

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA BỆNH VIỆN PHỤ SẢN NĂM 2022

Công tác cải cách thể chế: Đảm bảo 100% các văn bản Luật được phổ biến tuyên truyền đến viên chức, người lao động theo đúng quy định qua trang thông tin điện tử của đơn vị.

Cải cách thủ tục hành chính: Công bố các thủ tục hành chính và niêm yết công khai tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Cải cách bộ máy hành chính: Ban Giám đốc đã trình Đề án sắp xếp tinh gọn các khoa phòng của bệnh viện theo đúng quy định.

Công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức: xác định vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp của viên chức; công tác tuyển dụng, thi nâng ngạch viên chức đúng quy định; thực hiện nghiêm túc quy trình bổ nhiệm lại đối với các chức danh lãnh đạo cấp phòng. Xác định mục tiêu trong CCHC là cải cách đạo đức công vụ và cải cách chuyên môn nghiệp vụ của viên chức.

Cải cách tài chính công: công khai, minh bạch trong công tác sử dụng kinh phí tự chủ và sử dụng tài sản công đến viên chức trong đơn vị đảm bảo dân chủ, đúng quy định của Nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ. Công khai việc mua sắm tài sản cố định; việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức; thu nhập của viên chức, người lao động.

Hiện đại hóa hành chính: Cập nhật các TTHC, các văn bản của cấp trên lên website bệnh viện. Triển khai ứng dụng ký văn bản điện tử. Xây dựng một nền hành chính hiện đại theo hướng công khai, minh bạch và hoạt động có hiệu quả.

Thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính: Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; Bệnh viện triển khai thực hiện nghiêm văn hóa công sở và chuẩn mực ứng xử của VCNLĐ./.