень.

5.2. Права молодого майстра:

- працювати над підвищенням рівня самоосвіти;
- вносити пропозиції щодо вдосконалення роботи Школи молодого майстра;
- захищати професійну честь та гідність.

VI. УПРАВЛІННЯ ШКОЛОЮ МОЛОДОГО МАЙСТРА

6.1. Організація роботи «Школи молодого майстра» покладається на старшого майстра.

6.2. Старший майстер, що опікується питанням організації роботи з молодими спеціалістами, зобов'язаний:

- організовувати роботу Школи молодого майстра;
- створювати сприятливі умови для роботи молодого спеціаліста;
- здійснювати моніторинг стану організації навчально-виховного процесу з молодими майстрами;
- сприяти заохоченню педагогів-наставників.

6.3. Контроль за діяльністю Школи молодого майстра здійснює директор училища.

VII ДОКУМЕНТАЦІЯ

Положення про роботу Школи молодого педагога.

План роботи Школи молодого майстра.

Банк даних про роботу Школи молодого педагога.

Матеріали роботи Школи молодого педагога.